

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. KAI DAOP V Purwokerto)



SKRIPSI

YOSITA ANGGELINA

1802010382

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2022

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. KAI DAOP V Purwokerto)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1

YOSITA ANGGELINA

1802010382

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. KAI DAOP V Purwokerto)



SKRIPSI

Oleh :

YOSITA ANGGELINA

1802010382

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

NIK. 2160148

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Yosita Anggelina
NIM : 1802010382
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja,
Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi pada PT. KAI DAOP V
Purwokerto)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si
Anggota 1 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., MM
Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si

(*[Handwritten Signature]*)
(*[Handwritten Signature]*)
(*[Handwritten Signature]*)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 3 Agustus 2022

Mengetahui:



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

[Handwritten Signature]
Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yosita Anggelina

NIM : 1802010382

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 3 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan

A 1000 Rupiah postage stamp with a Garuda emblem and a handwritten signature over it. The stamp features the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH' on the left, '1000' in large numbers, and 'METERAL TEMPEL' with the Garuda emblem in the center. The serial number 'EB61EAJX858754672' is visible at the bottom of the stamp.

Yosita Anggelina

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yosita Anggelina
NIM : 1802010382
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT.KAI DAOP V Purwokerto)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia atau mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 3 Agustus 2022

Yang menyatakan,



The image shows a 10,000 Rupiah stamp from Indonesia, featuring the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERA TEMPEL'. A handwritten signature is written over the stamp. The serial number 'MD0AJX956637784' is visible at the bottom of the stamp.

Yosita Anggelina

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Qs. Ar-Ra’d:11)

“Orang yang terkaya adalah orang yang menerima pembagian (takdir) dari Allah dengan senang hati”

(Ali Bin Husein)

“Ketika zona nyaman tidak lagi terasa nyaman, maka bergeraklah”

(Indra Sugiarto)



PERSEMBAHAN



Skripsi ini saya persembahkan untuk

Kedua orangtua saya

Ibu Nur Hasanah

Bapak Supono

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan dengan gelar sarjana strata 1 (S1) di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Dalam penyelesaian skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, pengarahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. Naelati Tibastuvi, S.E., M.Si.
3. Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Drs. Suyoto, M.Si.
4. Bapak Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, serta memberikan bimbingan, pengarahan, dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dr. Erny Rachmawati, S.E., MM, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah mengajar serta memberikan ilmu dan pengetahuan selama menjadi mahasiswa, seluruh staff dan karyawan yang membantu dalam kelancaran proses belajar dan mengajar.
8. Kedua orang tua saya, Bapak Supono dan Ibu Nur Hasanah yang senantiasa memanjatkan do'a, memberikan bimbingan, dukungan dan memberikan segala kasih sayang serta pengorbanannya.
9. Kakak saya Muzayyin Royhan serta adik saya Hafidz Dwi Nur Saputra dan Naira Syabilla Az-Zahra yang telah mendukung, memberikan semangat dan membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Keluarga dan sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan semangat serta masukan.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan masukan, motivasi dan memberikan dukungan material dan moral.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 3 Agustus 2022

Yosita Anggelina



PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN SELF *EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. KAI DAOP V Purwokerto)

Yosita Anggelina¹ Akhmad Darmawan²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

yositaangelina@gmail.com¹ akhmaddarmawan@ump.ac.id²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, pelatihan kerja, pengembangan karir, dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. KAI DAOP V Purwokerto. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode deskriptif kuantitatif, teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling*, jumlah sampel sebanyak 104 responden. Teknik analisis data menggunakan SPSS 21 dengan analisis statistik deskriptif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Hasil penelitian dengan menggunakan uji simultan (F test) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel motivasi, pelatihan kerja, pengembangan karir, dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian dengan menggunakan uji parsial (t test) membuktikan bahwa motivasi dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan kerja dan pengembangan karir tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, dan Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF MOTIVATION, JOB TRAINING, CAREER DEVELOPMENT, AND SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study at PT. KAI DAOP V Purwokerto)

Yosita Anggelina¹ Akhmad Darmawan²

Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

yositaangelina@gmail.com¹ akhmaddarmawan@ump.ac.id²

ABSTRACT

The research aimed to determine the effect of motivation, job training, career development, and self efficacy at PT. KAI DAOP V Purwokerto. In this research, researchers used quantitative descriptive methods, the sampling technique used probability sampling, the number of samples was 104 respondents. The data analysis technique used SPSS 21 with descriptive statistical analysis using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test, t test, and f test. The research results using the simultaneous test (Ftest) showed a simultaneous positive and significant effect between the variables of motivation, job training, career development, and self efficacy on employee performance. The study's results using a partial test (t test) prove that motivation and self efficacy positively and significantly affect employee performance. Job training and career development have no significant effect on employee performance.

Keywords :*Motivation, Job Training, Career Development, Self Efficacy, and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran.....	39
D. Hipotesis.....	44

BAB III	METODE PENELITIAN	45
A.	Jenis Penelitian	45
B.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	45
C.	Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	47
D.	Variabel Penelitian	48
E.	Definisi Operasional	49
F.	Metode Analisis Data	54
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A.	Hasil Penelitian	66
1.	Gambaran umum PT. KAI DAOP V Purwokerto	66
2.	Respon Rate	70
B.	Analisis Data	75
1.	Analisis Statistik Deskriptif	75
2.	Uji Instrumen Data	87
3.	Uji Asumsi Klasik	92
4.	Analisis Regresi Linier Berganda	95
5.	Uji Kecocokan Model	98
C.	Pembahasan	104
BAB V	PENUTUP	112
A.	Kesimpulan	112
B.	Keterbatasan	113
C.	Saran	113
	DAFTAR PUSTAKA	115
	LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	43
Gambar 2 Kurva Uji F (Simultan)	61
Gambar 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	62
Gambar 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	63
Gambar 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	64
Gambar 6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	65
Gambar 7 Kurva Uji F.....	100
Gambar 8 Kurva Uji t (Motivasi).....	101
Gambar 9 Kurva Uji t (Pelatihan Kerja).....	101
Gambar 10 Kurva Uji t (Pengembangan Karir).....	102
Gambar 11 Kurva Uji t (Self Efficacy).....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2 Indikator dan Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 3 Indikator dan Pernyataan Variabel Motivasi	51
Tabel 4 Indikator dan Pernyataan Variabel Pelatihan Kerja	52
Tabel 5 Indikator dan Pernyataan Variabel Pengembangan Karir	53
Tabel 6 Indikator dan Pernyataan Variabel Self Efficacy.....	54
Tabel 7 Respon Rate	71
Tabel 8 Karakteristik Responden	72
Tabel 9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
Tabel 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
Tabel 11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivai (X1).....	79
Tabel 12 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X2)	81
Tabel 13 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X3).....	83
Tabel 14 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Self Efficacy (X4)	85
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	87
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Motivasi	88
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja.....	89
Tabel 18 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	89
Tabel 19 Hasil Uji Validitas Self Efficacy.....	90
Tabel 20 Hasil Uji Reliabilitas.....	91
Tabel 21 Hasil Uji Normalitas	92
Tabel 22 Hasil Uji Multikolinieritas	93
Tabel 23 Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
Tabel 24 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	95
Tabel 25 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	98
Tabel 26 Hasil Uji F.....	99
Tabel 27 Hasil Pengujian Hipotesis	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Data Responden.....	131
Lampiran 2 : Input Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)	137
Lampiran 3 : Input Data Variabel Motivasi (X1).....	140
Lampiran 4 : Input Data Variabel Pelatihan Kerja (X2)	143
Lampiran 5 : Input Data Variabel Pengembangan Karir (X3).....	146
Lampiran 6 : Input Data Variabel Self Efficacy (X4).....	149
Lampiran 7 : Uji Statistik Deskriptif.....	152
Lampiran 8 : Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	152
Lampiran 9 : Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	152
Lampiran 10 : Uji Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X2).....	153
Lampiran 11 : Uji Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X3)	153
Lampiran 12 : Uji Statistik Deskriptif Variabel Self Efficacy (X4)	153
Lampiran 13 : Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	154
Lampiran 14 : Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	155
Lampiran 15 : Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X2)	156
Lampiran 16 : Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X3)	157
Lampiran 17 : Uji Validitas Variabel Self Efficacy (X4)	158
Lampiran 18: Uji Reliabilitas.....	159
Lampiran 19 : Uji Normalitas	160
Lampiran 20 : Uji Multikolinieritas	160
Lampiran 21: Uji Heteroskedastisitas	160
Lampiran 22 : Uji Regresi Linier Berganda.....	161
Lampiran 23 : Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	161
Lampiran 24 : Uji F (Uji Pengaruh secara simultan)	161
Lampiran 25 : Uji t (Uji Pengaruh secara parsial)	162
Lampiran 26 : Uji R Tabel	162
Lampiran 27 : Uji F Tabel.....	164
Lampiran 28 : Uji t Tabel.....	165
Lampiran 29 : Foto Penyebaran Kuisisioner	166
Lampiran 30 : Surat Izin Penelitian	167