

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN OWABONG PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

BANGKIT TRI PRASETYO

2002010247

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2024**

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN OWABONG PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh :

BANGKIT TRI PRASETYO

2002010247

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN OWABONG PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive 'P' followed by a series of loops and a final flourish.

Purnadi, S.E., M.Si
NIK. 2160450

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Bangkit Tri Prasetyo
NIM : 2002010247
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Owabong Park Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Wida Purwidianti, S.E., M.Sc ()
Anggota 2 : Meydy Fauziridwan, S.M.B, MM ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Agustus 2024

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bangkit Tri Prasetyo
NIM : 2002010247
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Bangkit Tri Prasetyo

MOTTO

“Allah tidak akan membebani mereka melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya masing-masing “
(Q.S Al Baqarah: 286)

“Percayalah lakukan sesuatu hal dengan tidak memaksakan keadaan, karena apapun itu yang kita lakukan dengan cara berlebihan maka akan membuat sesuatu hal tersebut semakin sulit dicapai “



PERSEMBAHAN

” Alhamdulillahirabbil Aalamin. Karya ini merupakan bentuk rasa syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti”

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta saya kepada Orang tua tercinta Bapak Sulistyoadi dan Ibu Tri Mulyati yang telah melahirkan , merawat, membimbing, melindungi, menasehati dengan tulus dan penuh keikhlasan , mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya, dan senantiasa mendoakan , memberikan semangat dan dukungan sepenuh hati.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Owabong Park Purbalingga**” sebagai salah syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, kesulitan yang penulis hadapi. Akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusun skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis secara tulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp, M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Ibu Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc. yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Bapak Meydy Fauziridwan, S.M.B, MM yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen Akademik saya yang telah memberikan berbagai arahan dari semester satu sampai lulus sehingga selama perkuliahan berjalan dengan lancar.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan.
8. Teruntuk orang tua tercinta , Bapak Sulistyoadi dan Ibu Tri Mulyati serta kakak saya Dani Setyawan dan Dwi Cayanto yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendo'akan, memberikan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teruntuk sahabat – sahabat In The Kost Faqih Rachman, Adnan Maolana, Alfin Ananda, Dicky, Galih, Wesley Purnomo, Raihan, Laras Alif dan Heru Wijaya

yang sudah saya anggap seperti saudara saya sendiri , yang merupakan *support system* terbaik. Terima kasih selalu memberikan grada terdepan di masa – masa sulit saya , memberikan dukungan positif, selalu mendengarkan keluh kesah saya, yang tidak henti – hentinya memberi dukungan dan semangat, terimakasih sudah mau direpotkan, kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.

10. Teruntuk Nufus Mar'atu Sholikhah Terima kasih karena telah membantu, mendukung dan menemani proses saya dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai selesai sehingga sesuai target yang saya inginkan.
11. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika – liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih kuat dan waras hingga sekarang. Saya bangga pada diri sendiri, kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Akhir kata, penulis dapat menyadari tanpa Ridho dan pertolongan dari Allah SWT, serta bantuan, dukungan, motivasi dari segala pihak. Skripsi ini tidak dapat diselesaikan. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan untuk penulis ini, penulis ucapkan banyak terimakasih dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian. *Aamiin Yarabbal' alamin.*

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Purwokerto, 16 Agustus 2024



Bangkit Tri Prasetyo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bangkit Tri Prasetyo
NIM : 2002010247
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN
KERJA, KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OWABONG PARK
PURBALINGGA”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 16 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Bangkit Tri Prasetyo

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Bangkit Tri Prasetyo

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: bangkittripras03@gmail.com

Purnadi

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: tugaspurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh *work-life balance*, lingkungan kerja, kompensasi, dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan owabong purbalingga. Penelitian ini merupakan kuantitatif dengan menggunakan sejumlah 112 responden karyawan tetap pada owabong water park purbalingga. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. *Employee engagement* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kompensasi, *Employee Engagement*, dan Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF *WORK-LIFE BALANCE*, WORK ENVIRONMENT,
COMPENSATION AND *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TO EMPLOYEE
PERFORMANCE OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Bangkit Tri Prasetyo

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: bangkittripras03@gmail.com

Purnadi

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: tugaspurnadi@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of *work-life balance*, work environment, compensation and *employee engagement* on the performance of owabong purbalingga employees. This research is quantitative by using a number of 112 respondents of permanent employees at owabong purbalingga. The sampling technique used is to use the saturated sampling technique. Data analysis techniques used in this study are descriptive statistical analysis, instrument test, classical assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis test. The results of the study show that *work-life balance* has a significant positive effect on employee performance. Work environment has no significant effect on employee performance. Compensation has no significant effect on employee performance. *Employee engagement* has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Work-Life Balance*, Work Environment, Compensation, *Employee Engagement* and Employee Performance

DAFTAR IS

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Pembatasan masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan	13
2. <i>Work-life Balance</i>	15
3. Lingkungan Kerja.....	18
4. Kompensasi	20
5. <i>Employee Engagement</i>	21
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran.....	31

BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
1. Populasi dan Sampel Penelitian	36
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
C. Metode pengumpulan data.....	37
D. Variabel Penelitian.....	38
1. Variabel independent.....	38
2. Variabel Dependent.....	39
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
1. Variable dependen.....	39
2. Variabel independent.....	40
F. Metode Analisis Data.....	43
1. Analisis Statistik Deskriptif	43
2. Uji Instrumen.....	43
3. Uji Asumsi Klasik	44
4. Analisis Regresi Linier Berganda	45
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
6. Uji Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Gambaran Umum Owabong Water Park Purbalingga	51
2. Visi dan Misi Owabong Water Park Purbalingga	51
3. Struktur Organisasi Owabong Water Park Purbalingga.....	52
4. Deskripsi Responden.....	53
5. Analisis Statistik Deskriptif	57
6. Uji Instrumen.....	64
7. Uji Asumsi Klasik	71
8. Analisis Regresi Linier Berganda	74
9. Uji Kecocokan Model	75
B. Rekapitulasi Hasil Penelitian	82

C. Pembahasan.....	83
BAB V PENUTUP.....	88
A. Simpulan.....	88
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96

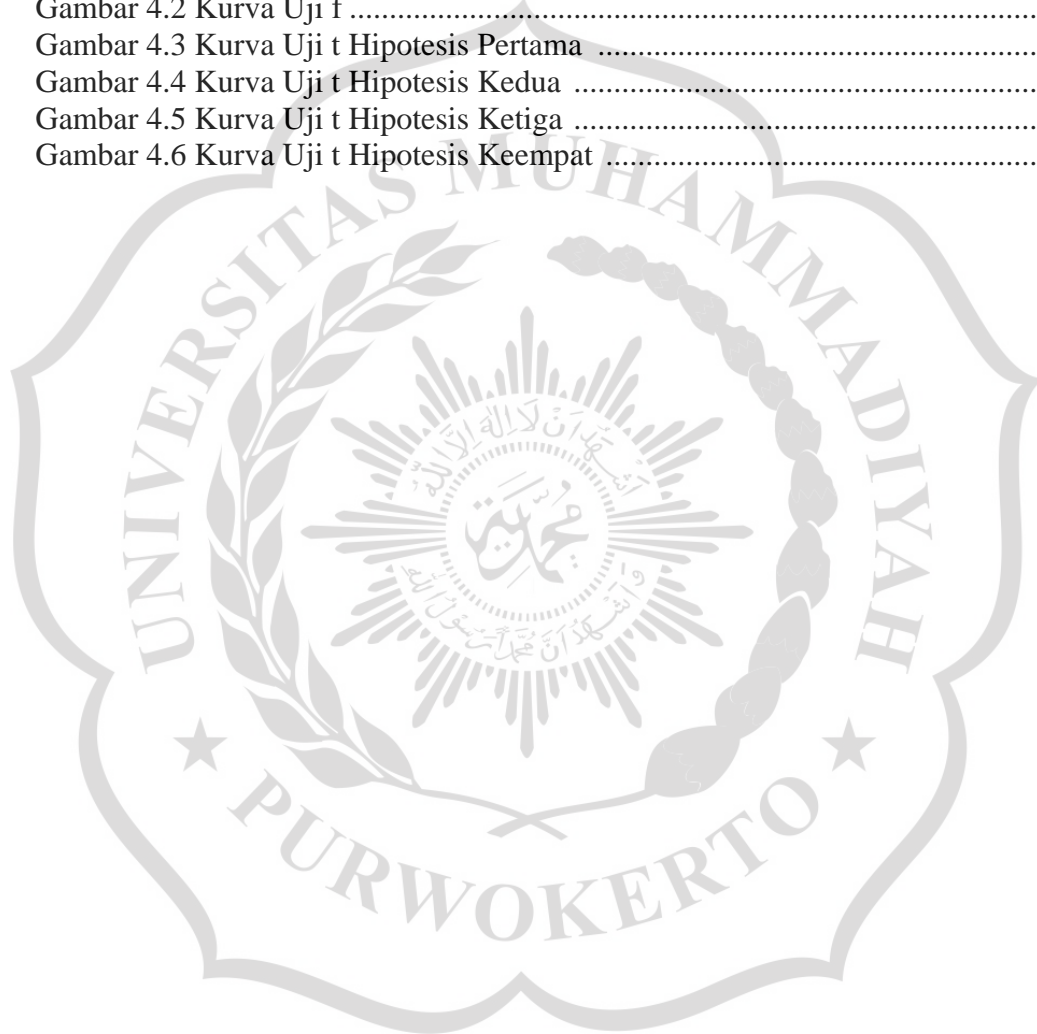


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	25
Tabel 3.1 Divisi karyawan owabong.....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	39
Table 3.3 Definisi operasional <i>Work-Life Balance</i>	40
Tabel 3.4 Definisi operasional Lingkungan Kerja	41
Tabel 3.5 Definisi operasional Kompensasi	42
Tabel 3.6 Definisi operasional <i>Employee Engagement</i>	42
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	54
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif <i>Work-Life Balance</i>	58
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	62
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif <i>Employee Engagement</i>	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work-Life Balance</i>	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i>	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.17 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.18 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	76
Tabel 4.19 Hasil Uji F	77
Tabel 4.20 Hasil Uji T	79
Tabel 4.21 Rangkuman Hasil Penelitian	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 3.1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	48
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	49
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	50
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	50
Gambar 4.1 struktur organisasi Owabong Purbalingga	52
Gambar 4.2 Kurva Uji f	78
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	79
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	80
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	81
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1a Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 1b karakteristik Responden	104
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner	109
Lampiran 3 Analisis Statistik Deskriptif.....	139
Lampiran 4 Uji Validitas.....	142
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	149
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	150
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	152
Lampiran 8 dokumentasi.....	154

