

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan.*: Aswaja Pressindo.
- Agussalim, & Mappatempo, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Makassar. *Competitiveness*, 8(1), 92–106.
- Amirul, A., & Wadud, M. (2023). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Saribumi Sriguna Putra Palembang.* *Cakrawala*, 6(5), 1825-1850.
- Ari Sedana, I. W. P., & Riana, I. G. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 562.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p02>
- Aulia, F. A., & Ratmono, R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kec. Batanghari Kab. Lampung Timur.* *Jurnal Man*, 2(2), 320-332.
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Chin, W. W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling.* In George A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research (pp. 295–336)*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.  
<https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Dewita, N., & Amdanata, D. D. (2023). Pengaruh Kpemimpinan, Faslilitas Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa iliran Kecamatan

- Gauang anak Serka Amnesia (*Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*). 1(4), 181-.
- Fikri, K., Kusumah, A., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2022). *Memahami manajemen sumber daya manusia I* (Issue October). Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/363614103>
- Failin, I. N., Hamdun, E. K., & Ariyantiningih, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Desa Kecamatan Banyuputih Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(6), 1145. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i6.3540>
- Febriningrum, D. A., Sulistiyowati, L. N., & Ahmadi, H. (n.d.). Pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Madiun (Studi kasus di 12 desa Kabupaten Madiun). *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, (3).
- Ghazali, imam & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smart PLS 4.0* (Edisi 1). Penerbit Yoga Pratama.
- Haryono, S. (2013). Teori Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan. In *Prilaku Organisasi*.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husein, U. (2015). *Analisis Data Penelitian dengan Smart PLS*. PT RajaGrafindo Persada.
- Khairi, R. H., & Syahrian. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang. *E-Journal Manajemen TSM*, 2(3), 11–22. <https://www.researchgate.net/publication/365682101>
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses. Raih Asa Sukses.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>

- Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Dewita, N., Amdanata, D. D., Ekonomi, F., & Lancang, U. (2023). *Anak Serka*. 1(4), 181–190. <https://doi.org/10.61167/amnesia.v1i4>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022\\_Ganjil\\_Analisis\\_Beban\\_Kerja\\_Full\\_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022_Ganjil_Analisis_Beban_Kerja_Full_compressed.pdf)
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70–7.
- Muna, N., & Isnawati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai.:* Vol. *Maneggio*:
- Nitisemito, A. S. J. G. I. (2018). *Manajemen Personalita: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Oktavia, S., dan Y. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan. Vol. 04, No. 01: 206-213.*
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>.

- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>
- Robbins, S. P., Judge, T., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=yonBswEACAAJ>
- Santoso, M. R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilm*, 12(1).
- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81–87. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i2.211>
- Sarwono, J. (2015). *Mengenal SEM PLS untuk Penelitian Sosial dan Ekonomi*. PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. PT. Refika Aditama.
- Setiono, B.A & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teori dan Praktis)*. CV. Berkah Wisnu.
- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Ind*, 2(03), 353–365.
- Simbolon, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Literatus*, 3(1), 35–43. <https://doi.org/10.37010/lit.v3i1.162>
- Sriatmi, D. (2021). Motivasi dan Kepemimpinan. *Siak.Stiemp.Ac.Id*, 6. [http://siak.stiemp.ac.id/\\_el/upload/assignment/2023103294/20223@2021@62201@mkk103@mtr-p@2023103294\\_7.pdf](http://siak.stiemp.ac.id/_el/upload/assignment/2023103294/20223@2021@62201@mkk103@mtr-p@2023103294_7.pdf)
- Suci, A., Rahmadani, M., Wonua, A. R., & Hendrik, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Damai Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan Tanggetada, Kab. Kolaka). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 153–165.

<https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.491>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Ke-2)*. Alfabeta.

Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2, 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana.

Vanchapo, A. . (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Penerbit Qiara Media.

Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>

Wibisono, D. (2022). Model Persamaan Struktural Mengekspolarasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5 (2), 264–273.

Widiyanto, A., Rumaningsih, M., & Zailani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya kerja terhadap kinerja perangkat desa dalam pengelolaan dana desa (Studi pada Desa Kembang Kecamatan Gladagsari Kabupaten Boyolali). *Jurnal Ganeshwara*, 2(1), 0–12. <https://doi.org/10.36728/jg.v2i1.1777>