

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. HARUM MELATI JAYA TEGAL**



SKRIPSI

ALDI PRASELO

1802010378

**PROGAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. HARUM MELATI JAYA TEGAL**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

ALDI PRASELO

1802010378

**PROGAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
HARUM MELATI JAYA TEGAL



SKRIPSI

Oleh:

ALDI PRASELO

1802010378

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing



Hermin Endratno, S.E., M.Si

NIK. 2160289

iii



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

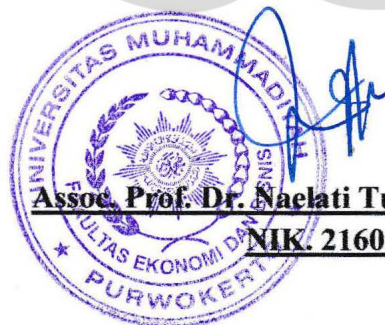
Nama : Aldi Praselo
NIM : 1802010378
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul laporan : **Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan
Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan
CV. Harum Melati Jaya Tegal**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Dr. Erna Handayani, S.E., M.Si., MM ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 29 Juli 2024

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldi Praselo

NIM : 1802010378

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Juli 2024

Yang Menyatakan



Aldi Praselo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aldi Praselo
NIM : 1802010378
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Harum Melati Jaya Tegal**. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, dan mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada tanggal : 29 Juli 2024

Yang menyatakan



Aldi Praselo

MOTTO

“Dan jika kamu membalas, maka balaslah dengan (balasan) yang sama dengan siksaan yang di timpakan kepadamu. Akan tetapi jika kamu bersabar, sesungguhnya itulah yang lebih baik bagi orang-orang yang sabar.”

Q.S. An-Nahl Ayat 126

“Bahkan meski kamu punya alasan untuk menjadi jahat, Tetaplah jadi baik”



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

❖ Saya ucapkan banyak terimakasih atas semua yang bapak dan ibu berikan selama perjalanan hidup saya sampai sekarang. Kalimat terimakasih ini saja pun tidak akan pernah bisa menggambarkan kebaikan dari bapak dan ibu. Semua doa, usaha, jerih payah, pengorbanan yang di berikan tak pernah akan aku lupakan. Kalian adalah sosok paling sempurna yang Allah hadirkan dalam hidup ku. Terimakasih bapak yang sangat menyayangi dan selalu mengusahakan untuk menjaga senyum di keluarga. Terimakasih ibu yang selalu percaya dan memberikan doa restu di setiap Langkah anakmu ini. Semua doa terbaik untuk kalian berdua. *Love u* Ibu dan Bapa.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah S.W.T, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Assoc. Prof Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Purnadi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
5. Hermin Endratno, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji satu saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Dr. Erna Handayani, S.E., M.Si., M.M. selaku Dosen Penguji dua saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya.
9. Bapak Sudarno dan Ibu Purniti selaku kedua orangtua saya yang telah memberikan doa, dan dukungan secara materi dan nonmateri hingga sampai sekarang.
10. Adik Perempuan saya Maura Farah Aryani terimakasih selalu menemani Ibu dan Bapa di rumah dan memberi warna di keluarga kecil kita
11. Teman-teman Member Squad Bantay Leher yaitu Zydan, Iqbal, Arul, Pungki, Uyo, Rey, Noga, dan Bagas. Terimakasih atas kehadiran kalian, perjumpaan dan pertemanan kita adalah hal baru yang saya temukan. Satu kata buat kalian **GOKIL**. biarpun di antara 8 kepala sering berbeda pandangan dan pendapat, tapi kita bisa menyatukan perbedaan itu menjadi sebuah kenangan dan keseruan. Berkat kalian juga saya menemukan arti pertemanan yang tidak hanya sekedar teman. Terimakasih untuk semua cerita dan kenangan yang kita jalani selama ini.
Big respect for u All.

12. Teruntuk Sahabatku Muhammad Zydan Amrullah. Salah satu orang yang saya berani bilang sahabat tanpa rasa malu. Terimakasih untuk semua momen dan kenangannya, meskipun kita sering berkelakuan random dan ga jelas, tapi anehnya malah justru momen itulah yang membuat kita selalu menjadi dekat. Terimakasih sudah jadi salah satu teman perjalanan hidup. *Every you getting troubles, i will take care of you, because you and me. We are brothers.*
13. Termikasih untuk pihak manajer saya di, Angkringan Denbei, Lyfe coffee, Upaya Coffee, dan Frigate. Terimakasih untuk semua pengalaman dan ilmu yang saya dapat selama bekerja untuk mengisi waktu luang selama menempuh perguruan tinggi ini.
14. Terimakasih Mas Aji Bayu Santoso dan segenap keluarga Bapak Wiryono yang sudah memberi izin penelitian di CV. Harum Melati Jaya. terimakasih karena sudah diterima dengan baik dan membantu keberlangsungan penelitian, maaf saya samapaikan untuk kendala yang saya berikan Ketika melakukan penelitian.
15. Terimakasih untuk semua Karyawan CV Harum Melati Jaya yang sudah mau melungkan waktunya untuk membantu mengisi kuesioner di sela waktu kerja yang sibuk, semoga amal kebbaikannya akan di balas oleh Allah S.W.T. Aamiin.
16. Terimakasih untuk semua teman kerabat saya di rumah terutama Rafif, Diki dan Albar terimakasih masih selalu jadi orang yang aku kenal meskipun jarang bertemu.
17. Terimakasih Angkringan Denbei teruntuk mas Dwikem dan Kinan terimakasih sudah memberikan support dan hadiah kopi susu gratis sebagai bentuk ucapan

selamat atas pencapaian yang saya dapat. Teruntuk mas Dwikem terimakasih juga sudah menjadi mentor hidup dan memberi masukan tentang kehidupan.

18. Terimakasih saya ucapkan teruntuk orang yang sudah menemani dan memberi pengalaman dan pembelajaran tentang kehidupan. senang, sedih, duka, tawa. Saya bersyukur pernah bertemu. Semoga selalu Bahagia, semua doaku yang terbaik untuk kita semua.

19. Dan juga Terimakasih banyak untuk teman-teman yang telah membantu dan selalu sabar mengajari saya dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

Purwokerto, 29 Juli 2024

Penulis

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
HARUM MELATI JAYA TEGAL**

Aldi Praselo¹ Hermin Endratno²

Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{1,2}

*E-mail Penulis Korespondensi: aldipraselo@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Pemilihan sampel dalam penelitian didapatkan dengan *nonprobability sampling* dengan pendekatan *sampling* jenuh. Berdasarkan kriteria, didapatkan sebanyak 100 responden yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kemudian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja karyawan

***THE EFFECT OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

CV. HARUM MELATI JAYA TEGAL

Aldi Praselo¹ Hermin Endratno²

Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{1,2}

*E-mail author correspondence: aldipraselo@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, organizational culture and organizational commitment towards employee performance. The sample selection in this study was carried out by nonprobability sampling with saturated sampling approach. Based on the criteria, there were 100 respondents who became the sample. The data analysis techniques used in this research is multiple regression analysis. The results of the analysis show that compensation, organizational culture and organizational commitment influence on employee performance, then compensation have a positive effect and significant on employee performance, organizational culture have positive effect and significant on employee performance and organizational commitment have positive effect and significant on employee performance.

Keywords: compensation, organizational culture, organizational commitment, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan masalah	6
C. Batasan masalah.....	6
D. Tujuan penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Teori Pertukaran Sosial.....	9
2. Kinerja Karyawan	10
3. Kompensasi.....	12
4. Budaya Organisasi	15
5. Komitmen Organisasi	18

B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian	33
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel	33
C. Metode Pengumpulan Data.....	34
D. Variabel Penelitian	34
E. Definisi Operasional	35
F. Metode Analisis Data	40
1. Statistik Deskriptif	40
2. Uji Instrumen	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	41
4. Uji Kecocokan Model.....	43
5. Analisis Regresi Linier Berganda	43
6. Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Hasil Penelitian.....	50
1. Gambaran Umum Perusahaan	50
2. Deskripsi Responden	51
B. Statistik deskriptif.....	55
1. Statistik Deskriptif	55
C. Uji Instrumen	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Reliabilitas	65
D. Uji Asumsi Klasik	66
1. Uji Normalitas.....	66
2. Uji Multikolonieritas.....	67

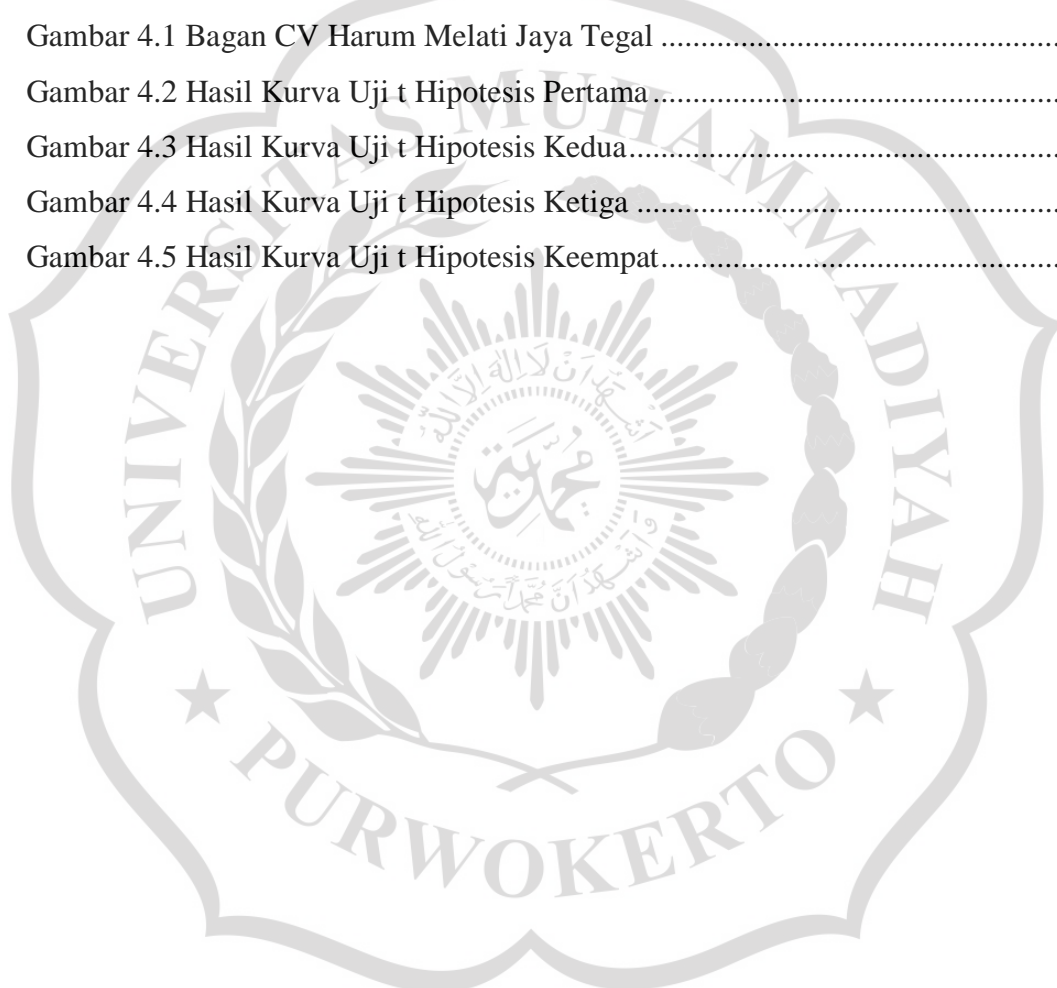
3. Uji Heteroskedastisitas	68
E. Analisis Regresi Linier Berganda	68
F. Uji Kecocokan Model	70
1. Uji koefisien determinasi	70
G. Uji Hipotesis	71
1. Uji Hipotesis F (pertama)	71
2. Uji Hipotesis t	72
H. REKAPITULASI HASIL UJI HIPOTESIS	74
I. PEMBAHASAN	75
BAB V PENUTUP	79
A. KESIMPULAN	79
B. KETERBATASAN PENELITIAN	79
C. SARAN	79
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil penelitian terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi operasional kinerja karyawan (Y)	35
Tabel 3.2 Definisi operasional kompetensi (X1)	36
Tabel 3.3 Definisi operasional budaya organisasi (X2)	37
Tabel 3.4 Definisi operasional komitmen organisasi (X3)	38
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Unit Kerja	54
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi (X1).....	56
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi (X2)	57
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi (X3)	59
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4.10 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	63
Tabel 4.11 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	63
Tabel 4.12 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3)	64
Tabel 4.13 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.15 Uji normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	66
Tabel 4.16 Uji Multikolonieritas.....	67
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas Glesjer	68
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linier Berganda	69
Tabel 4.19 Uji koefisien determinasi (R ²).....	70
Tabel 4.20 Uji Hipotesis F	71
Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	32
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	45
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	47
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	48
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	49
Gambar 4.1 Bagan CV Harum Melati Jaya Tegal	50
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Pertama	72
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kedua	73
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	73
Gambar 4.5 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Keempat	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2: Karakteristik Responden	94
Lampiran 3: Tabulasi Penelitian	98
Lampiran 4: Distribusi Frekuensi.....	110
Lampiran 5: Analisis Statistik Deskriptif.....	112
Lampiran 6: Uji Validitas.....	114
Lampiran 7: Uji Reliabilitas.....	118
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 9: Analisis Regresi Linier Berganda & Uji Hipotesis t	122
Lampiran 10: Uji Koefisien Determinasi.....	123
Lampiran 11: Uji Hipotesis F.....	124
Lampiran 12: r Tabel.....	125
Lampiran 13: F Tabel.....	126
Lampiran 14: t Tabel.....	127
Lampiran 15: Dokumentasi.....	128
Lampiran 16: Turnitin.....	128