

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIPINAN, REWARD &  
PUNISHMENT, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YOSA DYOS JAYA  
CILACAP**



**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagai persyaratan  
Gelar Magister Manajemen**

**Oleh**

**SUROYO EDI  
2320201032**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
"FAKULTAS EKONOMI" CP BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIPINAN, REWARD &  
PUNISHMENT, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YOSA DYOS JAYA  
CILACAP**



**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagai persyaratan  
Gelar Magister Manajemen**

**Oleh**

**SUROYO EDI  
2320201032**


**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
"\*\*\*\*\*FAKULTAS EKONOMI'F CP BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2024**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Suroyo Edi  
NIM : 2320201032  
Program Studi : Magister Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA,  
KEPEMIMPINAN, REWARD & PUNISMENT  
FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.YOSA DYOS JAYA CILACAP**

Diperiksa dan disetujui oleh  
Pembimbing



Dr. Amir, S.E., M.Si.  
NIK.2180123

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suroyo Edi  
NIM : 2320201032  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 januari 2024

Yang membuat pernyataan



1000  
REPUBLIK INDONESIA  
METERAI  
TEMPEL  
E336DAMX101190909

Suroyo Edi

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Suroyo Edi  
NIM : 2320201032  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA,  
KEPEMIMPINAN, REWARD & PUNISMENT  
FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT.YOSA DYOS JAYA CILACAP**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Amir, S.E.,M.Si.  
Anggota 1 : Prof. Dr.Sri Wahyuni, S.E.,M.Si.,QIA  
Anggota 2 : Dr. Sunyoto, S.E.,M.Si.,Ph.D.,CHRA

Ditetapkan : Purwokerto  
Tanggal : 24 Januari 2025

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK. 2160187

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya.
- (2) Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya.
- (3) Dr. Amir, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini.
- (4) Prof. Dr. Sri Wahyuni, S.E, M. Si., QIA dan Drs. Suyoto, S.E, M.Si., Ph.D., CHRA yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen.
- (5) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
- (6) Istriku tercinta Sari Ratnawati, S.E, M.Pd dan anak - anakku tercinta Yosa Rafi Takabeya dan Raif Cremona Dyos yang telah memberikan semangat, pengertian dan perhatian dengan tulus ikhlas dalam penyusunan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Januari 2024

Suroyo Edi

**HALAMAN PERNYATAAN  
PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS  
UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIS**

---

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suroyo Edi  
NIM : 2320201032  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIPINAN, REWARD &  
PUNISHMENT, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. YOSA DYOS JAYA CILACAP**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : Januari 2025

Yang Menyatakan

Suroyo Edi



**PENGARUH DISIPLIN KERJA,  
KEPEMIMPINAN, REWARD & PUNISHMENT,  
FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
KARYAWAN PT.YOSA DYOS JAYA CILACAP**

**Suroyo Edi  
2320201032**

Email: [ptydj17@gmail.com](mailto:ptydj17@gmail.com)  
Program Magister Pendidikan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan, penghargaan & hukuman, fasilitas kerja dan lingkungan pekerjaan terhadap kinerja karyawan di PT. Yosa Dyos Jaya Cilacap. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei kuisioner terhadap 98 karyawan sebagai responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sensus dimana semua responden digunakan dalam penelitian ini. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan analisis *Path* dengan *Software smart PLS* untuk menentukan pengaruh variabel – variabel terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan positif variabel disiplin kerja dengan kinerja karyawan yaitu ada peningkatan sebesar 46,4%. Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dimana terjadi peningkatan sebesar 28,8%, sedangkan reward & punishment tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hanya memiliki nilai 00,3%. Variabel fasilitas kerja mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 63% begitu juga dengan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan sebesar 22%. Pengaruh semua variabel bebas terhadap variabel terikat dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar  $0,005 < 0,05$ . Hal ini juga dibuktikan dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel. Nilai *R-squared* variabel kinerja karyawan pada *output PLS* adalah sebesar 0,790. Hasil penelitian memberikan wawasan strategis bagi perusahaan dalam mengoptimalkan kebijakan manajemen sumber daya manusia.

**Kata kunci : disiplin kerja, kepemimpinan, reward & punishment, fasilitas kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan**

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, LEADERSHIP, REWARD & PUNISHMENT, WORK FACILITIES AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES OF PT.YOSA DYOS JAYA CILACAP

Suroyo Edi

2320201032

Email: ptydj17@gmail.com

Master of Management Program

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of work discipline, leadership, rewards & punishments, work facilities and work environment on employee performance at PT Yosa Dyos Jaya Cilacap. This study uses a quantitative approach with a questionnaire survey method of 98 employees as respondents. The sampling technique used is a census technique where all respondents are used in this study. The data collected was analyzed using Path analysis with Smart PLS software to determine the effect of variables on employee performance. The results showed that there was a significant positive effect of work discipline variables on employee performance, namely an increase of 46.4%. The leadership variable has a significant positive effect on employee performance where there is an increase of 28.8%, while reward & punishment has no significant effect on employee performance only has a value of 00.3%. The work facility variable has a significant positive effect on employee performance, which is 63% as well as the work environment variable has a significant positive effect on employee performance by 22%. The influence of all independent variables on the dependent variable is evidenced by a significant value of  $0.005 < 0.05$ . This is also evidenced by the calculated F value which is greater than the F table. The R-squared value of the employee performance variable in the PLS output is 0.790. The research results provide strategic insights for companies in optimizing human resource management policies.*

*Key words: work discipline, leadership, reward & punishment, work facilities, work environment, employee performance.*

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Batasan Penelitian.....	5
1.4 Tujuan penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan teori .....	7
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Pengaruh antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	36
2.5. Hipotesis.....	40
BAB III METODOLOGI PENELTIAN.....	41
3.1 Jenis Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel .....	41
3.3 Lokasi Penelitian.....	42
3.4. Metode pengumpulan Data .....	42
3.5. Variabel Penelitian.....	43
3.6. Definisi Operasional .....	43
3.7. Metode Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	53
4.1 Gambaran Profil Obyek Penelitian .....	53
Penelitian ini dilakukan di PT Yosa Dyos Jaya Cilacap. Berikut adalah profil lokasi penelitian : .....	53
4.2 Hasil penelitian .....	57
BAB V PENUTUP.....	74
5.1 Simpulan .....	74
5.2 Keterbatasan dan Saran.....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Yosa Dyos Jaya Cilacap Tahun 2021 - 2023 .....	1
Tabel 1. 2 Laporan kehadiran pegawai tahun 2023.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	27
Tabel 3. 1 Jenis Variabel yang Digunakan dalam Penelitian.....	43
Tabel 3. 2 Definisi operasional kinerja karyawan.....	43
Tabel 3. 3 Definisi operasional disiplin kerja .....	44
Tabel 3. 4 Definisi operasional variabel kepemimpinan.....	45
Tabel 3. 5 Definisi operasional variabel reward dan punishment.....	46
Tabel 3. 6 Definisi operasional fasilitas kerja.....	48
Tabel 3. 7 Definisi operasional lingkungan kerja .....	48
Tabel 4. 1 Klasifikasi perusahaan PT. Yosa Dyos Jaya Cilacap.....	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden .....	56
Tabel 4. 3 Hasil validitas konvergen berdasarkan outer loading .....	58
Tabel 4. 4 Hasil uji validitas konvergen berdasarkan AVE.....	59
Tabel 4. 5 Hasil validitas diskriminan.....	60
Tabel 4. 6 Hasil uji realibilitas .....	61
Tabel 4. 7 R Square .....	62
Tabel 4. 8 Path Coefficients .....	62
Tabel 4. 9 Bootstrapping .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	36
Gambar 4. 1 Bootsapping.....	63

