

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Limited.
- Aryana & Winoto (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 17, NO. 2, Juli - Desember 2017, Hlm 89 - 109
- As'ad (2003). *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Asriyadi, Azis, N., & Yunus, M. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1(1), Agustus 2012, hlm. 97- 113
- Astuti (2016). Pengaruh Pengawasan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Industri TV Kabel (Studi Pada PT.Zi Vision Cabang Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan). *JOM FISIP* Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016
- Berghe, J. V. (2011). Job Satisfaction and Job Performance at the Work Place, dalam https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/28669/VandenBerghe_Jae.pdf?sequence=1
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahrurrozi. (2013). Pendidikan dan Pelatihan, Kemauan Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Polisi Resort Kotabaru Kalimantan Selatan. *Jurnal Kindai*, 9(4), 324-337.
- Field, A. (2009). *Discovering Statistics Using SPSS*. SAGE Publications Ltd.
- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Braud, L. C., Broeck, A. V., Aspel, A. C., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Indiyastutii, D. I., Johnson, P. A., Molstad, M. H., Naudin, M., Ndao, M., Olafsen, A. H., Rousset, P., Wang, Z., & Westbyef, C. (2015). The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2), 178-196.
- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M, and Donnely, J.H. (2000) *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Penerbit Binarupa Aksara.

- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M , dan Donnely, J. H, Konopaske, R. (2009). *Organization: Behavior structure, processes*. Singapore: McGraw- Hill.
- Gopal, R., & Chowdhury, R. G. (2014). Leadership Styles and Employee Motivation: An Empirical Investigation in a Leading Oil Company in India. *International Journal of Research in Business Management (IMPACT: IJRBM)*, 2(5), 1-10
- Guterres, Supartha, & Subudi (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.11 (2014) : 639-649.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hoyle, R. H. (ed). (2010). *Handbook of Personality and Self-regulation*. London: John Wiley & Sons, Ltd.
- Idrus, M. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga.
- Johnson, B & Christensen, L. (2012). *Educational Research Quantitative, Qualitative, and Mixed Approaches*. Osaka: Sage Publication, Inc.
- Khuong, M.N., & Tien, B.D., Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A study of banking sector in Ho Chi Minh City, *International Journal of Curent Research and Academic Review*, Volume 1 Number 4 (2013) pp. 81-95.
- Kuncoro, M. (2007). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : BPFE.
- Kurniawan, Lubis, & Adam (2012). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC) Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Volume 1, No. 1, Agustus 2012, pp. 132- 146
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Masydzulhak, Ali, & Anggraeni (2016). The Influence of work Motivationand Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center. *Journal of Research in Business and Management*, 4(10), 1-10

- McShane & Glinow, G. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Oei, Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Omar, M.W., Jusoff, K. & Hussin, H. Employee Motivation and its Impact on Employee Loyalty, *World Applied Sciences Journal* 8 (7): 871-873, 2010
- Pradana, & Nugraheni (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 4, Nomor 4, Tahun 2015, Halaman 1-12.
- Prasastono, N. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Muria Semarang. *Dinamika Kepariwisata*, XI(2), Oktober 2012, hlm. 32-39.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Saputra, Bagia, Yulianthini (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Volume 4 Tahun 2016), hlm 1 – 8.
- Satria & Kuswara (2013). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya Pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2), 74-83
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. NewYork : John Wiley & Sons.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, 8,(23), 2014, pp: 159-166.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta : PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.

- Steers, R.M dan Porter, L. W. (1983). *Motivational and Work Behavior*. New york : Mc Graw hill Book Company.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarwinati & Ratnasari (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Dimensi*, Vol. 8, No. 1 : 13-27.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susanty, A. dan Baskoro, S.W. (2012) Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@TI Undip*, Vol VII, No 2.
- Syakir & Pardjono (2015). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Guru SMA. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 3(2), 226-240.
- Tamba, Pio & Sambul (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* ISSN : 2338 - 9605 Vol. 7 No. 1 Tahun 2018, hlm, 33 – 41.
- Tampi, B.J. (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado) *Journal "Acta Diurna"*, Vol. III. No.4.
- Theodora, O (2015) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sejahtera Motor Gemilang. *Jurnal AGORA*, Vol. 3, No. 2.
- Umar, H. (2003). *Business An Introduction*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Widarjono, A. (2007). *Ekonometrika: Teori dan Aplikasi untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta : Ekonisia FE UII Yogyakarta.
- Zakaria, T. (2014). Konsep Dasar Koordinasi Pemerintahan Daerah. *Jurnal Lingkar Widyaiswara*. 1(3), 40-43.
- Zuriah, N. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan : Teori – Aplikasi*. Jakarta : Bumi Aksara.