

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI GURU, DISIPLIN KERJA,
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada Guru SMA dan SMK di Kecamatan Belik)



TESIS

**AJIE HARITS FAKA
1920201001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS, 2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI GURU, DISIPLIN KERJA,
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada Guru SMA dan SMK di Kecamatan Belik)



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelas Magister Manajemen

**AJIE HARITS FAKA
1920201001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS, 2022**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ajie Harits Faka

NIM : 1920201001

Program Studi : Manajemen S2

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Ajie Harits Faka

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPETENSI GURU, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERATING**

(Studi Kasus Pada Guru SMA dan SMK Di Kecamatan Belik)



TESIS


oleh :

AJIE HARITS FAKA

1920201001

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing


Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
NIK. 2160145

HALAMAN PENGESAHAN

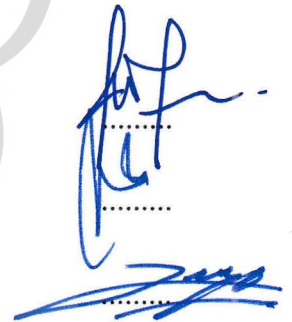
Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Ajie Harits Faka
NIM : 1920201001
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Guru, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Guru SMA dan SMK di Kecamatan Belik)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarja Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

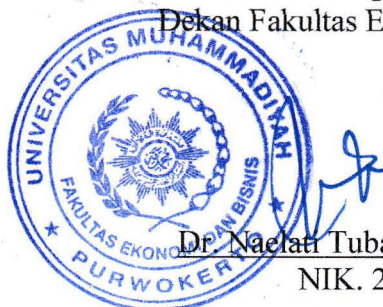
DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
Anggota 1 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
Anggota 2 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D



Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 23 Agustus 2022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan Tesis ini. Tesis ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada program Studi Manajemen Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan Tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tesis ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan Tesis;
2. Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan Tesis;
3. Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan Tesis ini;
4. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si dan Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Tesis Magister Manajemen penulis;
5. Seluruh Dosen program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Purwokerto yang tidak bisa saya sebut satu persatu;
6. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan materiil dan moral, serta;
7. Semua kawan-kawan, sahabat yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan Tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Agustus 2022

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ajie Harits Faka
NIM : 1920201001
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Guru,
Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai
Variabel Moderating**

(Studi Kasus Pada Guru SMA dan SMK Di Kecamatan Belik)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 23 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Ajie Harits Faka

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPETENSI GURU, DISIPLIN KERJA, TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Kasus Pada Guru SMA dan SMK diKecamatan Belik)**

Ajie Harits Faka, Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
ajieharitsfaka@gmail.com

ABSTRAK

Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan yang baik serta kompetensi dan disiplin kerja yang dimiliki oleh guru akan menciptakan kepuasan kerja dilingkungan kerja yang mana akan meningkatkan kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menemukan bukti empiris bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kompetensi guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan kepuasan kerja dapat menguatkan hubungan antara budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kompetensi guru, disiplin kerja dengan kinerja guru. Objek penelitian adalah SMA dan SMK di kecamatan Belik kabupaten Pemalang dengan jumlah reponden sebanyak 100 orang guru. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS.

Hasil penelitian yang diajukan dimana budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kompetensi guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Guru, Disiplin Kerja

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP
STYLE, TEACHER COMPETENCY, WORK DISCIPLINE, ON
TEACHER PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A
MODERATING VARIABLES
(Case Study of High School and Vocational School Teachers in Belik Sub-
District)**

Ajie Harits Faka, Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
ajieharitsfaka@gmail.com

ABSTRACT

Good organizational culture and leadership style as well as competence and work discipline possessed by teachers will create job satisfaction in the work environment which will improve teacher performance. This study aims to analyze and find empirical evidence that organizational culture, leadership style, teacher competence, work discipline have a positive and significant effect on teacher performance and job satisfaction can strengthen the relationship between organizational culture, leadership style, teacher competence, work discipline and teacher performance. The object of the research is SMA and SMK in Belik sub-district, Pemalang district with a total responden of 100 teachers. The sampling technique used the census method where the entire population was sampled. Data collection techniques using a questionnaire. Data analysis using Structural Equation Modeling (SEM) with the help of the SmartPLS application.

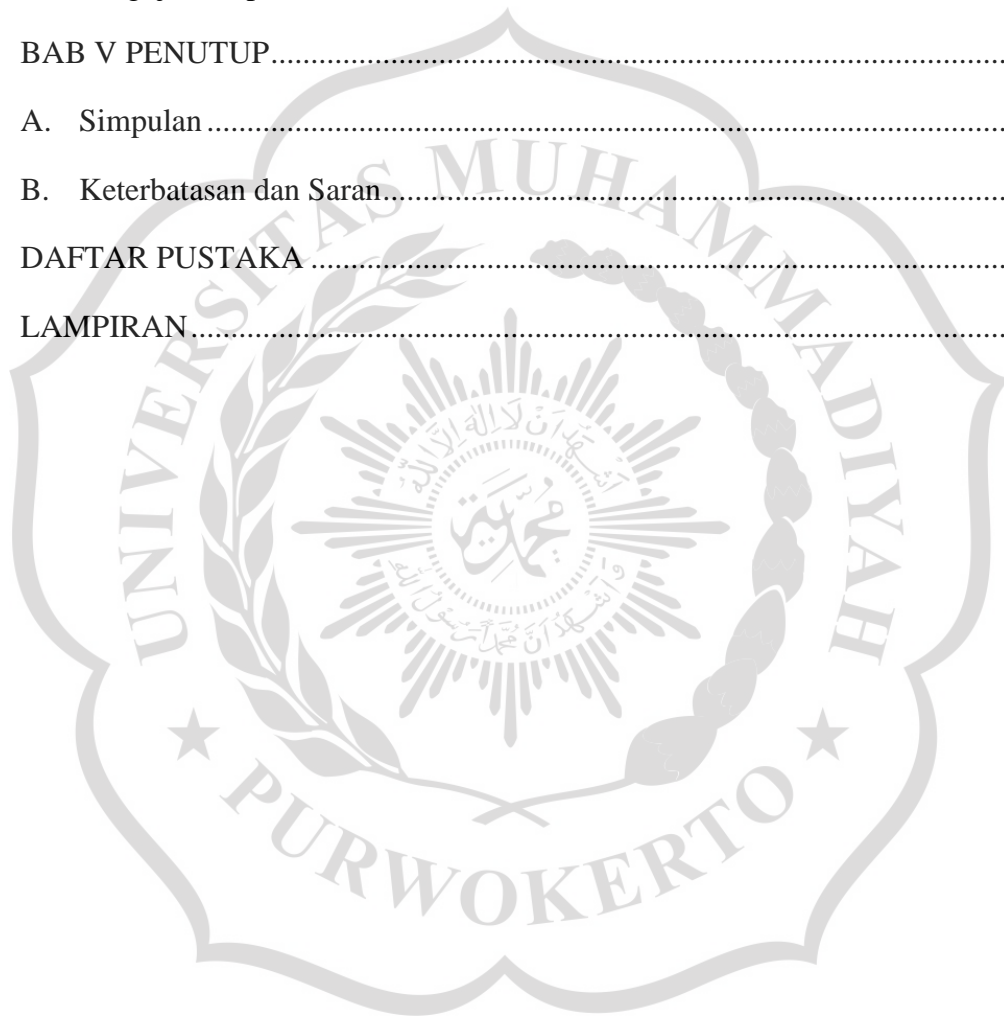
The results of the research proposed where organizational culture, leadership style, teacher competence, work discipline have a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Teacher Competence, Work Discipline

DAFTAR ISI

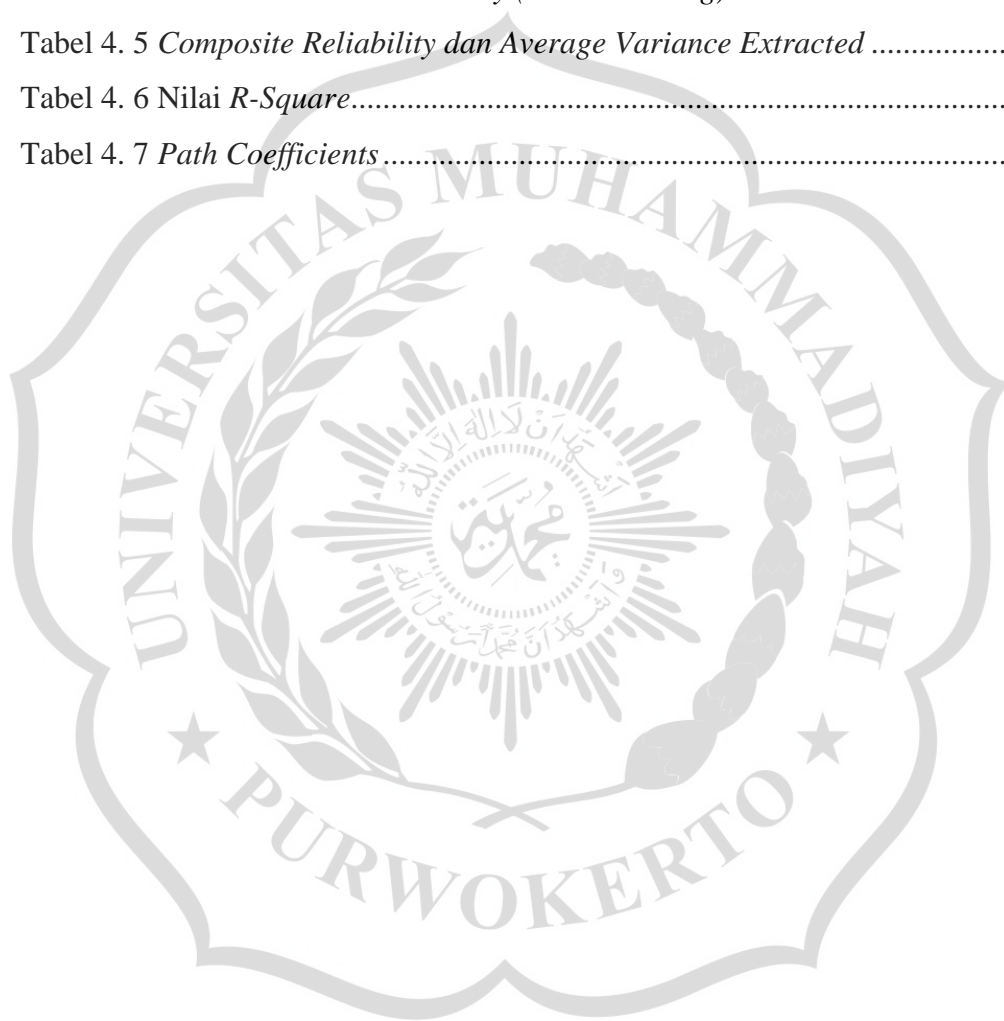
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	35
D. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
C. Metode Pengumpulan dan Pengukuran Data.....	43
D. Variabel Penelitian.....	44

E. Definisi operasional variabel	45
F. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian.....	58
B. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	70
BAB V PENUTUP.....	80
A. Simpulan.....	80
B. Keterbatasan dan Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	58
Tabel 4. 2 Deskripsi Variabel Penelitian	60
Tabel 4. 3 <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	64
Tabel 4. 4 Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	66
Tabel 4. 5 <i>Composite Reliability dan Average Variance Extracted</i>	68
Tabel 4. 6 Nilai <i>R-Square</i>	69
Tabel 4. 7 <i>Path Coefficients</i>	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 <i>Performance Management Theory</i>	12
Gambar 2. 2 <i>Organizational Behavior Theory</i>	14
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3. 1 Kurva uji hopotesis pertama.....	51
Gambar 3. 2 Kurva uji hopotesis kedua.....	52
Gambar 3. 3 Kurva uji hopotesis ketiga.....	53
Gambar 3. 4 Kurva uji hopotesis keempat.....	54
Gambar 3. 5 Kurva uji hopotesis kelima.....	55
Gambar 3. 6 Kurva uji hopotesis keenam	55
Gambar 3. 7 Kurva uji hopotesis ketujuh	56
Gambar 3. 8 Kurva uji hopotesis kedelapan	57
Gambar 4. 1 Model Struktural	69