

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNIMAL Press.
- Adha, Qomariah & Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Agustini, (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Aisyiyah, Turnip, & Siregar, (2022). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1584–1594. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.912>
- Alfina, Indriani, Kristina, Mulyani, & Iskandar, (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PO Dedy Jaya Brebes Tahun 2016-2018). *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.umus.ac.id/index.php/jecma>
- Andayani, (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kab. Lahat. *Jurnal Motivasi*. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Andi, Sudarno dan Nyoto,. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT.Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Jurnal Kewirausahaan dan Bisnis* (Vol. 59, Issue 1). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/KURS/index>.
- Anggara, Sujana, Nyoman, Novarini, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal Emas*, 3(6).

- Aniversari, (2022). Pengaruh Stres, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Arisanti dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Ariyanti, & Rijanti. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Organisasi, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Air Minum Banyumili Kabupaten Rembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2). <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.1887>
- Artana, & Mujianti (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *EJurnal Manajemen*. 11(4): <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2022.v11.i04.p05>.
- Astuty, & Udin. (2020). *The Effect of Perceived Organizational Support and Transformational Leadership on Affective Commitment and Employee Performance*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 401–411. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.401>.
- Azhar, & Alfihamsyah. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Carvalho, Riana, & Soares, (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 13–23. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.960>
- Desniari, & Dewi, (2020). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1401. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p09>

- Ellys, & Ie, (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>
- Erawati, Landra, & Andika, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Raditya Cabang Gatsu Barat. *Jurnal Emas*, 3(8).
- Erlina, & Kamariah. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 11(1), 1–12. <http://www.univ-tridinanti.ac.id/ejournal/index.php/ekonomi/index>
- Febriantina,, Lutfiani, Zein ,(2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Tadbir Muwahhid*.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. **Universitas Diponegoro**.
- Hairunnisa, & Ali, (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2023–2037. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.752>
- Hasibuan, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Bumi Aksara**.
- Hasibuan,, Hardi, Surbakti, & Fikri, (2022). *The Influence Of Organizational Commitment, Job Satisfaction, And Organizational Culture On Employee Performance In The Forestry Service Of North Sumatra Province*. *Journal of Management* (Vol. 12, Issue 5). www.enrichment.iocspublisher.org
- Hikmah, Riono,, Syaifulloh, & Aisyah, (2020). Pengaruh Faktor Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 53–65.

- Ilyas, (2023). Analisis Dampak Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Pada Masa Pandemi. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(1). <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i3>
- Jayanti, & Rifani. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Masyarakat Narkotika Kelas IIA Bangli 1. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, Vol. 9, No. 9. <https://doi.org/10.31604/jips.v9i9.2022.3506-3513>
- Jufrizen, & Hadi. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol.7. No. 1.
- Karlinda., Nadilla, & Sopali,. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73–78. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.318>
- Kusumayanti, Ratnasari, & Hakim, (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2). <https://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445/1914>
- Londok dkk. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v9.i1.122-127>
- Lubis, & Jaya (2019). Komitmen Membangun Pendidikan. CV. Widya Puspita.
- Mappiasse, Maryadi, & Sjarlis, (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Pelayanan Barombong. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 4(2), 136–146.
- Meutia, & Husada, (2019). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1).

- Mokosolang, Liando, & Sampe, (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 di Kabupaten Minahasa Tenggara. *JURNAL GOVERNANCE*, *1(1)*,
- Mulia, & Saputra, (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans Dan Erudisi*, *01(01)*, 2021–2022.
- Musringudin dan Dinihari, (2021). Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Kepala SMA Negeri Di Jakarta. *IMProvement*, Vol. 2, No.2. <https://doi.org/http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/improvement>
- Nasir, Taufan, Fadhil, & Syahnur. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akmen*, *18(1Jur)*, 71–83.
- Pinangkaan, Walangitan, (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada BPJS Ketenagakerjaan Manado. *Jurnal EMBA (Vol. 8, Issue 4)*.
- Pramaisela, (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Purnawati, Adhika, Nyoman., & Jodi. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Setda Kabupaten Tabanan. *Widyadari*. Vol. 20 No. 1 April 2019 <https://doi.org/10.5281/zenodo.2652992>
- Ramadhan, & Marinda, (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja Sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, *4(3)*, 205. <https://doi.org/10.32503/jmk.v4i3.592>
- Robbins & Judge. (2017). Perilaku Organisasi (16th ed.). **Salemba Empat**.

- Sahir, Handiman, & Ainun, (2022). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi. **Yayasan Kita Menulis**.
- Santika, Sujana, & Novarini, (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama Di Mambal. *Jurnal Values*, **3(2)**, 477.
- Saputra,. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, **7(1)**, 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Savitri, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, **No.16, No.01**.
- Setyorini., Santi, & Anggiani, (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, **31(2)**, 427. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i02.p13>
- Shobirin, & Siharis, (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Transekonomika*. <https://doi.org/Transekonomika>.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. **Alfabeta**.
- Susita dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajemen Riset Dan Sains Indonesia*, **Vol. 11, No.1** <https://doi.org/http://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Sutia, Saparudin, Adha, & Rahardjo, (2022). *Leadership Style, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance (Study in Food Manufacturing Companies)*. *Priviet Social Sciences Journal*, **2(1)**, 23–29. <https://doi.org/10.32479/pssj.11358>
- Sutoro, (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, **20(1)**, 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>

Syahputra, Indra dan Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. **Jurnal Ilmiah Magister Manajemen**.2(1). <https://doi.org/10.30596.maneggio.v2il.3364>.

Syahril dan Ningrum. (2020). Perilaku dan Budaya Organisasi. **Rajawali Pers**.

Untari, Sujana, & Novarini, (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, Dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan. **Jurnal EMAS**.

Utarayana, & Adnyani, (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana**, 9(1), 344. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>

Wahyudi, & Tupti, (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2il.3363>

Wanta, Trang, & Taroreh. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara di Masa Pandemi Covid-19. **Jurnal EMBA (Vol. 10, Issue 1)**.

Widyatmika, & Riana. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana**, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>

Wiryang, Koleangan, & Ogi, (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. **Jurnal EMBA**, 7(1), 991–1000.

Yolanda, & Syamsir, (2020). Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Kota Padang. **Jurnal Perspektif**, 3(1), 70. <https://doi.org/10.24036/perspektif.v3i1.191>