

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Fitriani Laia, &, & Sari, R. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (BIS-A) Volume 08, Nomor 01, 2019, 01-06 e-ISSN:2597-4394, 08, 29–39.*
- Arianto, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gada Rajawali Dunia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 1(3), 260–280.* <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i3.1289>
- Arifiani, D., & Wahyono. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Koleksi, Tata Ruang Perpustakaan Terhadap Kepuasan Pemustaka Melalui Kualitas Pelayanan Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal, 7(1), 286–300.*
- Asmalah, L., & Sudarso, A. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Boga Lestari Sentosa Indonesia (Kenny Rogers Roasters). *Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 1, No.3, Juni 2019, 1(3), 97–108.*
- Dewi, C., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bpd Bali Cabang Ubud. *None, 5(12), 248742.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23.* (edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiwijaya, H. (2016). *Effect of incentives and Career Development to Work Satisfaction through Performance of Employees as Variable Intervening* (Case Study at PT. Smartfren Telecom Palembang). *Prosiding Ekonomi & Bisnis (Seminar Nasional Teknologi Informasi, Bisnis, Dan Desain, 81587, 74–79.*
- Hakim, A. (2020). *Effect of compensation, career development, work environment on job satisfaction and its impact on organizational commitments in pt Jakarta Tourisindo.* *Journal of Critical Reviews, 7(12), 538–548.* <https://doi.org/10.31838/jcr.07.12.99>
- Hosan, Komardi, D., Dan, & Panjaitan, H. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Sekolah Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Sekolah Metta Maitreya Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol 7. No. 3, September 2019 (250-262) e-ISSN 2580-3743, 7(3), 250–262.*
- Ikhsan, M., Reni, A., & Hakim, W. (2019). *Effects of Work Motivation, Competence and Compensation on Agent Performance Through Job Satisfaction: Study at*

*Prudential Life Assurance in Makassar. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), 60–71.

Khoiruddin, M., Munir, M., & Rokhim, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Toko Basmalah Di Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 170–183. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/perspektif/article/view/3228>

Lasut, D. Y., Tewal, B., & Koleangan, R. A. M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja , Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Bank Sulut *Go the Effectof Work Motivation , Career Developmentand Leadershipon Employee Satissfactionat Pt . Bank Sulut Go. Jurnal EMBA*, 6(4).

Melani, P. D., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ungaran Sari Garments Iii Pringapus Unit Pringapus Iii Departemen. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016*, 2(2).

Nuryadi, A., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65–71.

Nugroho, T., Erari, A., & Adji3, S. S. (2019). The Effects of Leadership , Competence , and Organizational Culture on Employee Performance Mediated By Employee Satisfaction. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal ISSN:; Vol. 3, No(2685-3868(Online), 2685-1989(Print))*, 332–346.

Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>

Pradana, H. H. (2021). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 9(1), 281–286.

Rahman, Y., Hakim, A., & Sinambela, E. A. (2018). Kerja, Peranan Hubungan Karir, Pengembangan. *Global*, 03(01), 37–45.

Renyut, B., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). The effect of organizational commitment, competence on Job satisfaction and employees

performance in Maluku Governor's Office. **19(11), 18–29.**  
<https://doi.org/10.31227/osf.io/hnwdt>

Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang.* <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>

Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.

Rohmah, S. S. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang*. **2(1), 147–162.**

Saifudin, A. B., Fatihudin, D., & Mochklas, M. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Perusahaan Logistik. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, July*, **509.**  
<https://doi.org/10.24843/eeb.2020.v09.i06.p02>

Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Bumi Angkasa.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (ALFABETA P).

Suliyanto. (2011). *“Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS* (Edisi 1). ANDI Yogyakarta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. (Andi Offse).

Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA, 4(4), 1088–1097.*

Tarigan, M. B., Butarbutar, H., Purba, Marselina, A., & Novirsari. (2018). Pengaruh Lingkungan Fisik Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Dewa Rencana Perangin-Angin (Bidang Agribisnis Perkebunan Kelapa Sawit). *Jurnal Ilmiah Simantek, 2(4), 55–63.*

Utami, A., Sukmawati, A., & Manajemen, D. (2018). *Pengaruh Kompetensi*

*terhadap Kepuasan Kerja dan Work Engagement Karyawan UKM Kluster Hasil Pengolahan Perikanan di Bogor The Impact of Competence on Job Satisfaction and Work Engagement of Fish Processing SMEs Emloyee in Bogor Masyarakat Ekonomi ASEAN ( M. 9(1), 10–21.*

Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Ket). Rajawali Pers.

Wirayudha, C. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Bpr Lestari. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p02>

