

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MILITERISTIS,
KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN
RESOR KOTA BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

RIDWAN NUR AZIS

2002010191

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MILITERISTIS,
KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN
RESOR KOTA BANYUMAS**



Disusun Oleh:

RIDWAN NUR AZIS

2002010191

Diperiksa dan disetujui oleh

Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA.

NIK 2160189

**PROGAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ridwan Nur Azis

NIM : 2002010191

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 2 Agustus 2024



Ridwan Nur Azis

HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang diajukan oleh:


Nama : Ridwan Nur Azis
NIM : 2002010191
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Militeristis, Komunikasi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Resor Kota Banyumas

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlakukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA. ()

Penguji 1 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M ()

Penguji 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 2 Agustus 2024

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Assoc. Prof. Dr. Naclan Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK: 2160187



MOTTO

“Aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan agar mereka beribadah kepada-Ku,”

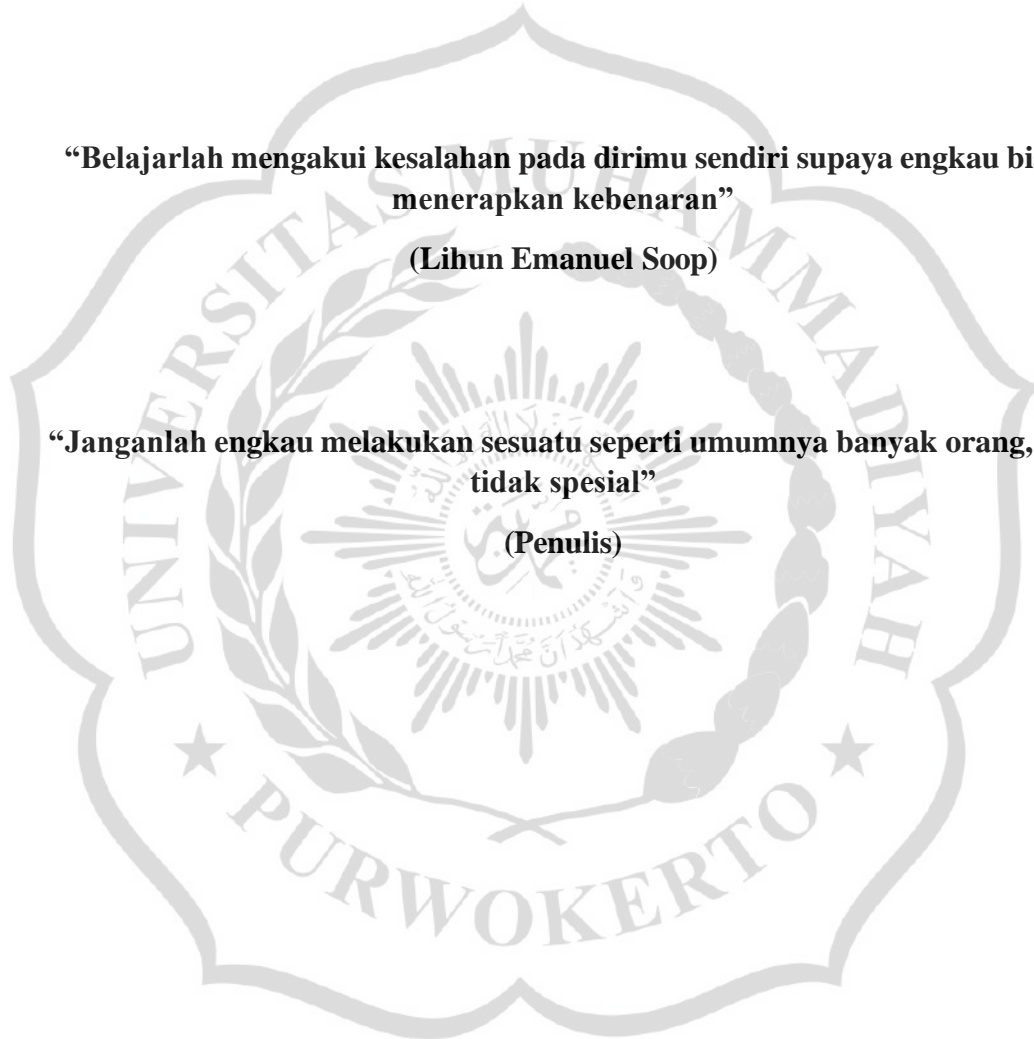
(Q.S Adz Dzariyat: 56)

“Belajarlah mengakui kesalahan pada dirimu sendiri supaya engkau bisa menerapkan kebenaran”

(Lihun Emanuel Soop)

“Janganlah engkau melakukan sesuatu seperti umumnya banyak orang, itu tidak spesial”

(Penulis)



HALAMAN PERSEMBAHAN



*Dengan kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan
kepada kedua orangtua saya,
terutama kepada bapak yang menjadikan saya
sebagai lelaki yang bertanggung jawab,
kepada ibu tercinta yang selalu meridhoi setiap langkah saya*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

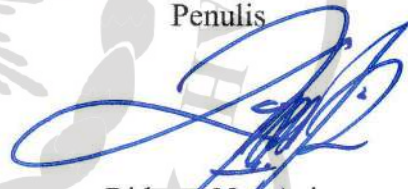
- 1) Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, M.Si. selaku Dekan FEB yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. CHRA selaku Kepala Program Studi Manajemen S1, dosen pembimbing akademik serta dosen pembimbing skripsi yang selalu ceria dalam memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- 4) Dr. Erny Rachmawati., S.E., M.M yang telah memberikan kritik, saran, berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana manajemen;
- 5) Hermin Endratno, S.E., M.Si yang selalu mengajarkan saya pentingnya disiplin dan memberikan kritik, saran, berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana manajemen;
- 6) Seluruh Dosen yang tak lelah membimbing saya, mengevaluasi, dan bersemangat;
- 7) Tidak lupa saya ucapkan terimakasih kepada petugas Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 8) Bapak saya yang tegas dalam mendidik dan *full suport* uang saku hingga saat ini;

- 9) Ibu tercinta yang selalu merestui langkah saya;
- 10) Ara dan Azmi selaku adik saya yang akan membuat *company* terbesar di Indonesia;
- 11) UKM Teater PERISAI tercinta yang selama empat tahun selalu memberikan pelajaran, evaluasi, kedewasaan, disiplin, dan wadah untuk berkarya;
- 12) Semua sahabat saya di UKM, temen pespa, temen punk, temen custom, temen kontrakan sudiyah yang menjadikan saya sebagai lelaki tulen, tidak manja serta menjaga kehormatan wanita;
- 13) Sahabat KKN saya di Sorong, Pace, Mace yang memberikan *culture* baru dan membiasakan hidup tanpa kecanduan media sosial.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu menjaga kita dari siksa api neraka.

Purwokerto, 2 Agustus 2024

Penulis



Ridwan Nur Azis

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ridwan Nur Azis
NIM : 2002010191
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan hak bebas royalti noneklusif kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MILITERISTIS, KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN RESOR KOTA BANYUMAS

Dengan hak bebas royalti noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media, merawat, mempublikasikan, dan mengelola tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya-sebagai penulis dan pemilik hak cipta.

Purwokerto, 2 Agustus 2024



Ridwan Nur Azis

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MILITERISTIS,
KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN
RESOR KOTA BANYUMAS**

Ridwan Nur Azis⁽¹⁾, Suyoto⁽²⁾

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis ⁽¹⁾⁽²⁾

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ridwannurazis60@gmail.com ⁽¹⁾ suyoto_syahlan@yahoo.com ⁽²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial gaya kepemimpinan militeristis, komunikasi, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik non-probability sampling dan menggunakan metode purposive sampling dengan sampel sebanyak 111 responden. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heterokedastisitas, koefisien determinan, kecocokan model, regresi linier berganda, Uji T, dan Uji F. Hasil dalam penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan militeristis, komunikasi, motivasi, dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja anggota. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan militeristis dan komunikasi terhadap kinerja anggota, sedangkan variabel motivasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja anggota, adapun budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja anggota.

Kata kunci: gaya kepemimpinan militeristis, komunikasi, motivasi, dan budaya organisasi

**THE INFLUENCE OF MILITARISTIC LEADERSHIP STYLE,
COMMUNICATION, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON THE PERFORMANCE OF BANYUMAS CITY
RESORT POLICE MEMBERS**

Ridwan Nur Azis⁽¹⁾, Suyoto⁽²⁾

Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business⁽¹⁾⁽²⁾

University of Muhammadiyah Purwokerto

ridwannurazis60@gmail.com ⁽¹⁾ suyoto_syahlan@yahoo.com ⁽²⁾

ABSTRACT

This research is a quantitative study which aims to determine the simultaneous and partial influence of militaristic leadership style, communication, motivation and organizational culture on member performance. The sampling technique for this research uses a non-probability sampling technique and uses a purposive sampling method with a sample of 111 respondents. Data analysis techniques use descriptive statistics, validity tests, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, determinant coefficients, model fit, multiple linear regression, T test, and F test. The results of this research prove that militaristic leadership style, communication, motivation and organizational culture have a positive and significant influence on member performance. Partially there is a positive and significant influence of the militaristic leadership style and communication variables on member performance, while the motivation variable has no influence on member performance, while organizational culture has a positive influence on member performance.

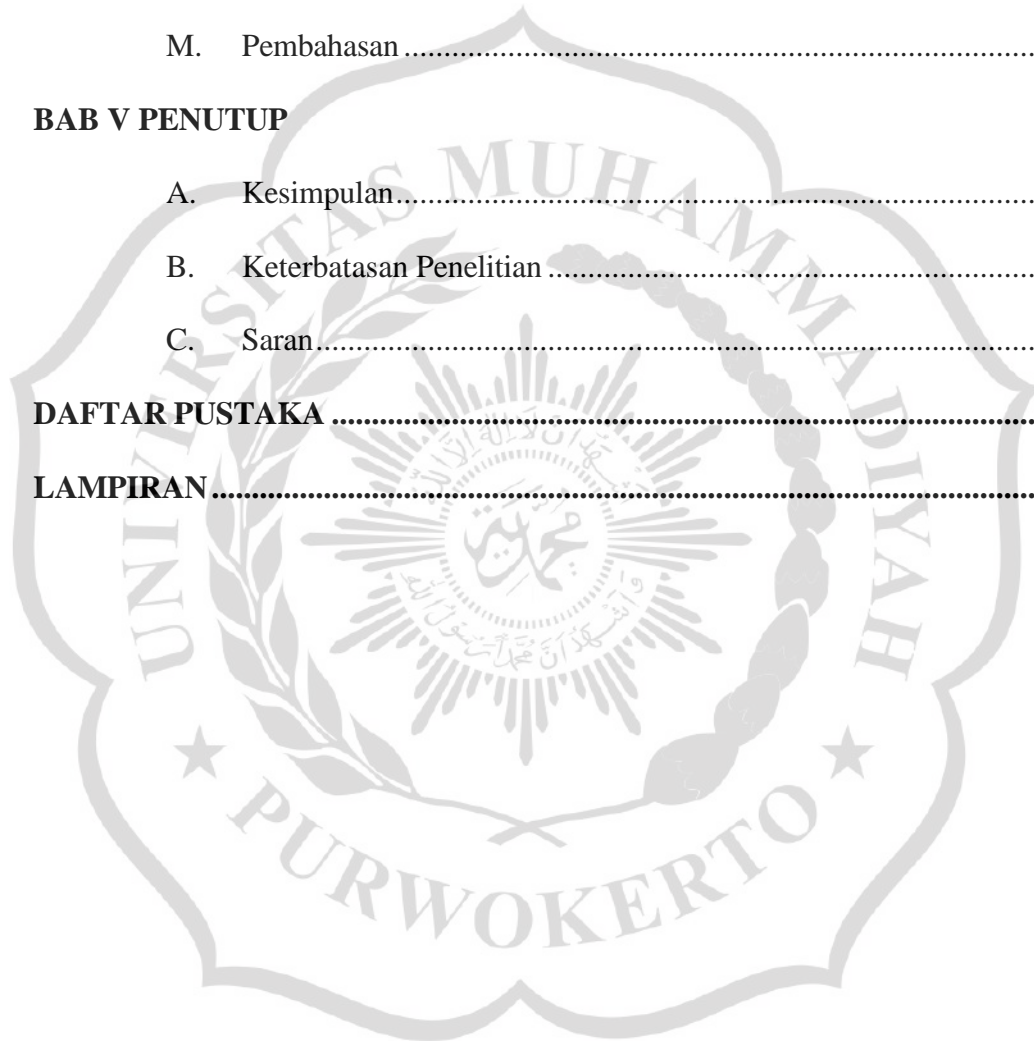
Key words: militaristic leadership style, communication, motivation, and organizational culture

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
1). Manfaat Praktis.....	8
2). Manfaat Teoritis.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10

1) Kinerja.....	10
2) Gaya Kepemimpinan Militeristis	13
3) Komunikasi	17
4) Motivasi	21
5) Budaya Organisasi	25
B. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	36
D. Hipotesis.....	41
BAB III. METODE PENELITIAN.....	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	42
C. Metode Pengumpulan Data	43
D. Variabel Penelitian	44
E. Definisi Operasional	45
F. Metode Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	63
B. Visi dan Misi POLRESTA Banyumas	63
C. Struktur Organisasi POLRESTA Banyumas.....	65
D. Respon Rate.....	68
E. Karakteristik Responden	68
F. Metode Analisis Data	70
G. Uji Instrumen Penelitian.....	77

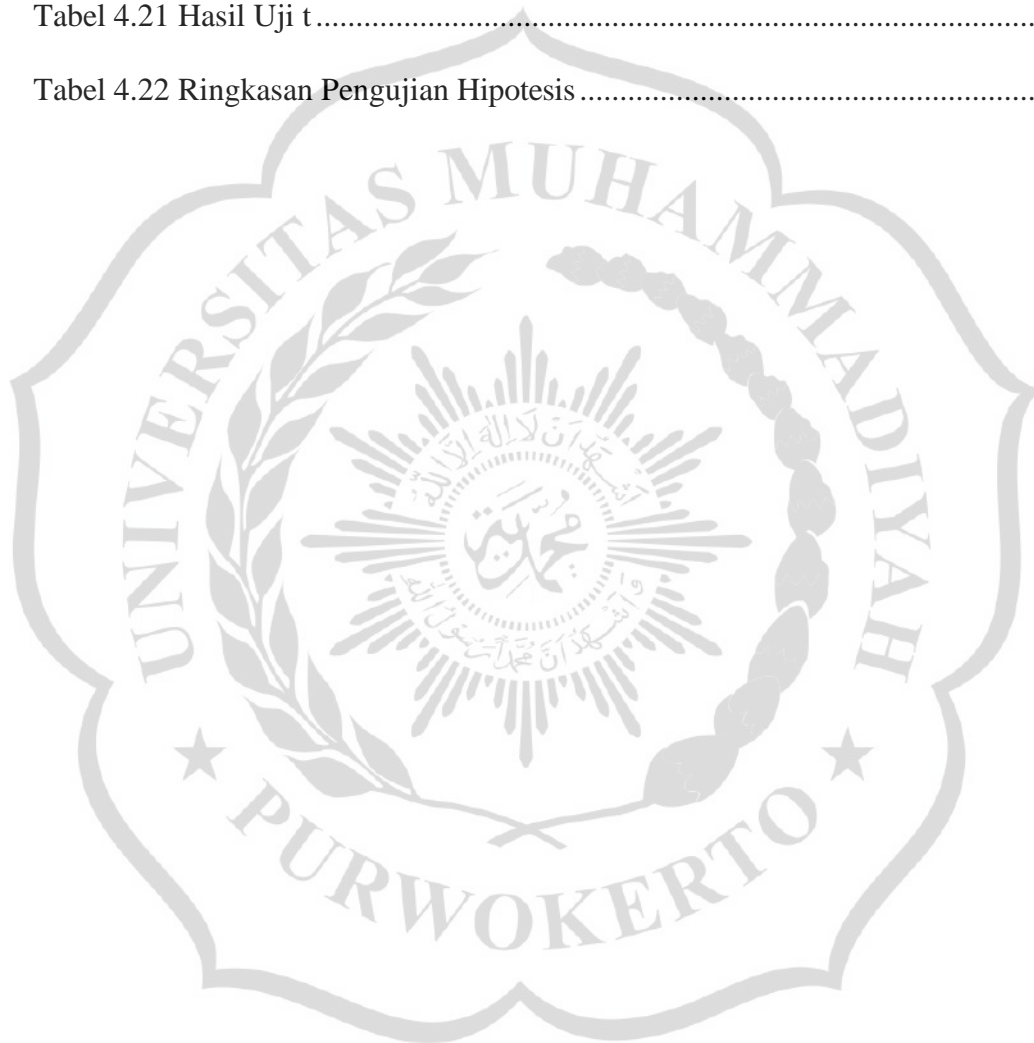
H.	Uji Asumsi Klasik	81
I.	Uji Analisis Data	84
J.	Uji Kecocokan Model.....	86
K.	Uji Hipotesis	87
L.	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	92
M.	Pembahasan	93
BAB V PENUTUP		
A.	Kesimpulan.....	100
B.	Keterbatasan Penelitian	101
C.	Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN		110



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	28
Tabel 3.1 Indikator Kinerja	45
Tabel 3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	46
Tabel 3.3 Indikator Komunikasi.....	47
Tabel 3.4 Indikator Motivasi	48
Tabel 3.5 Indikator Budaya Organisasi	49
Tabel 4.1 Respon Rate.....	68
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis kelamin	69
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Anggota.....	70
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Militeristis.....	71
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Komunikasi.....	73
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Motivasi	74
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	75
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kinerja Anggota	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Militeristis.....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komunikasi.....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	83

Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
Tabel 4.19 Hasil Uji koefisien Determinasi (<i>Adjusted R</i>)	87
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	88
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	89
Tabel 4.22 Ringkasan Pengujian Hipotesis	93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	59
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	60
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	61
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima	62
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	88
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	90
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	91
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	91
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima	92