

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i11.p01>
- Darmika, N. K. A. P. & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Reetensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4153–4182. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p06> ISSN
- Dewi, K. O. E., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7836–7861. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p11>
- Enny W, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Press
- Frimayasa, A. 2021. Effect of Compensation, Career Development and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom Witel Tangerang BSD). *Journal of Research in Business, Economics and Education Vol. 3 No. 1*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakiki, R. & Setiana, A.R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat (Uptd Puskesmas) Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya. *Journal of Innovation Research and Knowledge Vol. 2 No. 8*
- Hanifah, N. & Waskito, J. (2023). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Lazism Solo Raya. *Jurnal Sistem Informasi & Manajemen Vol. 1 No. 1 Hal. 250-264*
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen SDM* (Edisi Revi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen Vol. 02 No. 01 Hal. 22–33*.
- Ilham, G. G. dkk., (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Mutiara Sorong. *Journal Of Accounting Finance (JAF)*, 4(1), 48–64. Retrieved from <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jaf>

- Imelda, D. Q., & Budiarti, I. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1), 2023. Retrieved from <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 26(1), 10–22.
- Juniarti, R & Sartika, D. (2023). Evaluasi Pengaruh SIA Payroll Pada Retensi Karyawan Bank Sumsel Babel Muara Enim. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis Vol. 16 No. 2 Hal. 294-303*
- Kumara, L. (2018). *Pengaruh Rekrutmen dan Employee Empowerment Terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Hotel Grand Inna Malioboro di Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Mayana, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Guna Abdi Wisesa)*. STIE Indonesia Jakarta.
- Muceke, J. (2012). Influence of Leadership in Public University in Kenya. *International Journal of Business and Social Seince*, 3(21), 297–302.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Naibaho, T.C.A dkk., (2022). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol. 10 No. 4 Hal. 1891-1900.*
- Nasir dkk., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Nathania & Wijaya (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Retensi Karyawan pada Store Maxx Coffee Tangerang. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi Vol. 5 No. 1*
- Nurisman, H. (2018). Pengaruh Lingkungan kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan Generasi Y di PT Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(1), 26–37. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i1.151>
- Oktavia, S. N., & Prayoga, D. (2023). Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pasien Pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak : Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(3), 2199–2205. <https://doi.org/10.31004/jkt.v4i3.16876>

- Pratiwi, E.C. & Hariani, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Industri Jasa. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 563–568. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1012>
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3102–3110. Retrieved from <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Purba, E.M. & Pohan, Y.A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Berlian Eka Sakti Tangguh (PT. Best). *Jurnal Widya Vol. 5 No. 1*
- Putra, B. A. K. dkk., (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Putra, I. P. A. P. A., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 5930. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i11.p05>
- Putra, I. & Rahyuda, A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 255155.
- Ragupathi, D. (2013). The Employee Retention Practices of MNC'S in Hyderabad. *Research Journal of Management Sciences*, 2(4), 21–24.
- Rakhmana dkk., (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada UD Lancar Pusat Grosir Sandal dan Sepatu Desa Leminggir). *Jurnal Neraca Manajemen Ekonomi Vol. 8 No.1*
- Ramdhona, T. S. dkk., (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Reke, F. R. dkk., (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Risa, F. N., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Retensi Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Perawat RSUD Dr. M. Ashari Pernalang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i1.162>
- Robbins, J. dkk., (2013). *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait* (Edition 16). Jakarta: Salemba Empat.

- Sary, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Batanghari. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 3(4), 175. <https://doi.org/10.33087/sms.v3i4.124>
- Seran, I. dkk., (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Surya Bataramahkota Kupang). *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 10(1), 44–57.
- Seran, I. dkk., (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 21–24. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i1.1943>
- Soelistya, D. dkk., (2022). Budaya Organisasi dalam Praktik. In *Nizamia Learning Center (Edisi Pert, Vol. 5)*. Nizamia Learning Center.
- Stephen, R. P. (2011). *Perilaku Organisasi* (Alih bahas). Jakarta: Penerbit Prenhallindu.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian* (Edisi 22). Bandung: CV.ALFABETA.
- Sumantri, L. D., & Bahrin, K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Selamat Group Kota Bengkulu). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 11–21. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i1.1943>
- Suta, I.G.M.A.B. & Ardana I.K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 8047–80741. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p18>
- Suwandana, I. G. M., & Pradipta, P. S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2409–2437.
- Tambak, S. R. dkk., (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Pegawai dan Lingkungan Kerja PT. Marbau Jaya Indah Raya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 10484–10501.
- Tsauri, S. (2013). MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STAIN Jember Press* (Cetakan Pe, Vol. 35). Jember: STAIN Jember Press.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan pe). Surabaya: UBHARA Manajemen Press. Retrieved from <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyudi, E. Dkk., (2022). Pengaruh lingkungan kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 125–131.
- Wandara, D. D. M., & Wibawa, I. M. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Non Finansial, Serta Budaya Organisasi Terhadap Retensi

Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 58–66.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p08> ISSN

Widiani, E. P. S., & Mas'ud, F. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja dan Supportive Work Environment Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Nasmoco Cabang Gombel) *Diponegoro Journal of Management* Vol. 12 No. 4

Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Rtensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199–213.

Winterton, J. (2011). A conceptual model of Labour Turnover and Retention. *Human. Journal Resource Development International*, 7(3).

Yousuf, S., & Siddqui, D. A. (2018). Factors Influencing Employee Retention: A Karachi Based Comparative Study on IT and Banking Industry. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 42.  
<https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14111>

