

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Hotel Candisari & Resto, Kebumen)



SKRIPSI

AL CHOIRIL ANAM

1802010355

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

AGUSTUS, 2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Hotel Candisari & Resto, Kebumen)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Sarjana

Manajemen S1

AL CHOIRIL ANAM

1802010355

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

AGUSTUS, 2025

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Hotel Candisari & Resto, Kebumen)



SKRIPSI

Oleh:

AL CHOIRIL ANAM

1802010355

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D

NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Al Choiril Anam
NIM : 1802010355
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul laporan : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel
Candisari & Resto, Kebumen)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D ()
Anggota I : Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M ()
Anggota II : Purnadi, S.E., M.Si., Ph.D ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus 2025

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Nafati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIM. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Al Choiril Anam

NIM : 1802010355

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2025
Yang menyatakan



Al Choiril Anam

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Al Choiril Anam
NIM : 1802010355
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Candisari & Resto, Kebumen)**. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, dan mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 13 Agustus 2025
Yang menyatakan



Al Choiril Anam

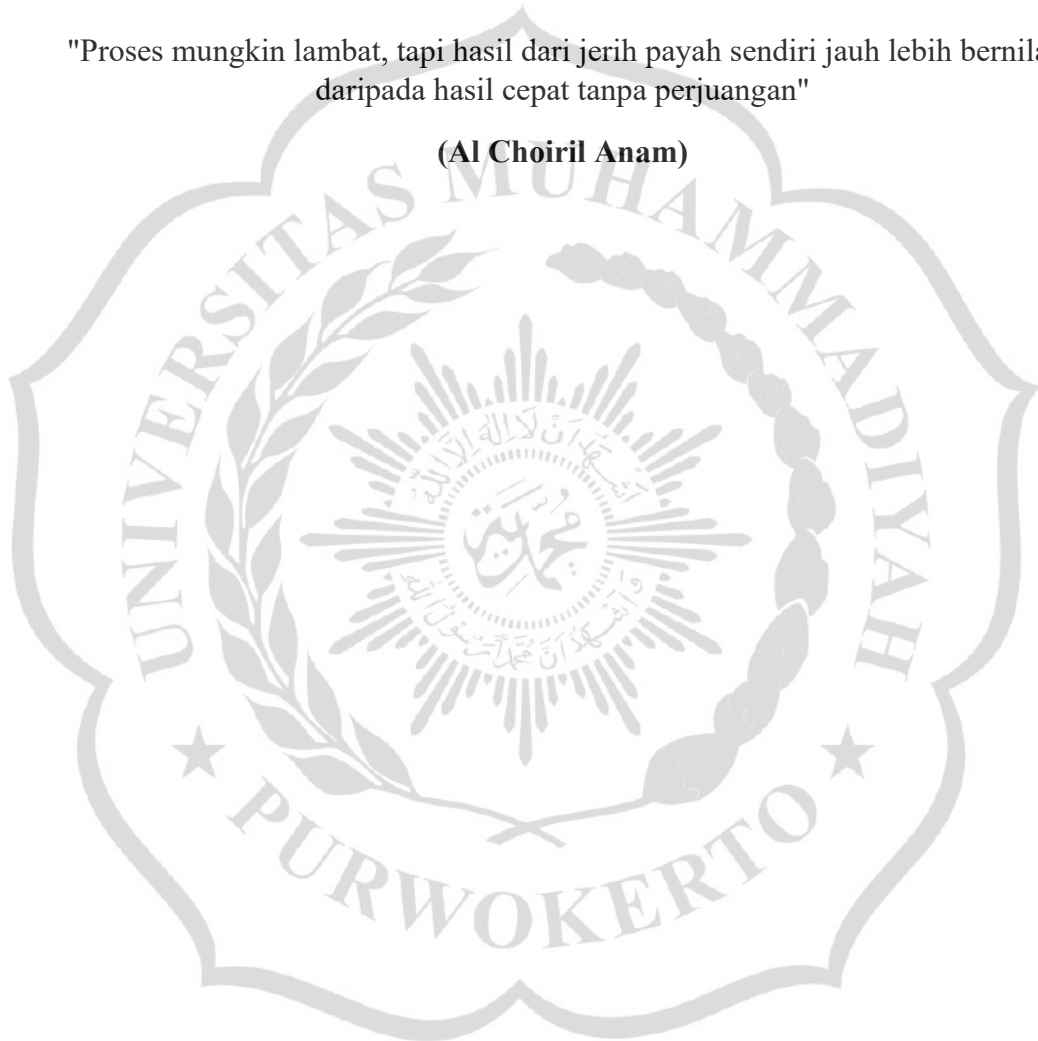
MOTTO

"Kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, maka bertawakallah kepada Allah"

(QS. Ali Imran: 159)

"Proses mungkin lambat, tapi hasil dari jerih payah sendiri jauh lebih bernilai daripada hasil cepat tanpa perjuangan"

(Al Choiril Anam)



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- ❖ Kepada Ayah dan Ibu tercinta yang dengan segenap kasih sayang, do'a, dan pengorbanan tiada henti telah menjadi sumber kekuatan dan semangat dalam setiap langkah saya. Bimbingan, keteladanan, dan keikhlasan yang kalian berikan menjadi fondasi utama dalam perjalanan pendidikan saya hingga tahap ini. Semoga karya ini dapat menjadi wujud kecil dari rasa hormat, terima kasih, dan bakti saya atas segala yang telah diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S-1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M selaku Dosen Penguji satu saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Purnadi, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Penguji dua saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Purnadi, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
8. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya.
9. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang, dan dukungan moral maupun material tanpa henti. Tanpa mereka, penulis tidak akan berada pada titik ini.
10. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat, berbagi pengalaman, dan menjadi tempat bertukar pikiran dalam menghadapi berbagai tantangan akademik.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Al Choiril Anam

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan Hotel Candisari & Resto, Kebumen)

Al Choiril Anam¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: alchoirilanam@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: Skripsimahasiswafeb2018@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan Etos kerja terhadap Kinerja karyawan pada Karyawan Hotel Candisari & Resto Kebumen. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Hotel Candisari & Resto. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan sebanyak 120 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan pendekatan *quota sampling*. Teknik analisis data yang digunakan antara lain statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan Etos kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan, Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dan Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan,

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi, Etos kerja, Kinerja karyawan

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on Employees of Candisari Hotel & Resto Kebumen)

Al Choiril Anam¹

Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: alchoirilanam@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: Skripsimahasiswafeb2018@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Transformational Leadership, Organizational culture and Work ethic towards Employee Performance on Employee at Candisari Hotel & Resto Kebumen. This research was using quantitative research. This population in this research are Employees at Candisari Hotel & Resto Kebumen. Sample in this research are 120 employees. Sampling in this study used non-probability sampling with a quota sampling approach. The data analysis techniques used in this research are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple regression analysis, goodness of fit test and hypothesis testing. The results of the analysis show that Transformational leadership, Organizational culture and Work ethic simultaneously effect on Employee Performance, Transformational leadership have positive effect and significant on Employee performance, Organizational culture have positive effect and significant on Employee performance, and work ethic have positive effect and significant on Employee performance

Keywords: Transformational leadership, Organizational culture, Work ethic, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Teori Organisasi	9
2. <i>Grand Theory</i>	9
3. Kinerja Karyawan	10
4. Kepemimpinan Transformasional.....	13
5. Budaya Organisasi	15
6. Etos Kerja	20
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21

C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel	34
3. Teknik <i>Sampling</i>	35
C. Teknik Pengumpulan Data.....	35
D. Variabel Penelitian.....	36
1. Variabel bebas atau <i>independent variable</i> (X1).....	36
2. Variabel terikat atau <i>dependent Variable</i> (Y).....	36
E. Definisi Operasional	36
1. Variabel Terikat (Kinerja karyawan).....	36
2. Variabel Bebas	38
F. Metode Analisis Data	42
1. Uji Statistik Deskriptif.....	42
2. Uji Instrumen	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	43
4. Analisis Regresi Linier Berganda	44
5. Uji Kecocokan Model.....	45
6. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Hasil Penelitian.....	52
1. Hotel Candisari & Resto Kebumen	52
2. <i>Response Rate</i>	54
3. Gambaran Umum Responden.....	54
B. Analisis Data.....	56
1. Statistik Deskriptif.....	56
2. Uji Instrumen	64
3. Uji Asumsi Klasik.....	68
4. Analisis Regresi Linier Berganda	71

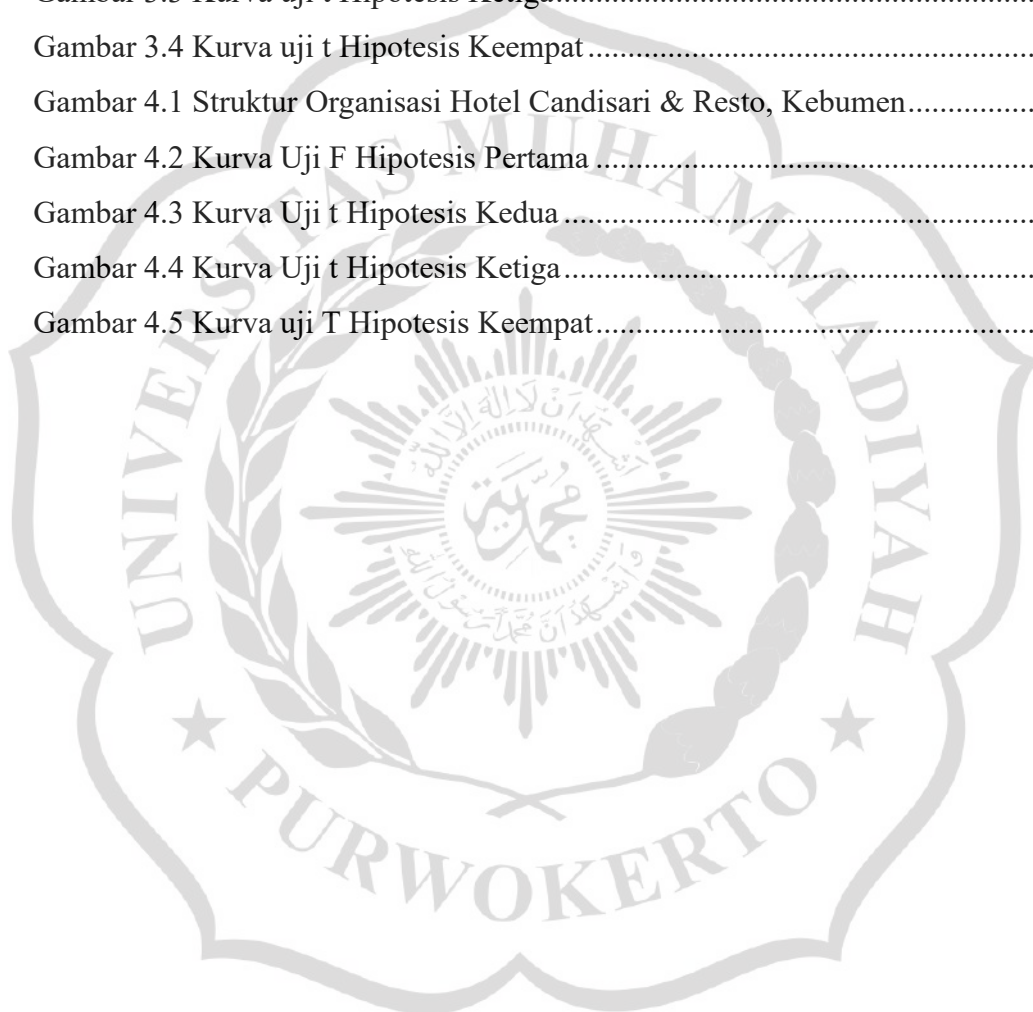
5. Uji Kecocokan Model.....	73
6. Uji Hipotesis	73
C. Pembahasan	79
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	79
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan	81
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
4. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Keterbatasan	87
C. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Kunjungan Wisatawan di Kabupaten Kebumen	1
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Indikator dan Pernyataan Kinerja Karyawan (Y).....	37
Tabel 3.2 Indikator dan Pernyataan Kepemimpinan Transformatif (X1)	38
Tabel 3.3 Indikator dan Pernyataan Budaya Organisasi (X2)	40
Tabel 3.4 Indikator dan Pernyataan Etos Kerja (X3)	41
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	54
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden.....	55
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformatif (X1)	56
Tabel 4.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi (X2)	59
Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Etos Kerja (X3).....	61
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4.7 Uji Validitas Kepemimpinan Transformatif (X1).....	65
Tabel 4.8 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	65
Tabel 4.9 Uji Validitas Etos Kerja (X3)	66
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	67
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.12 Uji Normalitas	69
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.17 Hasil Uji F	74
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.1 Kurva uji F Hipotesis Pertama	47
Gambar 3.2 Kurva uji t Hipotesis Kedua	49
Gambar 3.3 Kurva uji t Hipotesis Ketiga.....	50
Gambar 3.4 Kurva uji t Hipotesis Keempat	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Hotel Candisari & Resto, Kebumen.....	53
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	75
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	76
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	77
Gambar 4.5 Kurva uji T Hipotesis Keempat.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 2: Karakteristik Responden	102
Lampiran 3: Tabulasi Data	108
Lampiran 4: Distribusi Frekuensi	122
Lampiran 5: Uji Statistik Deskriptif.....	123
Lampiran 6: Uji Validitas	125
Lampiran 7: Uji Reliabilitas.....	130
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik.....	131
Lampiran 9: Uji Regresi Linier Berganda & Uji Hipotesis t	133
Lampiran 10: Uji Kecocokan Model & Uji F	134
Lampiran 11: Tabel r	135
Lampiran 12: F Tabel	136
Lampiran 13: Tabel t	137
Lampiran 14: Dokumentasi Penelitian.....	138
Lampiran 15: Surat Izin Penelitian	139
Lampiran 16: Surat Bukti Lolos Turnitin.....	140
Lampiran 17: Hasil Turnitin.....	141