

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, A. H., Wibowo, A. A., & Sari, A. W. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Huntsman Indonesia. *Assets: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 130-148.
- Ahmed, A., Khuwaja, F. M., Brohi, N. A., Othman, I., & Bin, L. (2018). Organizational factors and organizational performance: A resource-based view and social exchange theory viewpoint. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(3), 579-599.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 30-53.
- Azhari, R., & Supriyatin, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6).
- Azizi, P., Karlinda, A. E., & Sopali, M. F. (2021). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir dan self efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Padang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 539-545.
- Bolung, F. M., Sentosa, E., & Marnis, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 141-154.
- Cahyaningrum, W., & Heru, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Tarakan. *Jurnal Ekonomika*, 11(2).
- Hamedoglu, M., Kantor, J., dan Gulay, E. 2012. The Effect of Locus of Control and Culture on Leader Preferences. *International online Journal of Educational Sciences*, Vol.4.
- Handayani, R. (2019). Effect Of Complexity Of Work, Career Development, Organizational Communication On The Performance Of Employees. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)*, 3(04).
- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di RoySentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128.

- Irmayani, N. W (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Kaswan, K. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi* (Cetakan 1.). Bandung: Alfabeta
- Kojongian, W. J. K. J., Lumanauw, B., & Sumarauw, J. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sulutenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Kuswati, Rini. 2013. Analisis pengaruh *locus of control* pada kinerja karyawan.seminar nasional. Surakarta
- Lent, R. W., & Brown, S. D. (2019). Social cognitive career theory at 25: Empirical status of the interest, choice, and performance models. *Journal of Vocational Behavior*, 115, 103316.
- Lianto, L. (2019). Self-efficacy: A brief literature review. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 55-61.
- Lukiyana, L., & Arsinta, A. (2020). Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Organizational Justice Dan Self Efficacy. *Business Management Journal*, 15(2).
- Mangkunegara Prabu Anwar, A.A.A. (2017). *Manajemen Sumer Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 6(1), 14-31.
- Pertiwi, I., & Oka Suryadinata Gorda, A. A. . (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 135.
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 83-98.

- Priyantono, P. (2017). Pengaruh Self-leadership, Self-efficacy Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen*, 6(2).
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus Of Control dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1).
- Putra, N. W. A., & Wulandari, N. L. A. A. (2021). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansemal Kabupaten Badung. Widya Amrita: *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(3), 852-860.
- Rahmad, R., Sabri, S., & Nasfi, N. (2021). The Influence of Organizational Structure, Leadership and Human Resource Capability on Service Effectiveness. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 123-131.
- Robbins, T. A (2016). *Perilaku organisasi*. Jakarta: salemba empat
- Saputra, I. G. H. E., & Yasrawan, K. T. (2021). Dampak Moderasi Budaya Catur Purusa Artha pada Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Koperasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 11(1), 167-178.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224-228.
- Sulistyowati, D., & Lestariningsih, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(12).
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419-435.
- Sutopo, J. (2018). Effect Of Budget Participation, Organizational Commitment, Work Satisfaction, Job Relevant Information, Organizational Culture And Locus Of Control On Performance Of Employees Financial Part Of Education Division Regency Of Klaten. *Advance*, 5(1), 54-61.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.

- Takndare, D. P. A., & Yulita, I. K. (2019, November). The Influence Of LocusOf Control Self Efficacy And Self Esteem On Employeeâ€™™ SPerformance. *In Proceedings: The International Conference On Technology, Education, And Science* (Vol. 1, No. 1, pp. 154-160).
- Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(2), 24-35.