

**PERBEDAAN KINERJA PERAWAT YANG DILAKUKAN MUTASI
ROTASI DENGAN YANG TIDAK DILAKUKAN MUTASI ROTASI DI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJIBARANG**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana**

Oleh :
NASIM
NIM. 1111020068

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2013**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERBEDAAN KINERJA PERAWAT YANG DILAKUKAN MUTASI
ROTASI DENGAN YANG TIDAK DILAKUKAN MUTASI ROTASI DI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJIBARANG**

NASIM
NIM. 1111020068

Diperiksa dan disetujui

Pembimbing I



Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep.
NIP :19770305 200501 1 001

Pembimbing II



Kris Linggardini, S.Kp., Kep.
NIK :2160195

HALAMAN PENGESAHAN

**PERBEDAAN KINERJA PERAWAT YANG DILAKUKAN MUTASI
ROTASI DENGAN YANG TIDAK DILAKUKAN MUTASI ROTASI DI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJIBARANG**

Disusun Oleh :

NASIM
NIM. 1111020068

Telah dipertahankan didepan panitia ujian skripsi

Pada hari Jum'at tanggal 15 Februari 2013

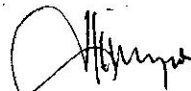
Susunan panitia ujian :

Ketua



Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep.
NIP :19770305 200501 1 001

Sekretaris



Kris Linggardini, S.Kp., M.Kep
NIK :2160195

Penguji I



Ns. Dedy Purwito, S.Kep., M.Sc
NIK. 2160153

Penguji II



Ns. Umi Solikhah, S.Pd., M.Kep
NIK. 2160188

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep.
NIP :19770305 200501 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NASIM

NIM : 1111020068

Program Studi : Keperawatan S1

Fakultas/Universitas : Ilmu Kesehatan/Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebesar-besarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini, dan kelak bila dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Februari 2013

Yang menyatakan,

NASIM
NIM. 1111020068

PERSEMBAHAN

Skripsi ini aku persembahkan untuk....

Alm. Bapak dan Ibu saya

Atas semua kasih sayang yang pernah engkau berikan

Istriku Sri Utami dan anak-anakku Angga, Naoval, Sherin

yang tercinta dan tersayang

yang telah memberikan perhatian

do'a dan dukungannya selama ini

Seluruh jajaran manajemen RSUD Ajibarang

yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk belajar

Semua keluarga besar dan saudara-saudaraku

yang telah memberikan dukungannya

Tuk teman-teman seperjuanganku

Dari RSUD Ajibarang, RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, RSI Purwokerto, RS Elisabeth, Puskesmas II Cilongok, Puskesmas Purwokerto Utara, RSUD Sukamara Kalimantan Tengah dan seluruh teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu

MOTTO



Sukses adalah hak saya
Untuk meraih kesuksesan kita harus berjuang keras
Dan tidak melanggar hukum
Jangan takut pada halangan yang bertubi-tubi menghadang
Nikmat kesuksesan justru
Pada waktu perjuangan yang kita lakukan

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN S1
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

Perbedaan Kinerja Perawat yang dilakukan Mutasi Rotasi dengan yang tidak dilakukan Mutasi Rotasi di Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang

Nasim¹, Jebul Suroso², Kris Linggardini³

ABSTRAK

Latar Belakang : Pelaksanaan mutasi rotasi di RSUD Ajibarang belum dilaksanakan secara periodic, terakhir dilaksanakan pada tahun 2012. Sedangkan penilaian kinerja tenaga keperawatan dilaksanakan setiap 1 tahun sekali. Berdasarkan data penilaian evaluasi kerja perawat tahun 2011, diketahui bahwa jumlah perawat di RSUD Ajibarang adalah 154 orang, yang dilakukan mutasi rotasi berjumlah 33 orang. Dari data yang ada diketahui bahwa rata-rata kinerja keperawatan dalam kategori cukup (77,79). Hasil wawancara dengan 5 perawat yang dilakukan mutasi rotasi disimpulkan bahwa rotasi mempengaruhi beban pikiran, mental, karena harus beradaptasi dengan lingkungan yang baru.

Metode : Penelitian ini merupakan penelitian *comparative study* dengan pendekatan *cross sectional* dan cara pengambilan sampel dengan *sampling jenuh*. Jumlah sampel keseluruhan adalah 66 perawat. Uji statistic yang digunakan adalah uji t-independent.

Hasil : Kinerja perawat yang dilakukan mutasi rotasi seluruhnya bernilai baik sekali yaitu sebanyak 33 (100%). Kinerja perawat yang tidak dilakukan mutasi rotasi, memiliki nilai baik sekali sebanyak 16 (48,5%), baik 17 (51,5%) dan cukup 0 (0%). Diperoleh t hitung -4,746 (*p value* = 0,0001; 0,0001 < 0,05), dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan antara kinerja perawat yang dilakukan mutasi rotasi dengan yang tidak dilakukan mutasi rotasi

Kesimpulan : Mutasi rotasi mampu meningkatkan kinerja perawat. Bagi Pihak RSUD Ajibarang perlu mengadakan sosialisasi pelaksanaan rotasi kerja terhadap seluruh perawat yang ada dan perlunya adanya kebijakan penempatan perawat sesuai dengan ketrampilan dan kompetensinya

Kata kunci : Kinerja, perawat, mutasi, rotasi

¹ Mahasiswa Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto

² Dosen Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto

³ Dosen Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto

The Work Performance difference between nurses with mutation and rotation and without mutation and rotation in Ajibarang Hospital

Nasim¹, Jebul Suroso², Kris Linggardini³

ABSTRACT

Background : Mutation and rotation job in Ajibarang Hospital is not handled yet periodically, the last implementation was on 2012. Whereas to evaluate nurse performance be handled every 1 year. Based on data 2011, showed that in Ajibarang Hospital there are 154 nurse, 33 nurse did mutation rotation. Based on data, showed that average of nurse performance on moderate level (77,79). The result from interview with 5 nurses did mutation and rotation, found that rotation had effect to their mind load and mental, because they have to adapt to their new environment.

Method : This research represent the *comparative study* with the approach of cross sectional and way of intake sample with consecutive sampling. The sample is 66 nurses. Statistic analyze using *t-independent*.

Result : Nurse performance did mutation raotation had best mark 33 (100%). Nurse performance did not mutation rotation had best mark 16 (48,5%) and good mark 17 (51,5%). The result from t-independent was $t = -4,746$ ($p\ value = 0,0001$; $0,0001 < 0,05$). The conclusion was there is comparison between nurse performance of nurse did mutation and rotation with nurse did not mutation and rotation.

Conclusion : Mutation and rotation have positive impact to increased nurse performance. Ajibarang hospital need to sosialisation implementation of mutation and rotation to all nurses and need to policy of nurse placement according to their skill and competition.

Keyword : Performance, nurse, mutation, rotation

¹ Student of Nursing Faculty Muhammadiyah University of Purwokerto

² Lecture of Nursing Faculty Muhammadiyah University of Purwokerto

³ Lecture of Nursing Faculty Muhammadiyah University of Purwokerto

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karuniaNya, penulis menyelesaikan skripsi dengan judul “PERBEDAAN KINERJA PERAWAT YANG DILAKUKAN MUTASI ROTASI DENGAN YANG TIDAK DILAKUKAN MUTASI ROTASI DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJIBARANG ”

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari peran dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada Bapak Ns. Jebul Suroso S.Kep, M.Kep dan Ibu Kris Linggardini, S.Kp, M.Kep selaku pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Dr. Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membuat keputusan dalam menulis skripsi ini.
2. Dr. Dani Esti Novia, selaku Direktur RSUD Ajibarang yang telah memberikan izin dan bantuan selama perkuliahan dan penelitian.
3. Ns. Jebul Suroso S.Kep, M.Kep selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
4. Ns. Sri Suparti, S.Kep, selaku Kepala Program Studi Keperawatan S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

5. Seluruh staf pengajar Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah berkenan memberikan ilmunya yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Keluarga, istri dan anak-anakku tercinta, yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Rekan-rekan sejawat di RSUD Ajibarang atas bantuan yang diberikan selama proses penelitian.
8. Sahabat-sahabatku mahasiswa keperawatan S1 Paralel angkatan 2011, dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT akan selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua. Amin.

Purwokerto, November 2012

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| MOTTO | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| E. Keaslian Penelitian atau Penelitian yang terkait | 7 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|----------------------------|----|
| A. Landasan Teori | 10 |
| 1. Pengertian Mutasi | 10 |
| 2. Pengertian Rotasi | 16 |
| 3. Konsep Kinerja..... | 19 |
| B. Kerangka Teori | 39 |
| C. Kerangka Konsep | 40 |
| D. Hipotesis..... | 41 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Jenis dan Desain Penelitian | 43 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 43 |
| C. Populasi dan Sampel..... | 44 |
| D. Metode Pengambilan Sampel..... | 45 |
| E. Variable Penelitian | 46 |
| F. Definisi Konsep dan Definisi Oprasional Variabel | 47 |
| G. Instrumen Penelitian | 48 |
| H. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen | 49 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|-------------------------------|----|
| A. Hasil Penelitian..... | 54 |
| 1. Karakteristik Perawat..... | 54 |

| | |
|--|----|
| 2. Kinerja Perawat yang Dilakukan Mutasi Rotasi dan tidak Dilakukan Mutasi Rotasi..... | 55 |
| 3. Perbedaan Kinerja Perawat yang Dilakukan Mutasi Rotasi dengan Perawat yang tidak Dilakukan Mutasi Rotasi..... | 56 |

| | |
|---|----|
| B. Pembahasan | 57 |
| 1. Karakteristik Perawat..... | 57 |
| 2. Perbedaan Kinerja Perawat yang Dilakukan Mutasi Rotasi dengan yang tidak Dilakukan Mutasi Rotasi | 59 |
| 3. Keterbatasan Penelitian..... | 64 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

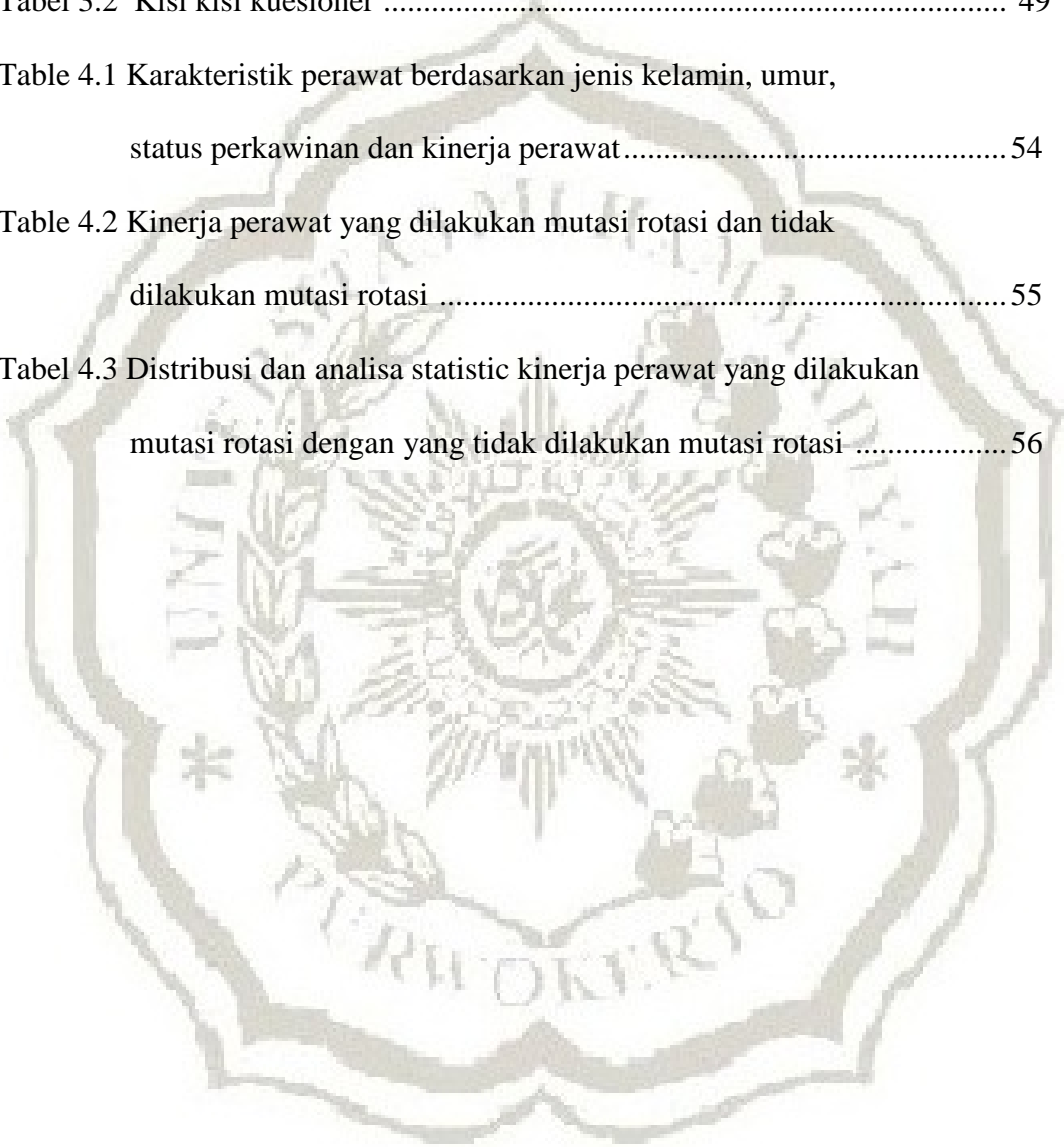
| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 65 |
| B. Saran | 66 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 3.1 Matriks Definisi Operasional Variabel | 48 |
| Tabel 3.2 Kisi kisi kuesioner | 49 |
| Table 4.1 Karakteristik perawat berdasarkan jenis kelamin, umur, status perkawinan dan kinerja perawat..... | 54 |
| Table 4.2 Kinerja perawat yang dilakukan mutasi rotasi dan tidak dilakukan mutasi rotasi | 55 |
| Tabel 4.3 Distribusi dan analisa statistic kinerja perawat yang dilakukan mutasi rotasi dengan yang tidak dilakukan mutasi rotasi | 56 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Teori..... | 39 |
| Gambar 2.2 Kerangka Konsep..... | 40 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|----------|----|---|
| Lampiran | 1 | Lembar Permohonan Menjadi Responden |
| Lampiran | 2 | Lembar Persetujuan Menjadi Responden |
| Lampiran | 3 | Lembar Kuesioner |
| Lampiran | 4 | Lembar Konsultasi |
| Lampiran | 5 | Permohonan Ijin Penelitian dari Fakultas Ilmu Kesehatan ke Kepala Bakesbangpollinmas Kab. Banyumas |
| Lampiran | 6 | Surat Rekomendasi dari Kepala Kesbangpol Kab. Banyumas tentang Penelitian/ Pengambilan Data/Riset/Validitas di RSUD Banyumas |
| Lampiran | 7 | Surat Rekomendasi dari Kepala Kesbangpol Kab. Banyumas tentang Penelitian/ Pengambilan Data/Riset/Validitas di RSUD Ajibarang |
| Lampiran | 8 | Surat Ijin Penelitian dari Bappeda |
| Lampiran | 9 | Surat Pernyataan Menyerahkan Hasil Penelitian/Survei kepada BAPPEDA Kab. Banyumas Up. Bidang Penelitian, Pengembangan dan Statistik |
| Lampiran | 10 | Surat Keterangan Uji Validitas dari Kabag Diklit Peningkatan Mutu dan Kerjasama |
| Lampiran | 11 | Jawaban Permohonan Ijin Pengambilan Data Penelitian dari Direktur RSUD Ajibarang |
| Lampiran | 12 | Standar Prosedur Operasional Program Mutasi, Rotasi, dan Retensi Perawat Di IRNA, HCU/ICU, IGD, Kamar Operasi (IBS) dan Unit Rawat Jalan RSUD Ajibarang |
| Lampiran | 13 | Hasil Uji Validitas |
| Lampiran | 14 | Hasil Uji Reliabilitas |
| Lampiran | 15 | Input Data Penelitian |
| Lampiran | 16 | Hasil Analisa Univariat dan Uji T-Independent |
| Lampiran | 17 | Foto Dokumentasi Penelitian |