

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N, Nurul Q., dan Achmad H.H. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4, No. 1, Hal:47-62, p-ISSN: 2459-9921, E-ISSN: 2528-0570.
- Adinda, T.N, Muhamad A.F dan Syahrums Agung. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, Vol. 1 No. 3 Hal: 134-143, E-ISSN: 3025-0994
- Adrianto, T., and Joshua P. S. 2020. The Influence Of Work Environment And Motivation On Employee Performance In Wood Factory. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol. 4, Issue 1, Pp: 191-196, E-ISSN: 2614-1280, P-ISSN: 2622-4771.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Amri, A., Ramadhi., and Zulmi R. 2021. Effect Of Organization Commitment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance (Case Study: PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*, Vol. 2, Issue.1, Pp. 88-99, e-ISSN: 2716-2338.
- Asriani, Devia L., Pebrida S., dan Tetra H. 2020. The Effect Of Compensation And Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol. 4, Issue 1, Pp: 166-172, E-ISSN: 2614-1280, P-ISSN: 2622-4771.
- Aulia, S. N dan Fanji Wijaya. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, Vol. 5, No. 1, Hal: 154-159, E-ISSN: 2716-258.
- Azmi, D. N., A. Ratna P., Eva Mufidah dan Ghifary. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cipta Agung Mandiri. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, Vol. 7 No. 2, Hal: 133-143, ISSN (p) 2548-9380 ISSN (o) 2549-2322.
- Berlian, B. D. D dan Veni Rafida. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, Vol. 10, No. 1, Hal: 81-93, E-ISSN: 2338-9621

- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Effendy, A. A., dan Juwita R. F. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, Vol 2, No. 2, Hal: 49-61, ISSN (online): 2599-171X, ISSN (print): 2598-9545.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handoko, N. T. P, Arik Susbiyani, Ni Nyoman P. M. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, Vol. 14. No. 1, Hal: 181-190, ISSN: 0285-6911 (Print) 2528-1518 (Online).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hartini, S.O., dan Dewi Urip W. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 11, No. 10, Hal: 1-19, e-ISSN: 2461-0593.
- Hazizan, H., dan Sri Wahyuningsih. 2023. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Hoda Indonesia. *Journal on Education*, Vol. 05, No. 04, Hal: 15314-15323, E-ISSN: 2654-5497, P-ISSN: 2655-1365.
- Hutabara, L., Nikous S. S., Satria P. H., Pandapotan N. U. S. S., and Johari S. 2023. The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal of Finance, Economics and Business*, Vol. 2, No. 1, pp: 84-92, e-ISSN: 2948-3883.
- Kadarisman, M. 2018. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo. Persada.
- Kresmawan, G.A.P, I Gede P.K dan I Gede A.M. 2021. Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, Vol. 3 No. 2 Hal. 78-85, ISSN Print: 2654-816X ISSN Online: 2654-8151.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Maswar, Muhammad Jufri dan Zikriati Mahyani. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal al-Idārah*, Vol 1, No. 1, Hal: 16-29, e-ISSN: 2711-3641, p-ISSN: 2711-3633.
- Nitisemito. A. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nurdin dan Tjipto Djuharto. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, Vol. 3 No. 2, Hal: 137-148, P-ISSN 2656-274x, E-ISSN 2656-4691.
- Nurolis, M. D., dan Rafikhen N. A. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugerah Mitra Kontruksi Kabupaten Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, Vol.1, No.3, Hal: 117-132, e-ISSN: 2961-788X, p-ISSN: 2961-7871.
- Palupiningtyas, D. dan, Aurilia Triani A. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Restoran S2 Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, Vol.8, No.2, Hal 109-117, e-ISSN: 2528-2212, p-ISSN: 2303-3339.
- Panggabean, S. M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bogor: Galea Indonesia.
- Priansa, D. J. 2018. *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. V. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori. Ke Praktik. Edisi pertama*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid. 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, Y. S., Kusuma C. K., dan Jajuk H. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Pengolahan Air Limbah Sewon. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol. 5, No. 1, Hal: 324-332, P-ISSN; 2541-5255, E-ISSN: 2621-5306.
- Sanaba, H. F., Yoga A., dan Munzir. 2022. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *FAIR: FINANCIAL & ACCOUNTING INDONESIAN RESEARCH*, Vol 2, No. 2, (2022), 83 – 96, e-ISSN: 2828-4690

- Sebastian, J., dan Kurniati W. A. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 2 No. 2, Hal: 461-46, ISSN: 2657-0025.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Shobirin, A dan Alkadri K. S. 2022. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, Vol 2, ISSUE 5, Hal: 235-246, E-ISSN: 2809-6851, P-ISSN: 2809-6851.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wellem, I., and Djawoto. 2022. The Effect Of Compensation On Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable. *International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, Pp: 1400-1412, E-ISSN: 2746-5667.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yanuari, Y. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Baskara: Journal of Business and Entrepreneurship*, Vol. 2 No. 1, Hal: 44-54, e-ISSN: 2623-0089.