

DAFTAR PUSTAKA

- Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervennng Pada Pt Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2, 2–5.
- Al-Ayyubi, & Sholahuddin. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT Kerta Rajasa Raya sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Asrul, A., Muhammadiyah, M., & Mustari, N. (2021). Pengruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 2(6), 15.
- Berliana, P., Nirmala, O., Parma, I. P. G., & Krisna, K. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Xl Axiata Cabang Singaraja*. 5(2), 93–100.
- Dermawan, A., Kusnadi, E., & Ediyanto, E. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Xi Medika (Persero) Rs. Elizabeth Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(10), 1996. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i10.2249>
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3016>
- Goni, G. H., Manoppo Wilfried S, & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135. <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hakim, U. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personil dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Satuan Kodim 0310 / KPR)*. 2(2), 123–132.
- Handriyani, R., Ganarsih, R. L., & Maulida, Y. (2023). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang Pekanbaru Sudirman Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 25(2), 118–129.

- Irwanto, Hendro, O., & Adjeng, T. M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan Publishing Institution. *Motivasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 64–75. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Mitsakis, M., & Galanakis, M. (2022). An Empirical Examination of Herzberg's Theory in the 21st Century Workplace. *Organizational Psychology Re-Examined. Psychology*, 13(02), 264–272. <https://doi.org/10.4236/psych.2022.132015>
- Mu'jizat, P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Kecamatan Tabongo Kabupaten Gorontalo. *Nobel Management Review*, 2(2), 310–320. <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i2.2184>
- Norhidayah, Priono, S., & Akos, M. (2022). The Effect of Work Discipline on Employee Performance which is Mediated with the Work Environment at the Education Department of the Hulu Sungai Utara District. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(11), 2425–2438. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i11.2345>
- Prabowo, A. M. (2020). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Gema Prima Mandiri). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 114–122.
- Riema Oktavia Sahla. Guspri Devi Artanti, R. F. (2023). Sosains jurnal sosial dan sains. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2), 278–285. <http://sosains.greenvest.co.id>.
- Rifa'i, A. A. (2023). Impact of Work Discipline on Employee Performance. *Jurnal Ema*, 1(1), 1–8. <https://ip2i.org/jip/index.php/>
- Rulianto, E., Suswanti, E., & Nasir, M. J. A. (2023). Analisis Kompetensi Pegawai, Pengawasan, Motivasi, dan Kinerja Se-Kecamatan Prajurit Kulon Mojokerto. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 4(1), 28–37.
- Septia Rizki Mutiara, Badia Perizade, Y. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelayanan Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Tirta Musi Palembang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(10).
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.690>

- Vigo Hariyanto, Theofilus Samalelo, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Kajian Dan Penelitian Umum*, 1(3), 228–238. <https://doi.org/10.47861/jkpu-nalanda.v1i3.253>
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769–781.
- Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Manajemen*, 8(1), 7340–7370.
- Yani, M., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(2), 1–16. <https://www.ijosmas.org>
- Yunita, M., & Hidayat, R. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Iss Indonesia Cabang Medan Area Rumah Sakit Bunda Thamrin. *Value*, 1(1), 31–49. <https://doi.org/10.36490/value.v1i1.89>