

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. M. (2018). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada KUD Karangploso). *Jurnal Universitas Islam Malang*
- Aprianto, C., & Soesatyo, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2).
- Arianto, D. A. N., & Choliq, A. (2019). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Starwood Furniture Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 13(1), 25-34.
- Badaruddin, F. Pengaruh Personality Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Makassar.
- Budiyanto, A. (2021). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 327-346.
- Burhan, M., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(2), 447-458.
- Diyanti, N. W. T., Suryani, N. N., & Adhika, I. N. R. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bliss Barbershop Bali Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *EMAS*, 2(1).
- Endratno, H., & Afrizal, F. (2020). The Effects Of Communication, Work Environment And Work Discipline On The Performance Of Village Officers In Kroya Sub-District Cilacap Regency. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Estiningsih, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *MBIA*, 17(2), 47-58.
- Fakhrudin, F., Ilmi, Z., & Achmad, G. N. (2020). The influence of personality and organizational commitment and work engagement to employee satisfaction and employee performance DPRD Samarinda City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(02).
- Farida, E., & Hamdan, H. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bidan Yang Berdampak Pada Kepuasan

Kerja Di Kabupaten Bangka Barat. *JEM Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(1), 42-63.

Handajani, Sih Rini. (2016). *Komunikasi Dalam Praktik Kebidanan*.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.

Hermawan, A. D., & Suwandana, I. G. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4474-4503.

Ibi.or.id. 2016. Definisi. Diakses pada 22/ November 2022, dari https://www.ibi.or.id/id/article_view/a20150112004/definisi.html

Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2).

Josiah, T. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Upt Puskesmas Rawat Inap Negeri Besar. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 5(2), 35-44.

Kadir, K., Mahfudnurnajamuddin, M., Zakaria, J., & Suriyanti, S. (2021). The Effect of Restructuring, Commitment and Communication Through Job Satisfaction on Employee Performance in Parepare City Government. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(3), 508-525.

Nasyoroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hubungan antara kepribadian (big five personality model) dengan kinerja karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 10-16.

Nora, Y. (2022). Budaya Kerja, Kepribadian Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 91-95.

Nur, H. M. (2020). Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 9(3), 43-51.

Nurmin, A. (2020). Kepemimpinan dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(1), 124-137.

- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 130-144.
- Penabulufoundation.org. 2015. Home/Kesehatan Masyarakat. Diakses pada 22 November 2022, dari <https://penabulufoundation.org/kesehatan-masyarakat/>
- Rammstedt, B., & John, O. P. (2007). Measuring personality in one minute or less: A 10-item short version of the Big Five Inventory in English and German. *Journal of research in Personality*, 41(1), 203-212.
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221-227.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Perilaku Organisasi / Organizational Behavior. 6(4), 2098–2107.
- Robbins, Stephen P, 2006. Perilaku Organisasi. PT Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta
- Rokib, M. N., & Santoso, D. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 108-127.
- Safrina, E. (2017). Pengaruh disiplin, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) di Kabupaten Bireuen. *Ekonomis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(2).
- Simanjuntak, H. V. (2018). Pengaruh job embeddedness dan komitmen organisasi serta kepribadian terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai pada universitas trunajaya bontang. *KINERJA*, 15(2), 82-99.
- Sinambela, Lijan Poltak; Suryani; Restu Damayanti. (2016). Manajemen sumber daya manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja / Lijan Poltak Sinambela; editor, Suryani dan Restu Damayanti. Jakarta :: Bumi Aksara,.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*
- Tewal, Bernhard, Adolfina, H. Ch. Pandowo, Merinda, dan N. Tawas, Hendra, (2017) Perilaku Organisasi, Bandung, Penerbit: CV. Patra Media Grafindo. Hal

- Ulfa, M. M., & Surenda, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Grand Inna Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2(1), 13-18.
- Utami, S. A., Grasiawaty, N., & Akmal, S. Z. (2018). Hubungan tipe kepribadian berdasarkan big five theory personality dengan keseimbangan karier pada siswa sma. *Jurnal Psikogenesis*, 6(1), 11-18.
- Wibowo, Prof.Dr, S.E., M.Phil. 2017. *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pers, PT RajaGrafindo Persada.
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 319-334.
- Wijaya, Candra. 2016. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI)
- Wong, E., & Askiah, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT. Anugerah Bahtera Lestari di Kota Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 3(1), 887-894.