

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT SINAR TAMBANG ARTHALESTARI BANYUMAS**



SKRIPSI

**Misbakhul Ali
2002010183**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT SINAR TAMBANG ARTHALESTARI BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

**Misbakhul Ali
2002010183**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORSINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Misbakhul Ali
NIM : 2002010183
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil dari karya orang lain

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Purwokerto, 13 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Misbakhul Ali

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT SINAR TAMBANG ARTHALESTARI BANYUMAS**



**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, positioned below the text 'Pembimbing'.

Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK.2160289




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Misbakhul Ali
NIM : 2002010183
Prodi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Sinar Tambang Arthalestari Banyumas

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Erny Rachmawati S.E., MM ()
Anggota 2 : Dr. Fatmah Bagis S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 13 Agustus 2024

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi S.E., M.Si
NIK. 2160187

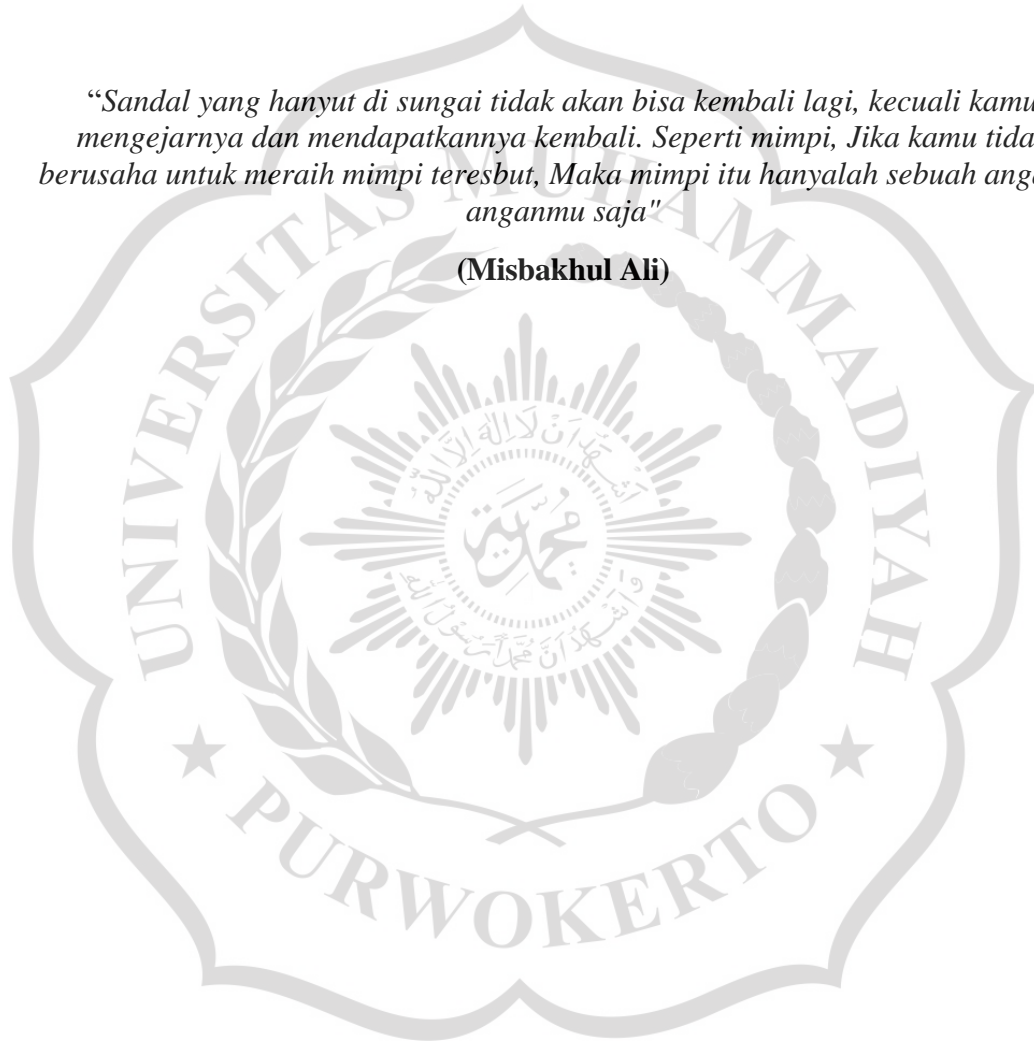
MOTTO

“Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.”

(Winston Churchill)

“Sandal yang hanyut di sungai tidak akan bisa kembali lagi, kecuali kamu mengejarnya dan mendapatkannya kembali. Seperti mimpi, Jika kamu tidak berusaha untuk meraih mimpi teresbut, Maka mimpi itu hanyalah sebuah angan – anganmu saja”

(Misbakhul Ali)



PERSEMBAHAN



Karya tulis ini saya persembahkan untuk bapak dan ibu, terima kasih atas kasih sayang yang berlimpah, selalu memberikan support serta doa yang tidak ada hentinya untuk saya

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SINAR TAMBANG ARTALESTARI BANYUMAS”** sebagai salah syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, kesulitan yang penulis hadapi. Akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusun skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis secara tulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Teruntuk orang tua tercinta yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendo'akan, memberikan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

3. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Hermin Endratno S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Ibu Erny Rachmawati S.E., M.M, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Ibu Dr. Fatmah Bagis, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan.
8. Pimpinan HRD PT Sinar Tambang Arthalestari Banyumas yang telah membantu penelitian ini.
9. Teruntuk adik saya tercinta, terima kasih selalu memberikan dukungan doa, dan selalu menyemangati penulis dalam penyusunan skripsi ini.
10. Untuk teman – teman Kost Matic, yang selalu menemani, memotivasi, memberikan dukungan dan semangat serta bantuan dengan ikhlas direpotkan dalam segala hal. Kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.

11. Teman – teman grup bimbingan akademik dan Angkatan Manajemen 2020. Teman seperjuangan dalam menyelesaikan pendidikan S1. Suka duka telah kami lewati bersama dalam proses perkuliahan, saling membantu dan memberi. Terimakasih atas kebersamaanya.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tanpa ridho dan pertolongan dari Allah SWT, serta bantuan, dukungan, motivasi dari segala pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan untuk penulisan skripsi ini, penulis ucapkan banyak terimakasih dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian. *Aamiin Yarabbal'alamin*
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Purwokerto, 13 Agustus 2024



Misbakhul Ali

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Misbakhul Ali
NIM : 2002010183
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) Kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SINAR TAMBANG
ARTHALESTARI BANYUMAS”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 13 Agustus 2024
Yang menyatakan,



Misbakhul Ali

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SINAR TAMBANG
ARTHALESTARI BANYUMAS**

Misbakhul Ali¹, Hermin Endratno²

**Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas
Muhammadiyah Purwokerto**

e-mail: misbakhulali2@gmail.com¹, herminendratno@ump.ac.id²

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh beban kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT Sinar Tambang Arthalestari dengan menggunakan 115 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrument (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi berganda (uji koefisien determinan (r^2), uji F (*goodness of fit*), uji hipotesis (t). Hasil penelitian secara persial kompensasi, lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan beban kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF WORKLOAD, COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON JOB SATISFACTION OF PRODUCTION SECTION EMPLOYEES OF PT SINAR TAMBANG ARTHALESTARI BANYUMAS

Misbakhul Ali¹, Hermin Endratno²

Study Program of Management, Faculty of Economics dan Business, + Muhammadiyah University of Purwokerto

e-mail: misbakhulali2@gmail.com¹, herminendratno@ump.ac.id²

ABSTRACT

The aim of the research is to determine the effect of workload, compensation, work environment and occupational health and safety on employee job satisfaction. The objects of this research were employees of the production department of PT Sinar Tambang Arthalestari using a sample of 115 respondents. The data collection technique used was nonprobability sampling. The data analysis techniques used in this research are descriptive statistical analysis, instrument test (validity and reliability test), classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple regression analysis (determinant coefficient test (r^2), F test (goodness of fit), hypothesis test (t). The research results show that compensation, work environment and work health safety have a positive and significant effect on employee job satisfaction. Meanwhile, workload has a positive effect on employee job satisfaction.

Kata kunci: Workload, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUTAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORSINALITAS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Teori Dua Faktor.....	11
2. Kepuasan Kerja Karyawan	12
3. Beban Kerja	14
4. Kompensasi.....	17
5. Lingkungan Kerja	23
6. Keselamatan Kesehatan Kerja	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pemikiran	40

D. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Populasi dan Sampel	45
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	46
D. Variabel Penelitian	48
E. Definisi Konseptual, Operasional dan Pengukuran Variabel	49
F. Metode Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. HASIL PENELITIAN	64
1. Gambaran Umum Perusahaan	64
2. <i>Response Rate</i>	67
3. Gambaran Umum Responden.....	68
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	71
5. Uji Instrumen Data	78
6. Uji Asumsi Klasik.....	83
7. Uji Kecocokan Model.....	86
8. Uji F (Uji Kelayakan Model).....	87
9. Analisis Data.....	88
10. Uji t (Uji Hipotesis).....	90
B. PEMBAHASAN	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	103
A. Kesimpulan.....	103
B. Keterbatasan	103
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Indikator Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 3.2 Indikator Beban Kerja	50
Tabel 3.3 Indikator Kompensasi	51
Tabel 3.4 Indikator Lingkungan Kerja	52
Tabel 3.5 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja	53
Tabel 4.1 Response Rate	67
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3 Usia	68
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan.....	69
Tabel 4.5 Status Perkawinan	70
Tabel 4.6 Lama Bekerja	70
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	72
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Beban Kerja.....	73
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi.....	74
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Keselamatan Kesehatan Kerja.....	76
Tabel 4.12 Uji Validitas Kepuasan Kerja	78
Tabel 4.13 Uji Validitas Beban Kerja.....	79
Tabel 4.14 Uji Validitas Kompensasi.....	80
Tabel 4.15 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	80
Tabel 4.16 Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja.....	81
Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas.....	82
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>Adjusted (R²)</i>	87
Tabel 4.22 Hasil Uji F (Uji Kelayakan Model)	87
Tabel 4.23 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel.4.24 Hasil Uji t (Uji Hipotesis).....	91
Tabel 4.25 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	43
Gambar.3.1 Kurva Uji F.....	58
Gambar 3.2 Kurva Uji.t (Hipotesis Kedua)	59
Gambar 3.3 Kurva Uji.t (Hipotesis Ketiga)	61
Gambar 3.4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat)	62
Gambar 3.5 Kurva Uji t (Hipotesis Kelima).....	63
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	64
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	88
Gambar 4.3 Hasil Uji Hipotesis Pertama.....	92
Gambar 4.4 Hasil Uji Hipotesis Kedua	93
Gambar 4.5 Hasil Uji Hipotesis Ketiga.....	94
Gambar 4.6 Hasil Uji Hipotesis Keempat	95

