

DAFTAR PUSTAKA

- Adha dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adianita dkk. (2017). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Ading dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fokamma*, Vol 4(No.1), hal 1-13.
- Adiyasa & Windayanti. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23–30. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v2i1.44>
- Anggraini dan Nuridin. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Airnav Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol 7(No 2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v7i2.290>
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 3(No.1), hal 21.
- Bahri dan Nisa. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Burhan. (2019). Self Efficacy, Self Actualization, Job Satisfaction, Organization Citizenship Behavior (Ocb), Effect on Employee Performance. *Ekilibrium : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, Vol 14(No.1), hal 44. <https://doi.org/10.24269/ekuilibrium.v14i1.1555>
- Desi dan Candra. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Dewi dkk. (2018a). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol 4(No.2), hal 154-161. <https://doi.org/10.23887/bjm.v4i2.22015>

- Dewi dkk. (2018b). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161. <https://doi.org/10.23887/bjm.v4i2.22015>
- Fachrezi dan Khair. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.3(No.1), hal 107-119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fadly, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asuransi Parolamas Cabang Pekanbaru. *Jurnal PLANS: Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, Vol.12(No.1), hal 60-75. <https://doi.org/10.24114/plans.v12i1.9569>
- Firmansyah. (2019). *Analisis Hazard Identification and Health Risk Assessment di Lingkungan Kerja Produksi Garmen di PT Daiwabo Garmen Indonesia, Kabupaten Pemalang, Jawa Tengah*. hal 1-6.
- Margaret. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang. *Jurnal Kolegial*, Vol 5(No.1), hal 95-109.
- Ghozali (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete*. Semarang:Badan Peneliti Universitas Diponegoro
- Hakim dkk. (2018). Kerja, Peranan Hubungan Karir, Pengembangan. *Global*, 03(01), 37–45.
- Hardiansyah dkk. (2019). Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara PENGARUH*, Volume 6 N(4).
- Hasanah dkk. (2019). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit , Engange , Explore , Explain , Elaborate , Evaluate , and Extend). *Prisma Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 2, 551–555.
- Hasibuan & Bahri. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.1(No.1), hal 71-80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hermanto & Permana. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.15294/maj.v1i1.503>
- Ichsan dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Universitas Darma Agung*, Vol 28(No.2), hal 187.

- Fauziah dkk. (2016). *CORE View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 2(2), 35–43.
- Lelys, Y. A. dan. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Pengembangan Karir dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelola SP Plaza Batam. *Jurnal Equilibira*, Vol 5(No.2), hal 1-9.
- Manik. (2016). *Keywords : Work discipline , organizational culture , employee performance Natasya Primananda , 2014 Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang Pengaruh Disiplin Kerja , Budaya Organisasi , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 1, 32.*
- Muslimat & Wahid. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Vol 4(No.2), hal 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Natalia Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Jurnal Agora*, Vol 7(No.1), hal 6-12.
- Novari. (2020). Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Mempengaruhi Kinerja: Sebuah Agenda Penelitian. *PAPATUNG: Jurnal Ilmu Administrasi Publik, Pemerintahan dan Politik*, 3(1), 159–176. <https://doi.org/10.54783/japp.v3i1.51>
- Nurdin dkk. (2020). Pengaruh Besarnya Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosio E-Kons*, 12(1), 50–59.
- Nurnaningsih dan Tabe. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Telkom Tbk Cabang Makassar. *Tasharruf: Journal Economics and Business of Islam*, 4(2), 92. <https://doi.org/10.30984/tjebi.v4i2.1020>
- Pitri. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Afarel Sukabumi (Studi Pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Ekonomedia : E-ISSN 22751496; STIE PASIM; Sukabumi, April 2021; Vol. 10 No. 01, Vol.10(No.01)*, hsl 48-67.
- Prasetyo & Marlina. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 3(No.1), hal 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Vol 9(No 1), hal 83-98.
- Purba dkk. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol 7(No.1), hal 841-850. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22911>

Rizqika, F. D. (2018). *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI, Volume XVIII, No. 2 Juli 2018. Vol XVIII(No.2)*, hal 144-152.

Rosmaini dan Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2(No 1), hal 1-15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Santoso & muldani. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arya Lingga Manik. *Jurnal Perkusi*, 1(April), 1–6.

Sebayang dan Sembiring. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Kasus di PT. Finnet Indonesia. *e-Proceeding of Management*, Vol 1(No.1), hal 91-99.

Setiadi. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Ksop Kelas Ii Patimban. *Al Amar*, 1(1), 28–33.

Setiyono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, Vol.12(No.1), hal 21-32. <https://doi.org/10.26533/eksis.v12i1.77>

Siahaan & Bahri. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sihombing, D. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol 6(No.4), hal 2858-2867. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21168>

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung; Alfabeta

Sunarsi. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (Pkbn) Bimasda Kota Tangerang Selatan*. Vol 6(2), hal 53-65.

Sunarsi & Sutrisno. (2020). The Effect of Training and Work Discipline on Employee Productivity at PT Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, Vol 7(No.1), hal 57. <https://doi.org/10.26858/ja.v7i1.13583>

- Sutanjar dan Saryono. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, Vol 3(No.2), hal 321-325.
- Sutrisno. (2019). Jurnal Ekonomi Modernisasi. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 1(3), 183–195. <https://core.ac.uk/download/pdf/328154615.pdf>
- Tanuwibowo dan Setiawan. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Purnama Perkasa. *Jurnal Agora*, 3(2), 60–69.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, Vol 4(No.1), hal 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wibowo. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.10(No.3), hal 186-187.
- Widiarni, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Agung Alami Wings Surya Klungkung. *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 9(No.1), hal 69-74.
- Widiyanti dan Fitriani. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Jurnal Cakrawala*, Vol XVII(No.2), hal 132-138.
- Widodo. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebersihan Kota Binjai. *Jurnal Manajemen Tools*, Vol 11(No.1), hal 279-295.
- Widyawati. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Jurnal Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(2), 54–64. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/265>
- Yudha. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen dan kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- Yusuf. (2015). 1. Pendahuluan. *Jurnal Kebangsaan*, 4(7), 27–34.