

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim (2021) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS Di SMP', *Pendidikan dan Dakwah*, 3(2), pp. 290–302.
- Adha, R.N., Qomariah, N. and Hafidzi, A.H. (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember', *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), p. 47. Available at: <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>.
- Adiawaty, S. (2021) 'Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan', *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), pp. 350–356. Available at: <https://doi.org/10.55886/esensi.v23i3.217>.
- Afrianti, F. (2021) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Pada Satuan Sabhara Di Polres Solok Selatan', *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 6(1), p. 128. Available at: <https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v6i1.1399>.
- Ainanur, A. and Tirtayasa, S. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), pp. 1–14. Available at: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>.
- Aisjah., D. (2023) *Konsep Gaya Kepemimpinan Militer Berorientasi Kinerja*. pertama. malang: UB Press.
- Akbar, N. (2022) 'Tipe Dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan Dan Dakwah', *Al-Hiwar : Jurnal Ilmu dan Teknik Dakwah*, 5(9), pp. 9979–9985. Available at: <https://doi.org/10.18592/al-hiwar.v5i9.1883>.
- Amalia Yunia Rahmawati (2017) 'Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi', *Jurnal Akuntansi Universitas Jember – Vol. 15 No. 1 Juni*, pp. 1–23.
- Arsindi, A. *et al.* (2022) 'Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Center of Economic Students Journal*, 5(1), pp. 86–95. Available at: <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>.
- Burta, F.S. (2018) 'Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan', (1), pp. 430–439.
- Busro (2018) *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Jakarta: Kencana.
- Caissar, C. *et al.* (2022) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), pp. 11–19. Available at: <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>.

- Chairunnisah, R., KM, S. and Mataram, P.M.F.H. (2021) *Teori sumber daya manusia, Kinerja Karyawan*.
- Dahlan, F. (2020) 'Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan', *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), p. 196. Available at: <https://doi.org/10.32400/iaj.31212>.
- Darmasaputra, I.K.A. and Sudibya, I.G.A.G.A. (2019) 'Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), p. 5847. Available at: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p24>.
- Didi, W., Adha, S. and Asriyah, I. (2019) 'Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten', *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), pp. 18–30. Available at: <https://ejurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1487/1040>.
- Dirgantara, A.S. and Putri, A. (2022) 'Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Dprd Kota Pariaman', *Jurnal Bisnis Kompetitif*, 1(2), pp. 116–122. Available at: <https://doi.org/10.35446/bisniskompetif.v1i2.1063>.
- Fahmi, I. (2021) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya)', *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), pp. 52–67. Available at: <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1.677>.
- Fanisius Gorang, A. *et al.* (2022) 'Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Kepemimpinan Partisipatif, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Resort Alor', *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(9), pp. 369–383. Available at: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7208626>.
- Fitriani, A., Ake, J. and Rachmawaty, R. (2020) 'Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Militer Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Pelamonia Makassar', *Jurnal Kesehatan ...*, 8(1), pp. 1–12. Available at: <http://jurnal.poltekkeskhjogja.ac.id/index.php/jkhh/article/view/369>.
- Ghozali I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Sembilan)*. 9th edn, Semarang, Universitas Diponegoro. 9th edn. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamidi, H. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Dimensi*, 9(1), pp. 1–16. Available at: <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2315>.
- Hendra, H. (2020) 'Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), pp. 1–12. Available at:

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>.

- Inna Nisawati Mardiani and Yon Darwis Sepdiana (2021) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), pp. 1–10. Available at: <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>.
- Intan, M. *et al.* (2023) 'Meretas Tipe Kepemimpinan Militeristis Dalam Kepemimpinan Kristen Di Era Disrupsi Digital', *Jutipa: Jurnal Teologi Injili dan Pendidikan Agama*, 1(2).
- Jufri, J. and Marimin, M. (2022) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), pp. 119–123. Available at: <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>.
- Julita and Arianty, N. (2019) 'Terhadapkinerja Karyawan Pada Pt . Jasa Marga ( Persero ) Tbkcabang Belmera Medan', *Repository UNA Medan*, pp. 195–205. Available at: <http://repository.una.ac.id/50/2/Julita.pdf>.
- Kartikasari, R. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa', *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI*, pp. 1–13.
- Kustiawan, W. *et al.* (2022) 'Keberadaan Ilmu Komunikasi dan Perkembangan Teori Komunikasi dalam Peradaban Dunia', *Maktabatun Journal*, 1(2), pp. 73–76.
- Marjaya, I. and Pasaribu, F. (2019) 'Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), pp. 129–147. Available at: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- Marliani, L. (2019) 'Motivasi Kerja Dalam Perspektif Douglas Mc Gregor', *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6(2), p. 3.
- Muis, M.R., Jufrizen, J. and Fahmi, M. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), pp. 9–25. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>.
- Munawirsyah, I. (2021) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan', *Bis-a*, 10(01), pp. 15–23. Available at: <https://doi.org/10.55445/bisa.v10i01.22>.
- Novianti, E. (2019) Pengaruh Komunikasi Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Sibolga Sambas Kota Sibolga. Yogyakarta.
- Odja, M., Hamzah, N. and Arifin, Z. (2020) 'Pengaruh Kompetensi SDM, Teknologi Informasi dan Komunikasi organisasi terhadap Kinerja Pegawai

- Dinas Lingkungan Hidup Kota Makassar’, *Journal of Management Science (JMS)*, 1(1), pp. 105–119. Available at: <https://doi.org/10.52103/jms.v1i1.205>.
- Pakpahan, G.E. *et al.* (2019) ‘Pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan kompetensi guru terhadap kinerja guru sma swasta sultan agung pematangsiantar’, *Jurnal Kinerja*, 16(2), pp. 131–138. Available at: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>.
- Prabowo, B., Sembiring, R.G.P.B. and Irawati, L. (2024) ‘Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen’, *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 3(1), pp. 9–13. Available at: <https://doi.org/10.54371/jms.v3i1.354>.
- Prabowo, O.H. (2019) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.’, *Inkubis : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(2), pp. 113–130. Available at: <https://doi.org/10.59261/inkubis.v1i2.19>.
- Prasetyo, E. *et al.* (2021) ‘Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), pp. 61–66. Available at: <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>.
- Rahmawani, R. (2021) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sinnarmas Medan’, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sinnarmas Medan, pp. 1–75. Available at: <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/15344>.
- Saktiendi, E. *et al.* (2022) ‘Pengaruh Viral Marketing , Promosi , dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian MS Glow di Bumi Indah Kabupaten Tangerang’, 1(2), pp. 197–210.
- Sembiring, H. (2020) ‘Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan’, *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 13(1), pp. 10–23. Available at: <http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>.
- Sembiring, M., Jufrizen and Tanjung, H. (2021) “‘Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai’”, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4, p. Vol. 4, No. 1, hal. 131–144.
- Sugiarti, E. (2020) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen’, *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 3(2), pp. 151–160. Available at: <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.204>.
- Sugiono, E. and Lumban Tobing, G.I. (2021) ‘Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), pp. 389–400. Available at:

<https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>.

Sugiyono (2022) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. 26th edn. Bandung: ALFABETA,cv.

Supriyadi, L. (2019) ‘Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening’, *Al-Risalah*, 8(2), pp. 73–96. Available at: <https://doi.org/10.34005/alrisalah.v8i2.373>.

Suryanegara, A.D.E.H. (2021) ‘Lintas Polresta Banyumas Pada Masa Pandemi Covid-19’. Available at: [https://eprints.uinsaizu.ac.id/12063/2/Adeharsa Penegakan Hukum.Pdf](https://eprints.uinsaizu.ac.id/12063/2/Adeharsa%20Penegakan%20Hukum.Pdf).

Sutanjar, T. and Saryono, O. (2019) ‘Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai’, *journal of managementReview*, 3(2), p. 321. Available at: <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>.

Yam, J.H. and Taufik, R. (2021) ‘Hipotesis Penelitian Kuantitatif’, *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), pp. 96–102. Available at: <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>.

Yamin, M., Natsir, N.F. and Haryanti, E. (2022) ‘Jaring Laba-Laba , Interaksi-Interkoneksi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta’, 5(1938), pp. 302–309.

Zhao, N. *et al.* (2020) ‘Operation Management in the Container Terminal’, *Digital Management of Container Teionsrminal Operations*, pp. 47–73. Available at: [https://doi.org/10.1007/978-981-15-2937-5\\_2](https://doi.org/10.1007/978-981-15-2937-5_2).

Sumber Internet:

<https://polrestabanyumas.com> (diakses pada tanggal 26 Mei 2024)