

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINNAKERKOP
DAN UKM KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

DEFI ANGGREANI FITRI

2002010212

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINNAKERKOP
DAN UKM KABUPATEN BANYUMAS**



Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen

DEFI ANGGREANI FITRI

2002010212

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINNAKERKOP
DAN UKM KABUPATEN BANYUMAS**



Disusun oleh :

DEFI ANGGREANI FITRI

2002010212

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

NIK. 2160189

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINNAKERKOP
DAN UKM KABUPATEN BANYUMAS**



Disusun oleh :

DEFI ANGGREANI FITRI

2002010212

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

NIK. 2160189




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Defi Anggreani Fitri
NIM : 2002010212
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Remunerasi, Komitmen Organisasi, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinnakerkop dan UKM Kabupaten Banyumas**

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

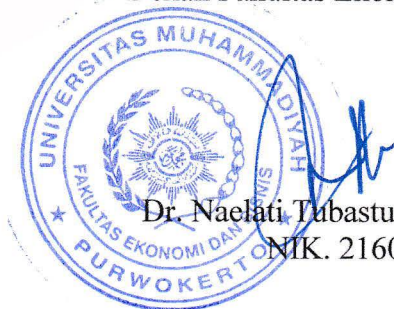
Dewan Penguji

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. ()
Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, Ph.D. ()
Anggota 2 : Alfalisyado, S.E.Sy., M.E., AWP ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 03 Mei 2024

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Defi Anggreani Fitri
NIM : 2002010212
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 03 Mei 2024

Yang membuat pernyataan



Defi Anggreani Fitri

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Defi Anggreani Fitri
NIM : 2002010212
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan hak bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royal-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINNAKERKOP DAN UKM KABUPATEN BANYUMAS

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 03 Mei 2024

Yang menyatakan,



Defi Anggreani Fitri

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah : 286)

*“Kalau lagi sedih ceritanya sama Allah. Allah memang tidak memeluk ragamu.
Namun, Allah bisa menentramkan yang ada didalam dadamu”*

(Ning Jazilah Annahdliyah)

*“Jangan memaksakan diri karena menganggap dirimu lambat dan tidak sesuai
dengan standar yang dibuat orang lain karena kamu akan terluka. Pada
akhirnya, membanding-bandingkan hanya akan menghancurkanmu. Saat ini pun,
kamu sudah cukup baik”*

(Kwon Rabin)

PERSEMBAHAN



Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Bapak dan Ibu saya tercinta (Bapak Rasto dan Ibu Tarmiah) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terimakasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini. Kakak tersayang sebagai tanda terimakasih atas dukungan, motivasi dan doa selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2. Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
4. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, Ph.D, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
5. Alfalisyo, S.E.Sy., M.E., AWP yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Rasto. Beliau memang tidak sempat merasakan hangatnya bangku perkuliahan karena adanya satu halangan, namun beliau mampu mendidik penulis, memberikan semangat dan motivasi tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana dan penulis persembahkan gelar ini hanya untuknya.
7. Pintu surgaku, Ibu Tarmiah. Terimakasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, motivasi, kasih sayang, dan semangat yang tiada hentinya Ketika penulis merasa putus asa dan tidak mampu. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat bagi penulis.

8. Kakakku tersayang, Deani Ratnasari, S.Ak. dan Ogi Prima Firmasnya, A.Md. Ak. Terimakasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh Pendidikan selama ini, serta semangat dan doa yang diberikan kepada penulis.
9. Teman seperjuangan, Elisa dan Eldisa yang telah kebersamai penulis dari awal perkuliahan sampai tugas akhir, terimakasih selalu memberikan semangat sehingga membuat motivasi dalam mengerjakan tugas akhir ini.
10. Teman-teman KKN terimakasih sudah kebersamai penulis dan memberikan dukungan dalam mengerjakan tugas akhir ini.
11. Teman-teman terbaik “Kerang Waring” Dina, Dini, dan Eliza yang selalu menghibur saya dari masa abu-abu sampai detik ini.
12. Terakhir, untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Purwokerto, 03 Mei 2024

Penulis

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINNAKERKOP DAN UKM KABUPATEN BANYUMAS

Defi Anggreani Fitri¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: defianggreani12@gmail.com

Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan, remunerasi, komitmen organisasi dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau sensus dengan jumlah sampel 106 pegawai. Penelitian ini mengambil subyek Dinnakerkop & UKM Kabupaten Banyumas. Teknik analisis data yang digunakan uji analisis regresi linier berganda dan statistik deskriptif. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan remunerasi dan komitmen organisasi berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil *Adjusted R²* diperoleh hasil sebesar 0,360. Artinya 36% variabel kinerja pegawai (Y) akan dipengaruhi oleh variabel bebasnya, yaitu gaya kepemimpinan (X_1), remunerasi (X_2), komitmen organisasi (X_3) dan semangat kerja (X_4). Sedangkan sisanya 64% variabel gaya kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Gaya kepemimpinan, remunerasi, komitmen organisasi, semangat kerja dan kinerja pegawai.*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, REMUNERATION,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND WORK ENTHUSIASM
THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF BANYUMAS
REGENCY DINNAKERKOP AND UKM**

Defi Anggreani Fitri¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: defianggreani12@gmail.com

Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership style variables, remuneration, organizational commitment, and morale on employee performance. This type of research is quantitative. Sampling in this study was a saturated sample or census with a sample size of 106 employees. This research took the subject of Dinnakerkop & UKM Banyumas Regency. The data analysis techniques used were multiple linear regression analysis and descriptive statistics. The results of the data analysis show that the variables of leadership style and work enthusiasm have a significant positive effect on employee performance, while compensation and organizational commitment have an insignificant negative impact on employee performance. From the adjusted R^2 results, a result of 0.360 was obtained. This means that 36% of the employee performance variable (Y) is influenced by the independent variables, namely leadership style (X_1), remuneration (X_2), organizational commitment (X_3), and work enthusiasm (X_4). Meanwhile, other variables not discussed in this research influence the remaining 64% of employee performance style variables.

Keywords: *Leadership style, remuneration, organizational commitment, work enthusiasm, and employee performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan dan Manfaat	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Pegawai	12
2. Gaya Kepemimpinan.....	15
3. Remunerasi.....	19
4. Komitmen Organisasi.....	23
5. Semangat Kerja	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka Pemikiran.....	36
D. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40

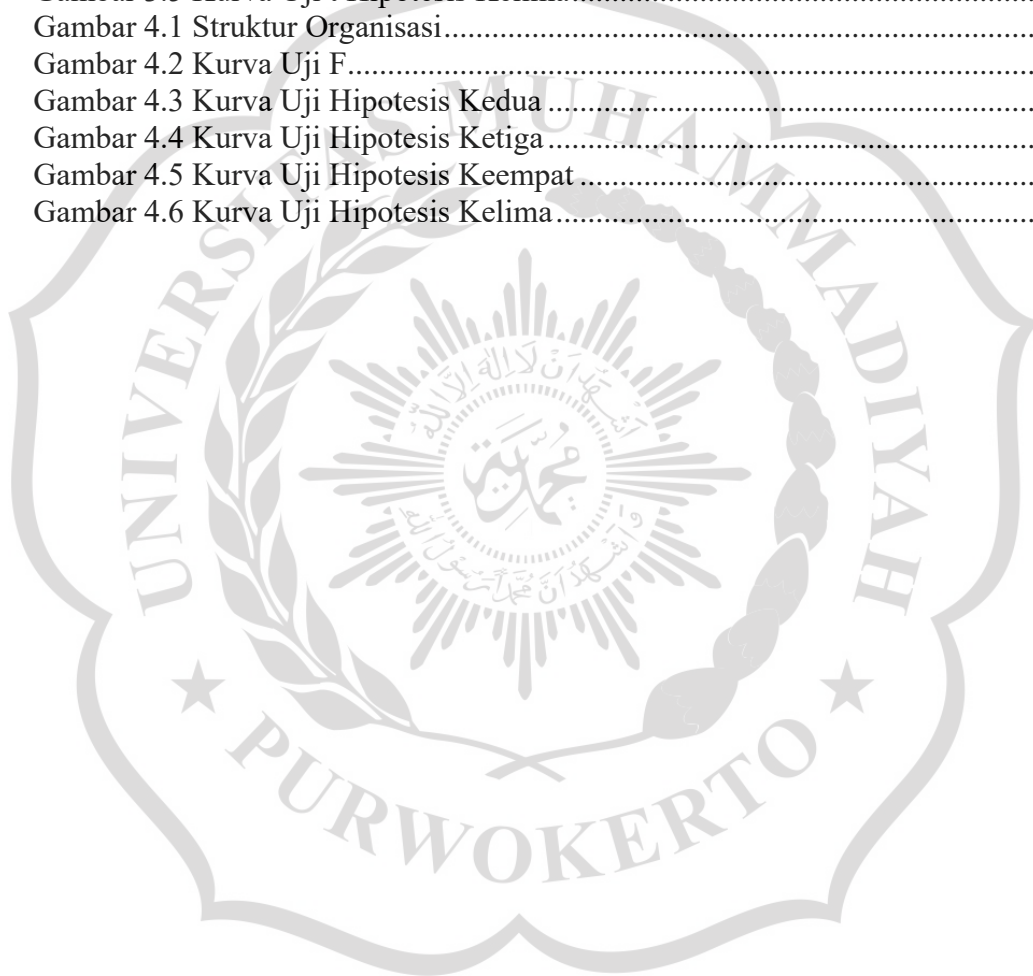
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi Dan Sampel,	40
C. Jenis, Sumber Data, Dan Teknik Pengumpulan Data	41
D. Variabel Penelitian	42
E. Definisi Operasional.....	43
F. Metode Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Hasil Penelitian	61
1. Gambaran Umum Instansi.....	61
2. <i>Respons Rate</i>	66
3. Gambaran Umum Responden.....	66
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	69
5. Uji Instrument.....	76
6. Uji Asumsi Klasik	83
7. Uji Kecocokan Model.....	86
8. Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
9. Pengujian Hipotesis	89
B. Pembahasan.....	95
BAB V PENUTUP.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	99
C. Keterbatasan	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	45
Tabel 3.3 Indikator Remunerasi.....	46
Tabel 3.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	47
Tabel 3.5 Indikator Semangat Kerja.....	48
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman Dan Pengembalian Kuesioner.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	67
Tabel 4.3 Rata-Rata Pernyataan Kinerja Pegawai.....	69
Tabel 4.4 Rata-Rata Pernyataan Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.5 Rata-Rata Pernyataan Remunerasi.....	72
Tabel 4.6 Rata-Rata Pernyataan Komitmen Organisasi.....	74
Tabel 4.7 Rata-Rata Pernyataan Semangat Kerja.....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Remunerasi.....	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja.....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonieritas.....	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	85
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinasi.....	87
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	90
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	55
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	57
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	58
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	59
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	65
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	91
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua.....	92
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	92
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	93
Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin Penelitian.....	107
Lampiran 2 Kuesioner.....	109
Lampiran 3 Deskripsi Responden.....	116
Lampiran 4 Data Responden.....	118
Lampiran 5 Nilai Data Tabulasi.....	123
Lampiran 6 Analisis Statistik Deskriptif.....	137
Lampiran 7 Uji Validitas.....	139
Lampiran 8 Uji Reliabilitas.....	145
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik.....	146
Lampiran 10 Uji Kecocokan Model.....	148
Lampiran 11 Uji Regresi Linier Berganda.....	149
Lampiran 11 Uji Hipotesis.....	149
Lampiran 12 r Tabel.....	150
Lampiran 13 F Tabel.....	154
Lampiran 14 t Tabel.....	158
Lampiran 15 Turnitin.....	160

