

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

**(Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)**



**SKRIPSI**

**RETNO NILASARI**

**2002010231**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
TAHUN 2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

**(Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1

**RETNO NILASARI**

**2002010231**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
TAHUN 2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

**(Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)**



**SKRIPSI**

Oleh:

**RETNO NILASARI**

**2002010231**

**Diterima dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Purnadi", is written over a light blue rectangular background.

**Purnadi, S.E., M.Si**

**NIK. 2160450**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Retno Nilasari  
NIM : 2002010231  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si. ( )  
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. ( )  
Anggota 2 : Dr. Dian Widyaningtyas, S.E., MBA. ( )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 15 Agustus 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Asoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Retno Nilasari

NIM : 2002010231

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Retno Nilasari

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Retno Nilasari  
NIM : 2002010231  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 15 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Retno Nilasari

## MOTTO

“Orang tua di rumah menanti keputunganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu.”

**(Retno Nilasari)**

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

**(QS. Al-Insyirah : 5-6)**



## PERSEMBAHAN

*~ be kind, be humble, be love ~*

Alhamdulillahirabbil Allamin, Karya ini merupakan bentuk rasa syukur saya kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti hingga saat ini.

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta yang tiada terhingga kepada kedua Orang Tua tercinta yang telah merawat, membimbing, dan melindungi dengan tulus serta yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat dan juga dukungan sepenuh hati.

Karya ini juga saya persembahkan kepada seluruh keluarga tercinta yang selalu menjadi penyemangat terbaik, selalu memberikan semangat dan dukungan. Tak lupa dipersembahkan kepada diri sendiri, terima kasih telah bertahan sejauh ini dan tidak pernah berhenti berusaha dan berdoa untuk menyelesaikan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)”**. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Bapak Drs. Suyoto, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mengarahkan mengenai perkuliahan saya dari awal hingga akhir belajar di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Bapak Drs. Suyoto, S.E., M.Si., Ph.D selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Ibu Dr. Dian Widyaningtyas, S.E., MBA selaku dosen penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Teruntuk kedua orang tua saya dan seluruh keluarga yang sangat saya cintai, terima kasih atas doa dan dukungan yang tiada hentinya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Untuk orang terdekat saya Lucky Aditya yang selalu senantiasa memberikan dukungan, motivasi, dan bantuan sehingga penulis bersemangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Untuk sahabatku Sinta Dwi Febrianti, Khosyi' Nurdiana, Afrisha Gamiarsih, dan Anisa Nurul Azizah terima kasih atas semangat, bantuan, masukan dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Purwokerto, 15 Agustus 2024

Penulis,

Retno Nilasari

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

**(Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)**

Retno Nilasari<sup>1</sup> Purnadi<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis<sup>1</sup>  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>2</sup>  
[retnonilasari2@gmail.com](mailto:retnonilasari2@gmail.com)<sup>1</sup>, [tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com)<sup>2</sup>

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas yang berjumlah 133 pegawai, pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik *purposive sampling*. Data yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner sebanyak 110. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil : (1) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai. (2) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. (3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. (4) Tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Tingkat Pendidikan, Produktivitas Kerja**

# **THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND EDUCATION LEVEL ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY**

**(Study on Employees of Public Works Office of Banyumas Regency)**

Retno Nilasari<sup>1</sup> Purnadi<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis<sup>1</sup>  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>2</sup>  
[retnonilasari2@gmail.com](mailto:retnonilasari2@gmail.com)<sup>1</sup>, [tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com)<sup>2</sup>

## **ABSTRACT**

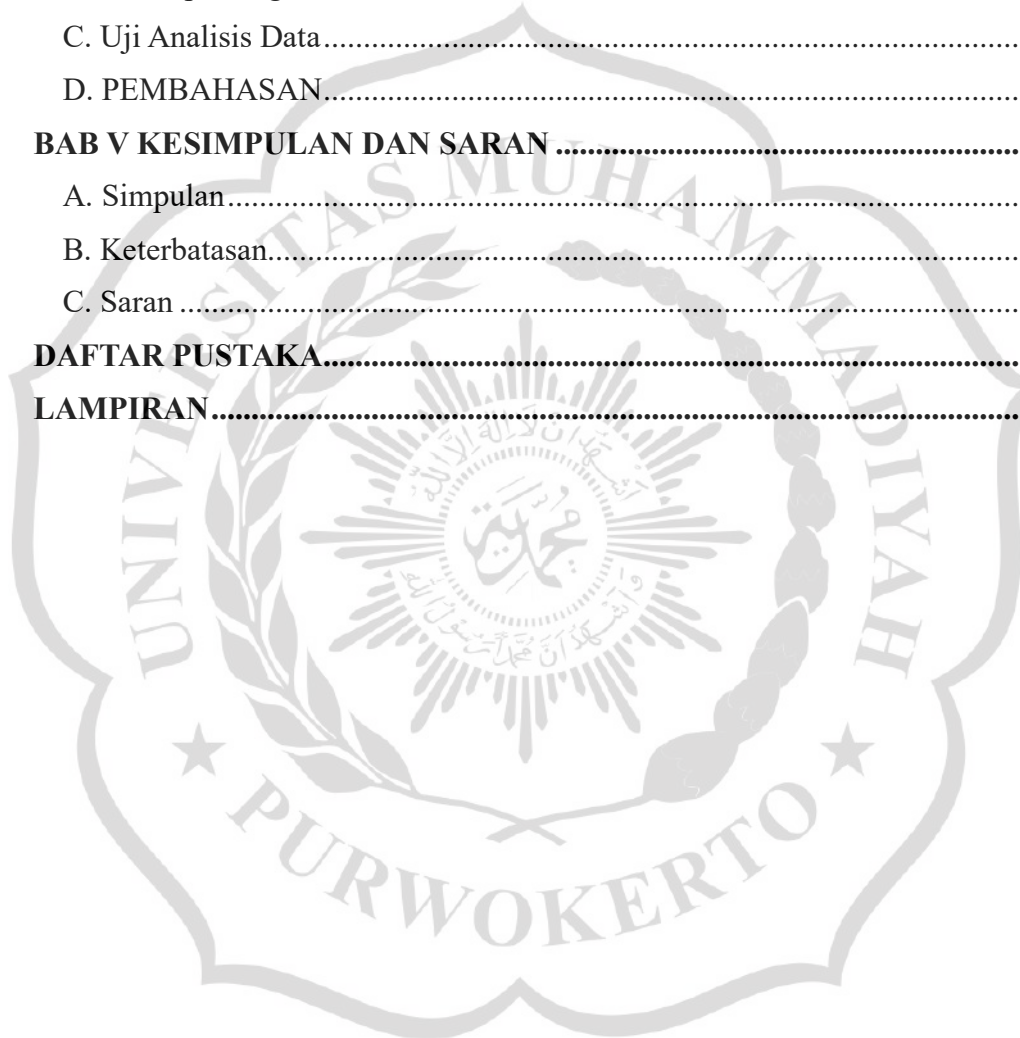
This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, work environment and education level on the work productivity of employees of the Public Works Department of Banyumas Regency. This type of research is quantitative. The population in this study were employees of the Banyumas Regency Public Works Office totaling 133 employees, sampling in this study was purposive sampling technique. The data obtained from distributing questionnaires was 110. Data analysis used multiple linear regression analysis. Based on the test result obtained result: (1) Work discipline has a positive effect on employee work productivity. (2) Work motivation has no effect on employee work productivity. (3) Work environment has no effect on employee work productivity. (4) Education level has a positive effect on employee work productivity.

**Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment,  
Education level, Work Productivity**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Pembatasan Masalah.....	9
E. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
A. Landasan Teori.....	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
C. Deskripsi Pemikiran.....	41
D. Hipotesis .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>46</b>
A. Jenis Penelitian .....	46
B. Populasi dan Sampel.....	46
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data .....	49

D. Variabel Penelitian.....	50
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	51
F. Metode Analisis Data.....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>64</b>
A. Hasil Penelitian.....	64
B. Deskripsi Kegiatan.....	66
C. Uji Analisis Data.....	69
D. PEMBAHASAN.....	90
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>96</b>
A. Simpulan.....	96
B. Keterbatasan.....	96
C. Saran .....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>104</b>

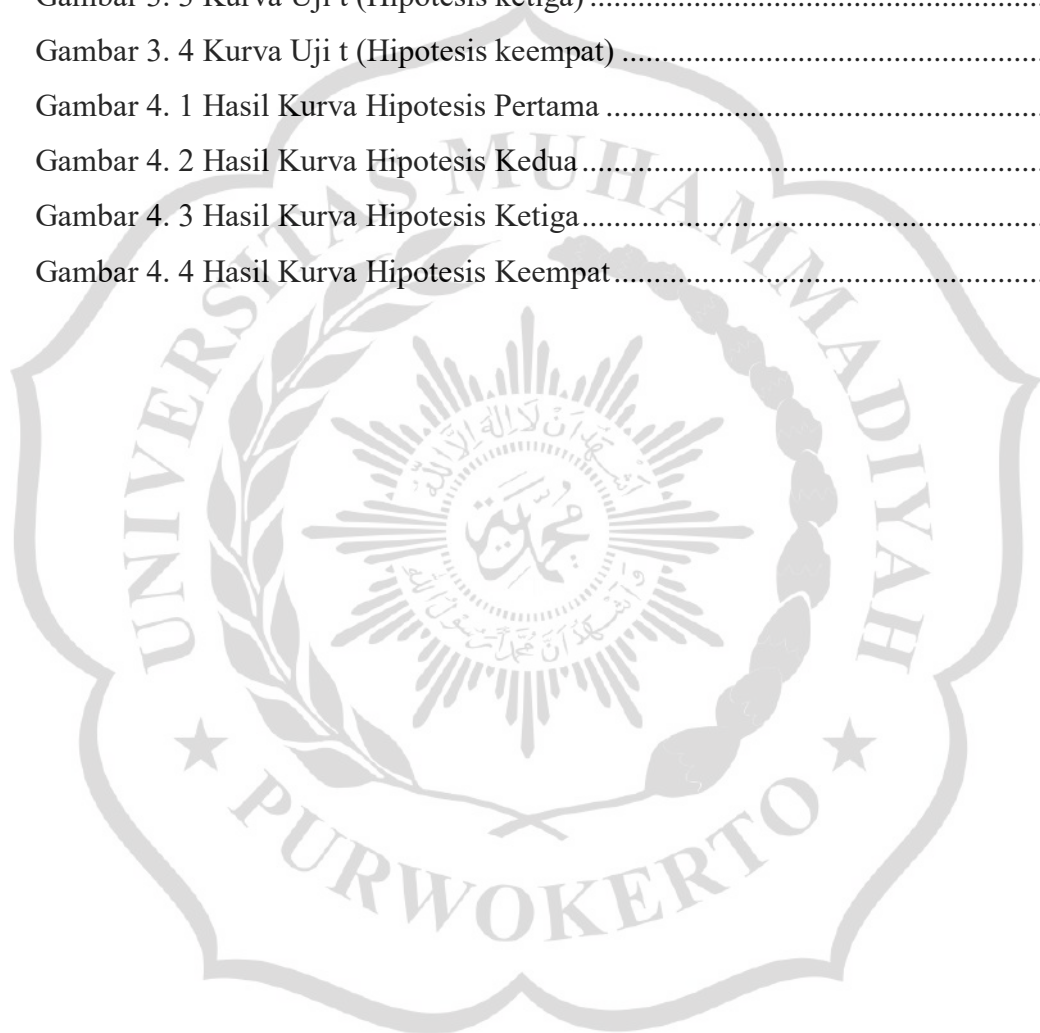


## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3. 1 Data Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas .....	46
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Produktivitas Kerja .....	51
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Disiplin Kerja .....	52
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Motivasi Kerja .....	53
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Lingkungan Kerja .....	53
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Tingkat Pendidikan .....	54
Tabel 4. 1 Respon Rate .....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden .....	67
Tabel 4. 3 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja .....	70
Tabel 4. 4 Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja .....	71
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskriptif Lingkungan Kerja .....	72
Tabel 4. 6 Hasil Uji Deskriptif Tingkat Pendidikan .....	74
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskriptif Produktivitas Kerja .....	75
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas .....	77
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	80
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	82
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Linear Berganda .....	83
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Adjusted R Square .....	86
Tabel 4. 15 Hasil Rekapitulasi Analisis .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 3. 1 Kurva Uji t (Hipotesis kesatu).....	60
Gambar 3. 2 Kurva Uji t (Hipotesis kedua) .....	61
Gambar 3. 3 Kurva Uji t (Hipotesis ketiga) .....	62
Gambar 3. 4 Kurva Uji t (Hipotesis keempat) .....	63
Gambar 4. 1 Hasil Kurva Hipotesis Pertama .....	87
Gambar 4. 2 Hasil Kurva Hipotesis Kedua.....	88
Gambar 4. 3 Hasil Kurva Hipotesis Ketiga.....	89
Gambar 4. 4 Hasil Kurva Hipotesis Keempat.....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2 Data Responden.....	113
Lampiran 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	116
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen Data.....	116
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	129
Lampiran 6 Uji Multikolinearitas.....	129
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas .....	130
Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi .....	130
Lampiran 9 Uji t.....	130
Lampiran 10 TABULASI DATA KUESIONER.....	131
Lampiran 11 R TABEL .....	152
Lampiran 12 F Tabel (Probabilitas 0,05) .....	153
Lampiran 13 T TABEL .....	154
Lampiran 14 Dokumentasi.....	155
Lampiran 15 Bukti Lolos Turnitin .....	156
Lampiran 16 Hasil Turnitin.....	157