

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1**

**Oleh:
YAN VIAN RACHMADANI
1702010082**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN CILACAP**



Oleh :

**Yan Vian Rachmadano
1702010082**

**Diterima dan disetujui oleh :
Pembimbing**



**Arini Hidayah, S.E., M.Si.
NIK. 2160.341**




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Yan Vian Rachmadani
NIM : 1702010082
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Cilacap.

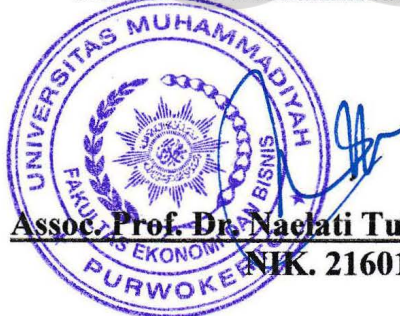
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Assoc. Prof. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si ()
Anggota 2 : Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 20, Agustus 2024

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Yan Vian Rachmadani
Nim : 1702010082
Prodi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, Saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto 20, Agustus 2024
Yang membuat pernyataan



Yan vian Rachmadani
Nim. 1702010082

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yan Vian Rachmadani
Nim : 1702010082
Prodi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Cilacap

Beserta Perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusive ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 20, Agustus 2024

Yana menyatakan



Yan Vian Rachmadani
NIM. 1702010082

MOTTO

"Cobaan hidupmu bukanlah untuk menguji kekuatan dirimu, Tapi menakar seberapa besar kesungguhan dalam memohon pertolongan kepada Allah."

(Ibnu Qoyyim)

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya." –

(Al Baqarah 286)

Sebaik baiknya pembuat rencana yaitu Allah SWT.



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak dan Ibu saya. Terimakasih kepada kedua orang tua saya yang telah sabar merawat dan membesarkan saya serta menemani perjalanan saya sampai saat ini. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,Ns.,M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si.,Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mengarahkan mengenai perkuliahan saya dari awal hingga akhir belajar di Universitas Muhammadiyah Purwoke
5. Drs. Suyoto, M.Si.,Ph.D., selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Arini Hidayah, S.E.,M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
7. Assoc. Prof. Dra Tri Septin Muji Rahayu, M.Si selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

8. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen penguj II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
10. Bapak Gunato dan Ibu Sumiyati selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 20 Agustus 2024

Penulis

Yan Vian Rachmadani

NIM. 1702010082

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN CILACAP**

yanvian1908@gmail.com

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Arini Hidayah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hidayaharini99@yahoo.co.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi, kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 110 Pegawai Dinas perhubungan Kabupaten Cilacap. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Non-Probability Sampling dimana sampel yang digunakan tidak memberi peluang sama bagi setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi sampel dan metode yang digunakan adalah total sampling. Cara pengambian sampel menggunakan kuesioner dengan memakai skala likert. Analisis data menggunakan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian ini menunjukkan Motivasi, Kompensasi, dan lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Lingkungan kerja Dinas Perhubungan. Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Lingkungan Kerja Dinas Perhubungan. Sedangkan variable yang paling berpengaruh adalah variable Motivasi dengan nilai Beta sebesar 0,234, diikuti variabel lingkungan kerja dengan Beta sebesar 0,174 dan variabel kompensasi dengan Beta sebesar 0,162.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, COMPENSATION, AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CILACAP
DISTRICT TRANSPORTATION SERVICE**

Yan Vian Rachmadani

yanvian1908@gmail.com

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

Arini Hidayah

hidayaharini99@yahoo.com

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Motivation, Compensation, and Work Environment on Employee Performance. The population in this study was 110 employees of the Cilacap Regency Transportation Service. The sampling technique used the Non-Probability Sampling technique where the sample used did not provide equal opportunities for each element of the population to be selected as a sample. The sampling method used a questionnaire using a Likert scale. Data analysis used IBM SPSS Statistics 25. The results of this study indicate that Motivation, Compensation, and Work Environment simultaneously have a significant effect on the Work Environment of the Transportation Service. Motivation, Compensation and Work Environment partially have a positive and significant effect on the Work Environment of the Transportation Service. While the most influential variable is the Motivation variable with a Beta value of 0.234, followed by the work environment variable with a Beta of 0.174 and the compensation variable with a Beta of 0.162.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Work Environment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan / Pekerja.....	10
2. Motivasi Kerja.....	14
3. Kompensasi.....	17
4. Lingkungan Kerja.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka Berpikir.....	30
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35

A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	36
C. Metode Pengumpulan Data	37
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
F. Metode Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Gambaran Umum Dinas Perhubungan Kabupaten Cilacap	51
2. <i>Response Rate</i>	55
3. Karakteristik Responden	56
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	58
5. Uji Instrumen Data.....	63
6. Uji Asumsi Klasik	67
7. Analisis Regresi Linier Berganda	69
8. <i>Uji kecocokanmodel (uji koefisien determinasi/adjusted R2)</i>	71
9. Uji Hipotesis.....	72
B. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	76
C. Pembahasan.....	77
1. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Cilacap	77
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	78
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	80
4. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Keterbatasan Penelitian	84
C. Saran.....	85
D. Bagi Peneliti Selanjutnya	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Motivasi Kerja	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kompensasi.....	40
Tabel 3.3 Definisi Operasional Lingkungan Kerja	40
Tabel 3.5 Definisi Operasional Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 4. 1 <i>Respons Rate</i>	55
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Identitas Jenis Kelamin	56
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4. 4 esponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan masa kerja.....	58
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	60
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	61
Tabel 4. 9 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan kerja (X3).....	62
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Motivasi (X1).....	64
Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	65
Tabel 4. 13 Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja (X3)	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogrov-Smirnov Test	67
Tabel 4.16 Hasil uji Multikolinearitas	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 18 Hasil Regresi Berganda.....	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	71
Tabel 4. 20 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4. 21 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4. 22 Hasil Ringkasan Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Desain Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva Uji F (hipotesis pertama).....	47
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	47
Gambar 3.3 Kurva Uji hipotesis kedua.....	48
Gambar 3.4 Kurva Uji hipotesis ketiga.....	49
Gambar 3.5 Kurva Uji hipotesis keempat.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4. 2 Uji F Hipotesis Pertama.....	73
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	74
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	75
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 2 : Response Rate	98
Lampiran 3 : Data Responden.....	99
Lampiran 4 : Data Hasil Kuesioner.....	106
Lampiran 5 : Hasil Analisis Descriptive Statistics.....	118
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	119
Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik :	124
Lampiran 8 : Analisis Frekuensi	126
Lampiran 9 : Uji Regresi Linier Berganda.....	127
Lampiran 10 : Uji Koefisien Determinasi	127
Lampiran 11 : Uji F.....	128
Lampiran 12 : Uji T.....	128
Lampiran 13 : R Tabel	129
Lampiran 14 : F Tabel.....	130
Lampiran 15 : T Tabel.....	131
Lampiran 16 : Dokumentasi.....	132
Lampiran 17 : Surat Izin Penelitian	133
Lampiran 18 : Surat Keterangan Bukti Plagiasi.....	134
Lampiran 19 : Hasil Cek Plagiasi.....	135