

DAFTAR PUSTAKA

- Ang, Y., & Edalmen. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, III(4), 1168–1179.
- Asmanurhidayani, A., Darwis, D., & Satriani, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Bola Kabupaten Wajo. *Journal of Research and Development on Public Policy*, 2(2), 148-164.
- Astuti, N. K. S. D., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kejadian Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 1.
- Berk, C., & Gundogmus, F. (2019). The Effect of Work-Life Balance on Organizational Commitment of Accountants. *Management*, 131(1990), 137–159.
- Citra, Lola Melino. "Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen 2.2* (2019): 214-225.
- Clark, S. C. (2000). work/family bordertheory : A New theory of work/family blance. *Human relations*. April, 1–180.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social exchange theory: An Interdisciplinary review. *Journal of Management*, 31(6), 874–900.
- Davis, K dan Newstrom, J. 2000. *Perilaku dalam organisasi*. Edisi Ketujuh. Alih Bahasa Agus Darma. Jakarta: Penerbit Erlangga Davis
- Fairy, S. N. P. O., I Made Yudana, D. G. H., & Divayana. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Guru, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMPK 1 Harapan Denpasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 125–131.
- Fajrin, M. Al, & Jaenab. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pada Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Bima. *JUMABI: Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 3834, 124–

136.

- Fazrin, S. D., & Yusuf, M. (2021). The effect of compensation and organizational climate on employee work loyalty. *Jurnal Manajemen* 13(2), 204–211.
- Febriana, S. M., Irfani, A., & Roosallyn, A. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Tbk, Cabang Ahmad Yani. *Conference Series: Business and Manageme*, 3(1), 204–212.
- Fitriyani, E. N. (2018). The Influence of Transformational Leadership, Work Environment, and Religiosity toward Employee Loyalty of IAIN Salatiga. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9(1), 29.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25. Badan Penebit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, F., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13.
- Jufrizen, Jufrizen, and Afni Sasqia Putri Lubis. "Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3.1 (2020): 41-59.
- Kamal, K., Salmi, & Hasnahwati. (2023). Gaya Kepemimpinan Perspektif Menuju kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Pendidikan*, 6 No. 2, 98–115.
- Karyono, Karyono. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta." *Jurnal Pendidikan Indonesia: Teori, Penelitian, dan Inovasi* 1.2 (2021).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674–3699.
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap

- Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110.
- Maliki, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kec. Ilir Timur 1 Palembang. *Jurnal Adminika*, 7(1).
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107.
- Martaperdana, R. M. (2019). Pengaruh Worklife Balance terhadap Loyalitas Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi di PT . Bank Mandiri Kanwil Cabang Bandung). *Prosiding Manajemen*, 990–994.
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472.
- Mea, M. H. C. D., & Se, H. (2023). *Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Work Environment Influences on Educators' Loyalty*. Atlantis Press International BV.
- Meda, J., FoEh, J., & Niha, S. S. (2022) Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392–407.
- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4), 518–528.
- Nadeak, F., & Simanjorang, E. F. . (2021). Analisis Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Work-Life Balance dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPD) Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 01(02), 227–238.
- Nasution, M. H., & Hidayat. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance (Keseimbangan Kehidupan) Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah*

Cano Ekonomis, 8(2), 42–53.

Nirmala, R., Mariskha, S. E., & Trifina, S. M. (2020). Pengaruh Work life Balance terhadap Loyalitas Karyawan Di CV Banjar Sari Catering Samarinda. *Motivasi*, 7(1), 1–6.

Nurramdiani, T., Mulia, F., & Jhoansyah, D. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Fahmi Cipta Abadi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(1), 39–51.

Pertiwi, N. K., & Panjaitan, S. (2023). Pengaruh Displin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Implikasi Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nok Indonesia. *Innovative: Journal Of Social Science* 3, 4410–4426.

Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.

Pratama, I. R., Utami, H., & Inayah, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hazotel Semarang. *JOBS (Jurnal Of Business Studies)*, 5(1), 51.

Purnamasari, N. putu dian, & Sintaasih, D. ketut. (2019). Pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan iklim organisasiterhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 27(2), 58–66.

Puspita, K. D., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Pakraman Padangsambian. *Journal of Economics and Business*, 7(2), 1364–1374.

Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28–38.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Perilaku Organisasi Organizational Behavior. Salemba Empat.

Sari, M. M. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Upaya Pemeliharaan terhadap Tingkat Loyalitas Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Katolik Budi Rahayu Blitar. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)*, 5(3), 306–

323.

- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, 2(01), 16–26.
- Sofyanty, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Tindakan Whistle Blowing. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 43–50.
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sumantri, N. M. D., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Work - Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(4), 390.
- Swadarma, & Netra. (2020). Kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan pada rame cafejimbaran seafood. *Jurnal E- Manajemen* 9(5), 1738–1757.
- Utami, S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kausu departemen preparation pada karyawan PT Prima Sejati Sejahtera Boyolali. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 07(01), 1–16.
- Virgiansyah Aditya, Frenrika, R., & Allya Roosallyn Assyofa. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 818–825.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.
- Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. . S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 528.
- Zamzam, F., & Yustini, T. (2021). Iklim Organisasai di Era Digital. CV Budi Utama.