

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
BEBAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT HASTA PUSAKA SENTOSA
PURBALINGGA**



SKRIPSI

Disusun Oleh:

**Patrik Firagara
(1902010344)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
BEBAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT HASTA PUSAKA SENTOSA
PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Patrik Firagara
1902010344**

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Suyoto", is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

NIK. 2160189




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan:

Nama : Patrik Firagara
NIM : 1902010344
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga.

Telah berhasil dipertahankan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D ()
Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D ()
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 26 Juli 2024

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Patrik Firagara
NIM : 1902010344
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyataka dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupu dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil pejiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan,saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 26 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Patrik Firagara

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Patrik Firagara
NIM : 1902010344
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HASTA PUSAKA SENTOSA PURBALINGGA.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal 26 Juli 2024

Yang Menyatakan



Patrik Firagara

MOTTO

"Do not be grateful by others life standard, be grateful by our own life standard
ability

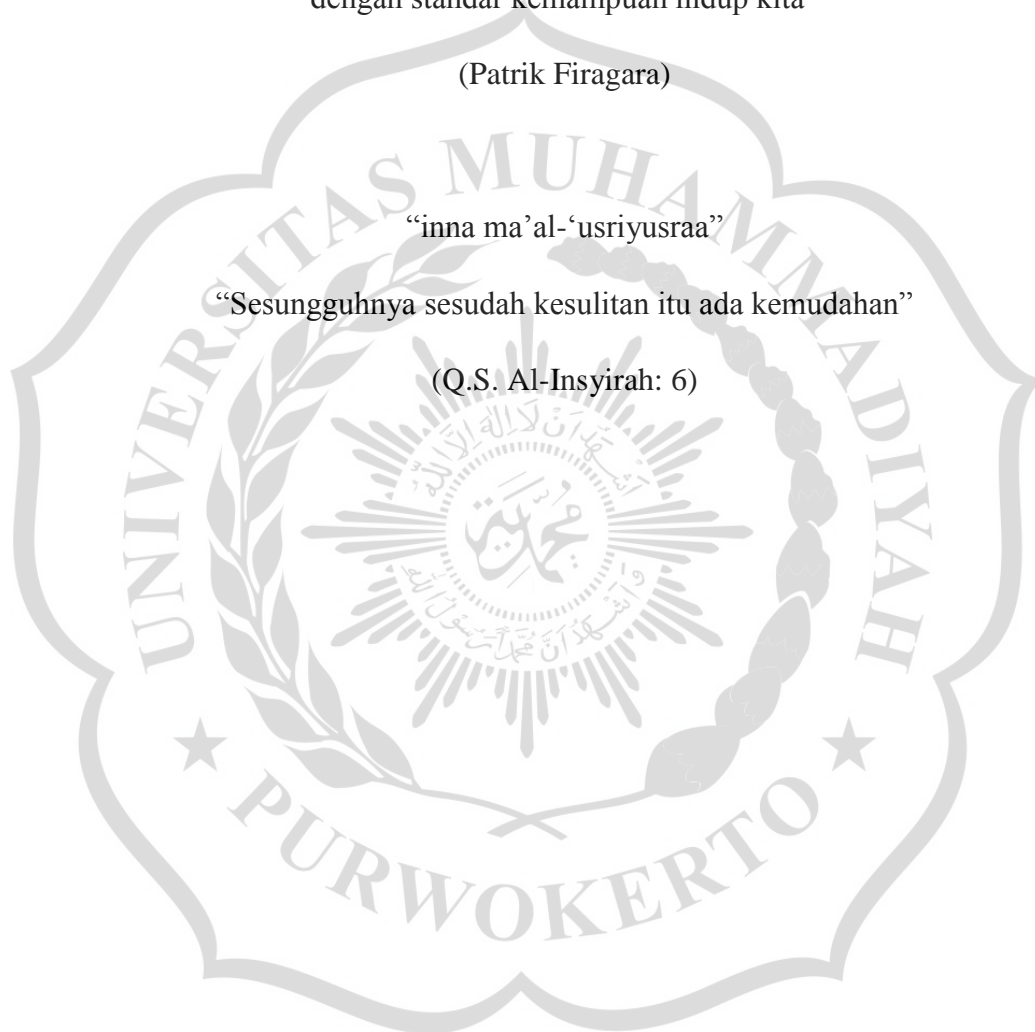
“Jangan bersyukur sesuai standar kehidupan orang lain, tetapi bersyukurlah sesuai
dengan standar kemampuan hidup kita”

(Patrik Firagara)

“inna ma'al-'usriyusraa”

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah: 6)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh semangat dan rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berjasa bagi penulis.

- Terimakasih yang tak terhingga kepada keluarga saya yang selalu memberikan motivasi dan selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih kepada ibu dan ayah yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan hingga ke jenjang sarjana.
- Terimakasih kepada dosen pembimbing saya, Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berharga dalam proses penulisan skripsi ini. Terimakasih atas kesabaran dan pengertian yang diberikan selama proses bimbingan.
- Terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu dan mendukung saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberkati dan membalas segala bantuan dan doa yang telah diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah S.W.T, karena atas berkat dan rahmatNya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kep., Ns., M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., selaku Kaprodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D., selaku dosen penguji I dan Restu Frida Utami, S.E., M.Si., selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D., selaku pembimbing akademik yang sudah membimbing dan memberikan arahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal

ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Untuk kedua orangtua saya, Bapak Kendit Anggoro Sapto Wahono Warih A.Ptnh., dan Ibu Panca Wiwin Purwati yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa, kasih sayang, dan juga biaya sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk semua keluarga yang telah mendukung sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
9. Untuk kakak saya Ranga Pragara, S.Tr., yang telah memberikan dukungan baik secara mental, moral, dan materi serta mendengarkan hampir semua keluh kesah saya selama menempuh dunia perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HASTA PUSAKA SENTOSA PURBALINGGA

Patrik Firagara¹ Suyoto²

**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

E-mail: 1firagarap@gmail.com, 2suyoto_syahlan@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel yang digunakan sejumlah 168 karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi adjusted R² sebesar 90,3%.

Kata Kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, beban kerja, pengembangan karir, kinerja karyawan.

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ENVIRONMENT, WORKLOAD, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT HASTA PUSAKA SENTOSA PURBALINGGA

Patrik Firagara¹ Suyoto²

**Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto**

E-mail: 1firagarap@gmail.com, 2suyoto_syahlan@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of organizational culture, work environment, workload and career development on the performance of PT employees. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. Sampling used the purposive sampling method. The sample used was 168 employees. The analysis technique used in this research uses the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this research show that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, workload has a positive effect on employee performance and career development has a positive and significant effect on employee performance. Based on the test results, the adjusted R2 coefficient of determination is 90.3%.

Keywords: organizational culture, work environment, workload, career development, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Keadilan.....	11
2. Teori Motivasi Abraham Maslow (Hierarki Kebutuhan (Need Hierarchy Theory)).....	11
3. Teori Workload.....	12
4. Kinerja Karyawan.....	13
5. Budaya Organisasi.....	17
6. Lingkungan Kerja.....	21

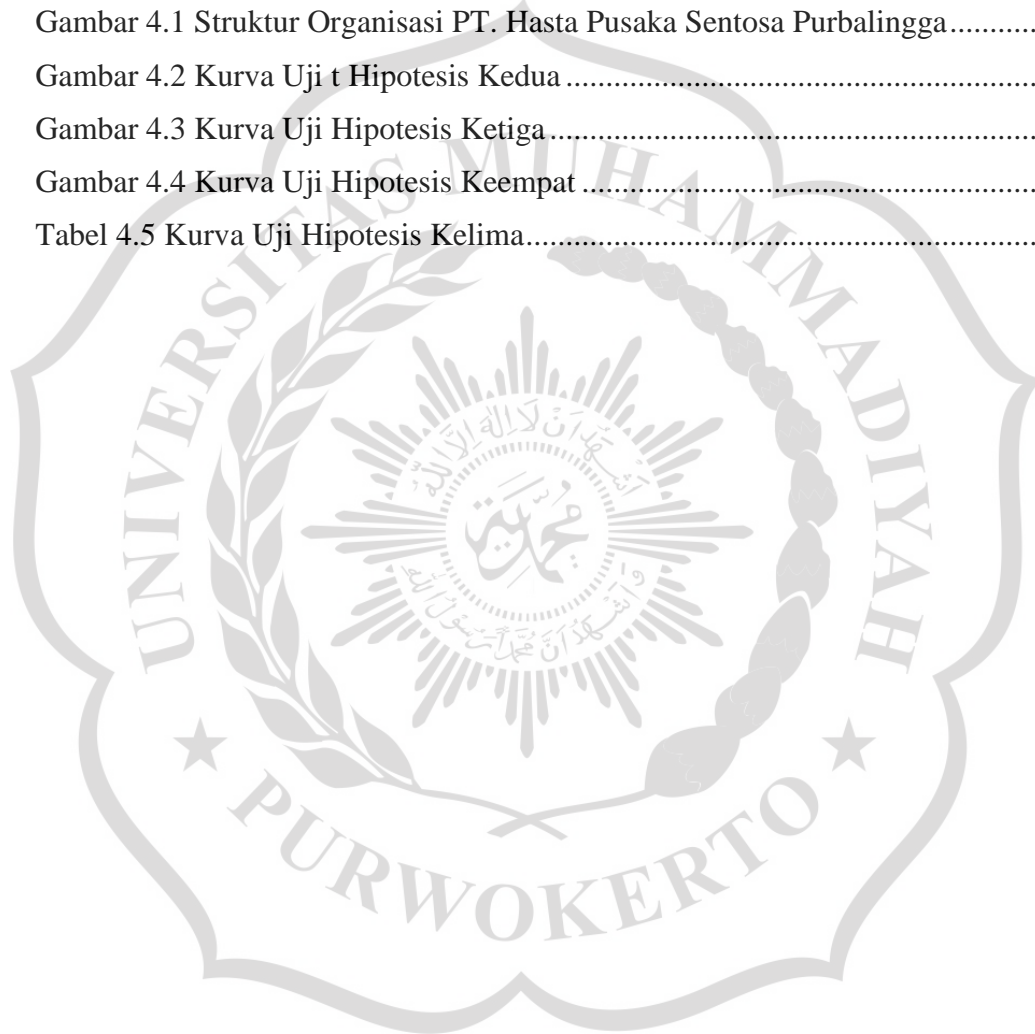
7. Beban Kerja.....	24
8. Pengembangan Karir.....	29
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran.....	37
D. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel.....	42
C. Metode Pengumpulan Data.....	45
D. Definisi Konsep, Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	47
E. Metode Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Hasil Penelitian.....	62
1. Gambara Umum Lokasi Penelitian.....	62
2. Visi dan Misi.....	62
3. Struktur Organisasi.....	63
B. Deskripsi Kegiatan.....	65
1. <i>Response Rate</i>	65
2. Karakteristik Responden.....	65
C. Uji Analisis Data.....	68
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	68
2. Uji Instrumen Data.....	79
3. Uji Asumsi Klasik.....	83
4. Uji Analisis Data.....	88
5. Uji Kecocokan Model.....	90
D. Pembahasan.....	97
BAB V PENUTUP.....	104
A. SIMPULAN.....	104
B. KETERBATASAN PENELITIAN.....	105
C. SARAN.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	66
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Budaya Organisasi (X1).....	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskriptif Beban Kerja (X3)	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskriptif Pengembangan Karir (X4)	75
Tabel 4.7 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	77
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	80
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	80
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X3).....	81
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X4).....	81
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.15 Hasil Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	87
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	90
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	92
Tabel 4.20 Hasil Uji T.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	58
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	59
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	61
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga.....	63
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	94
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	95
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	95
Tabel 4.5 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner penelitian.....	112
Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian	120
Lampiran 3 : Data responden	122
Lampiran 4 : Nilai Data Tabulasi.....	135
Lampiran 5 : Hasil Statistik Deskriptif Responden.....	155
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	158
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	161
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	162
Lampiran 9 : Hasil Uji Kecocokan Model.....	163
Lampiran 10 : R table.....	164
Lampiran 11 : F table.....	166
Lampiran 12 : T table.....	168
Lampiran 13 : Hasil Cek Turnitin.....	169
Lampiran 14 : Dokumentasi.....	171