

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, BEBAN  
KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN  
PAGENTAN KABUPATEN BANJARNEGARA**



**TESIS**

**ARIES SETYAWAN  
2320201001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKETO  
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, BEBAN  
KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN  
PAGENTAN KABUPATEN BANJARNEGARA**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah Satu syarat untuk memperoleh  
gelar Magister Manajemen

**ARIES SETYAWAN  
2320201001**

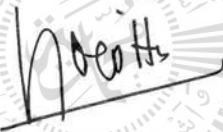
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKETO  
2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Aries Setyawan  
NIM : 2320201001  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Pagentan, Kabupaten Banjarnegara.

Diperiksa dan Disetujui oleh :  
Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D  
NIK.2160189

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aries Setyawan  
NIM : 2320201001  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 Januari 2025

Yang membuat pernyataan



Aries Setyawan




## LEMBAR PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:


Nama : Aries Setyawan  
NIM : 2320201001  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Pagentan, Kabupaten Banjarnegara.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Drs. Suyoto.,M.Si.,Ph.D (.....)   
Penguji 1 : Prof. Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si.,QIA (.....)   
Penguji 2 : Ani Kusbandiyah,S.E.,M.Si.,AK., CA., Ph.D (.....)   
Ditetapkan : Purwokerto  
Tanggal : 9 Januari 2025

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

  
Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, MSi  
NIK. 2160187

iv

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala kenikmatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan tesis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Dalam proses penulisan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof Dr. Jebul Suroso, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto ;
3. Dr. Herni Justina Astuti, SE, M.Si, selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Dr. Suyoto, SE, M.Si, Ph.D selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini;
5. Prof. Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si, selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
6. Ani Kusbandiyah, S.E., M.Si., AK., CA., Ph.D selaku Penguji II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
7. Seluruh civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) dosen, karyawan dan tenaga pendidik yang telah berkontribusi dalam penyusunan tesis ini;
8. Ibu dan bapakku, serta adik-adiku terima kasih memberikan semangat, doa yang tulus ikhlas dalam penyelesaian studi ini;
9. Istri dan anak-anak tercinta yang senantiasa memberikan semangat, pengertian, dan perhatian dengan tulus ikhlas, sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini dengan lancar
10. Kepala Desa dan seluruh Perangkat Desa se-Kecamatan Pagentan yang telah memberikan bantuan dan dukungan penuh dalam penyusunan tesis ini;

11. Teman-teman seangkatan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) angkatan 2023 yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan tesis ini;

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan Tesis ini;

Akhir kata, semoga Allah subhanahu wa ta'ala berkenanan membalas semua pihak yang telah membantu. semoga tesis ini membawa manfaat. Amiin.

Purwokerto, 24 Januari 2025

Penulis



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

### TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aries Setyawan  
NIM : 2320201001  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis karya : Tesis

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non exclusiveRoyalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Pagentan, Kabupaten Banjarnegara**

Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 24 Januari 2025

g menyatakan,



Aries Setyawan

## ABSTRAK

Aries setyawan<sup>1</sup>, Suyoto<sup>2</sup>

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis<sup>1 2</sup>

Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>1 2</sup>

email: ibnujasiri@gmail.com, suyoto\_syahlan@yahoo.com

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, beban kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Pagentan, Kabupaten Banjarnegara. Metode pengambilan sampling menggunakan *Purposive Sampling*, berdasarkan masa kerja minimal 2 (dua) tahun, dengan jumlah responden 177 orang. Teknik analisis data dalam penelitian dilakukan melalui tahapan analisis *outer model* untuk menguji validitas dan reliabilitas, serta *inner model* untuk mengukur hubungan antar variabel laten. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Pagentan, Kabupaten Banjarnegara, sedangkan beban kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Pagentan, Kabupaten Banjarnegara. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi Pemerintah Desa dalam merumuskan kebijakan manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait kepemimpinan, motivasi kerja, beban kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja perangkat desa.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, beban kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja perangkat desa.

## ABSTRACT

Aries Setyawan<sup>1</sup>, Suyoto<sup>2</sup>

Master of Management Study Program, Faculty of Economics and Business<sup>1 2</sup>

Muhammadiyah Purwokerto University<sup>1 2</sup>

email: ibnujasiri@gmail.com, suyoto\_syahlan@yahoo.com

This study analyzes the influence of leadership, work motivation, workload, work discipline, and work environment on the performance of village officials in Pagentan District, Banjarnegara Regency. The sampling method uses Purposive Sampling, based on a minimum service period of 2 (two) years, with 177 respondents. The data analysis technique in the study was carried out through the outer model analysis stage to test the validity and reliability, and the inner model to measure the relationship between latent variables. The results showed that leadership, work motivation, and work discipline and work environment have a positive effect on the performance of village officials in Pagentan District, Banjarnegara Regency, while workload has a negative effect on the performance of Village Officials in Pagentan District, Banjarnegara Regency. The results of this study are expected to be a reference for village governments in formulating human resource management policies, especially related to leadership, work motivation, workload, work discipline, and work environment to improve the performance of village officials.

Keywords: leadership, work motivation, workload, work discipline, work environment, performance of village officials.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II Tinjauan pustaka	
A. Landasan Teori	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka pemikiran	40
D. Hipotesis	45
BAB III Metode penelitian	
A. Jenis Penelitian	46
B. Populasi dan Sampel	46
C. Metode Pengolahan Data	47
D. Variabel Penelitian	48
E. Definisi operasional, Definisi Konsep dan Indikator	48
F. Metode Analisis Data	57
BAB IV Hasil dan Pembahasan	
A. Gambaran Objek Penelitian	60
B. Gambaran Umum Responden	61
C. Evaluasi Model	63
D. Hasil Pengujian	73
E. Pembahasan	77
BAB V Simpulan dan Saran	
A. Simpulan	86
B. Keterbatasan dan Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1	Definisi operasional, definisi konsep dan indikator	48
Tabel 4.1	Data Jumlah Perangkat Desa	60
Tabel 4.2	Lama Bekerja Responden	61
Tabel 4.3	Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.4	Usia Responden	62
Tabel 4.5	Pendidikan Responden	63
Tabel 4.6	Uji Validitas Konvergen	64
Tabel 4.7	Nilai Fornel Lacker Criterion	65
Tabel 4.8	Nilai Loading silang	66
Tabel 4.9	Composite Reliability	68
Tabel 4.10	Average Variance Extract (AVE)	68
Tabel 4.11	Cronbach Alpha	68
Tabel 4.12	Hasil Pengujian R Square	71
Tabel 4.13	Effect Size	72
Tabel 4.14	Prediction Relevance	72
Tabel 4.15	Pengujian Hipotesis Bostropping	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	45
Gambar 4.1	Struktur Model	70
Gambar 4.2	Pengujian Hipotesis Bootstrapping	74



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data hasil Penelitian
3. Analisis Data
4. Ijin Penelitian
5. Pengecekan Plagiasi

