

**PENGARUH ABSENSI ELEKTRONIK, DISIPLIN,
REMUNERASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PEMERINTAH KOTA BANJAR**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

HENI FAHRIZA LUBIS

2020201007

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ABSENSI ELEKTRONIK, DISIPLIN,
REMUNERASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PEMERINTAH KOTA BANJAR**



TESIS

Oleh:

HENI FAHRIZA LUBIS

2020201007

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Naelati Tubastuvi', is written over a white background.

Dr. NAELATI TUBASTUVI, SE., M.Si

NIK. 2160187


HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Heni Fahriza Lubis
NIM : 2020201007
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **PENGARUH ABSENSI ELEKTRONIK,
DISIPLIN, REMUNERASI, BUDAYA
ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PEMERINTAH
KOTA BANJAR**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua ★ : Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Sri Wahyuni, SE., M.Si ()
Anggota 2 : Suryo Budi Santoso, SE., M.SA., Ph.D ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 2022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Heni Fahriza Lubis
NIM : 2020201007
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus, 2022

Yang membuat pernyataan



HENI FAHRIZA LUBIS

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Heni Fahriza Lubis
NIM : 2020201007
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah Saya yang berjudul:

**PENGARUH ABSENSI ELEKTRONIK, DISIPLIN, REMUNERASI,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PEMERINTAH KOTA BANJAR**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tuga akhir Saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini Saya buat dengan sebenar benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 18-08-2022

Yang menyatakan


Heni Fahriza Lubis

KATA PENGANTAR

Segenap puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* yang telah meridhai dan melimpahkan hidayah dan pertolongannya sehingga penyusunan tesis dengan judul **“Pengaruh Absensi Elektronik, Disiplin, Remunerasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Banjar”** dapat diselesaikan dengan baik.

Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Besar Muhammad Rasulullah *Shallallahu 'Alaihi Wasallam*, kepada keluarganya, sahabatnya, para *tabi'in*, para *syuhada*, para *shalihin*, dan seluruh ummatnya yang senantiasa teguh dan sabar menjadi pembela dan penegak risalah-Nya.

Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Selama penyusunan ini penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu apresiasi yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih disampaikan kepada:

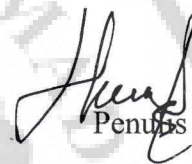
1. Dr. Jebul Suroso, S. Kp., Ns., M. Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang setia dan sabar membimbing penulis dengan segenap pengetahuan dan kemampuannya.
4. Dr. Sri Wahyuni, M.Si., selaku Dosen Penguji I.
5. Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D., selaku Dosen Penguji II.
6. Seluruh dosen dan Staf pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
7. Wali Kota Banjar yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
8. Sahabat dan rekan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar dan Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

9. Semua pihak yang telah membantu secara moril maupun materil selama penyusunan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini memiliki kekurangan, oleh karena itu saran dan kritik konstruktif penulis harapkan sebagai referensi perbaikan penelitian berikutnya.

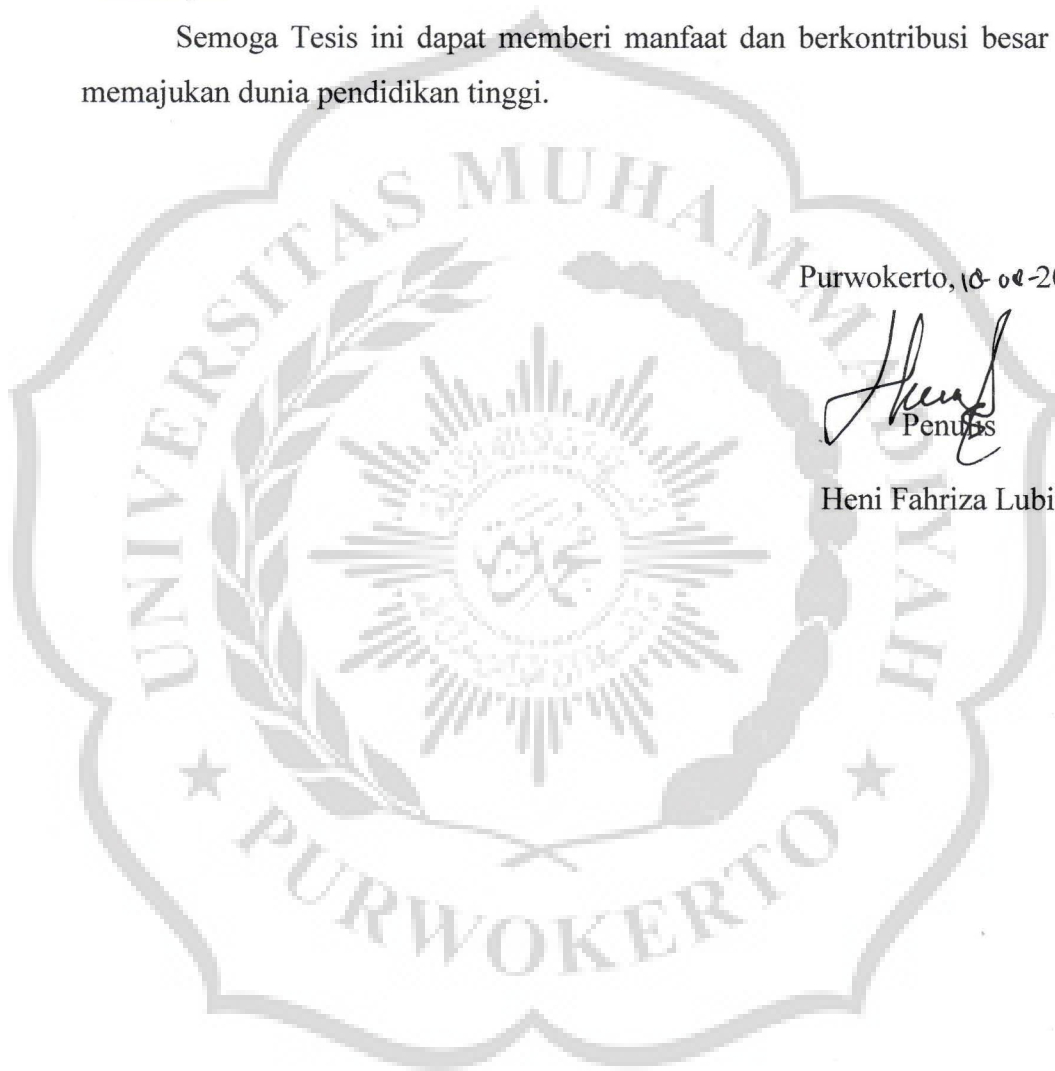
Semoga Tesis ini dapat memberi manfaat dan berkontribusi besar dalam memajukan dunia pendidikan tinggi.

Purwokerto, 10-04-2022



Penulis

Heni Fahriza Lubis



**PENGARUH ABSENSI ELEKTRONIK, DISIPLIN, REMUNERASI,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PEMERINTAH KOTA BANJAR**

Heni Fahriza Lubis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail : henifahrizal22@gmail.com

Naelati Tabastuvi, S.E., M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: tubastavia@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh absensi elektronik, disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di pemerintahan Kota Banjar. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif untuk mengetahui pengaruh dua variabel atau lebih terhadap seluruh populasi 1370 Pegawai Negeri Sipil (PNS). Pengambilan jumlah sampel menggunakan metode *covinience sampling* dimana pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 0,05 (5%) sehingga diperoleh sampel sebanyak 310 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diolah menggunakan Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis linear berganda, uji kecocokan model, dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa absensi elektronik, disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Absensi elektronik, Disiplin, Remunerasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Performa.

***THE EFFECT OF ELECTRONIC ATTENDANCE, DISCIPLINE,
REMUNERATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK
MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN GOVERNMENT
BANJAR CITY***

Heni Fahriza Lubis

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail : henifahrizal22@gmail.com

Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: tubastuvi@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of the research to identify and analyze the effect of electronic attendance, discipline, remuneration, organizational culture, and work motivation to employees performance in government Banjar City. This research is a correlational research. The method used is quantitative descriptive analysis to determine the effect of two or more variabels on the entire population of 1370 State Civil Apparatus (PNS). Taking the number of samples using probability sampling method with covinience sampling technique where the sample taken is by using a certain formula with an error rate of 0.05 (5%) in order to obtain a sample of 310 people. The data collection technique is using a questionnaire that is processed using Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The data analysis used is descriptive analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear analysis, model fit test, and hypothesis testing. From the results of the research, it can be concluded that electronic attendance, discipline, organizational culture and work motivation have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Electronic Attendance, Discipline, Remuneration, Organizational Culture, Work Motivation, Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN.....	
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS..	
KATA PENGANTAR.....	
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	13

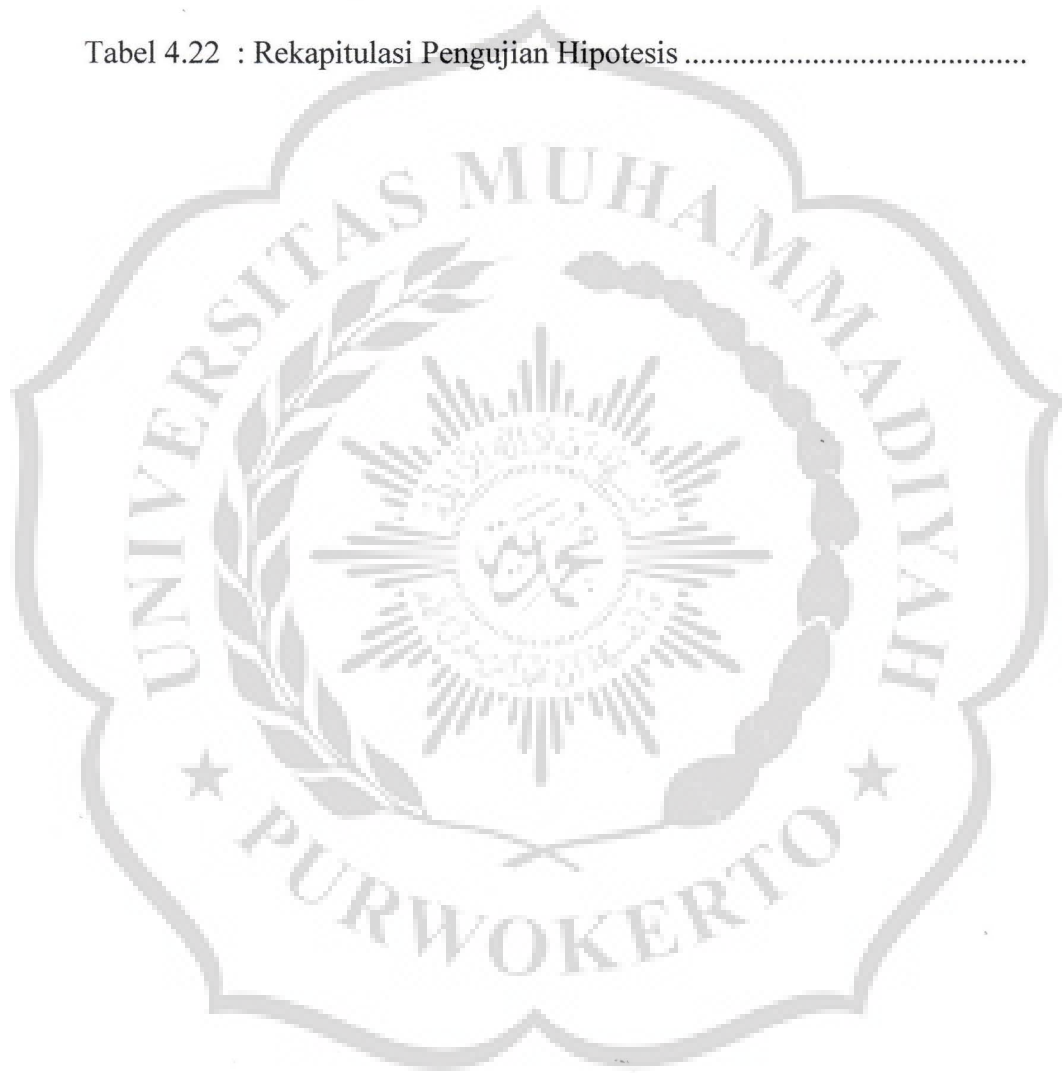
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB)	15
2. Absensi Elektronik	17
3. Disiplin	25
4. Remunerasi	29
5. Budaya Organisasi	32
6. Motivasi Kerja	33
7. Kinerja	43
B. Hasil Penelitian Terdahulu	55
C. Kerangka Pemikiran	62
D. Hipotesis	69
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	70
B. Populasi dan Sampel Penelitian	70
C. Metode Pengumpulan Data	72
D. Variabel Penelitian	73
E. Definisi Operasional	74
F. Metode Analisa Data	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data.....	82
1. Respon Rate	82
2. Gambaran Umum Responden	83

3. Analisis Statistik Berdasarkan Rata-Rata Hasil Pernyataan	85
B. Hasil Penelitian	
1. Uji Instrumen Penelitian	91
a. Uji Validitas.....	91
b. Uji Reliabilitas	96
2. Uji Asumsi Klasik.....	97
3. Uji Analisis Data	100
4. Uji Kecocokan Model.....	104
C. Pembahasan Hasil Penelitian	
1. Pengaruh Absensi Elektronik Terhadap Kinerja	110
2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja	110
3. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja	111
4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	112
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	112
BAB V PENUTUP.....	
A. Kesimpulan	113
B. Keterbatasan Penelitian.....	113
C. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Hasil Penelitian Terdahulu	55
Tabel 3.1	: Pegawai JFU Pemerintah Kota Banjar	70
Tabel 3.2	: Definisi Operasionalisasi Variabel dan Indikator	74
Tabel 4.1	: Respon Rate	82
Tabel 4.2	: Profil Responden.....	83
Tabel 4.3	: Nilai dari Rata-Rata Butir Pernyataan Absensi Elektronik.....	85
Tabel 4.4	: Nilai dari Rata-Rata Butir Pernyataan Disiplin.....	86
Tabel 4.5	: Nilai dari Rata-Rata Butir Pernyataan Remunerasi	87
Tabel 4.6	: Nilai dari Rata-Rata Butir Pernyataan Budaya Organisasi	88
Tabel 4.7	: Nilai dari Rata-Rata Butir Pernyataan Motivasi Kerja	89
Tabel 4.8	: Nilai dari Rata-Rata Butir Pernyataan Kinerja	90
Tabel 4.9	: Uji Validitas Absensi Elektronik	91
Tabel 4.10	: Uji Validitas Disiplin.....	92
Tabel 4.11	: Uji Validitas Remunerasi.....	93
Tabel 4.12	: Uji Validitas Budaya Organisasi.....	93
Tabel 4.13	: Uji Validitas Motivasi Kerja.....	94
Tabel 4.14	: Uji Validitas Kinerja.....	95
Tabel 4.15	: Hasil Uji Reliabilitas.....	96
Tabel 4.16	: Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogrof-Smirnov	96
Tabel 4.17	: Hasil Uji Multikolinearitas	97

Tabel 4.18 : Hasil Uji Heterokedastisitas	99
Tabel 4.19 : Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	100
Tabel 4.20 : Hasil Uji Determinasi	102
Tabel 4.21 : Hasil Uji Simultan F	103
Tabel 4.22 : Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	107



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow	39
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Penelitian	69
Gambar 3.1 Kurva Uji F	70
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kesatu	74
Gambar 3.3 Kurva Uji F	76
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Pertama	77
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keduat	78
Gambar 3.6 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	79
Gambar 3.7 Kurva Uji Hipotesis Keempat	80
Gambar 3.8 Kurva Uji Hipotesis Kelima	81
Gambar 4.1 Kurva Uji F	104
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Kesatu	105
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	105
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	106
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Kedua	106
Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Kedua	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian	121
Lampiran 2	: Identitas Responden.....	126
Lampiran 3	: Tabulasi Jawaban Responden.....	141
Lampiran 4	: Uji Validitas.....	189
Lampiran 5	: Hasil Uji Reliabilitas	195
Lampiran 6	: Uji Asumsi Klasik	196
Lampiran 7	: Analisis Regresi Linear Berganda	200
Lampiran 8	: Uji Kecocokan Model	200

