

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanti, Latief, F., & Shandra, B. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–13.
- Burhanudin, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Rajagrafindo.
- Busro (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dumadi, Ainunnisa, A., Khojin, N., & Harini, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Daehan Global. *Journal Economics And Management (JECMA)*, 1(1), 64–77.
- Edison (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Effendy (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK)”. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol 3 No 3.
- Farisi (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Dimasa Pandemi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Malang Raya. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking And Finance*, 5(2), 377–386.
- Ghozali, (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61.
- Hasibuan (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriyanti, (2021). pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 915–925.
- Joseph Reitz (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indosterling Capital Surabaya. *Agora*, 8(2), 32–36.
- Karlina & Herni, (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Teknologi Aerodinamika, Aeroelastika Dan Aeroakustika Bppt Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection*, 5(1), 21–28.

- Kasmir (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Liyas, (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 7(1), 40.
- Ningrum, D. A., Fauzi, A., Lestin, A., Supu, A., Agustin, P., Afriliani, S. N. I., Airani, V., & Mahardika, W. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pustaka Manajemen Kinerja ). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 4(2), 224–233.
- Noor, Juliansyah. (2019). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis Dan Praktis*, Jakarta, Prenadamedia Group
- Nurhanan, N., Remmang, H., & Said, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dukcapil Kabupaten Sinjai. *Indonesian Journal Of Business And Management*, 2(2), 78–86.
- Prayudi, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(63–72).
- Rivai, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Grafindo Persada
- Sinambela, (2021). *Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono, (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS
- Suryanto, (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wali Nagari Koto Tinggi Kecamatan Baso Kabupaten Agam. *Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi*, III(02), 102–114.
- Sutrisno (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno (2019). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7–13.