

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen Sumber Daya Manusia

**ROZIQO BAIHAQI NUR SUSILO
1902010345**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA**



SKRIPSI

**ROZIQO BAIHAQI NUR SUSILO
1902010345**

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Akhmad Darmawan", is positioned above the printed name of the supervisor.

**Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D
NIK. 2160148**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan:

Nama : Roziqo Baihaqi Nur Susilo
NIM : 1902010345
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI,
DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA

Telah berhasil dipertahankan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D ()

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D ()

Anggota 2 : Maulida Nurul Innayah, S.E., M.Sc ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Agustus 2024

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Assoc. Prof. Dr. Naefati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK: 2160187



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Roziqo Baihaqi Nur Susilo

NIM : 1902010345

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Roziqo Baihaqi Nur Susilo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Roziqo Baihaqi Nur Susilo
NIM : 1902010345
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal 16 Agustus 2024

Yang Menyatakan



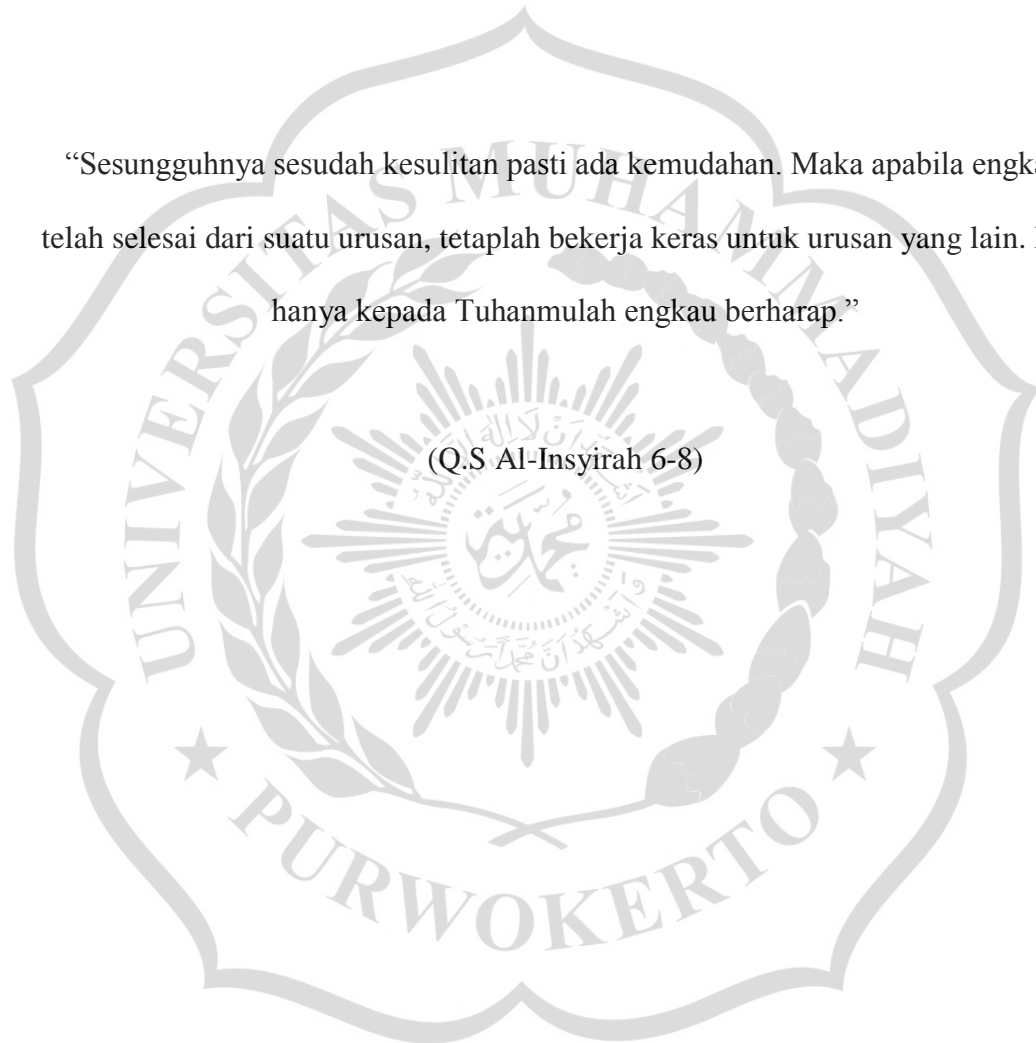
Roziqo Baihaqi Nur Susilo

MOTTO

“Setiap kesulitan selalu ada kemudahan, setiap masalah pasti ada solusi. Maka berusahalah semaksimal mungkin, percaya diri dan selalu berdoa.”

“Sesungguhnya sesudah kesulitan pasti ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai dari suatu urusan, tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Q.S Al-Insyirah 6-8)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh semangat dan rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berjasa bagi penulis.

- Terimakasih yang tak terhingga kepada keluarga saya yang selalu memberikan motivasi dan selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih kepada Ibu dan Bapak yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan hingga ke jenjang sarjana.
- Terimakasih kepada dosen pembimbing saya, Bapak Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berharga dalam proses penulisan skripsi ini. Terimakasih atas kesabaran dan pengertian yang diberikan selama proses bimbingan.
- Terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu dan mendukung saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberkati dan membalas segala bantuan dan doa yang telah diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah S.W.T, karena atas berkat dan rahmatNya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kep., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Kaprodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D, selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan..

5. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku dosen penguji I dan Maulida Nurul Innayah, S.E., M.Sc selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D. selaku pembimbing akademik yang sudah membimbing dan memberikan arahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Bapak Herman Susilo dan Ibu Nurkhomsah Mulastri orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan mendo'akan anakmu ini untuk menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat.
9. Saudara, teman-teman dan pacar saya yang selalu menerima keluh kesah, memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA CILACAP**

Roziqo Baihaqi Nur Susilo¹, Akhmad Darmawan²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
roziqobaihaqinursusilo@gmail.com, akhmaddharmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 120 karyawan Bagian Produksi dengan menggunakan sampling jenuh. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R2 Adjusted. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa pelatihan, , motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja. Berdasarkan Uji t diperoleh; (a) pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) motivasi berpengaruh signifikan terhadap karyawan. (c) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (d) budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi R2 Adjusted menunjukkan besarnya pengaruh pelatihan, motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 96,4% sedangkan sisanya sebesar 3,6% dipengaruhi variable diluar model penelitian.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF TRAINING, MOTIVATION, WORK DISCIPLINE
AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF PT.
WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA CILACAP**

Roziqo Baihaqi Nur Susilo¹, Akhmad Darmawan²
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
roziqobaihaqinursusilo@gmail.com, akhmaddharmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of training, motivation, work discipline and organizational culture on the performance of PT employees. Kedungreja's Place for Noble Love. The sample used in this research was 120 Production Department employees using saturated sampling. The analysis used is the F test, t test and adjusted R². The results of this research based on the F test state that training, motivation, work discipline and organizational culture have a significant effect on the performance of PT employees. Kedungreja's Place for Noble Love. Based on the t test, it was obtained; (a) training has a significant effect on employee performance. (b) motivation has a significant effect on employees. (c) work discipline has a significant effect on employee performance (d) organizational culture has no significant effect on employee performance. Based on the Adjusted R² coefficient of determination test, it shows that the influence of training, motivation, work discipline and organizational culture on employee performance is 96.4%, while the remaining 3.6% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: Training, Motivation, Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
SKRIPSI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja karyawan.....	11
2. Pelatihan.....	18
3. Motivasi.....	23
4. Disiplin Kerja.....	27
5. Budaya Organisasi.....	32
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	34

C. Kerangka Pemikiran.....	40
D. Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Jenis Penelitian.....	46
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	46
C. Metode Pengumpulan Data.....	47
D. Variabel Penelitian.....	49
E. Definisi Operasional.....	49
F. Metode Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Hasil Penelitian.....	65
1. Gambaran Umum PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja.....	65
2. Response Rate.....	68
3. Karakteristik Responden.....	69
4. Metode Analisis Data.....	73
B. PEMBAHASAN.....	98
BAB V PENUTUP.....	105
A. SIMPULAN.....	105
B. KETERBATASAN.....	105
C. SARAN.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 3.2 Indikator Pelatihan	51
Tabel 3.3 Indikator Motivasi.....	51
Tabel 3.4 Indikator Disiplin Kerja	52
Tabel 3.5 Indikator Budaya Organisasi.....	53
Tabel 4.1 Response Rate	69
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan status Pernikahan.....	71
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Divisi.....	72
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Pelatihan.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.14 Uji validitas Variabel Pelatihan	82
Tabel 4.15 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	82
Tabel 4.16 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.17 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	83
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 19 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	89
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	91

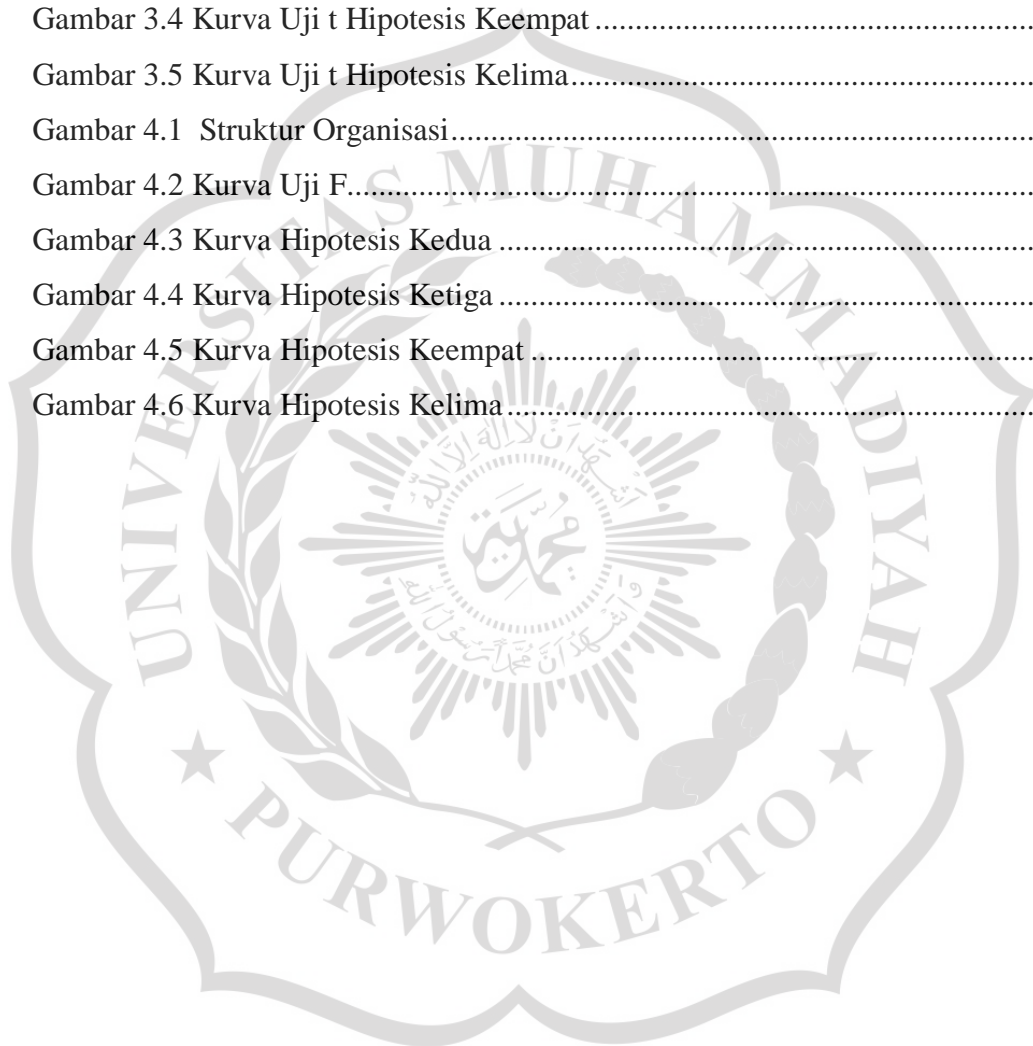
Tabel 24 Hasil Uji F.....92

Tabel 4.25 Hasil Uji t.....93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	60
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	61
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	62
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	63
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	64
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	68
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	93
Gambar 4.3 Kurva Hipotesis Kedua	94
Gambar 4.4 Kurva Hipotesis Ketiga	95
Gambar 4.5 Kurva Hipotesis Keempat	95
Gambar 4.6 Kurva Hipotesis Kelima.....	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penerimaan Penelitian.....	112
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	113
Lampiran 3: Data Responden.....	120
Lampiran 4: Tabulasi Data.....	125
Lampiran 5: Hasil Uji Validitas.....	140
Lampiran 6: Hasil Uji Reliabilitas.....	143
Lampiran 7: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	144
Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	145
Lampiran 9: R TABEL.....	146
Lampiran 10: F TABEL.....	147
Lampiran 11: Foto Dokumentasi.....	149
Lampiran 12: Hasil Turnitin.....	150