

DAFTAR PUSTAKA

- A. Fauzi. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di PT . Multi Daya Bangun Mandiri. *Literature Review Msdm*, 3(6), 588–598.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Aminah, A., Sobari, T., & Fatimah, S. (2021). Hubungan Self Efficacy Dengan Kematangan Karier Peserta Didik Kelas Xii Sma. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(1), 39. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i1.5907>
- Anggara dan Alex. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Image*.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*.
- Azhar dan Radiman. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan self efficacy terhadap kelelahan emosional serta dampaknya terhadap kepuasan kerja dosen. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 131–142.
- Bhrahmantio, L., Mukti, A. H., & Veronika, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Kerj, Job Insecurity, Kepuasan kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada PT. MERCEDES-BENZ NDONESIA). *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 5(1), 1–10.
- Dwi Alvionita, V., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Klinik L'Viors. *Manajemen Dewantara*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13636>
- Elisa Apriliana Rohmah, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”Edisi

Sembilan. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

- Hanum, Z., Triastuti, N., Satori, A. A., Ranita, S. V., Bisnis, A., & Medan, P. L. P. I. (2023). *Analisis Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Nasabah pada PT Pegadaian CP Gaharu Medan*. 5(1), 214–217.
- Hidayah, R. N., & Anshori, I. (2021). Efektivitas Kompetensi Pembelajaran Daring Siswa Sekolah Menengah Atas. *JP (Jurnal Pendidikan): Teori Dan Praktik*, 6(1), 58–64.
- Hidayah, S. H. N., Zainudin, M., & Mujahidin, A. (2020). Pengaruh kualitas pelayanan dan kompetensi dosen terhadap Kepuasan mahasiswa ekonomi IKIP PGRI Bojonegoro. *Jurnal Pendidikan Edutama*, 1, 1–10.
- Jayusman, H., Arifin, & Hermanto, E. (2019). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. BERLIAN TIRTA ABADI PANGKALAN BUN. *Magenta*, 7(2), 61–68.
- Kerja, P. D., Karir, P., Kompetensi, D. A. N., & Tulung, J. E. (2018). K.A.Cesilia., B.Tewal.K.A.Cesilia., B.Tewal. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Kharismasyah, A. Y., Hartikasari, A. I., Rakhmawati, F., Fathurrohman, Y. E., & Antika, R. F. (2023). Budaya organisasi, self efficacy, dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai. *JESH: Journal of Social, Economics, and Humanities*, 1(1), 27–39. <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Luthfiyani, Z. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Witel Jatim Surabaya Selatan. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(2), 164–171. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Meidita, A. (2019). 3772-8389-1-Pb. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), 226–237.
- Mubin, M. N., Ikhasan, B. M. N., & Putro, K. Z. (2021). Pendekatan Kognitif-Sosial Perspektif Albert Bandura pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Edureligia*, 05(01), 92–103.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.

- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh Kepribadian , Work-Life Balance , dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 315–323.
journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/9684
- Nur, A. P. L., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui WorkEngagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 357–369.
- Nurjanah, T., Bulan, T. R. N., & Imelda, S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Dan Employee Empowerment Pada Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Pada Pt. Astra Internasional Tbk – Astra Isuzu Medan (Cabang Sm Raja). *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(2), 93–103.
<https://doi.org/10.38076/ideijeb.v2i2.98>
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- Pinangkaan, D. Y., Mangantar, M., & Tielung, M. V. J. (2022). The effect of emotional intelligence and work life balance on job satisfaction at PT. Kumala Motor Cemerlang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1280–1289.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43943>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Rezal, M., Yasin, M., Azis, A., & Afni, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sigi. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(1), 42–51.
<https://doi.org/10.31970/trend.v10i1.225>
- Rochani, S., Natuna, D. A., & Miharty, M. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kecerdasan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Negeri Bandar Seikijang Kabupaten Pelalawan. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 9(1), 51. <https://doi.org/10.31258/jmp.9.1.p.51-58>
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Santoso, A., & Dewi, I. G. . M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 8(11), 6488–

6508.

- Sudarmanto. (2020a). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar.
- Sudarmanto. (2020b). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In :*Alfabeta Bandung*.
- Sumerdana, G. A., & Heryanda, K, K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Samabayu Mandala. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 1–9.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Tumengkol, V. I. R., Tewel, B., & Lumintang, G. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Lokus Kendali Internal Dan Eksternal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Mercure Manado Tateli Beach Resort the Impact of Self-Efficacy, Internal and External Control Location on Employee Satisfaction At Mercure Manado Tateli Beach . *873 Jurnal EMBA*, 8(4), 873–884.
- Vanny, C., Jufri, A., Hadiwibowo, I., Nurjannah, K., & Dewi Yulianty, P. (2022). Kesiapan untuk Berubah: Self-Efficacy dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 5(2), 1–15. <https://doi.org/10.15642/manova.v5i2.879>
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769–781.
- Wibowo,. (2017). *Perilaku dakan organisasi*. Rajawali Pers.
- Widianto, S., & Rojuaniah, R. (2022). Pengaruh Bekerja Dari Rumah, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Perusahaan Spare Part Manufaktur Otomotif Kabupaten Bekasi Di Saat Pandemi Covid-19. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 599–612. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i3.320>
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 48–59.
- Yateno. (2020). *Perilaku Organisasional: Corporate Approach*. UPP STIM YKPN.