

DAFTAR PUSTAKA

- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8), 814–833.
- Bagia, I. W. U. P., & Purwaningrat, P. A. (2023). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 523–535.
- Darmanto, R. F. (2018). PENGARUH BUDAYA, DISIPLIN DAN KOORDINASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 1 JAKARTA. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20 No.2.
- Enadarlita, E., & Affiani, M. (2019). Hubungan Budaya Kerja dan Koordinasi Terhadap Kinerja Organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(1), 136. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i1.81>
- Endratno, H., & Agnes, T. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PERSONAL ENGAGEMENT DAN SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN BANYUMAS. *Proceeding Seminar Nasional Dan Call for Papers*.
- Fathaniyaturriskha, & Lestariningsih, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Sumber Makmur Surabaya). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11), 1–13.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen*, 5, 35–44.
- Gulo, I., Rahawarin, M. A., & Patty, J. T. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku Isafa*. 05(03), 9815–9832.
- Hardiawan, A. A. F. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada SD Strada Dipamarga. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 54–61.
- Hariyono, Y. C., & Andreani, F. (2020). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI UD. ANUGRAH MULYA REJEKI Yosua. *AGORA*, 8 No. 2.

- Haryono, S. (2017). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS. *Luxima Metro Media*.
- House, R. J. (1971). A Path Goal Theory of Leader Effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 16(3), 321–229.
- Hutagalung, J. S. D. (2020). *PENGARUH MORAL KERJA DAN KOORDINASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.WELLING TAPIOKA JAYA, SERDANG BEDAGAI SUMATERA UTARA. Effect of work morale and coordination on Employee Performance at PT.Welling Tapioka.*
- Jatmiko, A. (2019). PERANAN KOORDINASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI KALIMANTAN TIMUR. *Jurnal Administrasi Public*, 28, 288–304.
- Kartono, K. (2016). *Pimpinan dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Kholidah, L. N., Wahyudin, U., & Yuhana, Y. (2023). Peran Servant Leadership Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Kajian, Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan*, 11(1), 9–12.
- Kurniawan, T. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tata Mulia Nusantara Indah Dengan Persepsi Budaya Organisasional Sebagai Mediasi. *Agora*, 7(1), 1–10.
- Larasati, S. &. (2021). Pengembangan dan Pelatihan. *Buana Ilmu*, 1(1), 16–62.
- Leppa, R., Koleangan, R., Sepang, J., Hendy Leppa, R., M Koleangan, R. A., Sepang, J. L., & Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado Email, J. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Welcome Cafe and Resto Tomohon the Effect of Motivation, Work Discipline, and Work Communication on Employee Performance At Welcome Cafe and Resto Tomohon. *Jurnal EMBA*, 9(2), 1325–1334.
- Lisa, L., Bernhard, T., & Rita, T. (2018). Analisis Koordinasi Dan Pengawasan Serta Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Pt. Berkat Nikita Waya Lansot Di Minahasa Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2378–2387.
- Liu, H. (2019). Just the servant: Anintersectional critique of servant leadership. *Journal of Business Ethics*, 156, 1099–1112.
- Lumban Gaol, N. T. (2020). Teori Kepemimpinan: Kajian dari Genetika sampai Skill. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 158–173. <https://doi.org/10.23917/benefit.v5i2.11810>
- Lundstrøm, S. L., Edwards, K., Knudsen, T. B., Larsen, P. V., Reventlow, S., & Søndergaard, J. (2014). Relational Coordination and Organisational Social Capital Association with Characteristics of General Practice. *International*

Journal of Family Medicine, 2014(5), 1–7.
<https://doi.org/10.1155/2014/618435>

- Mattayang, B. (2019). TIPE DAN GAYA KEPEMIMPINAN: SUATU TINJAUAN TEORITIS. *Jurnal Of Economic, Management And Accounting*, Volume 2 N(4), 1–8.
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., د. غسان, Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN. *Ri'ayah*, 6(August), 128.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* (Dedi Supriyadi dan Muhammad NurAfandi (ed.)). ALFABETA, cv.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
<https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., Siahaan, M. S. M., & Sinaga, J. B. L. A. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2), 913–933.
- Pasaribu, M. H., Tambunan, Y. S., & Kaharuddin. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 159–173. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i4.705>
- Pawar, A., Sudan, K., & Sunarsi, S. D. (2020). Kepemimpinan Pelayan Organisasi: Tinjauan Literatur Sistematis untuk Implikasi dalam Bisnis. *Jurnal Internasional Administrasi Pendidikan, Manajemen, Dan Kepemimpinan*, 63–76.
- Permatasari, R. J. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang Retno. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3), 410–418.
- Priyambodo, A., & Nugraha, A. (2019). The Influence of Work Discipline, Coordination, and Communication on Employee Performance at the Curug Flight Facility Calibration Center In Tangerang Indonesia. *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 35–42.
<https://doi.org/10.52728/ijss.v1i1.37>
- Purwaningsih, N., & Anggraini, A. P. (2023). Pengaruh Koordinasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Pengelolaan Pendapatan Daerah (PPD) Balaraja Provinsi Banten. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 179–189. <https://doi.org/10.31000/combis.v5i2.9552>
- Putra, N. W. A., & Wulandari, N. L. A. A. (2021). Pengaruh Self Esteem Dan Self

- Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansemal Kabupaten Badung. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(No.3), 852–860.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organisational Behavior*. Pearson Australia Group Pty Ltd.
- Saleem, F., Zhang, Y. Z., Gopinath, C., & Adeel, A. (2020). Impact of Servant Leadership on Performance: The Mediating Role of Affective and Cognitive Trust. *SAGE Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019900562>
- Saputra, W. E. (2020). PENGARUH PENGORGANISASIAN DAN KOORDINASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR TIMUR. *Edunomika*, 04(02).
- Sarwar, G., Pio, L., Cavaliere, L., Ammar, K., & Afzal, F. U. (2021). THE IMPACT OF SERVANT LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Management (IJM)*, 12(5), 165–173. <https://doi.org/10.34218/IJM.12.5.2021.014>
- Sayoga, I. W. P. A., Kawiana, I. P. G., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 12–20.
- Sembiring, H. F. B., & Marbun, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, Y. M. (2007). *Aplikasi Supply Chain Manajemen* (S. Ubha, A. B. Arif, & Wibowo (eds.)). Gramedia.
- Silaban, B. E., & Nastiti, N. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pns Pada Kota Administrasi Jakarta Pusat. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 276–296. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.411>
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ESUN INTERNASIONAL UTAMA INDONESIA BATAM. *Equilibiria*, 8, 118–128.
- Sinambela, E. A., & Lstari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ella. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.

- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*.
- Spears, L. C. (2010). Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective, Caring Leaders. *The Journal of Virtues & Leadership*, 1(1), 25–30.
- Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (Cetakan 3). ALFABETA, cv.
- Sujana, C. M. (2020). Contractor project manager leadership style based on path goal theory to support construction sustainability. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 426(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/426/1/012007>
- Susanto, Y., & Veronica, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Nonmedis RSUD Siti Aisyah Lubuklinggau. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(1), 31–40. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v17i1.4501>
- Tulim, A. (2020). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Cabang Medan Denai. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 01(01), 70.
- Ulfa, R. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 319–334. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1178>
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional dan Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68–74.
- Yuwono Pala'ngan, A. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2), 223–231.