

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, A., & Fayruz, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dompot Dhuafa. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(24), 617–630.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Antar Lintas Sumatera Di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journ*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V5i3.1670>
- Alberto, V., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606–615.
- Ambiya, A., & Silvianita, A. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung. *E-Proceeding Of Management*, 6(2), 3906–3911.
- Ameilia, A. D. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada Pt. Berca Mandiri Perkasa Di Jakarta. *Jimen: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 113–116.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Journal Unismuh*, 2(3), 875–888.
- Anuar. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Semesta Nustra Distrindo Cab. Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 12(2), 197–205.
- Arikunto. (2016). *Peosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asmad. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Air Minum Al Qodiri Jember. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(2), 155–160.
- Asmoro, B., Hamid, N., & Rasyid, W. (2020). The Effect Work Culture And Competence On Commitment And Employee Performance Of Pt . Nindya Karya ( Persero ). *Hasanuddin Journal Of Business Strategy*, 2(1), 34–48.
- Asnaeni, Maryadi, & Rahim, D. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(3), 239–245.

- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Jaman*, 2(2), 55–68.
- Athallah Nurhanto, A. (2020). *Implementasi Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan* (Issue 2020).
- Ayunda, So., Adrian, A., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di Fave Hotel Olo Padang. *Bogor Hospitality Journal*, 6(2), 34–38.
- Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (2020). The Effect Of Leadership, Work Disiplin On Employee Performance Trough Organizational Commitment As Mediation Variables (Case Study On The Workshop Company In Purwokerto). *Business And Accounting Research (Ijebar) Peer Reviewed-International Journal*, 4(3), 330–338.
- Bayu, D., Triambodo, A., Widhiastuti, H., Sugiarti, R., & I, M. V. (2023). Analisis Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Personel Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Anggota Polres Kudus). *Attractive : Innovative Education Journal*, 5(2), 743–752.
- Dasmo, M. P. P. D. I. H. D. N. M. S. D. O. S. M. P. P. D. S. (2022). *Perilaku Inovatif Sebagai Pusat Pengembangan Profesional Guru Pada Era Digital*. Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Destika, D. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Diera Covid-19 (Studi Kasus Pada Dpmpstsp Kabupaten Pesisir Barat)*. Uin Raden Intan Lampung.
- Fakhrezi, M. I., Jamaludin, A., & Nandang. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Di Pt. Tri Jaya Teknik Karawang. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7(5), 2054–2067.
- Fernanda, M., & Frinaldi, A. (2023). Inovasi Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Perilaku Inovatif Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (Jisip)*, 7(2), 855–865. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i2.4549/http>
- Hamisah. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Loyalitas Pegawai Di Taspen Life Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(02), 474–483.
- Hardianty, I. (2019). Pengaruh Karakteristik Pribadi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian

- Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu. *Jom Fekon*, 1(2), 1–19.
- Haris, A., Firman, A., & Rahim, D. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Baru. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, 11(3), 255–262.
- Hasibuan, I. R. (2023). *Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rumah Sakit Khusus Mata Medan Baru*. Universitas Medan Area.
- Hendrix, C. D., & Abrian, Y. (2022). Peran Budaya Organisasi Dalam Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Di Grand Rocky Hotel Kota Bukittinggi. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 3(3), 170–176.
- Hidayat, F., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu Kota Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada Cv. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal On Software Engineering (Ijse)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/Ijse.V5i1.5861>
- Indrianingsih. (2022). Pengaruh Modal Psikologi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pt. Bpr Bkk Purwodadi). *Seiko : Journal Of Management & Business*, 5(2), 419–432.
- Jismin, Nurdin, & Rustina. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi Uin Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan (Jimpe)*, 1(2), 20–29.
- Khairani, F. (2023). *Pengaruh Etos Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Koroh, P. G., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Cv. Logam Jaya Abadi. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 8(1), 404–412. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V8i1.748>
- Kurniawan, M. B., & Yuliastina, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Korps Brimob Polri. *Public Corner*, 16(1), 58–78.

<https://doi.org/10.24929/fisip.v16i1.1620>

- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 2614–3747.
- Lee, Y. K., Sinha, P. N., Kim, S. H., Swanson, E. M., Yang, J. J., & Kim, E. J. (2021). The Expatriate And Local Hotel General Managers: Differing Approaches To Employees' Loyalty. *International Journal Of Emerging Markets*. <https://doi.org/10.1108/Ijoem-03-2020-0278>
- Mantovani, E., & Sutisna, N. (2022). Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Duta Modernpack Jaya. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Maspuatun, M., Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 70–79.
- Mubin, N., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2022). Revealing The Role Of Job Involvement And Employee Loyalty As Mediation Variables: The Effect Of Servant Leadership On Employee Performance In Plastic Packaging .... *International Journal Of ...*, 4(3), 23–36.
- Muhammad, R., Sofia, S., Rahayu, A., & Sorong, U. M. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Lensa Ilmiah – Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya (Eissn:)*, 3(1), 14–19.
- Mukaffan. (2020). Pembentukan Dan Manifestasi Budaya Organisasi Dalam Kajian Filsafat Islam. *Jurnal Qolamuna*, 6(1), 135–152.
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv . Desain & Bangunan Sukabumi). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 28–36.
- Nurkhamim, D. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Brebes*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Nuswantoro. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Yang Berimplementasi Pada Loyalitas (Studi Kasus Pada Bpr Arto Moro Semarang). *Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 102–111.

- Oktaviani, L., & Kadiyono, A. L. (2019). Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional. *Jurnal Rap Unp*, 10(1), 46–61.
- Palangan, H. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Integritas Kerja Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Xyz). *Pasca Sarjana Universitas Pancasila*, 1–15.
- Pritanadhira. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro. *Indonesian Journal Of Islamic Psychology*, 1(1), 35–54.
- Putra, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Yayasan Jissho Medan. *Journal Of Industrial And Manufacture Engineering*, 4(2), 125–131.
- Rahmah, T. M., & Novita, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pt.Pelni Cab. Surabaya. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 77–89.
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *Jmd: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(2), 63–72. <https://doi.org/10.26533/Jmd.V2i2.350>
- Ridwan, F., & Dini, D. R. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt Pertamina Ep Asset 2 Field Prabumulih. *Prosiding 2nd Business And Economics Conference In Utilizing Of Modern Techonology*, 1(1), 545–547.
- Rishipal. (2019). Employee Loyalty And Counter-Productive Work Behaviour Among Employees In The Indian Hospitality Sector. *Worldwide Hospitality And Tourism Themes*, 11(4), 438–448. <https://doi.org/10.1108/Whatt-04-2019-0020>
- Rose, V. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variable Intervening. *Management And Business Review*, 3(2), 104–115.
- Sani, A., & Maharani Ekowati, V. (2020). Spirituality At Work And Organizational Commitment As Moderating Variables In Relationship Between Islamic Spirituality And Ocb Ip And Influence Toward Employee Performance. *Journal Of Islamic Marketing*, 11(6), 1777–1799. <https://doi.org/10.1108/Jima-08-2018-0140>
- Septiono. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt. Sanbe Farma Cimareme. *Jmd: Jurnal*

*Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 1(1), 1–10.  
<https://doi.org/10.26533>

Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(1), 15–27.

Sjafitri, H., Ramadhania, & Fauziah, M. (2020). Pengaruh Tambahan Penghasilan Dan Komitmen Organisasional Terhadap Semangat Kerja Aparatur Sipil Negarapada Dinas Pengendalian Penduduk, Kb, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat. *Menara Ekonomi*, Vi(2), 12–20.

Sopali, M. F., Azizi, P., & Karlinda, A. E. (2021). Pengaruh Konflik, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Tk. Iii, Dr. Reksodiwiryo Padang (Studi Kasus Pada Seluruh Staf Non Medis). *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 5(3), 566.  
<https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.468>

Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Administrasi*. Cv Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, Cv*.

Syarkani, Y., & Wulandari, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Integritas Kerja Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 3(2), 253–268.

Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Gema Insani.

Wicara, D. G. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Timur Jaya Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 13(4), 405–416.

Widiyaniti, G. A. M. R., Wimba, I. G. A., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Anggota Bumdes Di Desa Kukuh Winangun. *Journal Of Applied Management Studies*, 03(01), 1–8.

Yoyo, T., & April, M. A. (2021). Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt . Clc Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14.