

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. G. P., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 52-59
- Andika, R. (2018). Pengaruh Kemampuan Berwirausaha dan Kepribadian Terhadap Pengembangan Karir Individu Pada Member PT. Ifaria Gemilang (IFA) Depot Sumatera Jaya Medan. Medan: *JUMANT*, 9(1), 95 - 103.
- Andika, R. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi*. Medan: *JUMANT*, 11(1), 189 - 206.
- Colquitt Jason A, Jeffery A. Lepine dan Michael J. Wesson. (2010). *Organization Behavior: Improving Performance And Commitment In The Workplace*. New York: The McGraw-Hill Com., Inc.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Terj. Edisi Kesepuluh Jilid 1.* . Indonesia: Macanan Jaya Cemerlang.
- Diah Nurhayati, Maria Magdalena Minarsih SE. MM dan Heru Sri Wulan SE. MM. (2016, Maret). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB). *Journal Of Management, Volume 2 No. 2 Maret 2016*.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* . Bandung: Alfabeta.
- Fathoni. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Hamdani, R. Y. (2019). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PENGEMUDI GRABBIKE. *EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN*, 9, 2.
- Hasibuan, H. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan* . Jakarta: Haji Mas Agung.
- Ivanko, S. (2012). *Organizational Behavior* . Ljubljana: University Of Ljubljana Faculty Of Public Administration.

- Jasman Saripuddin Hasibuan dan Beby Silvy. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0, Vol. 2 No. 1 Tahun 2019.*
- Jufrizen, F. P. (2021, Juni). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen, Vol. 7 No. 1 Juni 2021.*
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nadapdap, K. M. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA PERMATA SARI. *Jurnal Ilmiah Methonomi, 3, 1-9*
- Lakoy, G. F. (2013). MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Vol.1 No.4 Desember 2013, 1, 771-781*
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manjaemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang M. dan Manuntun P. (2014). *Metodologi Penelitian Proses Penelitian Praktis*. Bandung: Citapustaka Media.
- Marpaung Rio, Krisna Maria. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 10. No. 3.*
- Mondy, R. W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Kaltsum, N. (2021). PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS TENAGA KERJADAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PINRANG. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 2, 2.*
- Nasution, M. D. T. P., & Rossanty, Y. (2018). *Country of origin as a moderator of halal label and purchase behavior*. *Journal of Business and Retail Management Research, 12(2).*
- Nasution, M. D. T. P., Rossanty, Y., Achmad Daengs, G.S., Sahat, S., Rosmawati, R., Kurniasih, N., & Rahim, R. (2018). *Decision support rating system*

with Analytical Hierarchy Process method. *Int. J. Eng. Technol*, 7 (2.3), 105 - 108.

- Nawawi, H. (2010). *Administrasi Personel*. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Puspitawati, D. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Ekonomi dan Bisnis*, 14, 66-67.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riady, H. (2003). Faktor determinan komitmen karyawan di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, 10, 19-30.
- Robbin, S. (2010). *Teori Organisasi*. Jakarta: Arcan.
- Rusiadi, dkk. (2013). *Metode Penelitian Manajemen. Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan*. Medan: USU Press.
- Shalahuddin, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1)
- Sandra Wijayanti Sungkono, I. M. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan . *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 4, 2017 : 1991 - 2017.
- Sefriady, D. F., & Iskandar, D. A. (2018). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen Dan Akuntansi) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo*, 2(1), 57-68.
- Siagian, Sondang P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2011). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Jogja: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyani, Ambar T., dan Rosidah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Edisi Kedua. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Umar, H. (2010). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wahyudi. (2019, July). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 2, No. 3, July 2019.

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja Devisi Buku Perguruan Tinggi*. Jakarta: PT. Jasa Grafindo Persada.

<https://www.gramedia.com/literasi/manajemen-sdm/>

<https://opencorpdata.com/place/>