

DAFTAR PUSTAKA

- Aisha, R. K., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kitchen PT. Sumber Rasa Jaya Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 749–758. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19769>
- Aisyah, S. (2019). *Kompensasi Dan Komitmen Guru*. PGRI Prov Kalbar.
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Ananda, F. R. (2023). *Literature Review Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Karyawan CV. Tidar Jaya (Literature Review Effect of Work Environment , Work Discipline and Communication on Employees of CV. Tidar Jaya)*. 4(2), 75–85.
- Anggreani, S., & Saroyo, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda). *Japb*, 6(1), 51–60.
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Baha'udin, M., & Nurhidayati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Duke Law Journal*, 1(1), 48–60.
- Bapas Purwokerto Kantor Wilayah Kemenkumham Jawa Tengah. (2023). <https://baspurwokerto.kemenkumham.go.id/>
- Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif* (A. R. Baskara (Ed.)). Jakarta: Media Sains Indonesia.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Expert.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>

- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602–626. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i06.p04>
- Endang, (2024). Bapas Nusakambangan.
- Erlik, Mulyani, S. R., Utomo, W., & Paramarta, V. (2023). Analisis Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Pada Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus di Rumah Sakit Bedah Mitra Sehat Lamongan). *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 1(2), 94–102.
- Fajrina, A. N., & Kustini. (2022). Dampak Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Puma Logistic International. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 220–226. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31604/jips.v9i1.2022.220-226>
- Ferda, (2023). Bapas Purwokerto
- Ginting, Y. M., & Adieli, B. (2021). Analysis Of The Effect Of Training, Working Environment, Financial Compensation And Non-Financial Compensation On Job Satisfaction At PT United Tractors Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mnanajemen*, 9(1), 75–87.
- Hakim, A. R., & Muhdi, M. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pematang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2), 105–115. <https://doi.org/10.23917/jpis.v29i2.9354>
- Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 05(03), 668–676.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service). www.bukuseru.com
- Handoko, N. T. P., Susbiyani, A., & Martini, N. N. P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 181–190. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hariani, M., & Rahman Al Hakim, Y. (2021). Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Kewirausahaan 1(2): Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi

- Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Bianis, dan Kewirausahaan*, 1(2), 99–110.
- Haryono, S. (2016). Metode Sem Untuk Penelitian Manajemen. Jakarta In *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*.
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Jasmine, I., & Edalmen, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 450. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7938>
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Depastemen Store. Tbk Brilyan Plaza Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 4(1), 72–85. <https://doi.org/10.54297/sjeb.v4i1.455>
- Khotmi, H. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Yamaha Sip (Surya Inti Putra) Sayang-Sayang Mataram. *Journal Ilmiah Rinjani*, 8(1), 10–26.
- Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *Kinerja : Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 71–78. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10387>
- Kurniawan, I. S., & Wijayanti, M. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan: Peran Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Rumah Makan Candisari Kebumen. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 10348–10357.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22561>
- Lestari, S. ., & Rachmasari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap

- Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka). *Kinerja*, 3(02), 213–229. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1548>
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., Sendow, G. M., Manajemen, J., Ekonomi, F., Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh *Locus Of Control* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kerja Pegawai Di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Di Kantor Satpol-PP Kota Tomohon) *11*(4), 110–121.
- Martini, I. A. O., Adriati, I. G. A. W., & Sutrisni, K. E. (2022). Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, *11*(2), 151–160. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i2.718>
- Meri Astuti, D. G., & Ariani Mayasari, N. M. D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, *7*(2), 255. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.32313>
- Mubyl, M., & Purnama Sari, W. (2023). Peran Self Esteem Self Efficacy Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi dalam Menentukan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, *9*(1), 178–193.
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).
- Mustika, L. S., & Oktavianti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, *1*(1), 79–85.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Narwathi, N. M. D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan LPD Desa Adat Guwang. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Parawisata*, *3*(6), 1033–1044.
- Ningsih, I. O., Siringoringo, G., & Nopen, C. (2023). Pengaruh Masa Kerja, Kondisi Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Toko Asia Arloji Palembang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, dan Akuntansi*, *8*(1), 58–70.
- Nurhanifah, S., Widhiandono, H., Darmawan, A., & Haryanto, T. (2023). the Influence of Leadership Style, Communication, Motivation, and Workload on Job Satisfaction. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, *11*(1), 49–63. <https://doi.org/10.31846/jae.v11i1.579>

- Nurijayanti, A., Sukamdiani, M., & Noor Citra Perdana, D. (2023). Pengaruh Review Produk, Konten Marketing dan Persepsi Harga pada Tiktok terhadap Keputusan Pembelian Camille Beauty by Nadya Shavira. *Jurnal Wirausaha dan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1–17. <https://compas.co.id/article/masker-wajah-terlaris/>
- Nurmalaya, A. Z., & Endratno, H. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Ayu Kabupaten Tegal. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(4), 479–487. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i4.132>
- Pramita, D. R. A., Djawoto, D., & Soekotjo, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Administratif. *Media Mahardhika*, 18(3), 352–363. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v18i3.174>
- Pratama, M. Y., & Supartha, I. W. G. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. BPR Sinar Puetramas. *Jurnal IAIA Sambas*, 6(1).
- Profil Bapas Purwokerto*. (2023).
- Rahmanda, H., & Kamela, I. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai dinas energi dan sumber daya mineral provinsi Sumatera Barat. *E-Jurnal Bung Hatta*, 22(2).
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 4681–4690. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25411>
- Ravee, R., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 392–401. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23409>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Perilaku Organisasi (Organizational Citizenship Behavior)* (P. P. Lestari (Ed.); 16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Safrizal, H. B. A. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.
- Sembiring, J. H., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Biznet Networks. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 263–272. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.100>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi*

Kinerja. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulis, (2023). Bapas Purwokerto

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(3), 55–68. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25405>

Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.

Vahera, D., & Onsardi, O. (2021). Analisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(1), 58–67.

Widiagusti, D., & Napitupulu, T. A. (2023). Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Pengguna Aplikasi Streaming Musik. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 325–342.

Widyandari, A. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRSanti Pala. *Malaysian Palm Oil Council (MPOC)*, 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>

Wijaya, D. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mitra Grab Bike Di Kota Madiun). *Seminar Inovasi I Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4, September*.

Yanti, N., & Ridayanti. (2022). Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*, 2(1), 1272–1281.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13. <http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>

Yunita, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus

Pada Pegawai Kantor Kelurahan Kayu Manis Jakarta Timur). In *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1* (Vol. 12, Nomor 2004).

