

**ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA GURU**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

ANDRI CAKRA FAJAR PAMBUDI

2320201017


**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Andri Cakra Fajar Pambudi
NIM : 2320201017
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
GURU**

Diperiksa dan Disetujui oleh :
Pembimbing


Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D
NIK.2160204

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andri Cakra Fajar Pambudi
NIM : 2320201017
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 Januari 2025

Yang membuat pernyataan



Andri Cakra Fajar Pambudi

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Andri Cakra Fajar Pambudi
NIM : 2320201017
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA,
GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA GURU**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D (.....)

Penguji 1 : Assoc. Prof. Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA (.....)

Penguji 2 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., MM (.....)

Ditetapkan : Purwokerto

Tanggal : 24 Januari 2025

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, MSi

NIK.2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala kenikmatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan tesis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Dalam proses penulisan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof Dr. Jebul Suroso, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto ;
3. Dr. Herni Justina Astuti, SE, M.Si, selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini;
5. Assoc. Prof. Dr. Azmi Fitriati, S.E, M.Si., Ak., CA, selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
6. Dr. Erny Rachmawati, S.E., MM selaku Penguji II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
7. Seluruh civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) dosen, karyawan dan tenaga pendidik yang telah berkontribusi dalam penyusunan tesis ini;
8. Ibu dan bapakku, serta adik-adiku terima kasih memberikan semangat, doa yang tulus ikhlas dalam penyelesaian studi ini;
9. Istri dan anak-anak tercinta yang senantiasa memberikan semangat, pengertian, dan perhatian dengan tulus ikhlas, sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini dengan lancar

10. Dinas Pendidikan, Korwilcam Sokaraja, Kepala Sekolah SD Negeri Kecamatan Sokaraja dan seluruh Guru SD se-Kecamatan Sokaraja yang telah memberikan bantuan dan dukungan penuh dalam penyusunan tesis ini;
11. Teman-teman se-angkatan Magister Managemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) angkatan 2023 yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan tesis ini;
12. Semua pihak yag tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan Tesis ini;

Penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari sempurna, sehingga kritik, saran dan masukan yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga Allah Subahanahu Wa Ta'ala berkenanan membalas semua pihak yang telah membantu Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, Aamiin.

Purwokerto, 24 Januari 2025

Penulis

Andri Cakra Fajar pambudi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andri Cakra Fajar Pambudi
NIM : 2320201017
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas Karya Ilmiah saya yang berjudul :

**“ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA GURU”**

Dengan Hak Bebas Royalti Non Ekklusif ini, Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di Purwokerto
Pada tanggal 24 Januari 2025
Yang menyatakan



Andri Cakra Fajar Pambudi

ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA GURU

ABSTRAK

Andri Cakra FP¹, Hengky Widhiandono², Azmi Fitriati³, Erny Rachmawati⁴
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis^{1 2}

Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{1 2}

cakra_ocha18@yahoo.com¹, Hengkywidh2018@gmail.com², azmi.fitriati@gmail.com³,
erny10925@gmail.com⁴

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komunikasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diambil dengan cara menyebarkan kuesioner melalui Google Form. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik aksidental sampling dengan kriteria Aparatur Sipil Negara dan masa kerja minimal lebih dari 2 tahun sehingga diperoleh sampel penelitian sebanyak 170 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan komunikasi, disiplin kerja, dan fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas dalam merumuskan kebijakan manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait kinerja guru sekolah dasar.

Kata Kunci : Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja Lingkungan Kerja, dan Kinerja

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, WORK DISCIPLINE, LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT AND WORK FACILITIES ON TEACHER PERFORMANCE

ABSTRAK

Andri Cakra FP¹, Hengky Widhiandono², Azmi Fitriati³, Erny Rachmawati⁴
Master of Management Study Program, Faculty of Economics and Business^{1 2}
Muhammadiyah Purwokerto University^{1 2}
cakra_ochal8@yahoo.com¹, Hengkywidh2018@gmail.com², azmi.fitriati@gmail.com³,
erny10925@gmail.com⁴

This study aims to examine the effect of communication, work discipline, leadership style, work environment and work facilities on teacher performance. This study is quantitative using primary data taken by distributing questionnaires via Google Form. The sampling technique used aksidental sampling technique with the criteria of State Civil Apparatus and a minimum work period of more than 2 years so that a research sample of 170 people was obtained. The analysis tool used in this study was SEM-PLS. The results of this study indicate that leadership style and work environment affect teacher performance, while communication, work discipline and work facilities do not affect teacher performance. The results of this study are expected to be a reference for the Banyumas Regency Education Office in formulating human resource management policies, especially related to the performance of elementary school teachers.

Keywords: Communication, Work Discipline, Leadership Style, Work Facilities Work Environment, and Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINCLITAS(0)..(0000)	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALCO CP "PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	"vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Teknik Skoring	34
D. Variabel Penelitian	34
E. Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	35
F. Metode Analisis Data	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran obyek Penelitian	50
B. Gambaran umum Responden	51
C. Hasil Pengujian Hipotesis	70
D. Pembahasan	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	76
B. Keterbatasan penelitian dan Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Mini Riset Atau Survei	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Komunikasi	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	38
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Fasilitas Kerja	40
Tabel 3.6 Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru	42
Tabel 4.1 Data Jumlah Guru dan Responden	50
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden	51
Tabel 4.3 Usia Responden	52
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden	54
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Komunikasi	54
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel Fasilitas Kerja	58
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Kinerja	59
Tabel 4.12 Uji Validitas Konvergen.....	61
Tabel 4.13 Uji Validitas Diskriminan.....	63
Tabel 4.13 Nilai loading silang (cross loading).....	64
Tabel 4.14 Composite Reliability.....	66
Tabel 4.15 Average variace Extracted (AVE).....	67
Tabel 4.16 Cronbach's Alpha.....	67
Tabel 4.17 Hasil Pengujian R Square.....	69
Tabel 4.18 Effect size (F Square)	69
Tabel 4.19 Prediction Relevance (Q Square).....	70
Tabel 4.20 Pengujian Hipotesis Bootsraping	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Model Struktural (Inner Model).....	68

