

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD JAYA ASLI PLYWOOD (JAP)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

SAVRITA SULASAL FATHONIYAH

1902010362

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD JAYA ASLI PLYWOOD (JAP)**



SKRIPSI

SAVRITA SULASAL FATHONIYAH

1902010362

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Alfato Yusnar Kharismansyah, SE.,M.Si

NIK.2160714




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Savrita Sulasal Fathoniyah
NIM : 1902010362
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin
Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan UD Jaya Asli Plywood
(JAP)**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomu dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharimansyah, SE., M.Si ()
Anggota 1 : Fatmah Bagis, SE., M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 8 Agustus 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si

NTK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanggungjawab dibawah ini :

Nama : Savrita Sulasal Fathoniyah
NIM : 1902010362
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 8 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Savrita Sulasal Fathoniyah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Savrita Sulasal Fathoniyah
NIM : 1902010362
Prodi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Jaya Asli Plywood (JAP)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Purwokerto, 8 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Savrita Sulasal Fathoniyah

MOTTO

“Jangan membandingkan hidupmu dengan hidup orang lain. Tidak ada perbandingan antara matahari dan bulan. Mereka bersinar saat waktunya tiba.”

(Penulis)

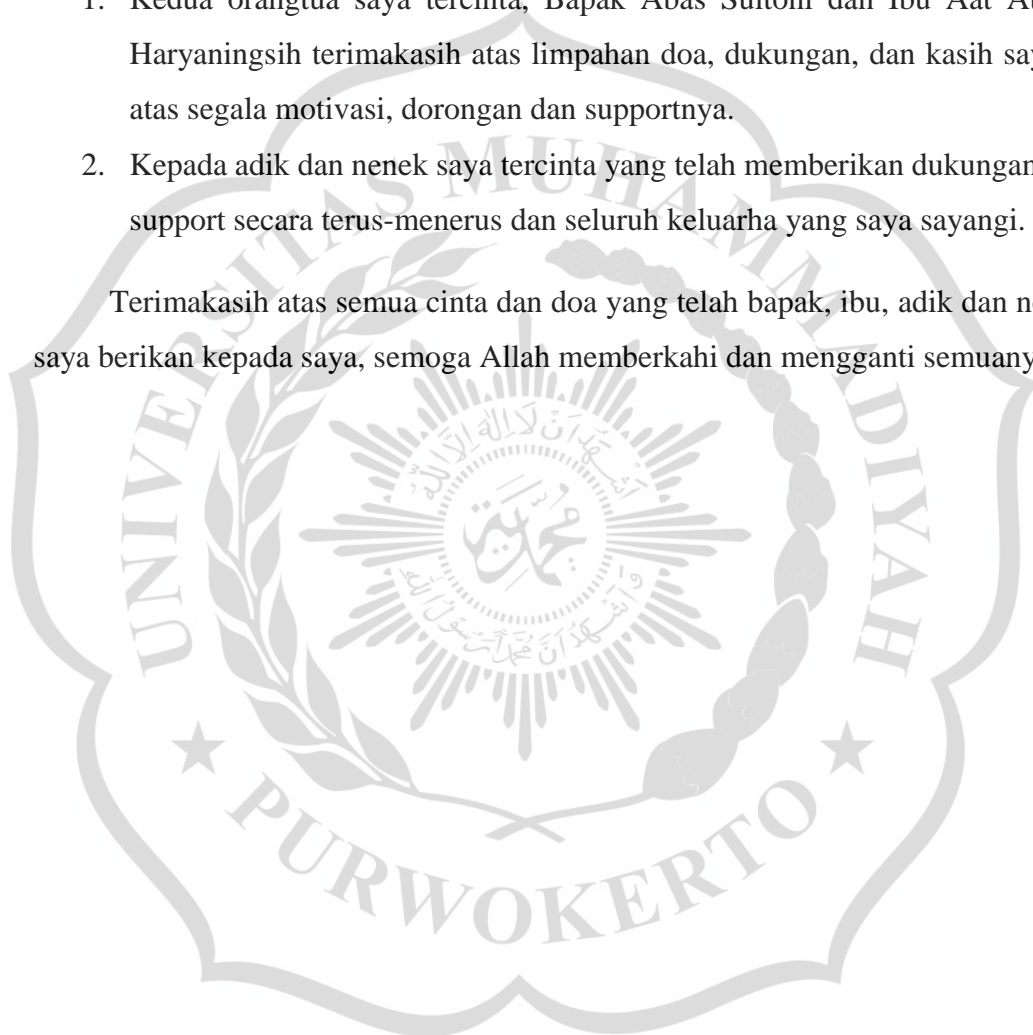


PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diwaktu yang tepat. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orangtua saya tercinta, Bapak Abas Sultoni dan Ibu Aat Atizah Haryaningsih terimakasih atas limpahan doa, dukungan, dan kasih sayang atas segala motivasi, dorongan dan supportnya.
2. Kepada adik dan nenek saya tercinta yang telah memberikan dukungan dan support secara terus-menerus dan seluruh keluarga yang saya sayangi.

Terimakasih atas semua cinta dan doa yang telah bapak, ibu, adik dan nenek saya berikan kepada saya, semoga Allah memberkahi dan mengganti semuanya.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warrohmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatnya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulisan skripsi ini diajukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Ucapan rasa hormat dan terimakasih atas segala kepedulian mereka yang telah memberi bantuan, kritik, saran, masukan, dorongan semangat, doa, dukungan finansial maupun pemikiran dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu perkenankan saya secara khusus mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Faktultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwoketo yang senantiasa mendukung dan telah memberikan berbagai informasi maupun bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah turut serta dalam memberikan berbagai informasi dan bimbingan kepada mahasiswa tentang tata pelaksana penyusunan skripsi.

4. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, S.E.,M.Si selaku dosen PA yang telah mengajari dan memberitahu segala informasi yang ada dikampus.
5. Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Fatmah Bagis, SE.,M.Si selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Mastur Mujib Ikhsani SE.,M.Si selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. UD Jaya Asli Plywood yang telah memberikan izin penelitian kepada saya.
10. Bapak Abas Sultoni dan Ibu Aat Atizah Haryaningsih selaku orang tua saya tercinta yang telah memberikan segala cinta, kasih sayang, dukungan do'a yang tak kunjung henti hingga kini dan selamanya untuk saya dan memberikan dukungan moral maupun material, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
11. Saudari saya Afifah Rahma Nur Aqilah dan nenek saya Cucu Zuraedah yang

selalu memberikan dukungan, motivasi, dan mendoakan saya untuk menjadi sukses dunia dan akhirat.

12. Untuk calon suami saya Rizki Ainun Nur Fauzan terimakasih telah menyediakan waktu dan tenaga, memberikan masukan, semangat, motivasi, dan sudah menemani dari susah, senang, sedih maupun duka mendengarkan keluh kesah yang tiada henti.

13. Untuk satu angkatan Manajemen S1 angkatan 2019. Terimakasih sudah memberi kesan saat kuliah.

14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh.

Purwokerto, 8 Agustus 2023

Penulis

Savrita Sulasal Fathoniyah

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD JAYA ASLI PLYWOOD (JAP)**

Savrita Sulasal Fathoniyah¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : savritasulasalfathoniyah25@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD Jaya Asli Plywood (JAP). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 107 responden pada karyawan UD Jaya Asli Plywood (JAP). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model, dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (a) Gaya kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (b) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (c) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja.

***EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON THE
EMPLOYEES PERFORMANCE OF UD JAYA ASLI PLYWOOD (JAP)***

Savrita Sulasal Fathoniyah¹

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

E-mail : savritasulasalfathoniyah25@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

E-mail : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

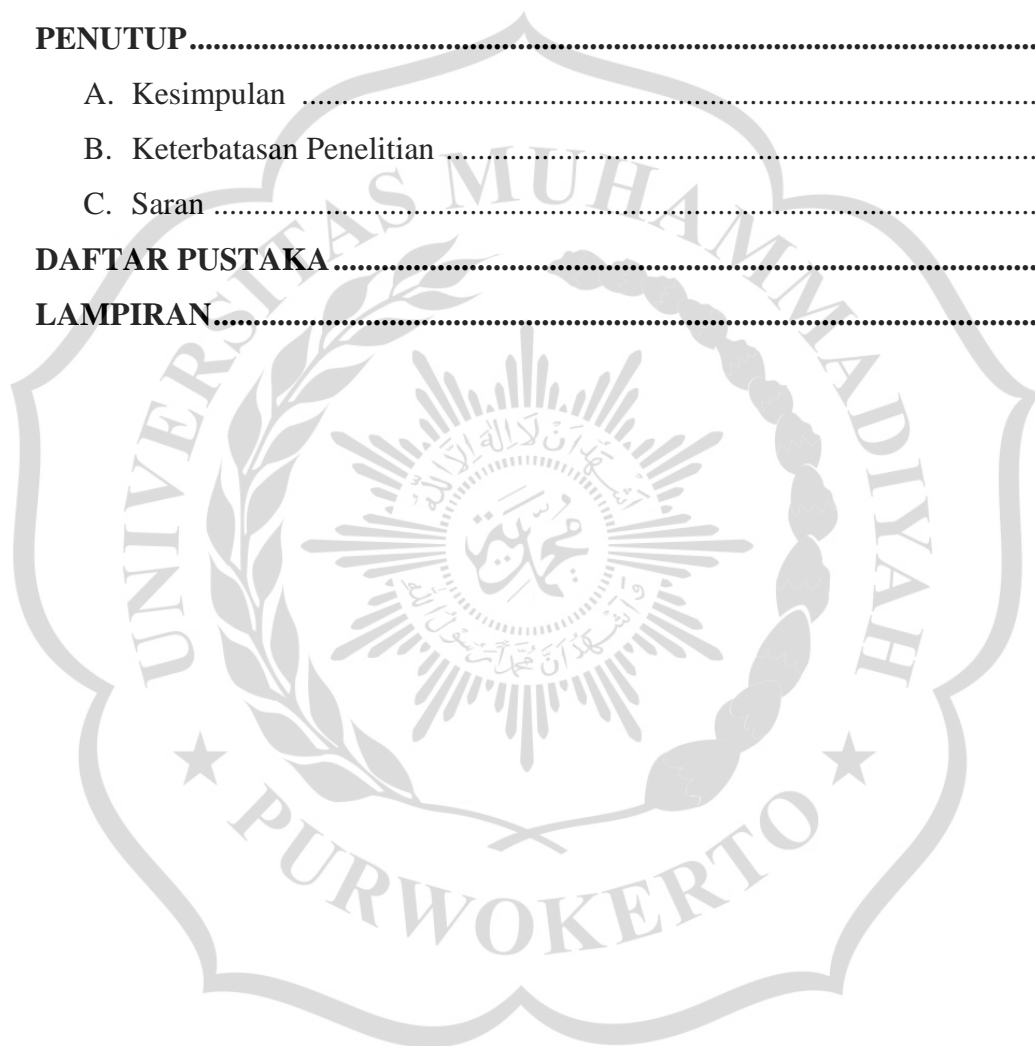
This study aims to analyze the influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at UD Jaya Asli Plywood (JAP). This research is a quantitative study using a questionnaire with a total of 107 respondents to UD Jaya Asli Plywood (JAP) employees. The sampling technique used is the saturated sample technique. The data analysis techniques used in this study are descriptive statistical analysis, instrument testing, classical assumption testing, data analysis testing, model fit testing, and hypothesis testing. The results of the study show that transformational leadership style, work motivation, work discipline, and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. (a) Transformational leadership style partially has a positive and significant effect on employee performance, (b) Work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance, (c) Work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance, (d) Work environment partially has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : *Employee Performance, Transformational Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline and Work Environment.*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS | iv |
| HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | v |
| MOTTO | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| ABSTRAK | xi |
| ABSTRACT | xii |
| DAFTAR ISI | xiii |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah Penelitian | 9 |
| C. Pembatasan Masalah | 10 |
| D. Manfaat Penelitian | 11 |
| BAB II | 13 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| A. Landasan Teori | 13 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu | 42 |
| C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis | 52 |
| BAB III | 60 |
| METODE PENELITIAN | 60 |
| A. Jenis Penelitian | 60 |
| B. Populasi dan Sampel | 60 |
| C. Metode Pengumpulan Data | 62 |
| D. Variabel Penelitian | 63 |

| | |
|--|------------|
| E. Definisi Operasional | 63 |
| F. Metode Analisis Data | 68 |
| BAB IV | 80 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 80 |
| A. Hasil Penelitian | 80 |
| B. Pembahasan | 124 |
| BAB V | 132 |
| PENUTUP..... | 132 |
| A. Kesimpulan | 132 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 132 |
| C. Saran | 133 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 136 |
| LAMPIRAN..... | 142 |



DAFTAR TABEL

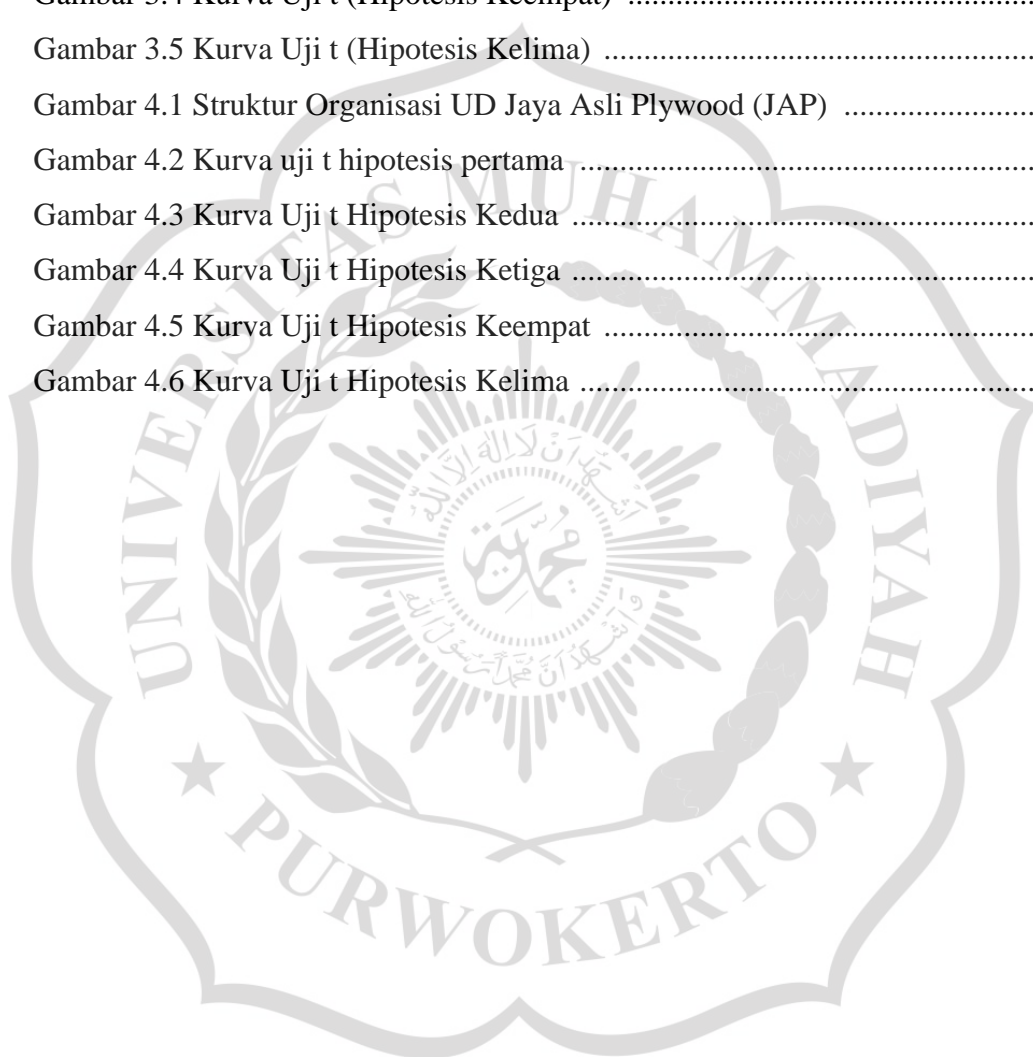
| | |
|---|-----|
| Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu | 42 |
| Tabel 3.1 Komposisi Karyawan UD Asli Jaya Plywood | 61 |
| Tabel 3.2 Indikator Kinerja Karyawan | 64 |
| Tabel 3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional | 65 |
| Tabel 3.4 Indikator Motivasi Kerja | 66 |
| Tabel 3.5 Indikator Disiplin Kerja | 67 |
| Tabel 3.6 Indikator Lingkungan Kerja | 68 |
| Tabel 4.1 Response Rate | 91 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 92 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia | 93 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan | 94 |
| Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja | 94 |
| Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Divisi | 95 |
| Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan | 96 |
| Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional | 98 |
| Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Motivasi Kerja | 100 |
| Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja | 101 |
| Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja | 103 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y) | 106 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) | 107 |
| Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja (X2) | 107 |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X3) | 108 |
| Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja (X4) | 109 |
| Tabel 4.17 Uji Reliabilitas | 110 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas | 111 |
| Tabel 4.19 Uji Multikolinearitas | 112 |
| Tabel 4.20 Uji Heteroskedastisitas | 113 |
| Tabel 4.21 Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 114 |
| Tabel 4.22 Analisis Koefisien Determinasi | 117 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.23 Hasil Uji F (Uji Simultan) | 118 |
| Tabel 4.24 Hasil Uji Parsial | 120 |
| Tabel 4.25 Ringkasan Pengujian Hipotesis | 124 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran | 58 |
| Gambar 3.1 Kurva Uji – F (Hipotesis Pertama) | 74 |
| Gambar 3.2 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua) | 77 |
| Gambar 3.3 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga) | 78 |
| Gambar 3.4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat) | 79 |
| Gambar 3.5 Kurva Uji t (Hipotesis Kelima) | 80 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD Jaya Asli Plywood (JAP) | 83 |
| Gambar 4.2 Kurva uji t hipotesis pertama | 119 |
| Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua | 121 |
| Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga | 122 |
| Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat | 123 |
| Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima | 124 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 143 |
| Lampiran 2 Data Responden | 152 |
| Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner | 156 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif | 170 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Validitas | 172 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas | 177 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik | 178 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Data | 179 |
| Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis | 180 |
| Lampiran 10 T Tabel | 181 |
| Lampiran 11 F Tabel | 182 |
| Lampiran 12 R Tabel | 183 |
| Lampiran 13 Surat Izin Penelitian | 184 |
| Lampiran 14 Dokumentasi | 185 |
| Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi | 186 |
| Lampiran 16 Hasil Cek Turnitin | 187 |