

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI
(Studi pada KODIM 0701/Banyumas)**



SKRIPSI

(Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1)

Oleh:

YASMIN NURUL KUSUMA

1902010037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA**

PEGAWAI

(Studi pada KODIM 0701/Banyumas)



SKRIPSI

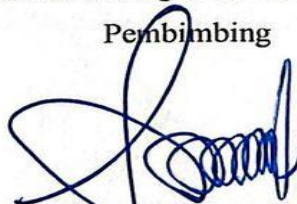
Oleh:

YASMIN NURUL KUSUMA

1902010037

Skripsi telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan dibawah ini:

Pembimbing



Yudhistira Pradipta Aryoko, S.E., M.M

Nik. 2160820

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Yasmin Nurul Kusuma

Nim : 1902010037

Program Studi : Manajemen S1


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto


Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada KODIM 0701/Banyumas)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dewan Penguji

Ketua : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., M.M ()

Anggota 1 : Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc ()

Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui,

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

Nik. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yasmin Nurul Kusuma

Nim 1902010037

Program Studi : Manajemen SI

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



METERAI
TEMAPEL
1A284AKX590719831

Yasmin Nurul Kusuma

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yasmin Nurul Kusuma
Nim : 1902010037
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non - exclusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, DISIPLIN
KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KODIM
0701/BANYUMAS)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Di buat di : Purwokerto
Pada Tanggal 14 Agustus 2023


Yasmin Nurul Kusuma

PERSEMBAHAN



Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya Bapak Gempar Kusumanto dan Ibu Reti Risdiyanti yang telah merawat dan mendidik saya dengan sabar sehingga saya tumbuh dewasa dengan do'a yang tidak pernah putus dan kasing sayang yang ikhlas. Selalu memotivasi saya untuk selalu menjadi lebih baik.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada KODIM 0701/Banyumas)”. Penulisan skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen S1 program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, selama masa perkuliahan hingga pada penyusunan skripsi ini, akan terasa sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.SI, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs.Suyoto, M. Si, Ph.D selaku ketua Program Studi Manajemen S1 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Yudhistira Pradhipta Aryoko., SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang selalu menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc, selaku dosen penguji 1 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen penguji II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.

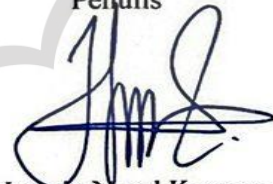
7. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membimbing, mengajar dan memberikan ilmu selama menjadi mahasiswa, serta seluruh staf dan karyawan yang membantu dalam kelancaran proses belajar dan mengajar.
8. Kepada kedua orang tua saya Bapak Gempar dan Ibu Reti Risdiyanti serta Keluarga dan saudara-saudara terimakasih atas doa, kasih sayang, perhatian, kesabaran yang selalu ada dan dukungan moral dan materil hingga sekarang, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Teruntuk sahabat saya Izzatin Az Zahra, Arina Alawiyah, Marina Fitriany, Nazela Febi Riska Putri, Farrah Hanna Salsadilla, Fika Puspita Ningrum yang telah menemani dan mendukung saya menyelesaikan skripsi ini.
10. Ibu Robingatun selaku staf Teritorial KODIM 0701/Banyumas yang telah memberikan izin penelitian serta anggota TNI yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner saya.

Akhir kata, saya berharap kepada ALLAH SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Penulis



Yasmin Nurul Kusuma

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, DISIPLIN
KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA KODIM 0701/BANYUMAS)**

Yasmin Nurul Kusuma¹, Yudhistira Pradhipta Aryoko²
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
kusumayasminnurul@gmail.com, yudistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada KODIM 0701/Banyumas). Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai KODIM 0701/Banyumas yang berjumlah 137 anggota. Teknik penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Data diperoleh dari responden dengan instrumen menggunakan kuesioner. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa gaya kepemimpinan otoriter, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji t menghasilkan : (a) gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. (c) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (d) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

THE INFLUENCE OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Yasmin Nurul Kusuma¹, Yudhistira Pradhipta Aryoko²
Management Study Program Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto

kusumavasminnurul@gmail.com, yudistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of authoritarian leadership style, work discipline, work motivation and work environment on employee performance (study at KODIM 0701/Banyumas). The population in the study were all KODIM 0701/Banyumas employees, totaling 137 members. The sampling technique uses a saturated sample. Data obtained from respondents with instruments using a questionnaire. The analysis technique uses multiple linear regression. The results of this study based on the F test state that the authoritarian leadership style, work discipline, work motivation and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Based on the t test results: (a) authoritarian leadership style has a positive and significant effect on employee performance. (b) work discipline has no effect on employee performance. (c) work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (d) the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Authoritarian Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Work Environment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Kepemimpinan Otoriter	14
3. Disiplin Kerja.....	16
4. Motivasi Kerja.....	22
5. Lingkungan Kerja.....	25
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran.....	32
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	32

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan otoriter terhadap Kinerja Pegawai	33
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	34
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	34
5. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	35
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Populasi dan Sampel	38
C. Metode Pengumpulan Data	39
D. Variabel Penelitian	41
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
F. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian	58
1. Gambaran Umum KODIM 0701/Banyumas	58
2. Visi dan Misi KODIM 0701/Banyumas	58
3. Response Rate	60
4. Karakteristik Responden.....	61
5. Metode Analisis Data.....	66
B. Pembahasan	95
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.	95
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Pegawai.	96
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	97
4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	99
5. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	100
BAB V PENUTUP.....	102
A. Kesimpulan	102
B. Keterbatasan Penelitian.....	102

C. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja.....	42
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kepemimpinan Otoriter	43
Tabel 3.3 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional Motivasi	45
Tabel 3.5 Definisi Operasional Lingkungan Kerja	46
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	60
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	61
Tabel 4.3 Usia Responden.....	62
Tabel 4.4 Status Pernikahan	62
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4.6 Lama Bekerja	64
Tabel 4.7 Pangkat/Jabatan.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskripsif Kinerja Pegawai (Y)	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskripsif Kepemimpinan Otoriter (X1).....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskripsif Disiplin Kerja (X2)	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskripsif Motivasi Kerja (X3).....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik Deskripsif Lingkungan Kerja (X4).....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (X1).....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X4)	78
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Sebelum <i>Casewise Diagnostics</i>	81
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas Setelah <i>Casewise Diagnostics</i>	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 4.22 Hasil Uji Heterokedastisitas	84
Tabel 4.23 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi	87

Tabel 4.25 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	88
Tabel 4.26 Hasil Uji Parsial	90
Tabel 4.27 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	52
Gambar 3.2 Kurva Hipotesis kedua	54
Gambar 3.3 Kurva Hipotesis Ketiga	55
Gambar 3.4 Kurva Hipotesis Keempat.....	56
Gambar 3.5 Kurva Hipotesis Kelima	57
Gambar 4.1 Hasil Kurva Uji F Hipotesis Pertama	89
Gambar 4.2 Hasil Kurva Hipotesis Hipotesis Kedua.....	91
Gambar 4.3 Hasil Kurva Hipotesis Hipotesis Ketiga.....	92
Gambar 4.2 Hasil Kurva Hipotesis Hipotesis Keempat.....	93
Gambar 4.2 Hasil Kurva Hipotesis Hipotesis Kelima.....	94

