

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, D. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis Vol. 2 No. 2 Hal 55-68*
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing
- Anggrini, D.R. 2021. Dampak Sektor Pariwisata Pada Pertumbuhan Ekonomi Daerah Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya Vol. 7 No. 3 Hal. 116 - 122*
- Aromatica, D. & Sudrajat, A.R. 2021. *Teori Organisasi: Konsep, Struktur & Aplikasi*. Banyumas: CV. Amerta Meia
- Badan Pusat Statistik. “Jumlah Wisatawan Mancanegara dan Domestik di Kabupaten Kebumen 2021 – 2023”. Kebumenkab.bps.go.id (Diakses 9 Juni 2024)
- Bukit, B. dkk., 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Zahr Publishing
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media
- Butarbutar, M. dkk., 2021. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematang Siantar. *Maker: Jurnal Manajemen Vol. 7 No. 1 Hal. 116 - 124*
- Darmawan, A. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting Vol. 6 No. 1 Hal. 21 - 32*
- Ferdian, A. & Devita, A.R. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks Vol. 5 No. 2 Hal. 187 - 193*
- Feri, S. dkk., 2020. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Vol. 4 No. 1 Hal. 134 -151*
- Fitriyani, D. dkk., 2019. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora Vol. 8 No. 1 Hal. 24 - 34*

- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (ed.9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasana, N. & Helmi, S. 2023 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *Seiko: Journal of Management & Business Vol. 6 No. 2*
- Hermawati, H & Syofian, S, 2022. Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers Yamaha Central Bengkulu. *Creative Research Management Journal Vol. 5 No. 1 Hal. 64 - 73*
- Irawati dkk., 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Efektivitas Komunikasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Gantarangkeke Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia Vol. 4 No. 3 Hal. 526-540*
- Kania, D. & Mudayat. 2022. Kinerja Karyawan Hotel Bintang 4 dan Bintang 5 di Bandung Raya. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia Vol. 1 No. 1 Hal. 1 - 20*
- Kessi, A.M.F & Dewi, R. 2023. Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi, Kepuasan, dan Etos Kerja (Studi Kasus Perusahaan Tour dan Travel). *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah) Vol. 6 No. 2 Hal. 2167 - 2176*
- Letsoin, V.R & Ratnasari, S. 2020. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi Vol. 9 No. 1 Hal. 17-34*
- Nurjaya dkk., 2021. Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kota Bogor. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia) Vol. 4 No. 2 Hal. 172 - 184
- Oktavia, R. & Fernos, J. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina Vol. 2 No. 4 Hal. 993 - 1005*
- Pratopo, P. dkk., 2021. Pengaruh Kompetensi Perusahaan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pelaku UMKM di Kota Tangerang. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 10 No. 1*
- Purnomo, G.E.A.P & Nugroho, N.E. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Surya Sakti. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 12 No. 8*

- Ratri, A.P. 2022. Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abadi Bersama. *Jurnal Ilmiah Metadata Vol. 4 No. 1 Hal. 353 - 368*
- Riskiansyah, A. & Anwar, A. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Damri. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 3 No. 3 Hal. 126 - 143*
- Rivai, A. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 3 No. 2 Hal. 213 – 223*
- Robbins, S. & Judge, T. 2017. *Organizational Behavior (17th Edition)*. London: Pearson
- Runtuwene, L. dkk., 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol. 10 No. 2*
- Saragih, R.S & Siagian, N.F. 2020. Pengaruh Karakteristik Individu dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI) Vol. 3 No. 1 Hal. 268 - 276*
- Sarumaha, W. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi Vol. 1 No. 1 Hal. 28 - 36*
- Setiowati, D.S. dkk., 2024. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Tour and Travel di Kabupaten Tanah Bumbu. *Economic and Education Journal (Ecoducation) Vol. 6 No. 1 Hal. 1 -10*
- Sugiyono. 2015. *Metodologi Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sukmawati, E. dkk., 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi Vol. 9 No. 3 Hal. 461 – 479*
- Yanti, D.A.W & Mursidi. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis Vol. 4 No. 1 Hal. 23 - 34*