

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
WILAYAH KECAMATAN WANGON**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1

Oleh :

**AGUNG JUNI FIRMANSYAH
1702010080**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

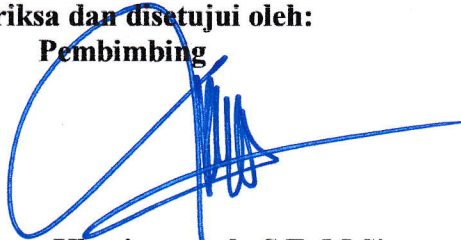
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
WILAYAH WANGON.**



SKRIPSI

**AGUNG JUNI FIRMANSYAH
1702010080**

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**



**Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si
NIK. 2160714**


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

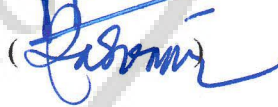
Nama : Agung Juni Firmansyah
NIM : 1702010080
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA DI WILAYAH WANGON

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si. ()

Anggota 1: Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D ()

Anggota 2: Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 12 Agustus 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 216087

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agung Juni Firmansyah
NIM : 1702010080
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 12 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Agung Juni Firmansyah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agung Juni Firmansyah
NIM : 1702010080
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusice Royalt-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI WILAYAH WANGON

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihkan media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Puwokerto
Pada Tanggal : 12 Agustus 2024

Yang Menyatakan,

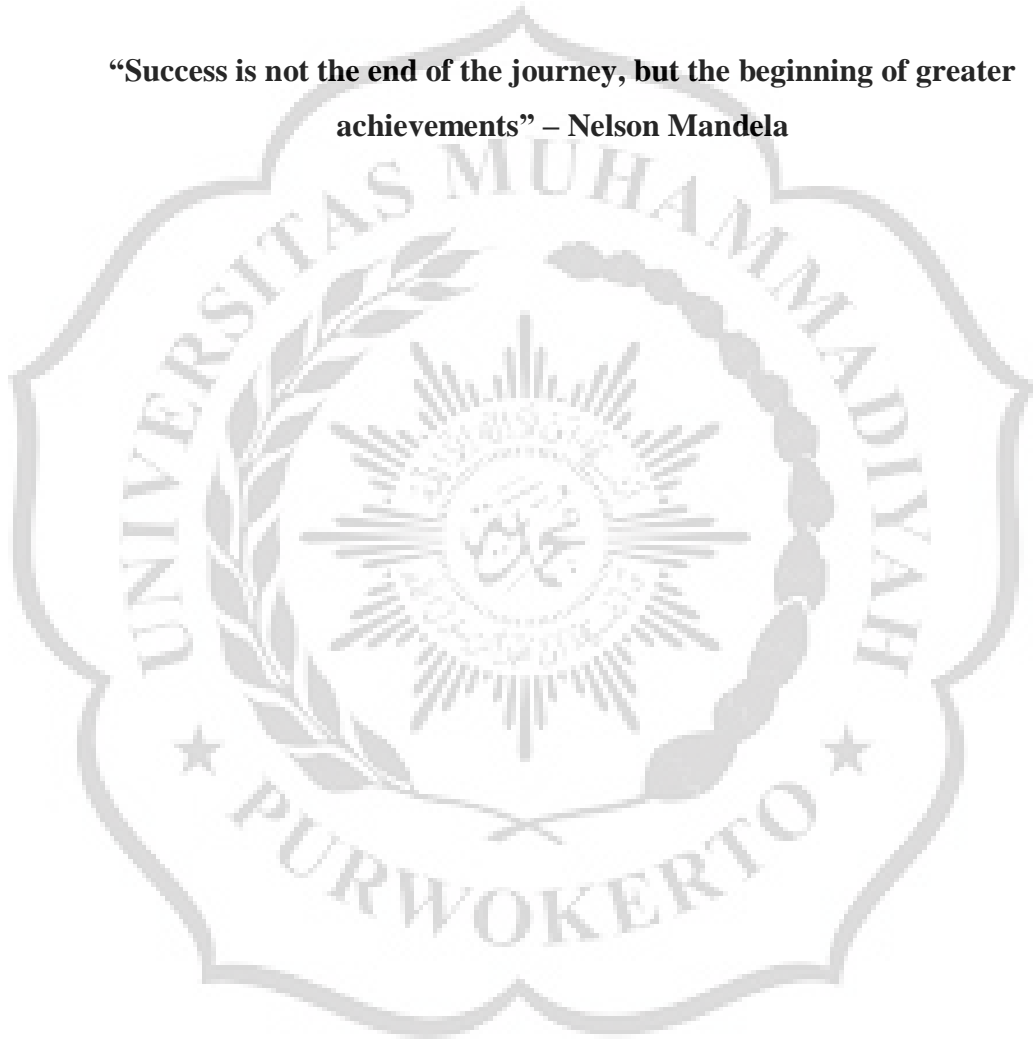


Agung Juni Firmansyah

MOTTO

“Kesuksesan bukanlah akhir dari perjalanan, melainkan awal dari pencapaian yang lebih besar.” – Nelson Mandela

“Success is not the end of the journey, but the beginning of greater achievements” – Nelson Mandela



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua Orang tua saya Bapak Laskar Alamsyah dan Ibu Watini tercinta sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a.
2. Kepada Adik saya perempuan Mughni Maulida Khairunisa tersayang sebagai tanda terimakasih atas do'a dan dukungannya.
3. Keluarga besar Pakde dalam sekandung saya Bapak Kaslam dan Bapak Tohirin sebagai tanda terimakasih atas Motivasi, do'a dan dukungannya.
4. Keluarga besar saya mbah Haryudi dan Mbah kasem sebagai tanda terima kasih atas do'a dan dukungannya.
5. Keluarga besar saya Pakde selaku Kepala desa Jambu Bapak Nasrun sebagai tanda terima kasih sudah memberi motivasi, do'a dan peduli dengan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Assoc. Prof Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen dan Dosen Penguji saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi serta memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;

5. Ika Yustina Rahmawati, SE.,M.Sc, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan moral dan material, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
8. Nasrun selaku Kepala Desa Jambu, Narsim selaku Kepala Desa Wlahar, Teguh Imam Satmiqi selaku Kepala Desa Windunegara, Yulianto selaku Kepala Desa Banteran, Kuntadi selaku Kepala Desa Klapagading Wetan, Karsono selaku Kepala Desa Kulon, Natim selaku Kepala Desa Jurangbahas, Akim selaku Kepala Desa Cikakak, Supriyadi selaku Kepala Desa Wangon, Sarman selaku Kepala Desa Randegan, Kamto selaku Kepala Desa Rawaheng, Kunsiran selaku Kepala Desa Pangadegan yang telah memberikan izin dalam menyusun skripsi ini.
9. Perangkat desa pada di wilayah Kecamatan Wangon, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.

10. Sahabat saya Lukman Setyaji Pratama, serta sahabat-sahabat saya lainnya.

Terima kasih telah memberikan masukan, semangat, motivasi dan menjadi sahabat yang baik selama ini. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

11. Teman – teman seperjuangan Manajemen B 2017 sukses untuk kita semua.

12. Presiden Partai Keadilan Sejahtera sekaligus Dewan Perwakilan Rakyat RI

Provinsi Jawa Barat Bapak H. Ahmad Syaikh, Wakabid Kepemudaan

DPP Partai Keadilan Sejahtera Bapak H. Yanuar Arif W., SH, Ketua F-

PKS Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Banyumas Bapak

H.Setya Arinugroho, Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa

Tengah Bapak Jasiman, Lc, Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten

Banyumas Bapak Sutrisno Rudiyanto, Dewan Perwakilan Daerah Provinsi

Jawa Tengah Bapak Dr. H. Abdul Kholik, SH., M.Si

13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA PADA
KECAMATAN WANGON**

Agung Juni Firmansyah¹, Alfato Yusnar Kharismasyah²
^{1,2}Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : junifirmansyahagung@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa pada Kecamatan Wangon, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Perangkat Desa pada Desa Jambu, Windunegara, Wlahar, Banteran, Wangon, Klapagading Kulon, Klapagading Wetan dan Randegan yang berjumlah 156 perangkat desa. Pengambilan sampel menggunakan metode Accidental sampling dengan jumlah responden 113 responden, data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuisisioner, teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Untuk uji parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perangkat desa, variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perangkat desa.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin kerja

THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE EQUIPMENT IN WANGON DISTRICT

Agung Juni Firmansyah¹, Alfato Yusnar Kharismasyah²

^{1,2}Economics and Business Faculty, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : junifirmansyahagung@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership, Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Village Apparatus in Wangon District, the population in this study is all Village Apparatus in the Villages of Jambu, Windunegara, Wlahar, Banteran, Wangon, Klapagading Kulon, Klapagading Wetan, dan Randegan totaling 156 village officials. Sampling using the Accidental Sampling method with the number of respondents 113 respondents, data obtained from respondents with research instruments using questionnaires, the analytical technique used in this study using multiple regression analysis, based on the analysis results show that simultaneously leadership, work motivation, and work discipline have an effect positive and significant impact on the performance of village officials. For the partial test of leadership has a positive and significant effect on the performance of village officials, the variable of work motivation has a significant positive effect on the performance of village officials, the variable of work discipline has a significant positive effect on the performance of village officials.

Keywords: Employee Performance, Leadership, Work Motivation, Work Discipline

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITIS	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Pembatasan Masalah	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN TEORI.....	11
A. Kinerja Karyawan	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2. Teori Kinerja	11
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
4. Indikator Kinerja Karyawan	13
B. Motivasi Kerja.....	19
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2. Tujuan Motivasi Kerja.....	19
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	20

4. Indikator Motivasi Kerja	21
C. Disiplin Kerja	23
1. Pengertian Disiplin Kerja	23
2. Tujuan Disiplin Kerja	24
3. Faktor Disiplin kerja	24
4. Indikator Disiplin Kerja	25
D. Hasil Penelitian Terdahulu	27
E. Kerangka Berpikir Teoritis	31
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	32
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
F. Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Populasi sampel dan teknik pengambilan sampel	36
1. Populasi	36
2. Sampel	36
C. Teknik Pengambilan Sampel	37
D. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	37
1. Sumber Data	37
2. Teknik Pengumpulan Data	38
E. Operasional Variabel	39
F. Metode Analisis Data	44
G. Uji Instrumen Data	44
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
2. Uji Asumsi Klasik	45
3. Analisis Regresi	46
4. Koefisien Determinasi (Adjusted R2)	47
5. Uji Hipotesis	47

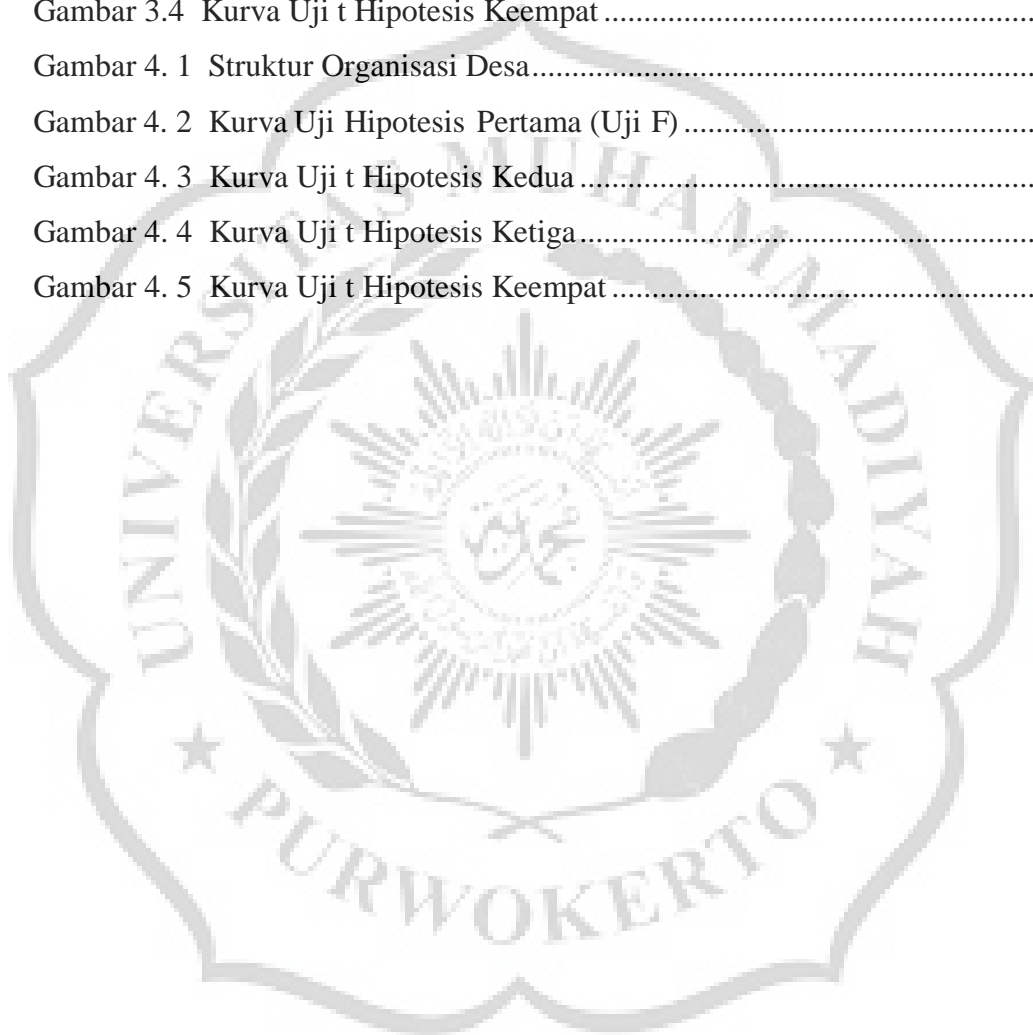
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum	53
1. Sejarah Desa pada Kecamatan Wangon	53
2. Struktur Organisasi	53
3. Respon rate	54
4. Karakteristik Responden.....	55
5. Uji Statistik Deskriptif	60
6. Uji Instrumen	66
7. Uji Asumsi Klasik.....	70
8. Uji Analisis Data	74
B. Pembahasan.....	82
1. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa	82
2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perangkat Desa	84
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa	85
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa	86
BAB V PENUTUP.....	88
A. Simpulan.....	88
B. Keterbatasan dan Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Skala likert	39
Tabel 3.2 Gaya Kepemimpinan (X1)	40
Tabel 3.3 Indikator Motivasi Kerja	41
Tabel 3.4 Indikator Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 1 <i>Respon rate</i>	55
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	57
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden Berdasarkan desa	59
Tabel 4. 8 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perangkat Desa	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Perangkat Desa	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Deskriptif Kepemimpinan	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja Perangkat Desa	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	69
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov Smirnov Test	71
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4. 20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4. 21 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	74
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi Adjusted (R^2)	76
Tabel 4. 23 Hasil Uji F (Hipotesis Simultan)	77
Tabel 4. 24 Hasil Rekapitulasi Penelitian	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3.1 Kurva Hipotesis Pertama (Uji F).....	49
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	50
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	51
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	52
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Desa.....	54
Gambar 4. 2 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	78
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	79
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	79
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	94
Lampiran 2. Data Responden.....	100
Lampiran 3. Nilai Tabulasi Data.....	109
Lampiran 4. Data Karakteristik Responden.....	127
Lampiran 5. Analisis Deskriptif.....	129
Lampiran 6. Uji Validitas.....	132
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	135
Lampiran 8. Uji Normalitas	136
Lampiran 9. Uji Multikolinearitas.....	136
Lampiran 10. Uji Heterokedastisitas	136
Lampiran 11. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	137
Lampiran 12. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	137
Lampiran 13. Uji F (Hipotesis Simultan).....	137
Lampiran 14. Tabel R, Tabel F, Tabel t.....	138