

DAFTAR PUSTAKA

- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>
- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 128–136.
- Aisah, S. N. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
- Aji, P. B. , & B. M. A. (2022). Pengaruh Kedisiplinan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada MNC Home Shopping. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(3), 214–223.
- Ajizah, L. N., Suyoto, S., & Widhiandono, H. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Cipta Karya Kabupaten Banyumas. *Media Ekonomi*, 15(1), 38-48.
- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., & Budiono, A. (2020). The influence of leadership style and work discipline on employee performance in the department of transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 758-767.
- Aryoko, Y. P., Purnadi, P., & Darmawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Basri, S. K. , & R. R., Kelana Basri, S., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *LIABILITIES (JURNAL PENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Benmira, S., & Agboola, M. (2021). Evolution of leadership theory. In *BMJ Leader* (Vol. 5, Issue 1, pp. 3–5). BMJ Publishing Group. <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000296>

- Darmawan, D., Iriandha, D., Indrianto, D., Sembe Sigita, D., & Cahyani, D. (2021). Hubungan Remunerasi, Retensi dan Kinerja Karyawan. In *Journal of Trends Economics and Accounting Research* (Vol. 1, Issue 4).
- Darmawan, I. G. W., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(8), 5118. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i08.p15>
- Dewi, R. , P. D. A. , & W. W. (2022). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Multi Media Selular Baturaja. *Ekonomika*, 15(1), 70–86.
- Dinas Koperasi, U. K. D. M. (2023). *Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah*. Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah.
- Efendi, R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://www.researchgate.net/publication/355191149>
- Ekowati, S. , & A. T. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Agung Automall Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 551–558.
- Erri, D. , L. A. P. , & A. H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.
- Fatayati, S. U. (2020). Analisis Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai pada Tenaga Kependidikan Tetap Non PNS di Lingkungan Kantor Pusat Universitas Brawijaya. In *JLAP* (Vol. 6, Issue 3).
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag (Vol. 9, Issue 1).
- Ghazali, imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Update PLS Regresi* (9th ed.). Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Hamid, M. Z., Asdar, M., & Reni, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Luwu Timur. *Journal of Business Issues*.
- Hendri, M. , & K. K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119–128.
- Huseno, T. (2016). Kinerja Pegawai Tun Huseno (1). *Media Nusa Kreatif*.

- Indayani, B. (2020). Pengaruh Pengembangan Sdm Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Urusan Agama Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 2(2), 63–70.
- Kusumayanti, K. , R. S. L. , & H. L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening*, 7(2), 178–192.
- Lubis, D. S. W. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Denny's Persada Cooperation. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–103.
- Nasfi, N. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11–28.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Nasution, I. B. (2020). Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Agrotech Pesticide Industry Medan. In *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* (Vol. 5, Issue 1).
- Nugraha M, T. , M. S. , & N. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Economic Bosowa Journal*.
- Nurdinah, S., & Kurniawan, I. S. (2019). *The Influence of Organizational Culture, Bureaucratic Reform, Remuneration, and Employee Engagement on Employee Performance at Statistics of Gunungkidul Regency* (Vol. 3, Issue 1).
- Nurhayati, E. , & S. E. (2020). Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 140–153. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Nuzulla, A. M. (2019). Pengaruh Remunerasi, Kompensasi Non Finansial, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(1), 50–63.
- Octavian, V. , & S. P. (2022). Perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja bagi pekerja proyek konstruksi menurut undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan di PT. Cipta Mutu Konstruksi Kota Depok. *Pamulang Law Review*, 4(2), 243–256.

- Permatasari, I. , M. A. R. , & L. B. (2022). Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pada kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 21–30.
- Posumah, N. H., & Moridu, I. (2022, January). The Influence Of Organizational Commitment On Employee Performance. In *The International Conference on Education, Social Sciences and Technology (ICESST)* (Vol. 1, No. 1, pp. 203-209).
- Prasetyono, H. , & R. I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123.
- Purnomo, B. R., & Dewi, H. W. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Starfood International Di Lamongan* (Vol. 21, Issue 1).
- Putra, F. P. , & A. F. (2022). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dimoderasi oleh Motivasi Kerja Karyawan* (Vol. 8, Issue 1).
- Rafidah, S. (2020). Pengaruh modal usaha, lama usaha, Dan kewirausahaan islami terhadap pendapatan Dan kesejahteraan keluarga wanita pengrajin batik danau teluk Kota Jambi. In *ahlimedia book*. Ahlimedia book.
- Rahayu, M. K. P. , & Q. S. A. (2020). Intervensi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Dalam Setting Organisasi Kemahasiswaan). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(1), 76–84. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v6i1.445>
- Riono, S. B. , S. M. , & U. S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax*, 2(4), 139.
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rodiyah, I., & Isna Fitria Agustina, Ms. (2020). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik (Msdm-Sp)*.
- Ruktipriangga, L., Nugraha, N., Putra, A., & Julaeha, S. (2022). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas Iib Dompu. In *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 5, Issue 2).
- Sadat, P. A., Handayani, S., Kurniawan, M., Kunci, K., Kerja, D., Kinerja Karyawan, ;, & Motivasi, D. (2020). *Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap*

Kinerja Karyawan (Vol. 9, Issue 1). <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>

Sembiring, H. F. B., & Marbun, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>

Simangunsong, E. , S. J. L. , P. B. , & P. I. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Kopdit Cu Mandiri Tebing Tinggi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 213–223. http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi

Siregar, A. J., & Rambe, M. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Bupati Deli Serdang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 293–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.604>

Siregar, H., Indrayani, I., Khaddafi, M., Yanita, Y., & Irawati, H. (2022). *The Influence Of Motivation And Leadership Style On Employee Performance At The Environment And Forestry Service Of Riau Islands Province. International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology*, 1(3), 133-144.

Subandi, S. , R. S. L. , N. H. W. , M. T. , S. G. , & W. W. (2022). *The Influence Of Work Discipline, Competence, Rewards, And Remuneration On Employee Performance. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Penghargaan, Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai*, 11(3), 559–566. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>

Sugiono, E. , D. D. , & E. S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 2(7), 132–149.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.). Alfabeta.

Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7). <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>

- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sumardin, S. , & diana N. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kepulauan Riau. *Bening*, 7(2), 316–328.
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018.
- Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 136–145. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 7(1), 96. <https://doi.org/10.30656/jak.v7i1.1413>
- Utami, A., Arafat, Y., & Darmawati, T. (2022). *Pengaruh Remunerasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Anggota Polri di Polrestabes Kota Palembang)*. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Widayati, C. , & T. R. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–25. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Wulandari, C., & Efendi, D. (2022). *Pengaruh Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Moderasi*.
- Yerita, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 96–102. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.156>