

DAFTAR PUSTAKA

- Amirudin, & Herman, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai pada Bidang Perhubungan Laut Dinas Perhubungan Kabupaten Lingga. *Postgraduate Management Journal*, 4(1).
- Andewi, sri ratna K., Suarjana, wayan I., & Putra, kusuma nyoman B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Camat Busungbiu. *Jurnal Emas*, 3(11).
- Andika, I. K. R. K., & Netra, I. G. S. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Abiansemal I Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(11), 1331. <https://doi.org/10.24843/eeb.2022.v11.i11.p05>
- Auladuna, H. W., & Hasanah, K. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Lawu Tirta Magetan. *Seminar Inovasi Majemen Bisnis Dan Akuntansi, September*.
- Azhar, L., Harahap, P., & Lestari, R. I. (2023). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6395>
- Azis, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Mineral Sulawesi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 152. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.933>
- Batilmurik, R. W., & Belly, F. D. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Penyidik Reserse Dan Kriminal Kepolisian Resort Kupang Kota. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 9(3), 211–218. <https://doi.org/10.58406/jeb.v9i3.505>
- Batilmurik, R. W., & Faymau, E. Y. (2021). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Dimensi Orgazational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 1(2), 137–143. <https://doi.org/10.58406/samalewa.v1i2.466>
- Borman, R., & Westi. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Budaya Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Palu Mitra Utama (PMU) The Influence of Emotional Intelligence , Work Culture and Personality on Employee Performance at PT . Palu Main Partner (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen*, 08(01), 138–144. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/smk/article/view/2260>

- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297–315. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. Fahmi (ed.); 1st ed.). Prenadamedia Group.
- Darmawan, A., Bagis, F., Handani, T. A., & Rahmawati, V. D. (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Karakteristik Pekerjaan dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Karyawan Java Heritage Hotel Purwokerto. *Jurnal Manajemen*, 25(12), 44–54.
- Desi, S. P., & Yeki, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Farida, U. (2017). *Manajemen sumber daya manusia I / Dra. Umi Farida, M.M* (1st ed.). Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.
- Fatmawati, M. (2019). Dimensi Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 1187–1194.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestranustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>
- Ghozali, I. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (A. Tejukusumo (ed.); 9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giawa, T. Y., & Tinambunan, P. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Mitra Sejati Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 40–51.
- Gunarto, G., Subhan, H., Engkos, D., & Subarji. (2022). Pengaruh Kepribadian Efikasi Diri Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Pandeglang. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(1), 25–36.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). *Jurnal Manajemen*, Volume 11 No 1, Januari 2023. *Manajemen*, 11(1), 1–9.
- Harahap, B. Y. I., Haraha, N. J., & Halim, A. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Rantauprapat. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1882–1890. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.7231>
- Hidayah, S. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan

- Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 3 Muara Bungo. *Jurnal Tunas Pendidikan*, 3(2), 54–63. <https://doi.org/10.52060/pgsd.v3i2.473>
- Jeniper, Sunata, Made, I., Ariesta, & Suarsana, I. P. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Tilanyak Jagoi Babang, Kalimantan Barat. *Journal Research of Management (JARMA)*, 5(1), 1–14. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Junerti, S., Azra, T. A., Sanito, H., Zaid At Taufiq, T. Bin, & Siregar, D. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Karakteristik Pekerjaan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 6(2), 131–140. <https://doi.org/10.30743/jrmb.v6i2.4648>
- Kaparang, B. V., & Koleangan. (2019). Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. ... *Ekonomi, Manajemen ...*, 7(3), 4056–4065. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24945%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/24945/24650>
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kurniadi, R. K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Kepribadian Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Rambah Samo. *Hirarki : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 827–834. <https://doi.org/10.30606/hirarki.v4i3.1549>
- Kurniahadi, D. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Djatiroto Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(12), 2765. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i12.4213>
- Lengkong, C. M., Areros, W. A., & Sambul, S. (2020). Stres Kerja dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Manado Karya Anugrah. *Productivity*, 1(3), 208–214.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Maksum, M., Edward, E., & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2).
- Martinus L Malisa, I. T. S. J. C. W. (2022). Effect of Locus of Control and Self

Efficacy on Employee Performance of Hotel Employees Gran Puri Manado. 639 *Jurnal EMBA*, 10, 639–647. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/43875>

- Mayasari, E., Karsim, & Saputra, P. (2023). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3 Nomor 6(2004), 6–25.
- Meher, C., & Rochadi, K. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rs Raskita. *Jurnal Kedokteran Ibnu Nafis*, 10(1), 72–85. <https://doi.org/10.30743/jkin.v10i1.214>
- Muhammad, S., & Suprihono, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan, Terhadap Kinerja Karyawan Qonita Batik and Boutique Pekalongan. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 8(2), 83–102.
- Mulianda, I., Zainuddin, & Bakri. (2022). Pengaruh Sikap Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Percetakan CV. Beurata Utama Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Nabila, N., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dikpora Kabupaten Bima. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(1), 97–105. <http://ejournal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/284>
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317–330. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3312>
- Nawangsari, L. D. N. L. D. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan, Karakteristik Pekerjaan, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan ...* 10(3), 2136–2142. <http://repository.undaris.ac.id/id/eprint/1269/%0Ahttp://repository.undaris.ac.id/id/eprint/1269/1/45>. Liviani Desi Nawangsari.nv.pdf
- Novitasari, E., & Suhana. (2022). Pengaruh Locus of Control, Kepribadian, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sango Ceramics Indonesia). *E-Qien : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 55.
- Nurazis, N. A., Rismansyah, & Hendri, E. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lapas Nakotika Banyuasin. *Jurnal Manivestasi*, 3(2), 276–284.
- Pamungkas, D. bagus, & Rijanti, T. (2024). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.BPR Anugerah Harta Kaliwungu). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3208–3220.

<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Paraisu, S. M. M. W., & Mulyanti, D. (2023). Peran Dan Fungsi Mutu Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit. *DIAGNOSA: Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Keperawatan*, 1(1), 7.
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 83–98.
- Putra, A. K., & Dewi, S. A. (2023). Pengaruh Locus Of Control Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai UPTD KPHL Bukit Barisan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 346–360. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i1.1161>
- Putra, D. B. K., Widyani Dwi, A. A., & Sintya, A. P. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fullmoon Jaya Abadi. *Jurnal Emas*, 3(November 2023), 227–236.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76. <https://journal.binadarma.ac.id/index.php/BINAMANAJEMEN/article/view/1094>
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69–82. <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/index>
- Rizana, D. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Locus of Control Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pendamping Sosial. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 39–49. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v18i2.351>
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2015). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior* (A. Suslia (ed.); 16th ed.). Salemba Empat.
- Roring, M., Tewal, B., & Taroreh, R. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Restoran Nomnomnon Kitchen. *LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(1), 17–25. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/26682-Full_Text.pdf

- Runda, R., Muthalib, Azis, A., & Sabilalo, A, M. (2024). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Semangat Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kola Timur. *JISEF: Journal Of International Syaria Economics and Financial*, 3(01), 1–21.
- Saelendra, D., Syofian, S., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Karakteristik Individu, dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Bengkulu. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 394–402. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.356>
- Sapitri, N. P. D. E., & Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.22225/wmbj.4.1.2022.1-12>
- Saputra, A. W., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Self Efficacy, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Stability: Journal of Management and Business*, 4(1), 28–38. <https://doi.org/10.26877/sta.v4i1.8247>
- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 79–88. www.jurnal.imsi.or.id
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (A. Cristian (ed.)). Andi.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.
- Syahrudin, Y., & Noor Dian, S. (2023). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 25(1), 173–180.
- Thoha, M. (2016). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Rajawali Pers.
- Torang, S. (2016). *Organisasi & Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi* (3rd ed.). Alfabeta.
- Ummah, F. I., & Firdaus, S. F. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap

Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Unggul Karsa Medika Kabupaten Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 775–784. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.11954>

Wexly, N. K., & Yulk, A. G. (1977). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. R. D. Irwin.

Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (Octiviena (ed.); 3rd ed.). Rajawali Pers.

Yanti, V., Akil, N., & Bas, A. H. M. (2023). Pengaruh Self-Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Banyumas Perkasa di Makassar. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 3(2), 132–138.

Yuyun S, Y. S., & Darmawati, T. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PDAM Lematang Enim Kabupaten Muara Eni. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 284. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4852>

