

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Lembaga Bimbingan Belajar Smart Educafe Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(2), 33–45.
- Adrizar, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Kompensasi Terhadap Semangat Pegawai Bank Syariah Mandiri Area Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 4(1), 78.
- Aksa, U. & I. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Ponorogo Journal of Applied Management and Accounting Science (JAMAS) Vol 2, No 2, Juni 2021:84-92. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 2(2), 84–92.
- Apenida, Fau, B. S. H., & Fau, J. F. (2021). Pengaruh Komunikasi Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 61–72.
- Armansyahfudin, & Mahmud, S. (2020). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (A. Ariyanto (ed.)). Literasi Nusantara.
- Astuti, W., & Indra, N. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Karya Penta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(3).
- Aviani, N., Susanti, E. N., Tanjung, R., & Ratnasari, S. L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Di PT. Pegadaian Persero CP Batu Aji Batam. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 2(3), 353–361.
- Darmawan, I. K. W., Suartina, W., & Kawiana, G. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Mediasi Pada Casa Dasa Boutique Hotel. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(3), 718–728.
- Dewi. (2022). Peran Komunikasi, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kebun Raya Eka Karya Bali Jurnal Artha Satya Dharma Vol. 15, No. 1, Maret 2022. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 15(1), 76–83.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.)). Ubhara Manajemen Press.
- Gee, M. N. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nisa Selatan Pareto: Jurnal Riset Manajemen dan

- Bisnis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 EDISI 9* (A. Tejokusumo (ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A., Utari, W., & Hartati, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Zaroha Kopi Liberika Meranti. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(1), 54–61.
- Handayani, R., Leala, S., & Alwin, A. (2024). Efek Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada PT. Federal Internasional Finance di Bogor Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 21(1), 1.
- Hartawan, W. K., Salfadri, S., & Sunreni, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Honorer Puskesmas Sioban, Kecamatan Sipora Selatan, Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(4), 351–357.
- Herdiansyah, J. D. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja pada PT Global Konstruksi Prakasa Madiun. *JAMER : Jurnal Akuntansi Merdeka*, 2(2), 63–68. <https://doi.org/10.33319/jamer.v2i2.62>
- Husna, A., & Yusuf, M. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja pada Pegawai Kantor Camat Soromandi Kabupaten Bima. *Jurnal Serambi Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 100–105.
- Irmayani, N. W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Putri (ed.)). CV. Budi Utama.
- Jumani, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 364–372.
- Khasanah, M., Islam, U., & Ulama, N. (2024). Mediasi motivasi kerja pada hubungan kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja Cv. Jati Sarana Mulia, Volume 05, No. 02, Januari 2024. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta*, 05(02), 192–211.
- Kurniawan, I. S., & Wijanarko, D. H. (2022). Mendorong Kepuasan Kerja Karyawan: Peran Lingkungan Fisik & Psikologis Pada Pt Grand Puri Persada Yogyakarta. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 10(1), 9–15.
- Kusnadi, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja di UMKM Azalea Food. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), 1692–1702.
- Lusri, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas

- Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. *Journal Of Islamic Education Management*, 4(1), 57–72.
- Mangare, R. C. W., Dotulong, L. O. H., & Walangitan, M. D. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Manado City. *jurnal EMBA*, 11(4), 1522–1531.
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2022). *Strategi Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Publik* (S. Nuracha (ed.); 1 ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Matdiasih, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. XYZ Karanganyar: *Journal of Economics and Business Management* Vol. 2 No. 3 September 2023. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(3).
- Mukminin, A., & Hanifah, M. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bima. *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 1(3), 81–90.
- Ndraha, astuti lusia ndari. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Pada CV Surya Pratama Indonesia. *jurnal stokbinaguna*, 4, 42–46.
- Ndraha, Ndraha, A. B., & Telaumbanua, Y. (2022). Penguatan Komunikasi Antara Pemerintah Desa Dan Bpd Untuk Menghasilkan Produk Regulasi Desa Yang Berkualitas Di Desa Lolozasai Kecamatan Gido. *jurnal Emba*, 10(4), 1373–1380.
- Ndruru, yulius kristiadi. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pngembangan Pedesaan (KSP3) Cabang Togizita. *jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5, 129–133.
- Nisa, Lumbanraja, & H. (2022). Effect of Incentives and Job Satisfaction on Performance Employees Through The Spirit of Work at Badan Lingkungan Hidup Sumatera Utara. *International Journal Of Humanities Education and Social Sciences (IJHESS)*, 2(3), 658–674.
- Nisa, S. H. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan KPN Eka Cita di Kec . Negara , Bali . *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*, 4(2), 64–70.
- Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (A. Indahingwati (ed.)). PT. Scopindo Media Pustaka.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110.
- Purnomo, K. indra. (2024). *Komunikasi Bisnis* (S. Wulandari (ed.)). Ruang Karya.

- Puspa, D. T., Arianty, A. A. A. A., & Susanti, L. E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Swissbel Resort Watu Jimbar Sanur. *Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis*, 2(10), 2170–2182.
- Putra, A. S. (2024). Akuntabilitas dan Tranparansi Anggaran Terhadap Efektivitas Pelayanan Publik dalam Pembangunan Infrastruktur Oleh Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Langkat Untuk Meningkatkan Kenyamanan Masyarakat. *Jurnal Darma Agung*, 23(4), 60–74.
- Qatrunnada, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama, Prosiding SEMANIS: Seminar Manajemen Bisnis (Vol. 2, No. 1, pp. 829-832). *Jurnal Mikiki*, 24(5), 25–33.
- Sa'adah, L. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada CV Anyar Makmur Jombang). *Journal of Education and Management Studies*, 3(5), 41–44.
- Saputra, J. C., Syahputra, E., Ekonomi, F., Islam, U., & Kediri, K. (2023). Pengaruh Kondusifitas Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Artha Gardatama Kediri. *Jurnal Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1(5).
- Sartono, S., & Amalia, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organ. *Business, Entrepreneurship, and Management Journal.*, 3(1), 29–37.
- Setiawan, K. & I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Perangkat Desa Bagan Jaya Kecamatan Enok. *Amnesia (Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 145–153.
- Sintiya, L. N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat kerja Karyawan UD. Karyawan Bersama. *Jurnal Emas*, 4.
- Sipahutar, H., Hutagalung, H., & Panggabean, N. Z. (2022). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Mujur Timber Sibolga. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Jesy)*, 5(2), 2139–2152.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (A. Cristian (ed.)). Penerbit Andi Offset.
- Suriadi. (2024). Employee Work Spirit of PT Mandiri Seuramoe Sejahtera Abdya is Influenced by Leader Characteristics and Work Discipline. *journal Of Management Science and Bussines Review*, 2(2), 26–42.
- Syafrizal, R., Kerja, L., & Kunci, K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum

- Kota Tebingtinggi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 1258–1266.
- Syahputra, F. M. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Honor Kantor Desa Paya Bakung Kecamatan Hamparan Perak Kabupaten Deli Serdang. *Journal Economic and Strategy (JES)*, 1(1), 1–10.
- Tanacha P. Sianturi, I., & Maria Silaen, S. (2021). the Influence of Communication and Compensation Toward Spirit At Work of Universitas Negeri Jakarta Lecturer. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(4), 603–617.
- Taslim, D., Fajrillah, & Hasyim, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sun Fortuna Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajeme dan Ekonomi digital (JAMED)*, 1(November), 20–36.
- Taufik, M., & Mulyadin. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Koperasi, Perindustrian Dan Perdagangan Kota Bima. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3)(4), 233–254.
- Thian, A. (2022). *Komunikasi Bisnis* (Aldila (ed.)). Penerbit Andi Yogyakarta.
- Wahyono, A. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja, Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Guna Abadi Santosa). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 251–264.
- Wangi, D. S., & Kudumayadi, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi terhadap Semangat kerja pegawai Samsat Panda Bima. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(3), 47–57.
- Wibowo, J. &. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepemimpinan , Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Pancanata Jaya Lestari. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1, 1–9.
- Widyawati, S. R., & Rismawan, P. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Pengembangan Karir terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Taman Burung Citra Bali Internasional. *jurnal Values*, 5, 418–427.
- Yanti, N., Kurniawan, A. W., & Dipoatmodjo, T. S. P. (2024). Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Mandiri Nusantara Sejahtera. *Jurnal Southeast Asia Journal of Business, Accounting, and Entrepreneurship*, 2(1), 49–52.
- Yusuf, M., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Maxprint Cabang Padasuka Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen & Akuntansi*, 5(1).