

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

**Rizky Manthovany Alicia Anwar
1902010081**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA PURBALINGGA**



SKRIPSI

RIZKY MANTHOVANY ALICIA ANWAR

1902010081

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D

Nik.2160148

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Rizky Manthovany Alicia Anwar
Nim : 1902010081
Program studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Peguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan
Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel
Intervening.**

Telah berhasil dipertaruhkan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

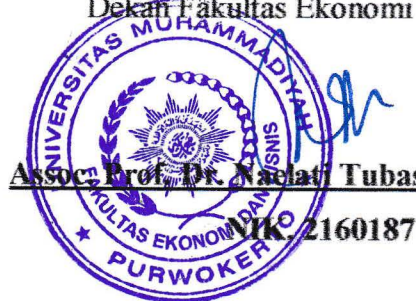
Dewan Penguji

1. Ketua Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D
2. Anggota I Assoc. Prof. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si
3. Anggota II Purnadi, S.E., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus 2024

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIM 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORNALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizky Manthovany Alicia Anwar
Nim : 1902010081
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2024

Yang menyatakan



Rizky Manthovany AliciaAnwar

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan
demi ilmu pengetahuan saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizky Manthovany Alicia Anwar
Nim : 1902010081
Program studi : Manajemen SI
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas ilmiah saya yang berjudul : **Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga)** Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 13 Agustus 2024

Yang Menyatakan,



Rizky Manthovany Alicia Anwar

MOTTO

“Tidak peduli bagaimana kau memikirkannya, sebagian besar tetap tidak dapat dipahami. Maka yang harus kau lakukan adalah bergerak cepat, serta memikirkan kemungkinan terburuk”

Attack on Titan S1

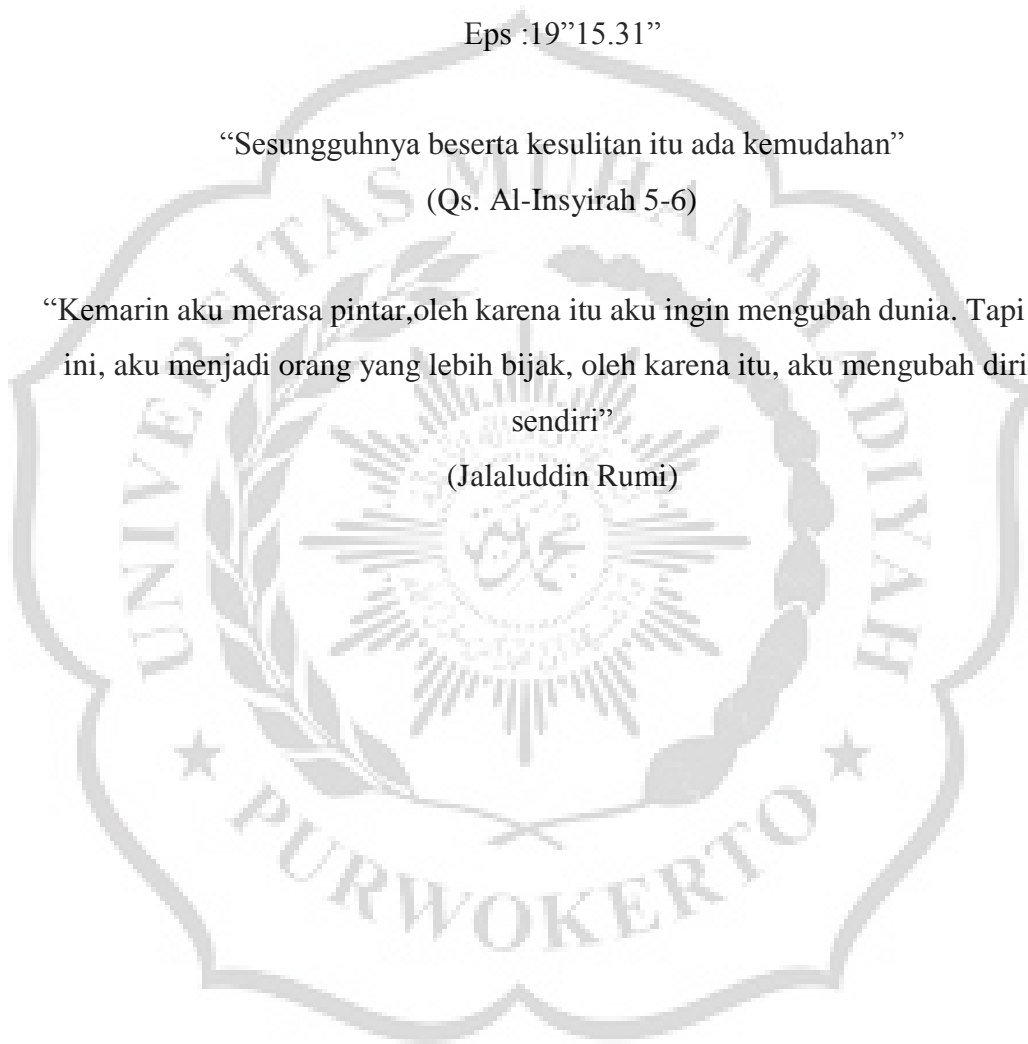
Eps :19”15.31”

“Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan”

(Qs. Al-Insyirah 5-6)

“Kemarin aku merasa pintar,oleh karena itu aku ingin mengubah dunia. Tapi hari ini, aku menjadi orang yang lebih bijak, oleh karena itu, aku mengubah diriku sendiri”

(Jalaluddin Rumi)



PERSEMBAHAN



Dengan mengucap Basmallah dan syukur, kupersembahkan skripsi ini

Kepada :

Kedua orangtuaku tercinta (Anwar dan Tusmiyati)

Sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini. Terimakasih atas doa yang tak pernah putus dan semangat yang tak ternilai, semoga allah subhanahu wa ta a'la membalas dan memberkahi segalanya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, atas berkat rahmat karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga". Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Assoc. Prof. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si selaku dosen penguji I dan Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Restu Frida Utami, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah

membantu dan membimbing saya selama di bangku perkuliahan sehingga saya bisa menyelesaikan studi tepat waktu.

6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Untuk kedua orang tua saya yang tercinta Bapak Anwar dan Ibu , dan seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanan baik dari segi moral maupun material kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap kepada Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu Amiin. Wassalamualaikum wr.wb.

Purwokerto, 15 Juli 2024

Penulis

Rizky Manthovany Alicia Anwar

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada karyawan PT Sumber Graha Sejahtera Purbalingga)**

Rizky Manthovany Alicia Anwar,¹
Program Studi Manajemen S1
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Rizkymanthovany04@gmail.com

Akhmad Darmawan²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
AkhmadDarmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sumber Graha Sejahtera Purbalingga, sebanyak 110 responden dengan metode Teknik Sampling Jenuh atau Sensus yaitu menentukan sampel apabila seluruh anggota populasi yang akan digunakan sebagai sampel.

Metode analisis yang digunakan yaitu dengan menggunakan software Partial Least Square (PLS) melalui dua metode yaitu Outer Model (Model Pengukuran) dan Inner Model (Model Struktural). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE**

(Study on employees of PT Sumber Graha Sejahtera Purbalingga)

Rizky Manthovany Alicia Anwar¹,
Management Study Program S1
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
Rizkymanthovany04@gmail.com

Akhmad Darmawan²
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
AkhmadDarmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

Human resources as one of the main elements of a company is very important because the human factor plays a very important role in achieving the company's goals. This research aims to analyze the influence of compensation and transformational leadership style on employee performance with work motivation as an intervening variable. The population in this study is employees of PT Sumber Graha Sejahtera Purbalingga, as many as 110 respondents with the Saturation Sampling Technique or Census method, which is to determine the sample if all members of the population will be used as a sample.

The analysis method used is by using Partial Least Square (PLS) software through two methods, namely Outer Model (Measurement Model) and Inner Model (Structural Model). Compensation has a positive and significant effect on work motivation, transformational leadership style has an effect on work motivation, compensation has a positive and significant effect on employee performance, transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance, Work motivation has an effect on employee performance, compensation has a positive effect on employee performance through work motivation, and transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance with Work Motivation as an Intervening Variable

Keywords: Compensation, Transformational Leadership Style, Work Motivation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORNALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Pembatasan Masalah.....	15
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Landasan Teori	18
1. Kinerja Karyawan	21
2. Motivasi Kerja.....	24

3. Kompensasi	28
4. Gaya Kepemimpinan.....	32
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
C. Kerangka Pemikiran	47
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja.....	48
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	49
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	51
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	52
6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	53
7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening	54
C. Hipotesis.....	56
BAB III METODE PENELITIAN	58
A. Jenis Penelitian.....	58
B. Populasi dan Sampel	58
C. Jenis Data, Sumber Data, dan Teknik Pengambilan Data.....	59
D. Teknik Skorsing	60
E. Variabel Penelitian	61
Variabel <i>Dependent</i> (Variabel Terikat).....	61
Variabel <i>Independent</i> (Variabel Bebas)	61
Variabel <i>Intervening</i> (Variabel Penghubung).....	61
F. Definisi Operasional	62
Definisi Operasional Variabel Kompensasi (X1)	62

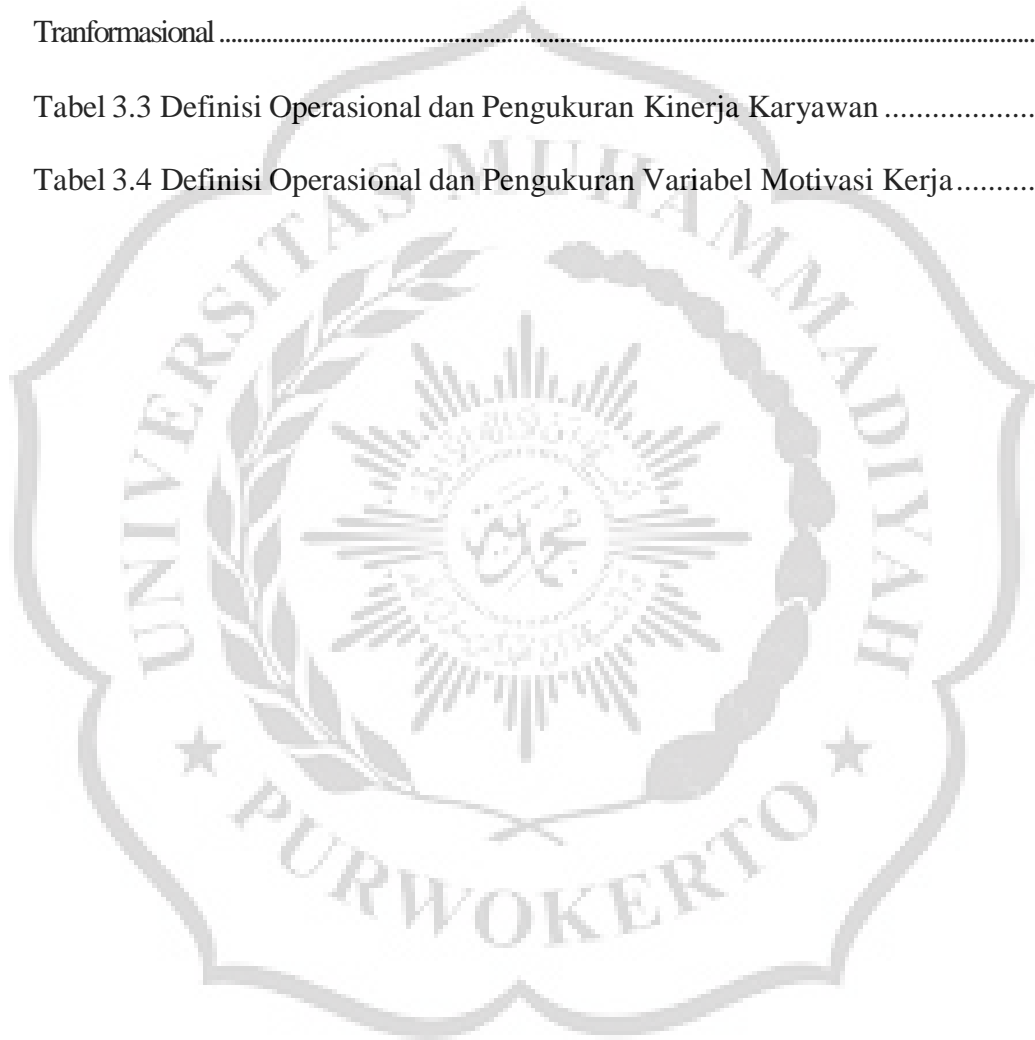
Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	63
Definisi Operasional Variabel Kinerja karyawan (Y)	64
Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja (Z)	65
G. Metode Analisis Data	66
Analisis Deskriptif	66
<i>Partial Least Square (PLS)</i>	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A. Hasil Penelitian.....	77
1. Gambaran Umum PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga	77
2. Response Rate	78
3. Gambaran Umum Responden	79
4. Analisis Statistik Deskriptif	87
5. Uji Analisis Data	96
B. Pembahasan	114
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	114
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja	116
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	117
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	118
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	120
6. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	121
7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Denagn Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	121
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	123
A. Simpulan.....	123

B. Keterbatasan Penelitian	124
C. Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	133



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3.0 Data Karyawan PT Sumber Graha Sejahtera	73
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi	77
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan Tranformasional	78
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Kinerja Karyawan	79
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Motivasi Kerja.....	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	125
Lampiran 2 Response Rate.....	135
Lampiran 3 Nilai Data Tabulasi.....	140
Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	153
Lampiran 5 Hasil Output Analisis Deskriptif Variabel.....	154
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Data.....	157
Lampiran 7 Uji Analisis Data (Inner Model).....	159
Lampiran 8 Surat izin Penelitian.....	162
Lampiran 9 Bukti Penyebaran Kuesioner	163

