

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ,DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen SI

Oleh :

**FAJAR SETYAWAN
1902010351**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ,DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen SI

Oleh :

**FAJAR SETYAWAN
1902010351**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ,DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
BANYUMAS**



SKRIPSI

**FAJAR SETYAWAN
1902010351**

Diterima dan disetujui oleh:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop on the left and several vertical strokes on the right, positioned over the name and NIK of the reviewer.

**Alfato Yusnar Kharismansya, S.E.,M.Si
NIK. 2160714**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan:

Nama : Fajar Setyawan
NIM : 1902010351
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
judul : pengaruh budaya organisasi ,disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas perindustrian dan perdagangan kabupaten banyumas

Telah berhasil dipertahankan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismansya, S.E., M.Si

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

Anggota 2 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 13 Agustus 2024

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK: 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fajar Setyawan
NIM : 1902010351
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Fajar Setyawan

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fajar Setyawan
NIM : 1902010351
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ,DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN BANYUMAS

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal 13 Agustus 2024

Yang Menyatakan



Fajar Setyawan

MOTTO

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.
Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah, 94 : 5-6)

"Hidup dengan mematuhi kata-kata orang tua yang telah melahirkan kita adalah kewajiban yang sudah sewajarnya bagi seorang anak."

(Karsono)

“Dan bersabarlah. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Q.S Al-Anfaal: 46)

“ Orang lain gak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success storiesnya* aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, maka tetap berjuang yaa!”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh semangat dan rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berjasa bagi penulis.

- Terimakasih yang tak terhingga kepada keluarga saya yang selalu memberikan motivasi dan selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih kepada ibu dan ayah yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan hingga ke jenjang sarjana.
- Terimakasih kepada dosen pembimbing saya, Alfato Yusnar Kharismansya, S.E.,M.Si, yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berharga dalam proses penulisan skripsi ini. Terimakasih atas kesabaran dan pengertian yang diberikan selama proses bimbingan.
- Terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu dan mendukung saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberkati dan membalas segala bantuan dan doa yang telah diberikan.

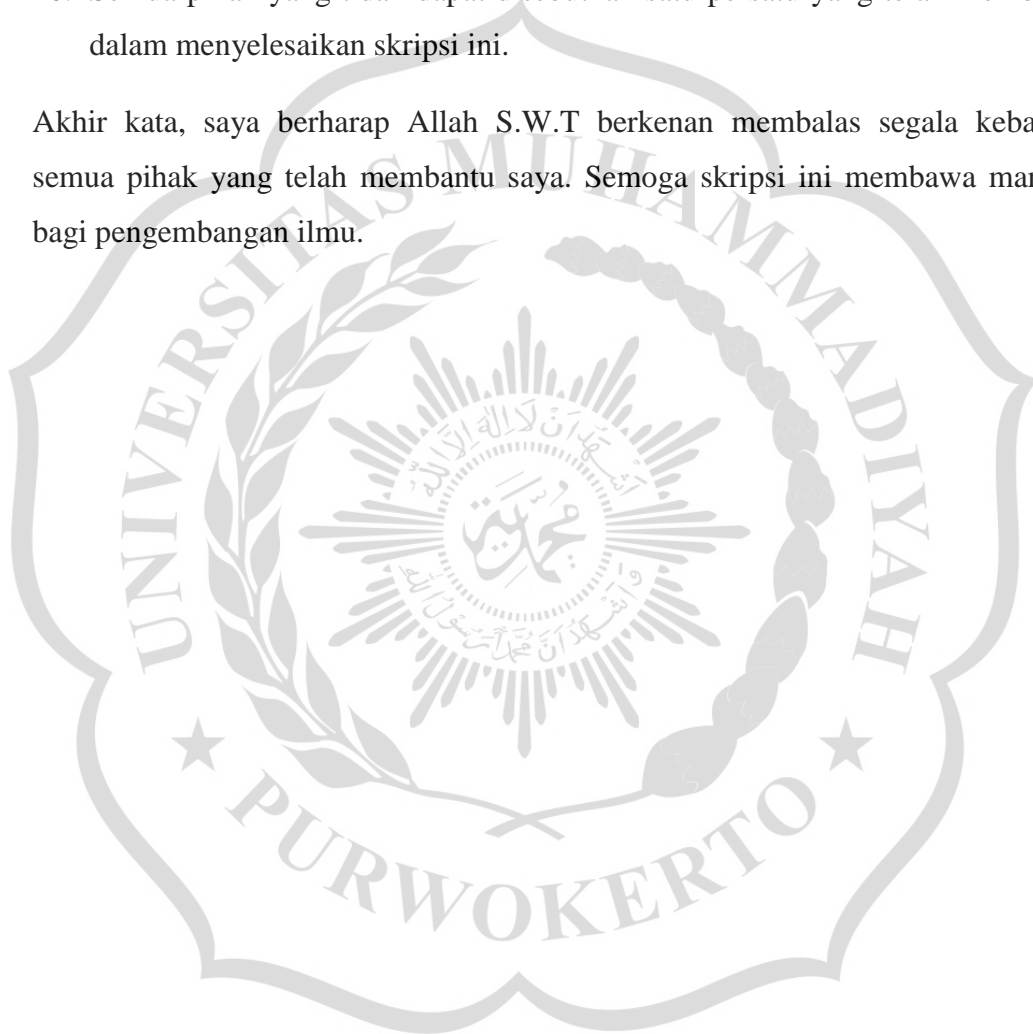
KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah S.W.T, karena atas berkat dan rahmatNya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kep., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Kaprodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Alfato Yusnar Kharismansya, S.E.,M.Si , selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku dosen penguji I dan Dr Erny Rachmawati S.E.,M,Si, selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Herni Justiana Astuti SE, M.Si., Ph.D selaku pembimbing akademik yang sudah membimbing dan memberikan arahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Bapak Karsono dan Ibu Siti Khotijah orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan mendo'akan anakmu ini untuk menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat.
9. Saudara dan teman-teman saya yang selalu menerima keluh kesah , memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ,DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
BANYUMAS**

Fajar Setyawan¹ Alfato Yusnar Kharismasyah²
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: 1fajarrstywn29@gmail.com, 2chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi ,disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas perindustrian dan perdagangan kabupaten banyumas. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel yang digunakan sejumlah 139 pegawai. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Statistical Package For the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi adjusted R² sebesar 46.1%.

Kata Kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE BANYUMAS DISTRICT INDUSTRY
AND TRADE OFFICE**

Fajar Setyawan¹ Alfato Yusnar Kharismasyah²
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: [1 fajarrstywn29@gmail.com](mailto:fajarrstywn29@gmail.com), [2 chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of organizational culture, work discipline, work environment and job satisfaction on the performance of employees of the Banyumas district industry and trade service. Sampling used the purposive sampling method. The sample used was 139 employees. The analysis technique used in this research uses the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this research show that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and insignificant effect on employee performance and job satisfaction has an insignificant positive effect on employee performance. Based on the test results, the adjusted coefficient of determination R² is 46.1%.

Keywords: organizational culture, work discipline, work environment, job satisfaction

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja.....	12
2. Budaya Organisasi	15
3. Disiplin Kerja	19
4. Lingkungan Kerja	23
5. Kepuasan Kerja	28
B. Penelitian Terdahulu	32

C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	42
1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	42
2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai	43
3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	44
4. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai	45
D. Kerangka Pemikir	46
E. Pengembangan Hipotesis	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
A. Jenis Penelitian	48
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	49
1. Populasi	49
2. Sampel	49
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data	51
1. Jenis	51
2. Sumber Data	51
3. Teknik Pengumpulan Data	51
D. Variabel Penelitian	52
1. <i>Variable Independent</i>	52
2. <i>Variable Dependent</i>	53
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	53
1. Kinerja Kerja (Y)	53
2. Lingkungan Kerja (X1)	54
3. Budaya Organisasi (X2)	54
4. Disiplin Kerja (X3)	55
5. Kepuasan Kerja (X4).....	56
F. Metode Analisis Data	56
1. Analisis Statistik Deskriptif	56
2. Uji Instrumen Data	56
3. Uji Asumsi Klasik	57
4. Uji Analisis Data	59
5. Uji Kecocokan Model	60

6. Uji Hipotesis (Uji t)	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Hasil Penelitian	66
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	66
2. Visi dan Misi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas	66
3. Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas	67
4. Response Rate	70
5. Karakteristik Responden	71
B. Uji Analisis Data	74
1. Analisis Statistik Deskriptif	74
2. Uji Instrumen Data	83
3. Uji Asumsi Klasik	88
4. Uji Analisis Data	92
5. Uji Kecocokan Model	94
6. Uji Hipotesis (Uji T)	97
C. Pembahasan	102
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas	102
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas	103
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas	104
4. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas	105
BAB V PENUTUP	107
A. Simpulan	107
B. Keterbatasan dan Saran	107
1. Keterbatasan	107
2. Saran	108

DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	115



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahu	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Pegawai	54
Tabel 3.2 Definisi Operasional Budaya Organisasi	54
Tabel 3.3 Definisi Operasional Disiplin Kerja	55
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kepuasan kerja	56
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	71
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	71
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Pegawai	75
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	77
Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	78
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	80
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Dukungan Organisasi	82
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	84
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	84
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	85
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X4)	86
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Uji One Sampel Kolmogorov-Smirnov Test ...	89
Tabel 4.15 Hasil Multikolinearitas	90
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas	91
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	92
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	95
Tabel 4.19 Hasil Uji F	96
Tabel 4.20 Hasil Uji t	97
Tabel 4.21 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran	46
Gambar 3.1 (Kurva Uji F)	61
Gambar 3.2 (Kurva Uji t Hipotesis Pertama)	62
Gambar 3.3 (Kurva Uji t Hipotesis Kedua)	63
Gambar 3.4 (Kurva Uji t Hipotesis Ketiga)	64
Gambar 3.5 (Kurva Uji t Hipotesis Keempat)	65
Gambar : 4.1 Struktur Organisasi DISPERINDAG Kabupaten Banyumas	67
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	96
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	98
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	99
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	100
Gambar 4.5 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner penelitian	116
Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian	125
Lampiran 3 : Data Responden	126
Lampiran 4 : Nilai Data Tabulasi	132
Lampiran 5 : Uji Deskriptif	151
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	155
Lampiran 7 : Uji Reliabilitas	157
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik	158
Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda	159
Lampiran 10 : R tabel	161
Lampiran 11 : F tabel	163
Lampiran 12 : T tabel	165
Lampiran 13 : Bukti Lolos Turnitin	166
Lampiran 13 : Dokumentasi	168