

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TB. FAISAL
JAYA BANJARHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperolah Gelar Sarjana
Manajemen S1

Oleh :

SANDI SEPTIA ANUGRAH

1702010143

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISAI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus di TB. FAISAL JAYA BANJARHARJO)



SKRIPSI

SANDI SEPTIA ANUGRAH

1702010143

Diterima dan disetujui oleh :



Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., M.M

NIK : 2160820

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Sandi Septia Anugrah
Nim : 1702010143
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

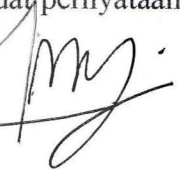
Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Maret 2024

Yang membuat pernyataan




Sandi Septia Anugrah




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Sandi Septia Anugrah
Nim : 1702010143
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan TB Faisal Jaya Corp Banjarharjo**

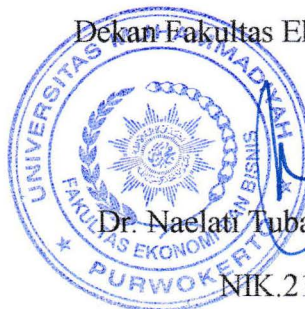
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

DEWAN PENGUJI

Ketua : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 03 Mei 2024

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK.2160187

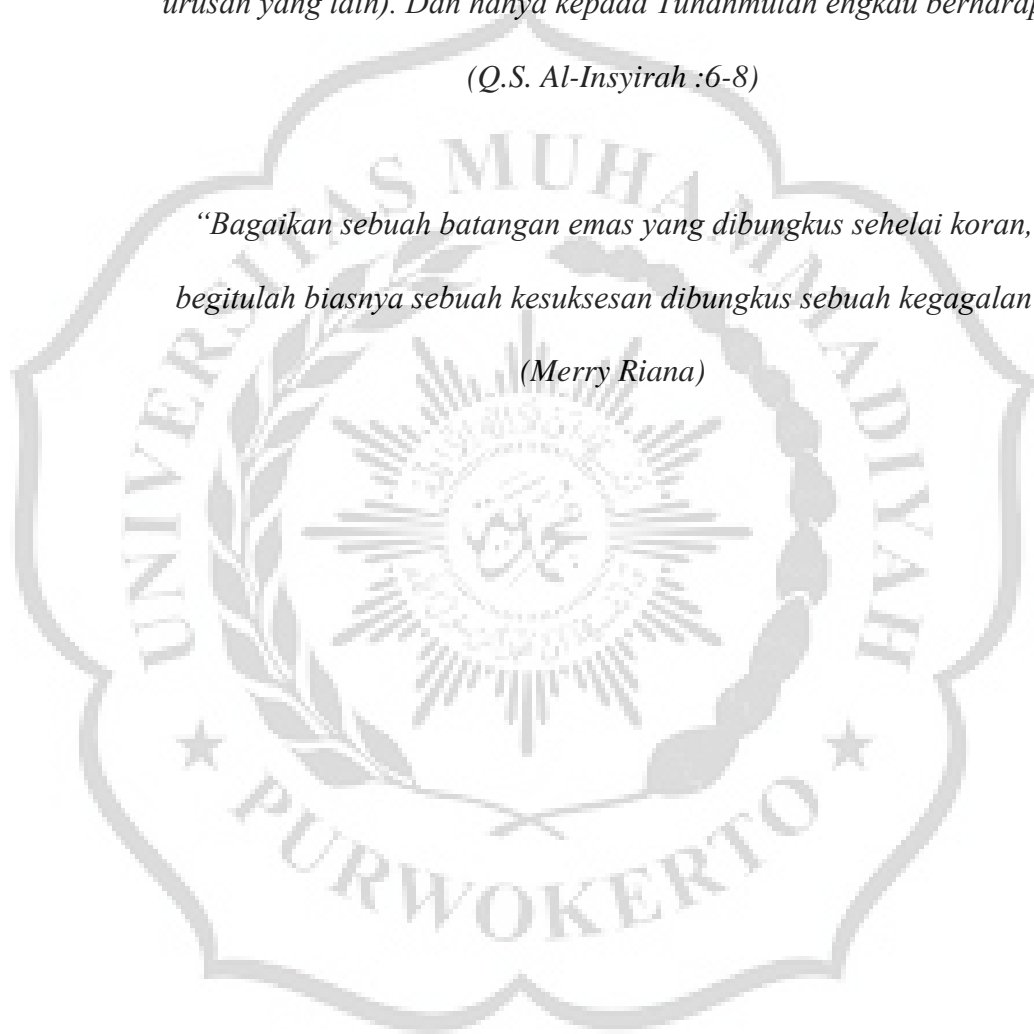
MOTTO

“Maka, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka, apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(Q.S. Al-Insyirah :6-8)

“Bagaikan sebuah batangan emas yang dibungkus sehelai koran, begitulah biasanya sebuah kesuksesan dibungkus sebuah kegagalan”

(Merry Riana)



PERSEMBAHAN



*Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis
mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa
dan penting bagi penulis.*

*Untuk kedua orang tua penulis, Bapak Junedi, dan Ibu Ruti, adik
tersayang Nuansa Ganang Insani.*

*Terimakasih atas do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah
SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamii*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Dr. Suyoto, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.

5. Hermin Endratno, S.E.,M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Arini Hidayah, SE., M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan.
8. Bapak H. Mohamad Faisal yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di TB. Faisal Jaya Corp.
9. Kedua orang tua saya Bapak Junedi, S.Pd dan Ibu Ruti yang selalu memeberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Adikku Nuansa Ganang Insani yang selalu memberikan semangat bagi penulis.
11. Ani Sintia, S.Pd yang selalu membantu selama mengerjakan skripsi serta selalu memberikan dukungan selama studi.
12. Temanku : Muhammad Ubaidilah, Mohammad Faruq, Muhammad Ilham, Rahmat Tirto, Musa, Gilang, Iqbal Anhari, Fergiawan Setyadi, Nurrohim, Taufik Nurrohman yang selalu memberikan semangat dan nasehat sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.

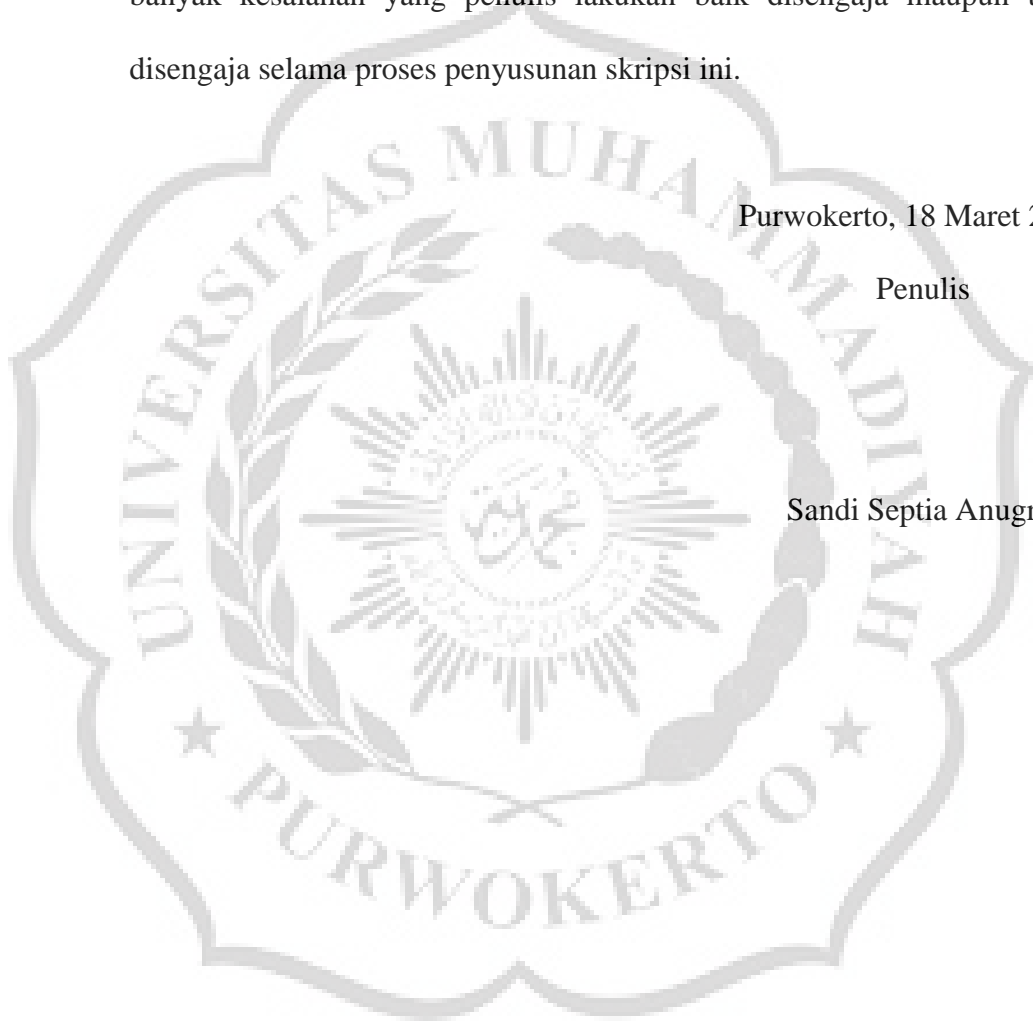
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik disengaja maupun tidak disengaja selama proses penyusunan skripsi ini.

Purwokerto, 18 Maret 2024

Penulis

Sandi Septia Anugrah



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi Pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sandi Septia Anugrah
Nim : 1702010143
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIH KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TB FAISAL JAYA CORP BANJARHARJO

Beeserta perangkat yang ada (Jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 18 Maret 2024

Yang menyatakan,



Sandi Septia Anugrah

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TB FAISAL JAYA CORP BANJARHARJO

Sandi Septia Anugrah¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : sandiseptia1699@gmail.com

Yudhistira Pradhipta Aryoko²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : yudhistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di TB Faisal Jaya Corp Banjarharjo. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *teknik sampling jenuh* dengan jumlah sampel 105 orang yang merupakan karyawan TB Faisal Jaya Corp Banjarharjo. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis data secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT TB FAISAL JAYA CORP BANJARHARJO

Sandi Septia Anugrah¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : sandiseptia1699@gmail.com

Yudhistira Pradhipta Aryoko²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : yudhistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, and organizational commitment on employee performance at TB Faisal Jaya Corp Banjarharjo. Sampling in this study used a saturated sampling technique with a total sample of 105 people who were employees of TB Faisal Jaya Corp Banjarharjo. The data analysis technique used is multiple regression analysis. The results of data analysis show that simultaneously work discipline, work motivation and organizational commitment have a significant effect on employee performance. The results of partial data analysis show that work discipline has a and significant effect on employee performance, work motivation has no and significant effect on employee performance, and organizational commitment has a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	(.....)k
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ki
HALAMAN PENGESAHAN.....	(.....)kx
MOTTO	0 v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	9
C. TUJUAN PENELITIAN.....	10
D. MANFAAT PENELITIAN.....	10
BAB II.....	12
KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. LANDASAN TEORI.....	12
a. Kinerja.....	12
b. Disiplin Kerja	19
c. Motivasi Kerja.....	27
d. Komitmen Organisasi.....	33
B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU	41
C. KERANGKA PEMIKIRAN	44
D. HIPOTESIS.....	48
BAB III	49

METODE PENELITIAN.....	49
A. JENIS PENELITIAN.....	49
B. LOKASI PENELITIAN.....	49
C. POPULASI DAN SAMPEL.....	50
D. JENIS SUMBER DATA.....	51
E. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	52
F. DEFINISI OPERASIONAL.....	53
3. TEKNIK ANALISIS DATA.....	55
BAB IV.....	66
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Hasil Penelitian.....	66
1. Sejarah TB. Faisal Jaya Banjarharjo.....	66
2. Visi dan Misi.....	66
3. Response Rate.....	67
4. Karakteristik Responden.....	68
5. Analisis Statistik Deskriptif.....	72
6. Uji Instrumen Penelitian.....	77
c. Uji Asumsi Klasik.....	81
d. Uji Analisis Data.....	85
e. Uji Hipotesis.....	88
f. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	92
B. Pembahasan.....	93
BAB V.....	98
PENUTUP.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	53
Tabel 4. 1 Response Rate	67
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4. 4 karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	72
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	73
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	74
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi.....	76
Tabel 4. 11 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	77
Tabel 4. 12 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	78
Tabel 4. 13 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	79
Tabel 4. 14 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3)	80
Tabel 4. 15 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	84
Tabel 4. 19 Hasil Regresi Linier Berganda	86
Tabel 4. 20 Hasil Koefisien Determinasi (Adjusted R2)	85
Tabel 4. 21 Hasil Uji F.....	88
Tabel 4. 22 Rangkuman Hasil Penelitian	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	61
Gambar 3. 2 Kurva Uji t.....	63
Gambar 3. 3 Kurva Uji t.....	64
Gambar 3. 4 Kurva Uji t.....	65
Gambar 4. 1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	89
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	90
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	91
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	92

