

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KREATIVITAS, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO
BANYUMAS**



SKRIPSI

Oleh:

**LISA FEBRIANA BALQIS
1902010126**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KREATIVITAS, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO
BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1

Oleh:

**LISA FEBRIANA BALQIS
1902010126**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KREATIVITAS, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO
BANYUMAS**

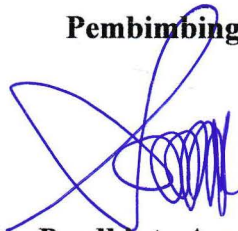


SKRIPSI

**LISA FEBRIANA BALQIS
1902010126**

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing



**Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE.,MM
NIK. 2160820**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Lisa Febriana Balqis

NIM : 1902010126

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Kreativitas, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Cebong Kayuindo Banyumas.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE.,MM

Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si

Anggota 2 : Alfalisyado, S.E., Sy, M.E., AWP

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Agustus 2024

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lisa Febriana Balqis
NIM : 1902010126
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Lisa Febriana Balqis

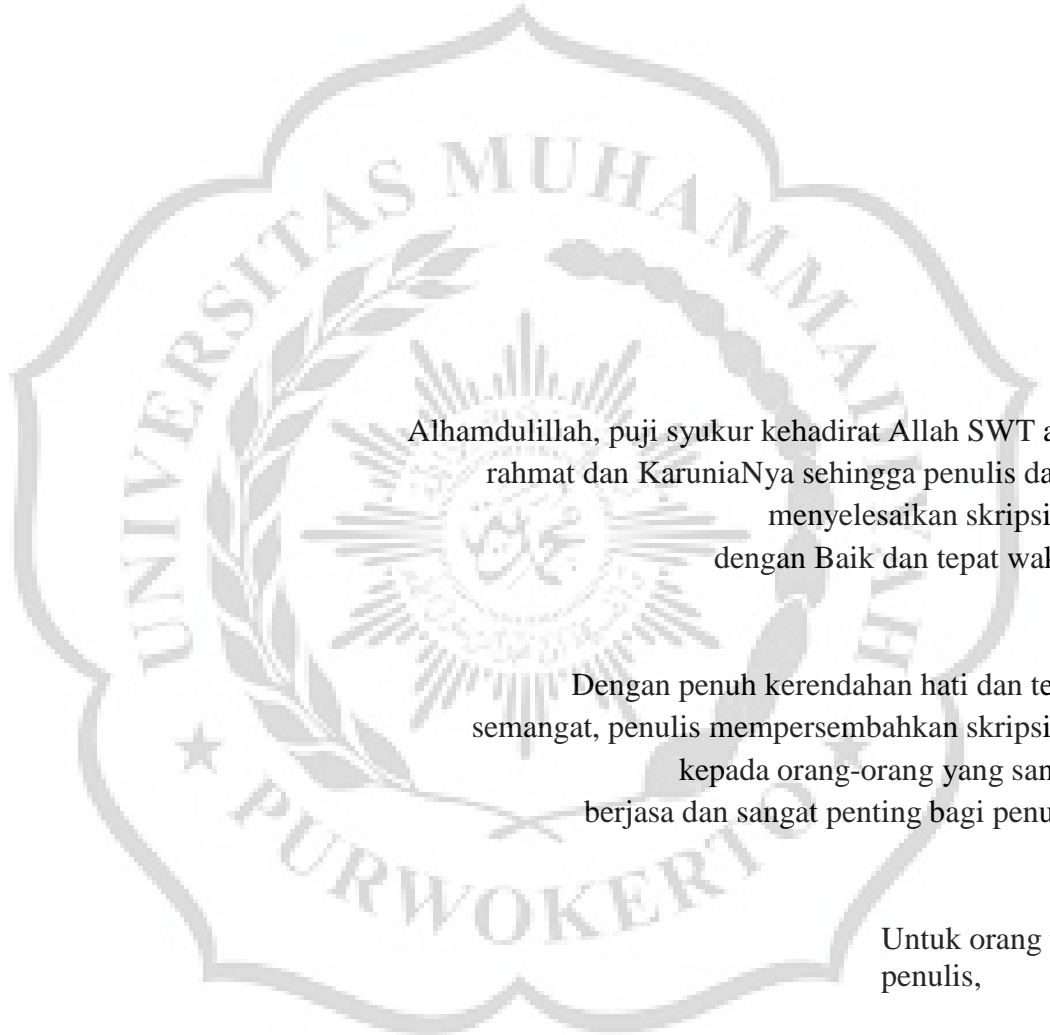
MOTTO

“Hidup itu harus terus berjuang, meskipun orang lain merendahkan kita yang akhirnya membuat kita merasa putus asa, tetapi kita harus tetap berusaha, jangan menyerah dan membuktikan bahwa kita bisa.”

-Ibu-



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis,

Terimakasih ibu tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja kerasnya, motivasi serta doa yang telah diberikan selama ini

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE.,MM selaku dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan

memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.

5. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Alfalisyanto, S.E., Sy, M.E., AWP selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen
7. Ika Yustina Rahmawati SE., M.Sc selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan semangat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Supriyono dan Sugiyanti selaku HRD dan Admin HRD yang telah membantu saya dalam penyebaran kuisioner di PT. Cebong Kayuindo Banyumas.
10. Kedua orang tua, Bapak Harmoyo Widhi Utomo dan Ibu Kaidah tercinta sosok yang sangat luar biasa yang selalu memberikan motivasi, kasih sayang, dukungan baik moral maupun material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan studi dengan baik.
11. Kakak saya Intan Ayu R.P, adik saya Badar Gaza .I. dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan doa dan dukungan.

12. Kepada Syafri Kustiadi yang telah menjadi teman perjalanan saya. Terimakasih telah menjadi teman cerita terbaik yang selalu memberikan semangat, motivasi dan dukungan hingga penyelesaian skripsi.
13. Teman seperjuangan Seftiani Nur A, Nur Egha F.Z, Putri Wahyuningsih, dan Ryzka Apriani yang telah menemani dan berjuang bersama dari awal masuk perkuliahan hingga penyelesaian skripsi. Terimakasih telah menjadi teman yang baik dan memberi dukungan selama ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Saya ingin mengucapkan terimakasih kepada diri saya sendiri. Terimakasih sudah berhasil melewati lika-liku yang sangat luar biasa, terimakasih sudah berjuang dan bertahan sampai saat ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembang ilmu. Aamiin

Purwokerto, 16 Agustus 2024

Penulis

Lisa Febriana Balqis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lisa Febriana Balqis
NIM : 1902010126
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KREATIVITAS, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO
BANYUMAS**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfokan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada Tanggal : 16 Agustus 2024

Yang Menyatakan,



Lisa Febriana Balqis

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KREATIVITAS, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO BANYUMAS**

Lisa Febriana Balqis,
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: lisabalqis31@gmail.com

Yudhistira Pradhipta Aryoko²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yudhistirapradhipta@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kreativitas, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cebong Kayuindo Banyumas. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi PT. Cebong Kayuindo Banyumas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 105 dari 321 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuisioner. Berdasarkan hasil analisis secara simultan menunjukan bahwa pengaruh kepemimpinan transformasional, kreativitas, kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara parsial variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan. Variabel kreativitas dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa yang berpengaruh positif dan signifikan adalah variabel kreativitas dan kompetensi. Sedangkan yang tidak berpengaruh positif dan signifikan adalah variabel kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional kreativitas, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, CREATIVITY,
COMPETENCE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. CEBONG KAYUINDO BANYUMAS**

Lisa Febriana Balqis,

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
lisabalqis31@gmail.com*

Yudhistira Pradhipta Aryoko

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
yudhistirapradhipta@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the influence of transformational leadership, creativity, competence, and work discipline on employee performance at PT. Cebong Kayuindo Banyumas. The population in this study were employees in the production department of PT. Cebong Kayuindo Banyumas. The sample used in this study was 105 out of 321 employees using purposive sampling technique. Data were obtained from respondents with a research instrument using a questionnaire. Based on the results of the simultaneous analysis, it shows that the influence of transformational leadership, creativity, competence and work discipline has a significant positive effect on employee performance, while partially the transformational leadership variable has a negative effect on employee performance. The creativity and competence variables have a positive and significant effect on employee performance, the work discipline variable has a negative effect on employee performance. This study shows that the variables that have a positive and significant effect are creativity and competence. While the variables that do not have a positive and significant effect are transformational leadership and work discipline.

Keywords: *transformational leadership, creativity, competence, and work discipline on employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	xi
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja Karyawan	11
2. Kepemimpinan Transformasional.....	13
3. Kreativitas	16
4. Kompetensi.....	18
5. Disiplin Kerja.....	20

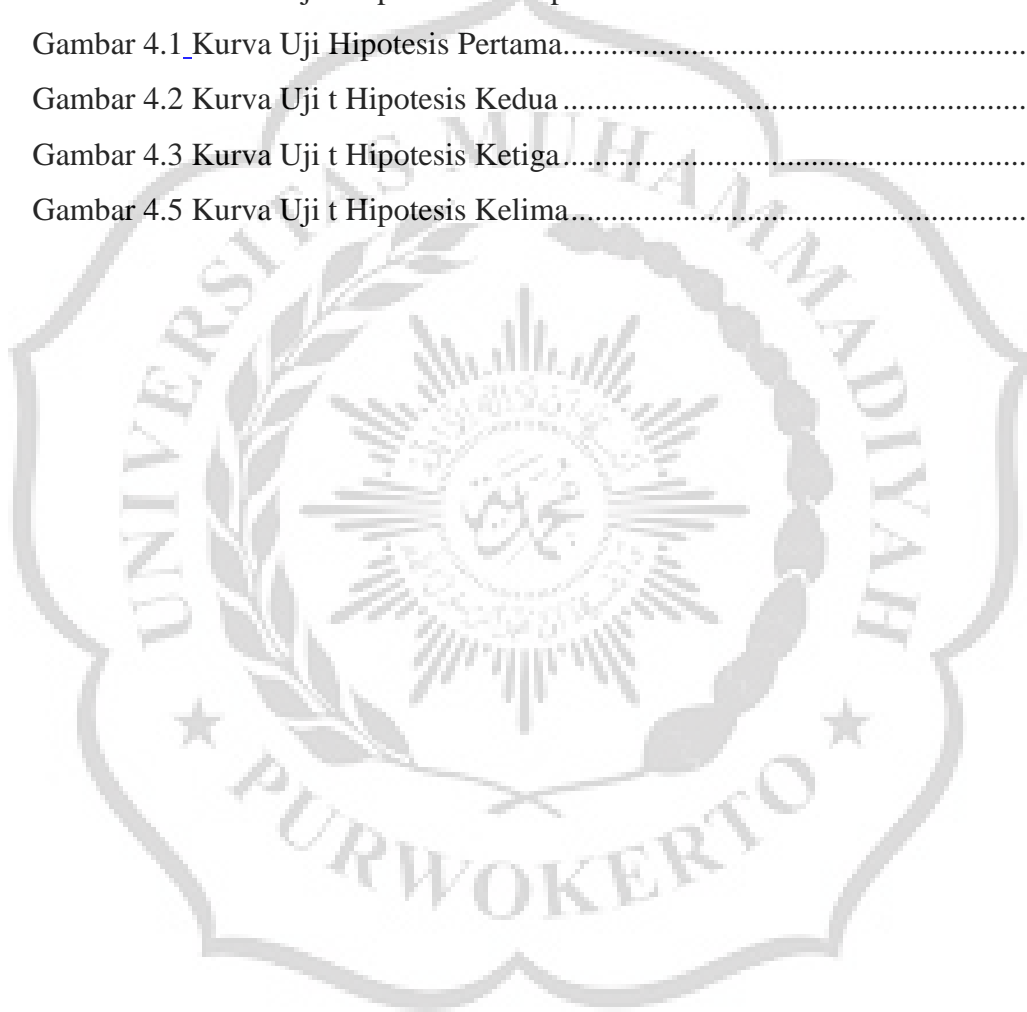
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Populasi dan Sample	37
C. Metode Pengumpulan Data.....	39
D. Variabel Penelitian.....	40
E. Definisi Operasional Variabel.....	40
F. Metode Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian	56
B. Analisis Data	63
C. Uji Instrumen Penelitian	72
D. Uji Asumsi Klasik.....	75
E. Uji Analisis Data.....	78
F. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	87
G. Pembahasan.....	88
BAB V PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Keterbatasan Dalam Penelitian	93
C. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1	Daftar Karyawan.....	37
Table 3.1	Indikator Kinerja dan Pernyataan	40
Tabel 3.2	Indikator Kepemimpinan Transformasional dan Pernyataan	41
Tabel 3.3	Indikator Kreativitas dan Pernyataan.....	42
Tabel 3.4	Indikator Kompetensi dan Pernyataan	43
Tabel 3.5	Indikator Disiplin Kerja dan Pernyataan	44
Tabel 4.1	Response Rate.....	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4.3	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.4	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel 4.5	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kreativitas	67
Tabel 4.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi.....	68
Tabel 4.7	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	70
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	73
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4.13	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4.14	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4.15	Hasil Uji F (Uji Simultan)	82
Tabel 4.16	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4.17	Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	51
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	52
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	53
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	55
Gambar 4.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	83
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	84
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	85
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	102
Lampiran 2. Data Responden.....	111
Lampiran 3. Data Hasil Kuisisioner	116
Lampiran 4. Hasil Uji Karakteristik Responden	129
Lampiran 5. Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	130
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	132
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	136
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	138
Lampiran 9. Hasil Kecocokan Model	139
Lampiran 12. R Tabel	140
Lampiran 13. F Tabel.....	141
Lampiran 14. T Tabel.....	142
Lampiran 15. Surat Izin Penelitian	143
Lampiran 16. Dokumentasi.....	144
Lampiran 17. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	145