

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
WAROENG BATOK INDUSTRY KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

IRA DWI SETIANINGSIH

2002010323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
WAROENG BATOK INDUSTRY KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1

IRA DWI SETIANINGSIH

2002010323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2024

ii

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ira Dwi Setianingsih
NIM : 2002010323
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus
2024

Yang membuat pernyataan,



Ira Dwi Setianingsih

HALAMAN PERSETUJUAN

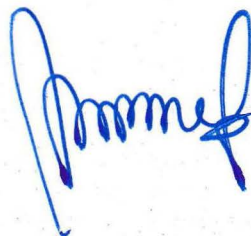
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
WAROENG BATOK INDUSTRY KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D
NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Ira Dwi Setianingsih
NIM : 2002010323
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt Waroeng Batok Industry Kabupaten Cilacap

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

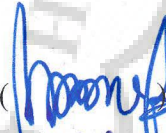


Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D

Anggota 1 : Alfalisyado, S.E., Sy, M.E., AWP

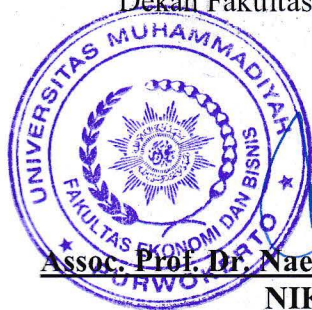
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Agustus 2024

()
()
()

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK.216018

MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapat (pahala) dari (kebijakan) yang dikerjakannya dan mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya."
(Q.S Al-Baqarah: 286)

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan."
(Q.S Al-Insyirah, 94: 5-6)

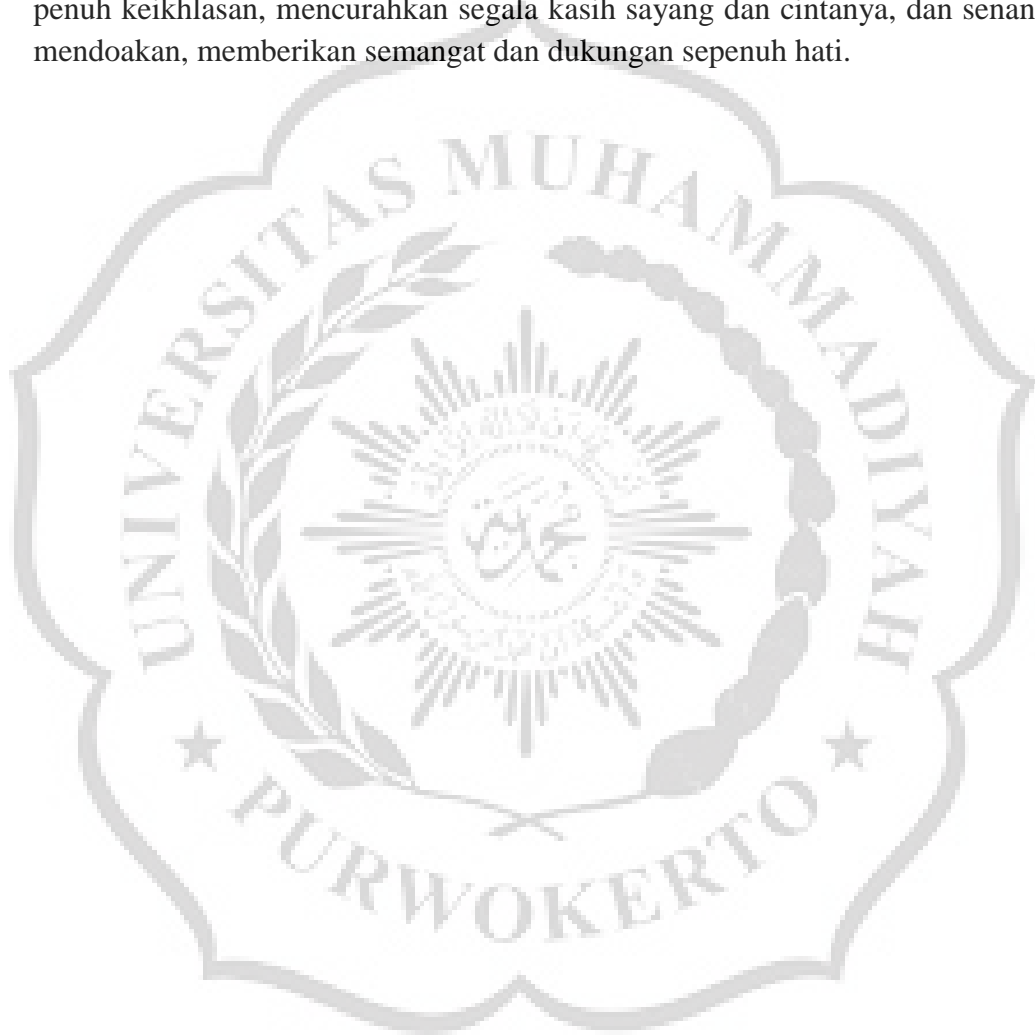
"Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang bisa kau ceritakan."
(Boy Candra)

"god have perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it's a worth the wait."

"Orang lain gak akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.
Jadi tetap berjuang ya."

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil Aalamin. Karya ini merupakan bentuk rasa syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti-henti Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta saya kepada Orang tua tercinta Bapak Karkum dan Ibu Aminah yang telah melahirkan, merawat, membimbing, melindungi, menasehati dengan tulus dan penuh keikhlasan, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya, dan senantiasa mendoakan, memberikan semangat dan dukungan sepenuh hati.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT WAROENG BATOK INDUSTRY KABUPATEN CILACAP”** sebagai salah syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, kesulitan yang penulis hadapi. Akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusun skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis secara tulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Teruntuk orang tua tercinta , Bapak Karkum dan Mamah Aminah yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendo'akan, memberikan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si.,Ph.D, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA, selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, serta Dosen Akademik saya.
6. Bapak Hermin Endratno,S.E.,M.Si, selaku dosen penguji yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak Alfalisyado,S.E.,Sy,M.E.,AWP, selaku dosen penguji yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan.
9. Tete Siti Fatimah dan Mas Egi Novian terima kasih selalu memberikan

dukungan doa, uang kuliah sampai akhir dan selalu menyemangati penulis dalam penyusunan skripsi ini.

10. Teruntuk Keluarga Besar Bapak dan Mamah yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terima kasih selalu memberikan dukungan doa, dan selalu menyemangati penulis dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teruntuk Anisya Zulfanti Anwar, S.M Terima kasih selalu memberikan garda terdepan di masa – masa sulit saya , memberikan dukungan positif, selalu mendengarkan keluh kesah saya, yang tidak henti – hentinya memberi dukungan dan semangat, terimakasih sudah mau direpotkan.
12. Teruntuk sahabat – sahabat tercinta Syifa Nayla, Wina Wahyu, Rika Juliyani, Nuri Bunga, Anna Claudy, Elya Savitri, Devi Nuranggia, Hendwita Citraningrum, Fikri Abdul Gani, Topan Cahya, Rovi Wakal, M.Fadhillah, Soni Y, Fikri Ramadhani, Prio Arif Wibowo, Danur Syafala, Dwi Rahayu, Tria Monika, Cantik Tiara, Dian Papulasih, Rahmat Maulana, Hidayat Sukma, Iqbal Arrobi dan Dayeuh pride lainnya yang merupakan support system terbaik. Terima kasih selalu memberikan garda terdepan di masa – masa sulit saya , memberikan dukungan positif, selalu mendengarkan keluh kesah saya, yang tidak henti – hentinya memberi dukungan dan semangat, terimakasih sudah mau direpotkan, kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Teruntuk Bino Kucing kesayangan saya, terimakasih telah menghibur saya di saat saya sedang penat dengan skripsi.
14. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika – liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya.. Saya bangga pada diri sendiri , kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Akhir kata, penulis dapat menyadari tanpa Ridho dan pertolongan dari Allah SWT, serta bantuan, dukungan, motivasi dari segala pihak. Skripsi ini tidak dapat diselesaikan. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan untuk penulis ini, penulis ucapkan banyak terimakasih dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian. Aamiin Yarabbal'amin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Purwokerto , 26 Agustus 2024



Ira Dwi Setianingsih

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ira Dwi Setianingsih
NIM : 2002010323
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT WAROENG BATOK INDUSTRY KABUPATEN CILACAP

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 16 Agustus 2024

Yang menyetujui,



Ira Dwi Setianingsih

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. WAROENG
BATOK INDUSTRY KABUPATEN CILACAP**

Ira Dwi Setianingsih¹, Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto
userira63@gmail.com¹, hengkywidhiandono@ump.ac.id²

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan PT. Waroeng Batok Industry dengan menggunakan 100 sampel responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi berganda (uji koefisien determinan (R^2), uji F, uji t). Hasil penelitian secara simultan motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian secara parsial motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja,
Kompensasi, Kepuasan Kerja**

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON WORK SATISFACTION AT PT. WAROENG BATOK INDUSTRY CILACAP REGENCY

Ira Dwi Setianingsih¹, Hengky Widhiandono²
Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Purwokerto

userira63@gmail.com¹, hengkywidhiandono@gmail.com²

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of work motivation, work discipline, work environment and compensation on job satisfaction. The subject of this study is employees of PT. Waroeng Batok Industry using 100 respondent samples. The data collection technique used is accidental sampling. The data analysis techniques used in this study are descriptive statistical analysis, instrument testing (validity and reliability testing), classical assumption testing (normality testing, multicollinearity testing, heteroscedasticity testing), multiple regression analysis determinant coefficient testing (R^2), F test, t test). The results of the study simultaneously showed that work motivation, work discipline, work environment and compensation had a positive and significant effect on job satisfaction. The results of the study partially showed that work motivation, work environment and compensation had a positive and significant effect on job satisfaction. While work discipline did not have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Compensation, Job Satisfaction

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	x
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	1
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Two Factor Theory	10
2. Kepuasan Kerja.....	10
3. Motivasi Kerja	15
4. Disiplin Kerja.....	19
5. Lingkungan Kerja	23
6. Kompensasi Kerja.....	27
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran	31
D. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Jenis Penelitian.....	44

B.	Populasi dan Sampel.....	44
C.	Metode Pengumpulan Data.....	46
D.	Variabel Penelitian	47
E.	Definisi Operasional	47
F.	Metode Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		64
A.	Hasil Penelitian	64
1.	Gambaran Umum Perusahaan	64
2.	Response Rate	66
3.	Gambaran Umum Responden.....	68
4.	Analisis Statistik Deskriptif.....	72
5.	Uji Instrumen.....	79
6.	Uji Asumsi Klasik	83
7.	Uji Regresi.....	86
8.	Uji Kelayakan Model.....	88
9.	Uji Hipotesis	90
B.	Pembahasan	94
BAB V KESIMPULAN		100
A.	Kesimpulan	100
B.	Keterbatasan.....	100
C.	Saran	100
DAFTAR PUSTAKA		103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	65
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	66
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	67
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Kelima	68
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	90
Gambar 4.2 Kurva Hipotesis Kedua.....	91
Gambar 4.3 Kurva Hipotesis Ketiga	92
Gambar 4.4 Kurva Hipotesis Keempat.....	92
Gambar 4.6 Kurva Hipotesis Kelima	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Skala Likert	51
Tabel 3.2 Motivasi Kerja.....	52
Tabel 3.3 Disiplin Kerja	54
Tabel 3.4 Lingkungan Kerja.....	55
Tabel 3.5 Kompensasi	56
Tabel 3.5 Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.1 Response Rate	70
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status	73
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Jabatan/Divisi.....	74
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1)	75
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	77
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	78
Tabel 4.11 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X4)	79
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	85
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
Tabel 4.18 Hasil Perhitungan Regresi Berganda.....	87
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	89
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis Simultan.....	89

Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....93

