

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA KECAMATAN BANTARSARI**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen S1

FERDY FIRMANSYAH

1902010177

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

202

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA KECAMATAN BANTARSARI**



SKRIPSI

FERDY FIRMANSYAH

1902010177

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D

NIK. 2160189




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Ferdy Firmansyah
NIM : 1902010177
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi Judul Laporan : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Bantarsari

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D ()
Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji R, M.Si ()
Anggota 2 : Fatmah Bagis, SE., M.Si. ()

Ditetapkan di Purwokerto

Tanggal:

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ferdy Firmansyah

NIM : 1902010177

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Yang Menyatakan



METERAI
TEMPEL
10000
16D7AKX541618820

Ferdy Firmansyah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ferdy Firmansyah

NIM : 1902010177

Program Studi : Manajemen SI

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Jenis Karya : Skripsi


Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Bantarsari.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 18 Agustus 2023

Yang menyatakan

Ferdy Firmansyah

MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui”

(Surat Al-Baqarah ayat 216)

“Terus kejarlah cita-citamu meskipun mustahil dari pada berdiam diri”

“Bismillah”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis, Bapak Sutrisno dan Ibu Wahyuni

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:


1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat, rahmat, dan kemudahan sehingga saya dapat mengerjakan penyusunan skripsi dengan lancar.
2. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dra. Tri Septin Muji R, M.Si dan Fatmah Bagis, SE., M.Si. selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc elaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa studi. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu

di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Kedua orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan material, nonmaterial dan motivasi, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
10. Bapak dan Ibu perangkat Desa Kecamatan Bantarsari terima kasih atas kesediaan melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
11. Seluruh teman-teman Manajemen S1 2019 dengan segala cerita dan yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan.
12. Seluruh teman – teman yang memberikan dukungan dan membantu dalam penelitian ini.

★ Akhir kata, yang saya ucapkan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Agustus 2023



Ferdy Firmansyah

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA KECAMATAN BANTARSARI**

Ferdy Firmansyah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

firmansyahferdy163@gmail.com

Suyoto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja perangkat Desa Kecamatan Bantarsari. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, pengambilan sampel nonprobability sampling dengan teknik sampling jenuh atau sampling sensus, jumlah sampel sebanyak 114 responden. Analisis data menggunakan SPSS 23, dengan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil penelitian dengan uji simultan (uji f) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian dengan uji parsial (uji t) membuktikan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE DEVICES IN BANTARSARI DISTRICT

Ferdy Firmansyah

faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

Firmansyahferdy163@gmail.com

Suyoto

faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

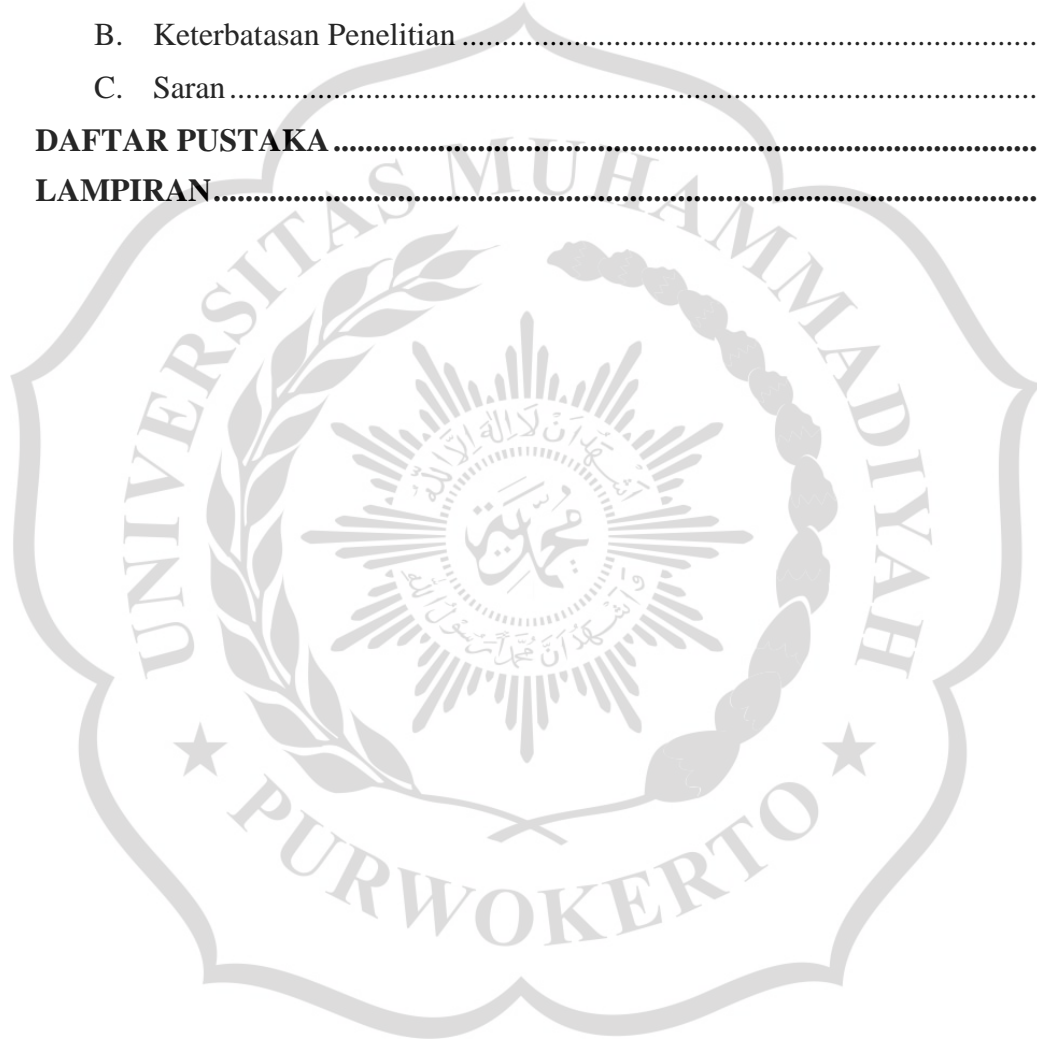
This study aims to determine the influence of leadership, work motivation, work discipline and non-physical work environment on the performance of Bantarsari District Village officials. This study uses a quantitative descriptive method, taking non-probability sampling with saturated sampling technique or census sampling, the number of samples is 114 respondents. Data analysis using SPSS 23, with descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test, t test and f test. The results of the study with the simultaneous test (f test) show that there is a positive and significant effect simultaneously between the variables of leadership, work motivation, work discipline and non-physical work environment on employee performance. The results of the research with the partial test (t test) prove that leadership, work motivation and non-physical work environment have a positive and significant effect on employee performance. While the work discipline variable has a negative and significant effect on performance.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Discipline and Non-Physical Work Environment

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel	42
C. Metode Pengumpulan Data	44
D. Variabel Penelitian	45
E. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	46
F. Metode Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Hasil Penelitian.....	66
B. Analisis Data Deskriptif	71

C. Uji Instrumen Data	81
D. Uji Asumsi Klasik	87
E. Analisis Data	90
F. Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Keterbatasan Penelitian	108
C. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	115

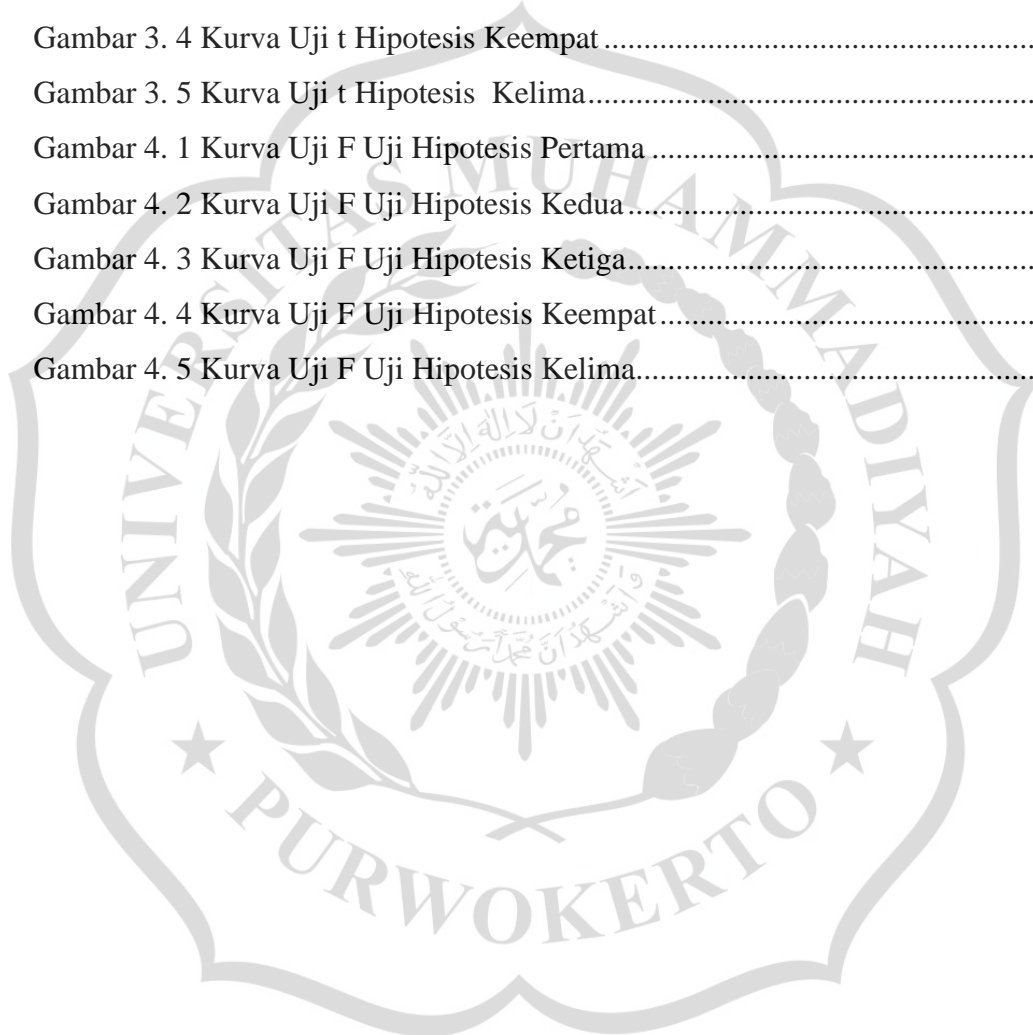


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kepemimpinan.....	48
Tabel 3. 3 Definisi operasional Motivasi Kerja.....	50
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	52
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Lingkungan Kerja Non Fisik.....	53
Tabel 4. 1 Reponse Rate.....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin.....	67
Tabel 4. 3 Karakteristik berdasarkan usia responden.....	68
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan lama bekerja.....	69
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan.....	73
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	77
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik.....	79
Tabel 4. 11 Hasil pengujian Validitas Kinerja karyawan (Y).....	81
Tabel 4. 12 Hasil pengujian Validitas Kepemimpinan (X1).....	82
Tabel 4. 13 Hasil pengujian Validitas Motivasi kerja (X2).....	83
Tabel 4. 14 Hasil pengujian Validitas Disiplin kerja (X3).....	84
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan kerja non fisik.....	85
Tabel 4. 16 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	88
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	90
Tabel 4. 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier.....	91
Tabel 4. 21 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R ²).....	93
Tabel 4. 22 Hasil Uji F.....	94
Tabel 4. 23 Hasil Uji t.....	96
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	60
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	62
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	63
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	64
Gambar 3. 5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	65
Gambar 4. 1 Kurva Uji F Uji Hipotesis Pertama.....	96
Gambar 4. 2 Kurva Uji F Uji Hipotesis Kedua.....	97
Gambar 4. 3 Kurva Uji F Uji Hipotesis Ketiga.....	98
Gambar 4. 4 Kurva Uji F Uji Hipotesis Keempat.....	99
Gambar 4. 5 Kurva Uji F Uji Hipotesis Kelima.....	100



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	116
Lampiran 2 Data deskriptif responden.....	125
Lampiran 3 Tabulasi kuesioner Kinerja karyawan (Y).....	128
Lampiran 4 Tabulasi kuesioner Kepemimpinan (X1).....	131
Lampiran 5 Tabulasi kuesioner Motivasi Kerja (X2).....	134
Lampiran 6 Tabulasi kuesioner Disiplin Kerja (X3).....	137
Lampiran 7 Tabulasi kuesioner Lingkungan Kerja Non Fisik (X4).....	140
Lampiran 8 Gambaran Umum Responden.....	143
Lampiran 9 Analisis statistik deskriptif.....	144
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas.....	146
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	149
Lampiran 12 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	150
Lampiran 13 Hasil Uji Analisis Data.....	152
Lampiran 14 r tabel.....	153
Lampiran 15 t Tabel.....	155
Lampiran 16 Dokumentasi.....	157
Lampiran 17 Surat keterangan lolos turnitin.....	158
Lampiran 18 Hasil Turnitin.....	159