

DAFTAR PUSTAKA

- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). the Influence of the Work Environment and Leadership Style on Employee Performance At the Office of Industry and Trade in the Province of North Sumatera. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(1), 27–36.
- Al Ghifari, A., Wibawanti, I., Kunci, K., Organisasi, B., & Organisasi, K. (2022). Pengaruh Antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan di PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia. In *Psikologi Kreatif Inovatif* (Vol. 2). <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/PsikologiKreatifInovatif/issue/archive>
- Al Hakim, Y. R., Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2019). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2).
- Alfatah Hirarto, A., & Sartika, M. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perbankan: Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Batang. *Velocity: Journal of Sharia Finance and Banking*, 1(1), 10–25. <https://doi.org/10.28918/velocity.v1i1.3643>
- Andreas, D., & Ariawan, A. (2023). Penerapan Teori Keadilan Dalam Putusan Verstek. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 7(1), 633–639. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4483>
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Bolung, F. M., Sentosa, E., & Marnis, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 141. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1261>
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi. (2022). The Effect of Motivation, Job Training, Career Development and Self Efficacy on Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>
- Desani, A., Tangelica, M., & Irisa, W. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*, 27(2), 1063. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v27i2.274>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Housekeeping Departement pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *JUMANT*, 11(2), 193–206.
- Dwi Cahya, A., Tri Ratnasari, N., & Prasetya Putra, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) di Gamping Yogyakarta). In *JBE Jurnal Bingkai Ekonomi JBE* (Vol. 6, Issue 2). <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33>
- Faisal, E. (2017). *Peran Kecerdasan Emosional Dalam Memoderasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Asri Medical Center Yogyakarta)*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 4, 15–33. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Febriyansi, R. (2020). *Hubungan antara Self Efficacy dengan Career Development pada Mahasiswa yang Mengikuti Organisasi Sema UIN Raden Fatah Palembang Periode 2018*. UIN Raden Fatah Palembang.
- Gemintang, R. A. C. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi:9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 22, Issue 2). <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Ilham, Adolfina, & Dotulong, L. O. . (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 1, 288–298.
- Liana, Y. (2020). Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. *Manajerial*, 7(01), 86. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i01.1311>
- Maesaroh, S., & Marselina, U. (2021). Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai SMP Islam Terpadu Permata Hati Banjarnegara. *Medikonis*, 12(1), 38–54. <https://doi.org/10.52659/medikonis.v12i1.32>
- Mardiana, N., & Fachrudu Asj'ari. (2022). PENGARUH WORKLOAD DAN JOB INSECURITY TERHADAP WORK FATIGUE. *Management and Accounting*, 5(8.5.2017), 2003–2005. <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/angka-konsumsi-ikan-ri-naik-jadi-5648-kgkapita-pada-2022>
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.
- Nasar, A. (2020). Pengaruh Pemberdayaan dan Pengembangan Karir terhadap

- Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai. *Bisman - Jurnal Bisnis & Manajemen; Vol 5 No 02 (2020): Desember* DO - 10.32511/Bisman.V2i2.56.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 2, Issue 2).
- Nisa, R. A. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 232 Jakarta dan SMPN 74 Jakarta (Studi Kasus Guru pada SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta Timur)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Nurkarim, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Syamsu Nurkarim. *Journal on Education*, 05(03), 7122–7129.
- Ohorela, M. (2021). JURNAL EKONOMI & BISNIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG JAYAPURA. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 127–133.
- Putra, B., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Uphus Khamang Indonesia. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 279–289. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47983>
- Rahmi, A. A., Hizriyani, R., & Sopiha, C. (2022). Analisis Teori Hierarki of Needs Abraham Maslow Terhadap Perkembangan Sosial Emosional Anak Usia Dini. *Aulad: Journal on Early Childhood*, 5(3), 320–328. <https://doi.org/10.31004/aulad.v5i3.385>
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pelni Lhoksumawe*. 29(3), 404–415.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Emba*, 8(1), 617–126.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 6. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan*. CV.Andi Offset.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (A. Cristian (ed.); Edisi 1). Andi Offset.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/manegggio.v3i2.5130>
- Syardiansah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Syardiansah, S., Latief, A., Daud, M. N., Windi, W., & Suharyanto, A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 849–857. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.912>
- Tajuddin, M., Tumirin, T., & Desembrianita, E. (2020). Budaya Organisasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada RSSG. *MANAJERIAL*, 7(2), 170. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i2.1497>
- Wahyudi, P. E., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and Spa Munduk. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.30921>
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. (2021). *The Influence of Leadership Style, Work Engagement and Work Environment on the Performance of PT. PLN Kawangkoan*. 10, 56–68.
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variable at the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijeabas.v2i2.191>