

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu gelar syarat untuk memperoleh
gelar sarjana manajemen S1

Putri Dwi Kusyanti
NIM: 2002010318

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

**Putri Dwi Kusyanti
2002010318**

Diterima dan disetujui Oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Purnadi', written over a faint grid background.

Purnadi, S.E., M.Si.
NIK. 2160450




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Putri Dwi Kusyanti
NIM : 2002010318
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperoleh untuk memperoleh gelas Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E.,M.Si ()
Anggota 1 : Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Yudhistira Pradhista Aryoko, S.E., MM ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 22 Juli 2024

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK.216087

HALAMAN PERNYATAAN ORSINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Dwi Kusyanti
NIM : 2002010318
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 22 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Putri Dwi Kusyanti

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94 : 5-6)

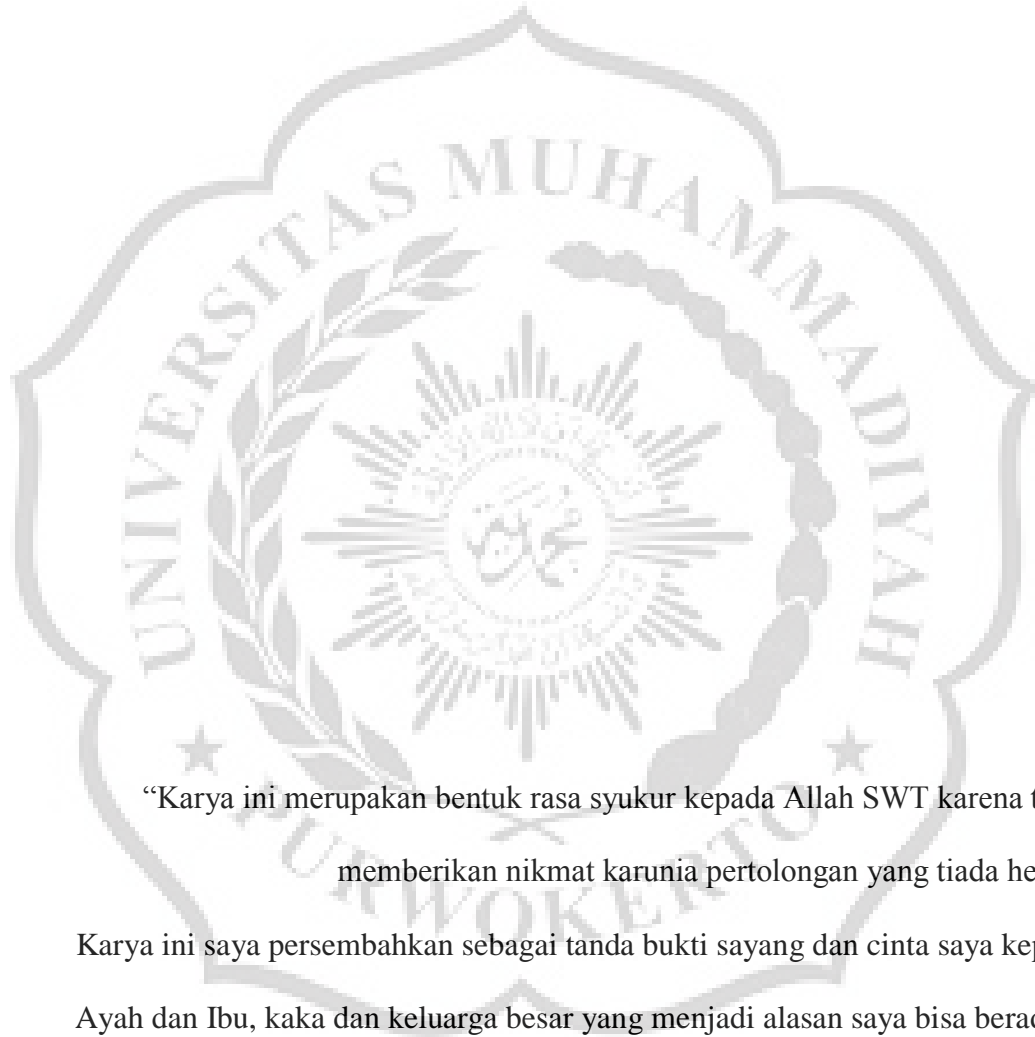
“Selalu ada harga dalam berproses. Nikmatilah saja lelah – lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kamu investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau inginkan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar, tetapi gelombang – gelombang itu yang bisa kau ceritakan”

(Boy candra)

“Orang lain gak akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang bertepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

Jadi tetap berjuang yaaa”

PERSEMBAHAN



“Karya ini merupakan bentuk rasa syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti.”

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta saya kepada Ayah dan Ibu, kaka dan keluarga besar yang menjadi alasan saya bisa berada di Universitas Muhammadiyah Purwokerto ini berkat kerja keras mereka untuk menjadikan saya anak yang sukses dunia akhirat.”

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warrohmatullahi wabarakatuh

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Pembuatan skripsi saya lakukan dalam rangka memenuhi syarat mencapai gelas sarjana Manajemen S1. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, kesulitan yang penulis hadapi. Akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusun skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis secara tulus ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, K.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah turut serta dalam memberikan berbagai informasi dan bimbingan kepada mahasiswa tentang tata pelaksana penyusunan skripsi.
5. Ibu Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing akademik yang selama ini telah memberikan bimbingan, ilmu, dan motivasi selama perkuliahan.

6. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
7. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku dosen penguji 1 saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Teruntuk cinta pertama, Ayahanda Endang. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, kasih sayang, serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teruntuk pintu surgaku, Ibunda Nining. Terimakasih atas setiap semangat, ridho, kasih sayang, dan doa yang dibrikan selama ini. Terimakasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran kita tidak sejalan, terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teruntuk kedua kakak, Dudi Tri Wibowo dan Dani Herdianto. Terimakasih atas segala doa, dukungan dan cinta yang telah kakak berikan selama ini.

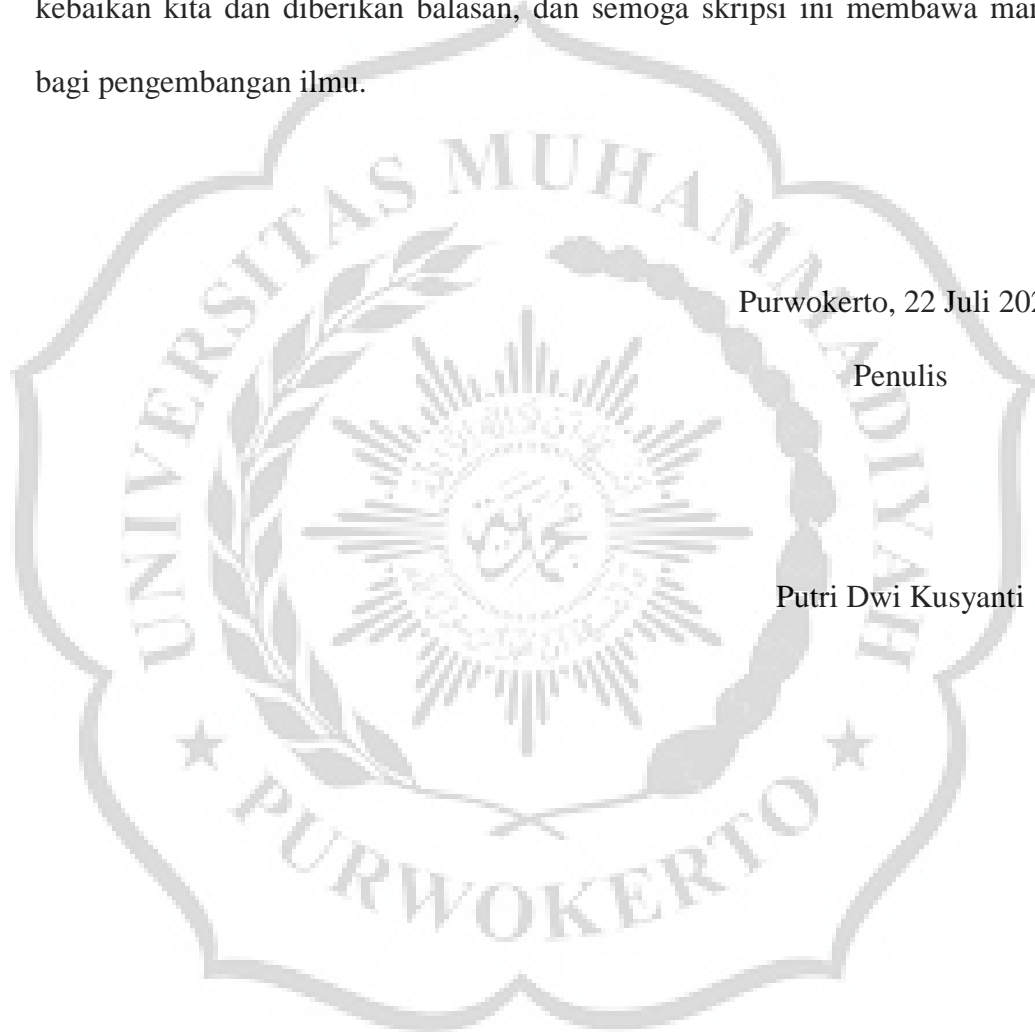
Kakak telah menjadi teladan yang luar biasa bagi penulis, memberikan inspirasi dan motivasi untuk terus berjuang dan menyelesaikan skripsi.

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 22 Juli 2024

Penulis

Putri Dwi Kusyanti



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Dwi Kusyanti
NIM : 2002010318
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 22 Juli 2024

Yang menyatakan,


Putri Dwi Kusyanti

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS**

Putri Dwi Kusyanti¹, Purnadi²
putridwikusyanti@gmail.com¹, tugaspurnadi@gmail.com²
Program Studi Manajemen S1
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas, penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 153 responden, yaitu seluruh pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kecocokan model, uji regresi dan korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, WORK
DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN
BANYUMAS**

Putri Dwi Kusyanti¹, Purnadi²

putridwikusyanti@gmail.com¹, tugaspuarnadi@gmail.com²

Program Studi Manajemen S1

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRACT

The aim of the research is to determine the influence of leadership style, motivation, work discipline and work environment on employee performance in Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas, This research is a quantitative research using a saturated sample of 153 respondents, namely all employees in Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas. The sampling technique used was a census. The data analysis techniques used in this research are descriptive statistical analysis, instrument tests, classical assumption tests, model fit tests, regression and correlation tests. The research results show that leadership style, motivation, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.

Kata kunci: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Work Environment, and Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORSINILITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kinerja Pegawai.....	12
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Motivasi.....	20
5. Disiplin Kerja.....	23

6. Lingkungan Kerja	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu	32
C. Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Jenis Penelitian.....	48
B. Populasi dan Sampel	48
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	50
D. Variabel Penelitian	51
E. Definisi Operasional.....	52
F. Metode Analisis Data.....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Hasil Penelitian	67
1. Gambaran Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyuma.....	67
2. Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas	71
3. <i>Response Rate</i>	71
4. Karakteristik Responden.....	72
5. Analisis Statistik Deskriptif.....	76
6. Uji Instrumen.....	85
7. Uji Asumsi Klasik	91
8. Uji Analisis Data	94
9. Uji Kecocokan Model.....	96
B. Rekapitulasi Hasil Pengujian	102
C. Pembahasan.....	103
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai DPU Kabupaten Banyumas	103
2. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada DPU Kabupaten Banyumas	104
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada DPU Kabupaten Banyumas	105
4. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada DPU Kabupaten Banyumas	106

BAB V PENUTUP.....	107
A. Simpulan	107
B. Keterbatasan.....	107
C. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	117



DAFTAR TABEL

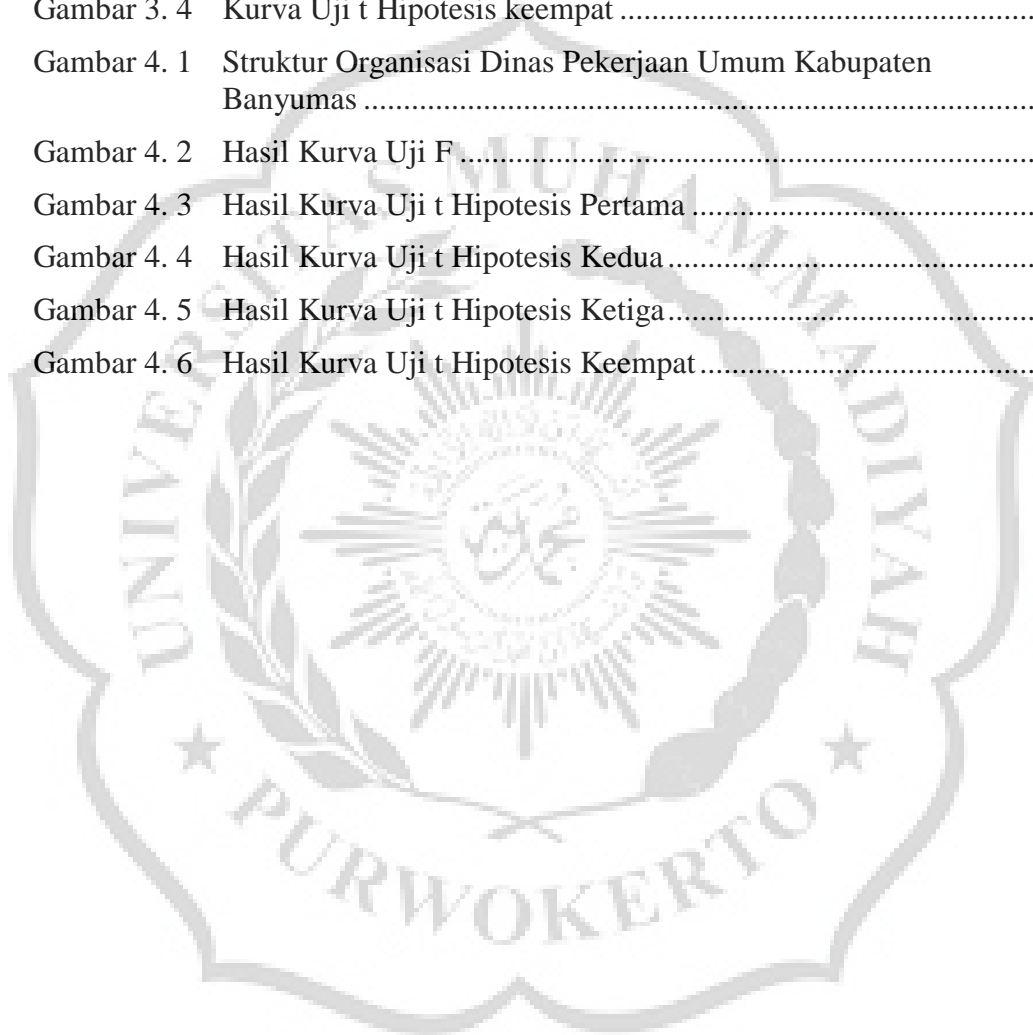
Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Per Bagian.....	49
Tabel 3. 2 Indikator Kinerja Pegawai	52
Tabel 3. 3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	54
Tabel 3. 4 Indikator Motivasi.....	55
Tabel 3. 5 Indikator Disiplin Kerja	56
Tabel 3. 6 Indikator Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4. 1 <i>Response Rate</i>	72
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	73
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	74
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan Status Pernikahan	74
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan formal terakhir.....	75
Tabel 4. 6 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel 4. 7 Karakteristik responden berdasarkan Bagian/bidang.....	76
Tabel 4. 8 Statistic Deskriptif Kinerja Pegawai (Y)	77
Tabel 4. 9 Statistic Deskriptif gaya kepemimpinan (X1).....	79
Tabel 4. 10 Statistic Deskriptif Motivasi (X2).....	80
Tabel 4. 11 Statistic Deskriptif Disiplin Kerja (X3)	82
Tabel 4. 12 Statistic Deskriptif Lingkungan Kerja (X4).....	83
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	86
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	87
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	87
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X4)	88
Tabel 4. 17 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	89
Tabel 4. 18 Ringkasan Hasil Uji Realibilitas	90
Tabel 4. 19 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 4. 21 Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
Tabel 4. 22 Hasil Uji Regresi Berganda.....	94
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	97
Tabel 4. 24 Hasil Uji F.....	98

Tabel 4. 25 Hasil Uji t.....	99
Tabel 4. 26 Rekapitulasi Hasil Pengujian	102



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1: <i>Uji F</i>	63
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	64
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	65
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	66
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis keempat	66
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas	68
Gambar 4. 2 Hasil Kurva Uji F	98
Gambar 4. 3 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Pertama	100
Gambar 4. 4 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kedua	100
Gambar 4. 5 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	101
Gambar 4. 6 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	118
Lampiran 2 Biodata Responden.....	127
Lampiran 3a Tabulasi Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	137
Lampiran 3b Tabulasi Kuesioner Motivasi.....	142
Lampiran 3c Tabulasi Kuesioner Disiplin Kerja.....	147
Lampiran 3d Tabulasi Kuesioner Lingkungan Kerja.....	152
Lampiran 3e Tabulasi Kuesioner Kinerja.....	157
Lampiran 4 Analisis Biodata Responden.....	162
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	164
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel.....	166
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	173
Lampiran 8: Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	175
Lampiran 9: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	175
Lampiran 10: Hasil Uji F.....	175
Lampiran 11: Hasil Uji t.....	175
Lampiran 12 R Tabel.....	176
Lampiran 13 F tabel.....	177
Lampiran 14 t tabel.....	178
Lampiran 15a Surat Perizinan.....	179
Lampiran 15b Surat Keterangan Plagiasi.....	180
Lampiran 15c Plagiarisme.....	181